

## Метінвест увійшов до п'ятірки найкращих роботодавців України за версією журналу «ТОП-100»

Група Метінвест увійшла до переліку п'яти найкращих роботодавців України за версією журналу «ТОП-100. Рейтинги найбільших» та відзначена в спеціальній номінації «Найкращі корпоративні освітні програми», пише delo.ua.



Редколегія журналу та спеціальне експертне журі визначило 50 компаній, які є відповідальними роботодавцями й попри війну інвестують у людей, у свій головний актив.

Експерти оцінювали кандидатів за спеціальними критеріями: ресоціалізація ветеранів, політика винагород та зарплат, інвестиції в корпоративну освіту, поліпшення добробуту персоналу та інновації, які застосовують компанії у своїй кадровій політиці.

До longlist увійшли найбільші за виторгом компанії країни за минулий та поточний рік та визнані галузеві лідери. А до shortlist потрапили ті, хто отримав найбільше балів від експертного журі та редколегії, а також враховувалася впізнаваність бренду роботодавця під час онлайн-голосування.

Церемонія нагородження найкращих роботодавців України відбулася 14 вересня у Києві на HR Wisdom Summit 2023. Представниця Метінвесту взяла участь у панельній дискусії щодо стратегії ресоціалізації ветеранів.

«Суспільство має стати інклюзивнішим, реінтеграція — не проблема, а нова реальність», – говорить Тетяна Петрук, директорка зі сталого розвитку та взаємодії з персоналом Групи Метінвест.

Здобутком компанії у сфері освіти журі вважає запуск у вересні 2022 року першого в Україні недержавного гірничо-металургійного університету «Метінвест Політехніка».

Попри війну та окупацію Маріуполя понад 350 студентів дистанційно навчаються за сучасними інженерно-технічними спеціальностями, поєднуючи університетську теорію з практикою на підприємствах Метінвесту.

Докладніше про те, чому компанію визнали однією із найкращих роботодавців — у кейсі Метінвесту для журналу «ТОП-100. Рейтинги найбільших».

[Переможна стратегія: як Метінвест адаптується до воєнних реалій, евакуює працівників та повертає ветеранів до мирного життя](#)

Попри кризу в гірничо-металургійній промисловості України через війну та безпрецедентні виклики на ринку праці, Метінвесту вдалося перебудувати бізнес, запустити програми з підтримання співробітників та підготуватися до розбудови вітчизняного ГМК.

Війна нищівно увірвалася у бізнес Метінвесту. Компанія втратила контроль над металургійними підприємствами в тимчасово окупованому Маріуполі. Також довелося призупинити роботу коксохімічного заводу в прифронтовій Авдіївці. Група Метінвест була змушена кардинально перебудувати виробничу діяльність, створити абсолютно нову логістику та знайти альтернативні шляхи для експорту продукції.

Ще одним викликом для компанії від початку великої війни стала масова міграція персоналу та відчужна втрата його кваліфікації. Значна частина співробітників Метінвесту виїхала до інших регіонів чи країн, змінила професію чи спеціалізацію або ж просто не може працювати за таких умов. Окрім того, вже понад 10% співробітників Метінвесту служать у Збройних силах України.

Це значно зменшує не лише потенціал українського гірничо-металургійного комплексу загалом, але й Групи Метінвест зокрема. Відтік людського капіталу надто ускладнює утримання поточних обсягів виробництва та його відновлення в майбутньому.

Проте навіть в умовах повномасштабної війни найголовнішою цінністю Метінвесту залишаються співробітники, їхнє життя та здоров'я. «Сильна, єдина команда є, була й буде головною цінністю у Метінвесті, — наголошує генеральний директор Метінвесту Юрій Риженков і запевняє, що всебічна допомога співробітникам є одним із пріоритетів діяльності Групи.

#### **Колективна відповідальність**

У 2022-2023 роках в умовах війни Метінвест зробив усе, щоб зберегти головний актив — своїх співробітників. Компанія реалізувала низку проєктів з забезпечення працівників, а також із захисту їхнього ментального здоров'я. «Компанія спрямовує на підтримку співробітників максимум ресурсів. Ми маємо переконатися, що наші люди перебувають у безпеці, наскільки це зараз можливо, отримують гідну оплату праці й мають умови для професійного розвитку», — говорить Юрій Риженков.

Війна і вимушена міграція істотно погіршили ситуацію на внутрішньому ринку праці, тож наймантя співробітників потрібної кваліфікації подекуди стає важким завданням. Тому Метінвест докладає всіх зусиль для збереження свого кадрового потенціалу. Наприклад, усім без винятку співробітникам підприємств у Маріуполі та Авдіївці запропонували переїхати й пройти курси перепідготовки.

Значна частина колективу пройшла перенавчання й здобула нові професії на підприємствах Групи. Це пов'язано зі значним скороченням обсягів виробництва та змінами в режимах роботи. Сьогодні понад 2 тисячі технологів тимчасово виконують ремонтні роботи на підприємствах Групи, зокрема й ті, які раніше компанія замовляла у сторонніх організацій.

Алгоритми управління персоналом також зазнали значних змін — вони стали більш динамічними та гнучкими. Кожне підприємство оперативно реагує на зміни в завантаженості й розраховує потрібну чисельність персоналу. Його надлишок або нестачу Метінвест збалансовує ротацією працівників між підприємствами Групи. Для співробітників та керівників Метінвесту відрядження до сусіднього виробництва — звичне явище. Співробітникам, яких залучають до ротації, компанія компенсує вартість оренди житла або надає місця в гуртожитках та заохочує преміями.

