

Найкращі роботодавці України від Oboz.ua: Метінвест відзначено за ветеранську програму та Метінвест Політехніку

Група Метінвест здобула відзнаку у двох номінаціях рейтингу найкращих роботодавців України за версією видання Oboz.ua — «Місце для героїв» із ветеранською програмою та «Місце для амбітних» з університетом Метінвест Політехніка та програмами перекваліфікації.



Видання

проаналізувало умови, які пропонують українцям десятки найбільших роботодавців із різних галузей. Зокрема, йдеться про зарплату, можливості навчання, кар'єрного зростання та соціальну відповідальність бізнесу.

Під час визначення переможців у номінації

«Місце для героїв»

бралися до уваги програми підготовки та перекваліфікації колективів, створення ветеранських спільнот і турбота про ветеранів. Разом із Метінвестом у номінації відзначено компанію ДТЕК.

Метінвест – один із найбільших роботодавців в Україні та лідер серед компаній, що працевлаштовують ветеранів. За даними Korn Ferry, на компанію припадає майже третина ветеранів, що повернулися до роботи на підприємства великого бізнесу. За понад десятиліття війни мобілізовано 10 тисяч співробітників Метінвесту, а зараз у ЗСУ служать близько 8 тисяч працівників. На підприємства Групи вже повернулося близько 1 тисячі ветеранів.

У Групі розробили комплексну екосистему реінтеграції колишніх військових, що охоплює підтримку в усіх сферах роботи та життя. Серед напрямів — здоров'я і добробут, навчання ветеранів, юридична й матеріальна допомога, соціальна підтримка, а також підготовка керівників і колективів до повернення ветеранів.



На підприємствах Метінвесту запроваджено програми перекваліфікації та професійної адаптації, які проходять і ветерани, що за станом здоров'я не можуть повернутися на свої робочі місця. У 2024 році на підприємствах Групи професійне навчання, зокрема курси цільового призначення, пройшли 15,5 тисяч людей.

Компанія має одну з найкращих систем мотивації співробітників. Винагорода складається із заробітної плати, командних премій і бонусу. Результати роботи співробітника оцінюються за виконанням персональних і командних цілей у карті ефективності. За результатами оцінювання співробітники отримують річний бонус. Крім матеріальної винагороди, компанія надає додаткові пільги, зокрема добровільне медичне страхування.

У Метінвесті опікуються мобілізованими співробітниками та їхніми родинами. За всіма мобілізованими працівниками зберігають робочі місця. Важко пораненим оплачують лікування, допомагають із протезуванням. За програмою з протезування, реабілітації та хірургії допомогу отримали 136 захисників і цивільних українців, зокрема й мобілізованих співробітників.

У номінації

[«Місце для амбітних»](#)

Метінвест розділив першість із компаніями ОККО та Нова пошта. Основними складниками перемоги стали найкращі умови для кар'єрного зростання, а також програми корпоративної освіти та підвищення кваліфікації.

Відкриття Метінвест Політехніки гарантувало компанії місце серед роботодавців, що приділяють особливу увагу зростанню своїх співробітників.

Метінвест Політехніку було створено як платформу для генерування ідей із розвитку української промисловості, а також як центр безперервної освіти, покликаний надати нові можливості для навчання та кар'єрного зростання в інженерній сфері. Головна мета проєкту – поява в Україні вищої технічної практико-орієнтованої освіти європейського рівня.



Одна з причин створення гірничо-металургійного університету – потреба у кваліфікованих кадрах. Власний виш дає змогу готувати спеціалістів, які відповідатимуть сучасним потребам компанії та гірничо-металургійного комплексу загалом. У створення матеріальної бази та розвиток університету Група вже інвестувала 513 млн грн.

З 2022 року студентами вишу стало понад 1080 людей. Курси підвищення кваліфікації та тренінги пройшло понад 4300 слухачів. Загалом за час роботи університету навчання за всіма програмами вже пройшло більш ніж 5000 людей. Торік 26 ветеранів розпочали навчання на бакалавраті та магістратурі цього університету. Це співробітники підприємств Метінвесту та оборонці Маріуполя.

У 2025 році планується збільшити кількість зовнішніх студентів із 20% до 40%. Для цього університет активніше співпрацюватиме з бізнесом щодо формування груп на замовлення та вже створив нову управлінську структуру, яка має посилити комерційну частину роботи університету.

Серед переваг навчання в Метінвест Політехніці — потрібні бізнесу спеціальності, практико-орієнтоване навчання, ветеранські програми, міжнародне стажування, гнучкий графік навчання, диджиталізація та доступ до цифрових платформ, стипендіальні та грантові програми, співпраця з іноземними вишами.

Окрім здобуття вищої освіти на умовах контракту, є можливість навчатися на замовлення Метінвесту, що дає змогу студенту здобути освіту за кошти замовника, не витрачаючи власних фінансів. Компанія покриває витрати на навчання для своїх співробітників і їхніх дітей, а також для студентів, готових працювати на виробництвах компанії протягом навчання та після нього. Зараз на промислових підприємствах Метінвесту відкрито близько 3,5 тисяч вакансій. І компанія готова брати на роботу всіх охочих.

Під час війни здобуття вищої інженерної освіти набуває особливих сенсів для України. Студенти Метінвест Політехніки стануть рушійною силою відновлення країни та головними архітекторами модернізації вітчизняної промисловості.