

## Метінвест випустив Звіт зі сталого розвитку за 2019 рік

Група Метінвест, міжнародна вертикально інтегрована група гірничо-металургійних компаній (надалі – «Метінвест», «Група» або «Група Метінвест»), опублікувала Звіт зі сталого розвитку за 2019 рік відповідно до міжнародних стандартів нефінансової звітності та найкращих світових практик прозорості та підзвітності.



Сьомий звіт Групи вийшов українською та англійською мовами. Починаючи зі звіту за 2019 рік, Метінвест публікуватиме звіти зі сталого розвитку щорічно, а не раз на два роки, як це було раніше. Документ демонструє прогрес Групи в досягненні цілей сталого розвитку і розкриває плани на майбутнє.

### Звіт зі сталого розвитку — 2019

[Переглянути звіт](#)

Звіт підготовлено на основі міжнародного стандарту нефінансової звітності GRI (Global Reporting Initiative), а також з урахуванням рекомендацій Ради зі стандартів обліку в сфері сталого розвитку (Sustainability Accounting Standards Board). З кожним роком Метінвест прагне підвищити якість звіту й розширити кількість і глибину тем, що розкриваються, надаючи зацікавленим сторонам найбільш повну та актуальну інформацію про результати діяльності Групи в сфері сталого розвитку, а також про її економічний, соціальний та екологічний вплив.

### Внесок у досягнення Цілей сталого розвитку ООН

Група Метінвест є учасником Глобального Договору ООН і робить свій внесок в досягнення Цілей сталого розвитку ООН. У 2019 році Метінвест продовжив впроваджувати найкращі практики управління персоналом і стандарти охорони праці та промислової безпеки, створювати стійку інфраструктуру в містах присутності, покращувати операційну ефективність, а також модернізувати обладнання відповідно до вимог високих екологічних стандартів. Ці завдання спрямовані на досягнення пріоритетних цілей сталого розвитку Групи.





## Ефективне корпоративне управління

Метінвест прагне зробити бізнес ще більш відкритим і прозорим для своїх стейкхолдерів. Група продовжує працювати над вдосконаленням стійкої системи корпоративного управління.

Агентство Sustainalytics високо оцінило корпоративне управління та стандарти бізнес-етики Групи при проведенні комплексної оцінки ефективності діяльності в галузі екології, соціальної політики та корпоративного управління (ESG). Крім того, агентство відзначило успіхи Метінвесту в сфері управління людським капіталом, охорони праці та промислової безпеки, а також у взаємодії з місцевими громадами. У рейтингу ESG Метінвест посів 9-е місце серед 140 світових металургійних компаній на момент проведення оцінки.

## Захист навколишнього середовища

Метінвест в минулому році збільшив витрати на охорону навколишнього середовища до 384 млн доларів США, що на 46% перевищує показник 2018 року. Проекти з екологічної модернізації на підприємствах в Маріуполі, Кривому Розі та Запоріжжі дозволили досягти зниження викидів, підвищення енергоефективності та більш раціонального використання ресурсів, що відповідає прагненню Групи підтримати боротьбу з глобальною зміною клімату.

**Зокрема, у 2019 році підприємства Метінвесту на 10% скоротили викиди парникових газів (CO<sub>2</sub>) в порівнянні з 2018 роком, на 9% і 10% знизили обсяги споживання та скидання води відповідно, а також на 22% підвищили показник енергоефективності.**

## Охорона праці та промислова безпека

У 2019 Метінвест інвестував 102 млн доларів США в ініціативи з охорони праці. Група розробила та впровадила нову п'ятирічну дорожню карту для подальшого поліпшення системи управління охороною праці та досягнення основної мети – нульового травматизму. Перші результати таких ініціатив є досить переконливими: в 2019 році Метінвест досяг найнижчого показника частоти травматизму в історії Групи – 0,790. Крім того, Група першою серед українських компаній отримала престижний міжнародний сертифікат у сфері охорони праці та здоров'я Vision Zero («Нульовий травматизм»).

## Турбота про співробітників

**Окрім забезпечення безпечних умов праці, навчання та розвиток співробітників залишається важливою частиною стратегії управління персоналом, адже люди – це головний пріоритет Групи. У 2019 Метінвест вклав в цей напрямок близько 6 млн доларів США.**

Окрім забезпечення безпечних умов праці, навчання та розвиток співробітників залишається важливою частиною стратегії управління персоналом, адже люди – це головний пріоритет Групи. У 2019 Метінвест вклав в цей напрямок близько 6 млн доларів США.

Для підвищення привабливості професій в металургії та гірничій справі серед молоді Група розширила співпрацю з профільними університетами й надала програму стажування на своїх підприємствах майже трьом тисячам студентів.

## Розвиток міст присутності

Метінвест системно інвестує в розвиток місцевих громад і міст своєї присутності, посилюючи взаємодію з міською владою та громадськими організаціями. У 2019 Метінвест продовжив співпрацю з фондами розвитку Маріуполя, Кривого Рогу та Запоріжжя.

Група Метінвест інвестувала понад 11 млн доларів США в проекти соціального партнерства для покращення якості життя місцевих жителів і підвищення привабливості міст, в яких розташовані її підприємства в Україні та за кордоном. У 2019 Група також перерахувала до державного й місцевих бюджетів 741 млн доларів США податків, підтримавши тим самим економіку України та міст присутності.

## Боротьба з коронавірусом

З самого початку пандемії Метінвест прийняв оперативні заходи щодо стримування поширення коронавірусу. Це дало можливість подбати про здоров'я та безпеку співробітників і місцевих жителів в містах присутності Групи.

На допомогу в боротьбі з пандемією Група направила вже близько 5 млн доларів США. На ці кошти Метінвест закупив медикаменти й обладнання для українських медиків, встановив кисневі пости в лікарнях Маріуполя, профінансував доставку гуманітарної допомоги для України з Китаю.



- **Юрій Риженков**  
Генеральний директор Групи Метінвест

«Прихильність до принципів сталого розвитку завжди буде основою нашого підходу до управління бізнесом. Метінвест залишається компанією, для якої корпоративна соціальна відповідальність відіграє таку саму роль, як і створення економічної цінності. Цей звіт демонструє наше прагнення стати ще більш відкритими і прозорими та продовжувати будувати екологічний і соціально відповідальний бізнес»

---