

Метінвест — серед 50 найкращих роботодавців України за версією NV і Odgers. «Наш найбільший кадровий резерв — ветерани» — CEO Групи Юрій Риженков

Група Метінвест увійшла до списку 50 найкращих роботодавців України за версією видання NV і міжнародної компанії з пошуку та оцінювання керівників вищого рівня Odgers.



Рейтинг

ґрунтується на впровадженні найкращих програм для персоналу та показує потенційним кандидатам, які компанії в Україні докладають найбільших зусиль для підтримки своїх співробітників під час війни.

NV та Odgers відібрали 152 найбільші компанії заиторгом та чисельністю працівників, сегментували їх за галузями та запросили взяти участь у рейтингу. Розкрити свої кейси у детальних анкетах погодилися 89 компаній. Зрештою до рейтингу увійшли 50 компаній із 11 секторів економіки.

Журі оцінювали представників бізнесу в чотирьох категоріях: підтримка ветеранів і їхніх родин, програми різноманітності та інклюзивності, підтримка працівників у часи кризи й утримання та розвиток талантів. До журі увійшли представники Odgers Україна, медіадому NV, Deloitte в Україні, Wellbeing Company та Європейської бізнес-асоціації.



Генеральний директор Групи Метінвест Юрій Риженков в інтерв'ю для журналу NV розповів про

кадрові виклики в металургії та способи їхнього подолання.

— Чи погіршується ситуація на ринку персоналу? Чи важче стало шукати співробітників? Ви бачите ознаки вигорання, про які говорять психологи?

— Без сумніву. Інструменти, які працювали до війни, зараз не діють. До 2022 року до компанії були черги охочих, а нині ми маємо дефіцит — близько 4 тис. вакансій і понад 8 тис. мобілізованих працівників. Тому скорочуємо терміни навчання: раніше спеціаліст готувався пів року, тепер — два місяці. Щодо психологічного стану, то триває четвертий рік війни, і тиск очевидний. Наші підприємства працюють за 20 км від фронту. Тому важлива підтримка: соціальні програми, психологічна допомога, залучення у волонтерські акції. Це створює інфраструктуру підтримки, яка дає людям змогу триматися. Ми наголошуємо: працівники не менш важливі для перемоги, ніж армія.

— Назвіть одну програму підтримки персоналу, яка, на ваш погляд, дає найкращий ефект. Та які з них не працюють?

— Єдиного рецепта немає, застосовуємо різні підходи. Серед них — навчання жінок професіям, які вважалися чоловічими, адаптовані програми для людей без досвіду. Йдеться про водійок вантажівок та екскаваторів, операторок машин у цехах. Жінки в металургії справляються не гірше за чоловіків. Але найбільший наш кадровий резерв — ветерани. Ми працюємо не лише зі своїми, а й з іншими військовими, які повертаються з фронту. Це величезний потенціал.

— Наскільки зросли заробітні плати у вашій компанії за останній рік та з моменту повномасштабного російського вторгнення?

— У 2024 році середнє зростання становило 15%, за окремими професіями — до 30%. Цього року підняли зарплати виробничим і сервісним підрозділам — до 20%. Загалом із початку війни зростання становить близько 50%.

— З якими викликами ви зіштовхнулися під час адаптації ветеранів? Та який підхід виявився найбільш дієвим?

— У нас уже працює близько тисячі ветеранів. Ми створюємо екосистему реінтеграції: робота з ветеранськими організаціями, навчання новим професіям, ментальна підтримка, наставництво. Важливо також готувати колективи до повернення військових. Багато хто через поранення не може працювати на старих посадах, тому перенавчаємо. Ветерани самі кажуть: «Не треба нічого особливого, ми хочемо бути частиною колективу».

— Чи готова ваша компанія запрошувати співробітників з-за кордону, якщо дефіцит персоналу в Україні посилиться?

— Ставку робимо на українців. Наші резерви — автоматизація виробництва, повернення людей, які виїхали з країни чи на захід України, а також освітні проєкти. Метінвест Політехніка вже випустила понад 260 фахівців. Є також пілотний проєкт у Великій Британії: місцеві студенти з українським корінням приїжджають на практику, і частина вже залишилася працювати в Україні. У майбутньому плануємо залучати молодих інженерів, бо модернізація виробництва цього потребуватиме. Але навіть з урахуванням дефіциту переконані: зможемо закрити вакансії силами українців.