

Фокус на фізичному та ментальному відновленні — Метінвест презентував свої практики адаптації ветеранів

15 липня у межах форуму «Ветеранські ініціативи» відбулася презентація аналітичного дослідження Top Lead «Ветерани після війни: як забезпечити гідність на роботі», яке підготували у співпраці з Міністерством у справах ветеранів та Українським ветеранським фондом. На ньому Метінвест представив одну зі складових екосистеми (ре)інтеграції ветеранів та ветеранок — напрямок фізичного та ментального здоров'я. «Як допомогти ветеранам та ветеранкам відновитись фізично та ментально» — є невід'ємною частиною загальної ветеранської політики Групи.



Фото: Світлана Парова, керівниця проєктів з реінтеграції ветеранів у Metinvest

У дослідженні Top Lead зібрали практики адаптації ветеранів на робочому місці, а також представили результати опитувань, які демонструють поточну ситуацію на ринку праці. Участь у дискусії взяли представники держави, бізнесу та ветеранських організацій. Серед компаній, що представили власні кейси — Група Метінвест, Інтерпайп та ДТЕК.

Згідно з результатами дослідження, наразі лише 45 із 200 найбільших компаній України мають формалізовану ветеранську політику, водночас, 83% опитаних роботодавців вже впровадили окремі практики підтримки. Також опитування засвідчило, що 23% ветеранів стикалися з дискримінацією при працевлаштуванні. Тому зараз дуже важливо сформувані сталу державну політику у цьому питанні, підкреслили учасники дискусії.

«Ідея дослідження виникла у відповідь на ініціативу «Бізнес дружній до ветеранів». Ми зробили акцент на прикладних кейсах, які можуть масштабувати інші компанії. Тому що інтеграція ветеранів, адаптація ветеранів — це напрямки, в яких компанії не конкурують. Це задача, яку треба вирішувати всім разом — задля майбутнього України і задля наших ветеранів та ветеранок», — зазначив Станіслав Шум, CEO Top Lead.

В свою чергу Юлія Кіріллова, заступниця міністра у справах ветеранів України, зазначила, що Міністерство вже запустило платформу «Кар'єра ветерана», програми перекваліфікації та систему медичної підтримки через сімейних лікарів. Вона підкреслила: ветерани і ветеранки — це надзвичайно проактивний людський капітал нашої країни. До того ж, ці люди під час служби отримали унікальний досвід, який потрібно максимально перекласти у цивільний.

«Ми з Національним агентством кваліфікації і Федерацією роботодавців працюємо над тим, щоб внести зміни до професійних стандартів, і перекласти військовий досвід в цивільний. Часто роботодавець пропонує ветерану-снайперу роботу в охоронній сфері. Натомість, ця людина має надзвичайно специфічні навички! Вона не просто працює з гвинтівкою десь в полі. Це людина, яка вміє аналізувати, прораховувати та проводити складні математичні розрахунки — тобто, вона може стати дуже хорошим

фінансовим аналітиком. Командир роти, взводу або відділення – керує людьми та несе матеріальну відповідальність за майно, тобто це менеджер високого рівня. Тому незвичайно важливо розширювати горизонти розуміння й сприйняття наших захисників і захисниць. А якщо ми почнемо думати про ветеранів після перемоги — ми ризикуємо виграти війну, але програти мир», – підкреслила Кіріллова.



У Групі Метінвест програму реінтеграції ветеранів реалізують комплексно, адже понад 8 тисяч працівників наразі проходять службу в лавах Сил Оборони, а майже тисяча вже повернулася на виробництво та до мирного життя. «Метінвест підходить до ветеранських програм як до довгострокової системної політики, у якій важливі не лише ініціативи, а й сталі механізми їх підтримки. Фокус на психоемоційному стані, медичному супроводі, професійній та соціальній інтеграції, роботі з колективами — це той інструментарій, який дозволяє повертати ветеранів не просто до роботи, а до повноцінного життя», – про це під час заходу розповіла Світлана Парова, керівниця проєктів з реінтеграції ветеранів Метінвесту.

За її словами, тема здоров'я зазначається ветеранами як пріоритет номер один. Тому цей напрямок є важливою частиною ветеранської політики. Метінвест працює над вдосконаленням та розширенням програм цього напрямку, контролює їх якість.

«Одна з перших програм – «Метінвест – разом», сервіс психологічної підтримки для всіх працівників та їх родин. Для ветеранів ми додали опцію консультації з військовими психологами та групові зустрічі «ПОБРАТИМ», де ветерани в форматі рівний-рівному і під модерацією досвідчених психологів діляться досвідом адаптації до мирного життя», – зазначила Світлана.

Крім того, для покращення фізичного та психологічного стану ветеранів, Метінвест разом з проєктом «Серце Азовсталі» розпочав програму ветеранських кемпінгів в Карпатах – це реабілітація для ветеранів в горах, що поєднує психологічну підтримку, оздоровлення, фізичну активність та спілкування у колі довіри.

«Ми переглянули політику медичного страхування і запустили програму «ВЕТЕРАН» для ветеранів в перший рік після демобілізації. Ця програма має збільшений ліміт на стоматологічні послуги, розширене медикаментозне забезпечення, покриває лікування хронічних хвороб, лікування травм та поранень, здобутих в період служби. Також для ветеранів у нас діє реабілітація через плавання «Вільні хвили», з акцентом на інклюзивність», – підкреслила Парова.

Екосистема (ре)інтеграції ветеранів включає в себе і напрямок підготовки колективів до повернення ветеранів. На постійній основі проводяться навчання, мета яких пояснити, як коректно взаємодіяти з ветеранами. Акцент на повазі, уникненні стереотипів й побудові довіри.

«Також на підприємствах Метінвесту вже стало доброю традицією проводити невеличкі заходи для ветеранів та їх родин – ветеранські толоки, тури вихідного дня, вікторини, спортивні змагання тощо. І такі заходи дуже добре сприяють соціальній адаптації ветеранів», – наостанок зазначила спікерка Метінвесту.