

Партнерство, що працює: як Metinvest Політехніка та бізнес готують фахівців для відбудови промисловості — Тетяна Петрук на Forbes University

Як технічний університет Metinvest Політехніка допомагатиме долати дефіцит кадрів у Metinvestі та конкуруватиме з державними вишами, розповіла директорка зі сталого розвитку і взаємодії з персоналом Групи Metinvest Тетяна Петрук на Forbes University від видання Forbes Ukraine, що пройшов у Києві. Вона взяла участь у публічному інтерв'ю редактору-засновнику медіа Володимиру Федоріну на тему «Режим засновника. Які цілі ставить Metinvest перед власним університетом?».



Мета створення університету

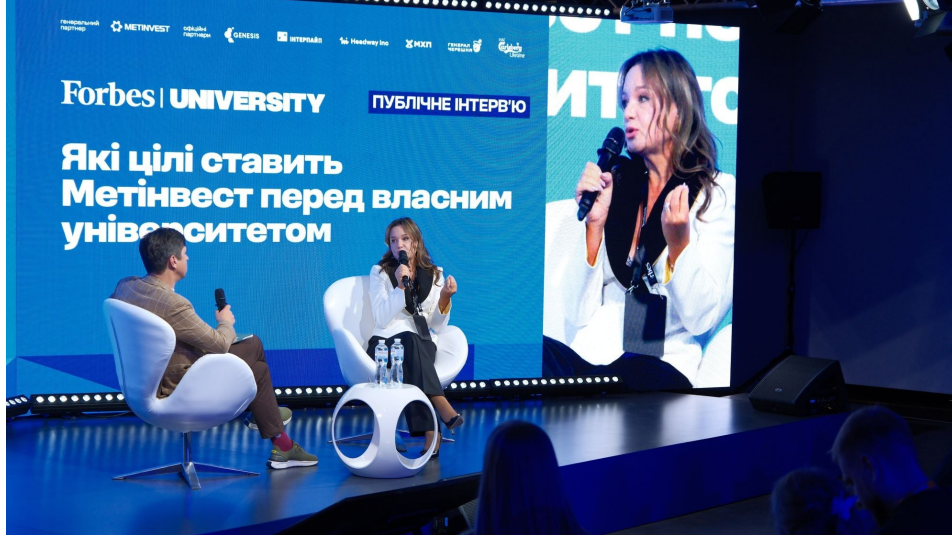
За словами Тетяни Петрук, головна ціль — розв'язання кадрових проблем, що виникли в галузі ще до війни та загострилися з її початком, а також відродження інженерної еліти України.

«Metinvest Політехніка — не просто освітній заклад, а стратегічний актив Групи, який готує кадри, здатні проводити промислові підприємства через виклики декарбонізації, екологізації та диджиталізації — як у Metinvestі, так і в усій країні», — сказала вона.

Практична спрямованість і конкурентоспроможність

Інтеграція університету з бізнесом забезпечує студентам унікальні можливості для участі в реальних проєктах, що реалізуються на підприємствах Групи, а також для проходження практики та стажувань, зокрема й міжнародних. Це робить виш конкурентоспроможним серед державних університетів.

Торік стартувала програма стажувань на підприємствах Metinvestу в Болгарії, плануються стажування у Великій Британії. Уже підписано угоду з італійською компанією Danieli — світовим лідером у виробництві сталеплавильного обладнання. Виш також має широку мережу партнерств з українськими та закордонними університетами.



Синергія бізнесу та університету

Створення Метінвест Політехніки стало прикладом партнерства бізнесу й освіти. Топменеджери Метінвесту входять до наглядової ради університету. Академічні ради за участю бізнесу, науковців і студентів визначають освітні програми та напрями навчання. А фахівці компанії регулярно читають лекції та проводять вебінари. Також науковці вишу допомагають бізнесу з практичними дослідженнями щодо технологій, якості продукції тощо. Операційне управління здійснює менеджмент університету, а стратегічні рішення щодо розвитку та нових напрямів ухвалює наглядова рада спільно з керівництвом.

Під час війни Метінвест продовжує інвестувати у виш, але Політехніка поступово набуває самостійності. Джерела доходів — контрактне навчання, курси підвищення кваліфікації, міжнародні програми й гранти.

Відповідь на дефіцит кадрів

Сьогодні на підприємствах Метінвесту відкрито близько 4 тисяч вакансій. Їх планується заповнювати випускниками як Метінвест Політехніки, так і інших вишів.

«Це ключ до майбутньої відбудови країни, і протягом наступних п'яти років ми готові приймати всіх охочих працювати на наших підприємствах», — підкреслила Тетяна Петрук.

Партнерство як стратегія розвитку освіти

Для розвитку промисловості й освіти критично важливе партнерство між державою, університетами, студентами та бізнесом.

«Виші мають створювати програми відповідно до потреб бізнесу, а компанії — інвестувати в інфраструктуру й визначати конкретні вимоги. Виграють усі: студенти здобувають якісну освіту, бізнес отримує кваліфікованих фахівців, а держава — платформу для розвитку технічної освіти та промисловості в Україні», — резюмувала Тетяна Петрук.