

Проект Метінвесту з HR-аналітики переміг у премії HR Pro Awards

Проект Групи Метінвест «Як HR-аналітика допомагає під час війни» переміг у номінації «HR-аналітика», а гуманітарна ініціатива «Рятуємо життя» вийшла до фіналу в номінації «Стійкість та благодійність». Церемонія нагородження HR Pro Awards 2023 відбулася 23 листопада в Києві.



HR Pro Awards є найпрестижнішою премією у сфері HR. Її організатор – Українська Асоціація HR-професіоналів HR Pro. Премія щороку відзначає найкращі командні та особисті досягнення спеціалістів HR-напряму. Її мета — сприяти підвищенню рівня професійних практик в Україні. Цьогоріч понад 40 експертів оцінювало компанії з 15 галузей у 12 номінаціях.

Проект «Як HR-аналітика допомагає під час війни» спрямований на швидке надання коректних даних на запити бізнесу. Для цього компанія консолідувала інформацію щодо 25 підприємств із чисельністю понад 60 тисяч осіб. Упровадження сучасних IT-технологій дало Метінвесту змогу від початку вторгнення заповнювати дефіцит персоналу й працевлаштувати на своїх підприємствах понад 7500 людей. Крім того, саме завдяки швидкому інформуванню співробітників вдалося організувати евакуацію з Маріуполя та Авдіївки понад 20 000 людей.

Гуманітарна ініціатива Метінвесту «Рятуємо життя» від початку війни допомогла майже пів мільйону українців харчовими продуктами та речами першої потреби, а лікарням — медикаментами та обладнанням на 9,5 млн грн. Психологічну реабілітацію в межах проєкту вже пройшли 1100 жінок і дітей. Водночас проєкт розвиває програму протезування, що зараз охоплює 96 військовослужбовців та цивільних. А загальна сума допомоги за всіма цими напрямками становить понад 430 млн грн власних та залучених від донорів коштів.

«Ми раді, що професійна спільнота гідно оцінила два великих проєкти Метінвесту, спрямовані на подолання викликів воєнної доби. Результати роботи ініціативи «Рятуємо життя» вражають і говорять самі за себе. А приклади допомоги HR-аналітики доводять ефективність такого підходу, який ми плануємо поширити й на інші HR-процеси», — відзначила директорка зі сталого розвитку та взаємодії з персоналом Групи Метінвест Тетяна Петрук.

Проект з HR-аналітики спочатку допоміг зібрати інформацію про евакуацію та переміщення співробітників Метінвесту, а згодом – з'ясувати потреби під час переїзду для швидшої інтеграції на новому місці. Завдяки єдиній аналітичній базі даних працівників компанія організувала евакуацію співробітників із зони бойових дій, розміщення в містах присутності, надання допомоги та багато іншого.

Побудова ефективної HR-аналітики дала Метінвесту змогу швидко заповнювати дефіцит спеціалістів на деяких напрямках діяльності, підтримуючи функціонування ключових бізнес-процесів компанії.

«Рятуємо життя» є однією з найбільших приватних гуманітарних ініціатив в Україні. Її створила Група Метінвест у координації з Фондом Ріната Ахметова на початку повномасштабної війни як відповідь на нагальні потреби українців. Щоб запобігти гуманітарній катастрофі в країні, компанія налагодила постачання в Україну харчових продуктів, засобів гігієни та речей першої потреби. А також забезпечувала лікарні обладнанням, ліками, витратними матеріалами.

До проєкту долучилося майже 200 компаній зі всього світу, 400 волонтерів та 10 фондів і громадських організацій. За час роботи сума допомоги від донорів становить 103,8 млн грн.

Серед основних напрямів роботи «Рятуємо життя» — протезування та реабілітація військових та мирних жителів, а також психологічне відновлення жінок і дітей.

<https://metinvestholding.com/ua/media/news/prokt-metinvestu-z-hr-anahiki-peremg-u-prem-hr-pro-awards>