Загалом від початку повномасштабного вторгнення Метінвест працевлаштував на своїх підприємствах у Покровську, Запоріжжі, Кривому Розі та Кам'янському понад 7,3 тисячі осіб, зокрема понад 1,6 тисячі співробітників із Маріуполя та Авдіївки.

У компанії наголошують, що надзвичайно важливо було надати комплексну допомогу тисячам евакуйованих співробітників із підприємств Маріуполя та Авдіївки. Бо люди окрім роботи, потребували житла та забезпечення базових потреб. Щоб зберегти колективи підприємств, які зараз не працюють, компанія залучила тисячі працівників до проведення ремонтних робіт та впорядкування території зі збереженням основного заробітку.

Компанія підготувала евакуйованим 6 тисяч місць для тимчасового проживання та запустила корпоративний проєкт «Домівка для своїх». У межах проєкту працівники надавали житло колегам-переселенцям, а Метінвест компенсував витрати.

На підприємствах Групи у регіонах, що опинилися в окупації (Маріуполь), або на територіях, де точаться бої (Авдіївка), працювали близько 37 тисяч співробітників. Тому нагальним завданням була евакуація людей до безпечніших регіонів або за кордон. Загалом із Маріуполя та Авдіївки евакуювали понад 20 тисяч людей.

Компанія також оперативно облаштувала бомбосховища на своїх підприємствах усім потрібним для тривалого перебування людей — водою, їжею, ліками, засобами зв'язку.

На «Запоріжсталі» діє окрема програма з відновлення житла для співробітників: підприємство допомагає містинам із первинним ремонтом або ж компенсує витрати на його проведення. За словами генерального директора «Запоріжсталі» Романа Слободянюка, за цією програмою вже майже 100 співробітників «Запоріжсталі» та інших запорізьких підприємств Метінвесту отримали допомогу від компанії.

Окрім того, для співробітників та їхніх сімей, а також для інших громадян, яких вдалося вивести із зони бойових дій, у Запоріжжі та Кам'янському створили центри реабілітації. Там можна отримати консультаційну та медичну допомогу, а також знайти житло та роботу на підприємствах компанії.

Самі метінвестівці називають свою компанію сталеву опору України. Компанія продовжує піклуватися про безпеку та добробут співробітників. Серед пріоритетів також допомога державі, армії та утримання своїх позицій на ринку. У компанії кажуть, що готові відновити обсяги виробництва, щойно це стане можливим.

#### **Трудовий фронт**

Натепер компанії вдалося збалансувати чисельність персоналу та продуктивність виробництва, що дало змогу наблизитися до довоєнного рівня зарплат. Темпи руху на підприємствах Групи різні, але компанія знаходить можливості впроваджувати дієві мотиваційні системи. Тож доходи співробітників зростають, а ситуація в компанії стабілізується.

Величезну увагу Метінвест приділяє реінтеграції працівників, що повертаються на роботу з війни. Адже понад 8 тисяч співробітників служать у ЗСУ. Зокрема, гуманітарна ініціатива компанії «Рятуємо життя» у співпраці з Protez Hub впроваджує благодійну програму з протезування та реабілітації військових і мирних жителів України, постраждалих через війну. Уже 52 людини, серед яких і співробітники Метінвесту, проходять лікування та реабілітацію, а 14 отримали протези.

Створено також спеціальний підрозділ для роботи з ветеранами війни з інвалідністю. Завдання — вивчати можливості для поновлення на роботі після демобілізації травмованих співробітників на прийнятні вакансії. З першою групою підопічних відділ уже працює.

«Ми зацікавлені, щоб військові та цивільні, які віддали своє здоров'я заради всіх нас, повернулися до повноцінного життя якнайшвидше та з найменшим дискомфортом. Саме такі можливості постраждалим надає обладнання для ранньої вертикалізації, яке відтепер доступне в Україні завдяки ініціативі «Рятуємо життя», — говорить Тетяна Петрук, директорка зі сталого розвитку та взаємодії з персоналом Групи Метінвест.

Варто наголосити, що ініціатива «Рятуємо життя» — це наймасштабніший гуманітарний проєкт Метінвесту від початку великої війни. Корпоративна ініціатива вже перетворилася на комплексну та одну з найбільших гуманітарних програм в Україні. До неї долучилося майже 200 компаній зі всього світу. Допомогу продуктами та речами, лікуванням та психологічною реабілітацією отримали майже пів мільйона людей у 70 територіальних громадах. А нещодавно «Рятуємо життя» спільно з Глобальним договором ООН в Україні оголосили про створення Центрів психологічної реабілітації та підтримки для постраждалих мирних жителів. Перший такий центр планують відкрити у Запоріжжі вже у липні поточного року.

Зараз впоратися зі стресом і тривогами співробітникам Метінвесту і членам їхніх родин допомагає сервіс психологічної підтримки «Метінвест — разом!». За понад рік роботи фахівці сервісу надали майже 3,4 тисячі індивідуальних та групових консультацій.

Метінвест також опікується підготовкою кваліфікованих спеціалістів на майбутнє. Торік розпочав роботу перший в Україні недержавний гірничо-металургійний університет «Метінвест Політехніка». Наразі працівники Метінвесту та їхні діти можуть безплатно навчатися в університеті, де триває друга вступна кампанія. Серед вступників — працівники підприємств Метінвесту із Запоріжжя, Покровська, Кам'янського та Кривого Рогу, а також мариупольці й авдіївці, які через війну залишили свої домівки. Найкращим студентам компанія гарантує перше робоче місце, фінансову та інші мотивації. «Група Метінвест продовжуватиме й надалі підтримувати університет та сприяти його розвитку», — обіцяє генеральний директор Групи Юрій Риженков.