

Метінвест із 1 травня підвищить зарплати робітникам в Україні

Група Метінвест із 1 травня цього року підвищить заробітну плату виробничому персоналу своїх українських підприємств.



Протягом квітня компанія застосує диференційований підхід до перегляду заробітних плат і повідомить, наскільки зростуть заробітні плати різних категорій працівників.

Передумови для підвищення

Метінвест високо цінує внесок своїх співробітників і має намір і надалі залишатися лідером за рівнем продуктивності та мотивації персоналу. Група відстежує рівень інфляції та відтоку кадрів, тому рішення про перегляд зарплат буде вивіреном.

Кому піднімуть зарплату

Метінвест сфокусується на тому, щоб вирівняти оклади робітників, що виконують однакові завдання в рамках однієї професії і кваліфікації. Підвищення окладу поки не торкнеться адміністративного і управлінського персоналу керівної компанії.

У питаннях управління винагородою Метінвест орієнтується на кваліфікований технологічний і ремонтний персонал. Таким чином Група мотивує співробітників, які роблять найбільший внесок в ефективність технологічних процесів і якість продукції. Водночас персонал допоміжних професій, а також співробітники з низькою кваліфікацією отримають нижчий перегляд, що мотивуватиме їх розвиватися і здобувати нові знання та кваліфікацію.

У квітні в Метінвесті завершується етап щорічної оцінки персоналу за підсумками роботи у 2020 році. З 1 квітня буде переглянуто і встановлено нові індивідуальні доплати за підсумками щорічної оцінки робітників у розмірі від 5% до 25%.

Крім підвищення заробітної плати Метінвест зберігає традиційно широкий набір інструментів, що дають змогу збільшувати розмір доходу через участь співробітників у програмах операційних покращень і подання пропозицій, пов'язаних із підвищенням безпеки й ефективності виробництва. Наявні у Групі інструменти мотивації дають можливість збільшити доходи співробітників до 10% за рахунок зростання фактичного виробітку і зниження позапланових простоїв обладнання.

Який рівень зарплати на підприємствах Метінвесту

Протягом багатьох років співробітники Групи Метінвест є найбільш високооплачуваними в гірничо-

металургійній галузі України. Зарплати в Метінвесті на 10-15% вищі, ніж у компанії-конкурентів.

Саме залучення та утримання в команді Метінвесту найкваліфікованіших кадрів дає змогу компанії утримувати високі позиції на ринку сталі. Станом на березень 2021 року, середня зарплата на українських підприємствах Метінвесту становить 20,4 тис. грн. Це на 10% вище, ніж у галузі, і на 65% вище середньої заробітної плати в Україні.

За останні два роки заробітна плата на українських підприємствах Групи зросла до 22%. У 2019 це сталося за рахунок підвищення окладів на 15%, а у 2020 році – за рахунок преміювання співробітників за досягнення рекордних показників з операційної ефективності. Група повністю покривала зростання інфляції за цей період.

Відтік персоналу в Групі Метінвест торік знизився з 11% до 8,6%. Компанія досягла найнижчого за останні десять років відтоку персоналу завдяки постійному розвитку систем адаптації, утримання, навчання та мотивації співробітників.

Довідка

Групі Метінвест цього року виповнюється 15 років. У Групі працює понад 80 тисяч співробітників. Протягом усієї своєї історії Метінвест залишається одним із найбільших платників податків України: за 15 років компанія сплатила до бюджетів усіх рівнів близько 165 млрд грн податків. Метінвест – стратегічний інвестор в економіку України, який за 15 років спрямував близько 10 млрд доларів на модернізацію підприємств. Містоутворювальні підприємства Метінвесту за цей час інвестували близько 2,5 млрд грн у розвиток Маріуполя, Кривого Рогу, Авдіївки та Запоріжжя.