

«Ми прагнемо стати компанією №1 для ветеранів» — Метінвест долучився до Хартії стійкості людського капіталу

Група Метінвест долучилася до Хартії стійкості людського капіталу (HCR) на Ukraine Recovery Conference 2025 11 липня в Римі. Від держави документ підписали Міністерство економіки України, Міністерство у справах ветеранів України та Національний банк України. Серед бізнес-підписантів — ПриватБанк, ДТЕК і «Нафтогаз України». Ще понад 100 українських компаній готові доєднатися згодом.



На фото: підписанти Хартії з відзнаками від організаторів

Хартія є флагманською ініціативою Міністерства економіки України, розробленою в партнерстві з Міністерством у справах ветеранів та Національним банком за підтримки Європейського банку реконструкції та розвитку (ЄБРР), Академії Фольке Бернадотта (FBA) та міжнародної консалтингової компанії Korn Ferry.

«Хартія стійкості людського капіталу — це ключовий крок до відбудови міцного та інклюзивного ринку праці в Україні. Зосереджуючись на людському капіталі, ми прагнемо створити стає економічне майбутнє, яке принесе користь усім українцям», — зазначила міністерка економіки України Юлія Свириденко.

Через війну економічне виробництво України впало майже на третину, а безробіття у 2023 році сягнуло 35%. Сьогодні цей показник зменшився до 12%, але попереду — реінтеграція 500 тисяч ветеранів, повернення мільйонів біженців і працевлаштування понад 6 млн переселенців. Хартія створена, щоб допомогти бізнесу впоратися з цими викликами та перетворити людський капітал на рушійну силу відновлення.

Документ закликає роботодавців в Україні до участі у відбудові економіки через підтримку співробітників, зокрема ветеранів і переміщених працівників. Він створений в умовах війни, щоб допомогти бізнесу сформувати нові стандарти управління персоналом — відповідальні, інклюзивні, орієнтовані на людину.

Мета Хартії — дати бізнесу практичні інструменти для збереження та розвитку людського капіталу: від підтримки ветеранів до розвитку навичок, інклюзії та прозорості. Підписанти зобов'язуються інтегрувати принципи Хартії в HR-стратегії, адаптувати робочі процеси до потреб працівників, гармонізувати внутрішні політики та ділитися досвідом. Держава зі свого боку підтримує ці зміни — зокрема у сфері кадрового розвитку та модернізації робочого середовища.

Документ містить дев'ять основних принципів — зокрема, відповідальне лідерство, гнучкість, підтримку ветеранів, безперервне навчання та партнерство з державою. Хартія узгоджена з міжнародними стандартами та є частиною стратегії національної безпеки України.

Хартія зосереджена на п'яти основних напрямках: працевлаштуванні ветеранів, реінтеграції переміщених осіб, гнучкому управлінні персоналом, сприянні різноманітності та забезпеченні довгострокової стійкості робочої сили.



«Для нас підписання Хартії — це логічний крок, адже в нашому фокусі — впровадження особистого підходу до кожного співробітника. Саме люди стали опорою, завдяки якій Метінвест вистояв у найскладніші часи й продовжує працювати задля відновлення та добробуту України», — відзначив генеральний директор Групи Метінвест Юрій Риженков.

Документ надає бізнесу реальні переваги: допомагає залучати й утримувати сильних працівників, формує репутацію сучасного й відповідального роботодавця, відкритого до змін. Він сприяє інноваціям і адаптивності через розвиток команди та впровадження нових технологій. Турбота про добробут персоналу підвищує мотивацію й ефективність. А ще компанії отримують доступ до корисних HR-інструментів, практик і партнерської підтримки.

Натомість для працівників Хартія сприятиме створенню справедливих та безпечних умов роботи. Інтегруючи принципи Хартії, роботодавці зобов'язуються забезпечувати підтримку персоналу в складних життєвих ситуаціях, рівний доступ до роботи, навчання і кар'єрного зростання, можливості для розвитку та голос у важливих рішеннях компанії.

Після підписання документа відбулася панельна дискусія «Людина в центрі – новий мандат для роботодавців» за участі керівників Мінекономіки, ЄБРР, «Нафтогазу України», ПриватБанку, ДТЕК та Метінвесту.

«Метінвест — мабуть, найбільша українська промислова група, підприємства якої розташовані поблизу лінії фронту — в Запорізькій, Донецькій і Дніпропетровській областях. Ми також є одним із найбільших донорів Сил оборони України. Понад 10 000 наших працівників пройшли через лави ЗСУ. І саме тому з початком великої війни ми по-справжньому відчули й усвідомили, що люди — наш найцінніший актив», — сказав генеральний директор Метінвесту Юрій Риженков.

За його словами, зараз компанія відчуває брак кадрів — на підприємствах відкрито близько 4 тисячі вакансій. Це змусило Метінвест переглянути стратегію управління персоналом.

Група запровадила індивідуальний підхід до найму та перепідготовки співробітників. Також Метінвест зосередився на реінтеграції ветеранів: понад 1000 уже повернулися до роботи після служби. Крім того, в компанії переглянули гендерні ролі: на посадах, які раніше вважалися чоловічими, тепер працюють жінки — зокрема, операторки екскаваторів у Запоріжжі та працівниці на виробництві «Каметсталі».



«Ми прагнемо стати компанією №1 для тих, хто повертається з фронту», — наголосив Юрій Риженков.

Водночас Метінвест займається підготовкою нового покоління фахівців в університеті Метінвест Політехніка, що став повноцінним технічним вишем, який випускає інженерів для компанії та країни.

<https://metinvestholding.com/ua/media/news/mi-pragnemo-stati-kompanyu-1-dlya-veteranv-metnvest-doluchivysya-do-hart-stijkosti-lyudsjkogo-kaptalu>