

## Метінвест — серед ТОП-15 компаній-роботодавців воєнної доби

Війна випробує український бізнес на стійкість. І в найкращих компаніях розуміють: щоб вистояти, потрібно зберегти колектив, пише dsnews.ua в матеріалі «Топ-15 компаній-роботодавців воєнної доби».



Український бізнес поступово адаптується до роботи в умовах воєнних ризиків. Відповідальні компанії перебудували процеси не тільки під виробничу доцільність, а й з огляду на інтереси колективу. Принаймні так роблять кращі роботодавці, яких об'єднують кілька найважливіших завдань.

Гарантувати безпеку — перший пріоритет. Кращі компанії розглядають своїх працівників не як "фактор труд" з підручника для першого курсу, а як найцінніший ресурс, людський капітал. Вони піклуються і про атмосферу в колективі, і про конкретних співробітників у різних життєвих ситуаціях. В умовах війни такі роботодавці допомагають своїм людям з релокацією по Україні і за кордон, дбають про безпечні умови праці на виробництві, в офісах чи магазинах, облаштовують укриття і за потреби фінансово підтримують працівників.

Максимально зберегти робочі місця — не менш важливе завдання кращих компаній (у межах можливостей бізнесу). Адже крім міркувань безпеки, людей змушує покинути країну й фактор безробіття. За даними ООН, на початку весни 8,6 млн українців залишилися за кордоном, а отже, зі складу робочої сили в Україні принаймні тимчасово вибули кілька мільйонів людей (переважно жінки). Звісно, не всі навіть найкращі компанії, уникли скорочень штату. Та варто зважати на контекст: бізнесу важко обійтися без оптимізації, якщо зруйновані його логістичні ланцюжки чи й самі виробничі потужності або ж вид діяльності дуже чутливий до впливів воєнного часу. Втім, навіть у скрутних обставинах найкращі роботодавці намагалися зробити все, щоб зберегти колектив. Серед варіантів дій: перенавчання, тимчасове переведення працівників на неповний робочий день і навіть забезпечення виплат в умовах простою у певний період.

Допомагати своїм працівникам у лавах ЗСУ і ТрО та сприяти боєздатності країни — обов'язкова функція кращих роботодавців воєнного часу. Компанії підтримують військово фінансово, матеріально й організаційно, а також заохочують дух корпоративного волонтерства.

Не втрачають актуальності й деякі традиційні HR-програми, як-от підтримка психологічного здоров'я працівників. Зокрема, роботодавці наймають психологів для проведення колективних тренінгів (а іноді й індивідуальних консультацій) з подолання стресових ситуацій в умовах війни. А напрямок навчання і розвитку персоналу у багатьох компаніях фокусується на опануванні нових функцій та способів дій в екстрених ситуаціях.

І, звичайно ж, кращі роботодавці вчасно виплачують зарплату та зберігають співробітникам соціальний пакет, включено з медичним страхуванням.

Видання dsnews.ua склало рейтинг найкращих роботодавців України за часів війни. До рейтингу увійшли компанії з великим штатом, які пропонують гідні умови праці, цікаву та соціально значущу роботу, будують міцні та довірливі відносини в колективі, а також допомагають працівникам, піклуються про їхнє фізичне та психологічне здоров'я, вкладаються в програми навчання і розвитку персоналу. А з огляду на вимоги часу, компанії пріоритизовані за такими показниками: збереження/збільшення робочих місць і заробітної плати, програми допомоги співробітникам (зокрема, військовим, переселенцям та їхнім родинам).

У рамках проекту видання публікує історії стійкості кращих роботодавців країни, які представляють різні галузі, але об'єднані метою — втримати свій економічний фронт, не втрачаючи "основний капітал" — кваліфікованих і дружніх працівників.

[Сталева опора України. Як Metinvest піклується про своїх працівників і допомагає 500 тисячам українців](#)

За рік війни Гірничо-металургійній Групі Metinvest вдалося утримати статус одного з найбільших роботодавців України. Компанія сфокусувалася на підтримці працівників та гарантуванні їхньої безпеки.

Повномасштабна війна стала серйозним викликом для Metinvestу — зокрема, як для роботодавця. Так, близько 37 тис. співробітників працювали на підприємствах Групи в регіонах, що опинилися в окупації (Маріуполь), або на територіях, де проходять бойові дії (Авдіївка). Тому після російського вторгнення основним завданням компанії стала евакуація співробітників у безпечніші регіони або за кордон. Загалом із Маріуполя та Авдіївки евакуйовано понад 20 тис. співробітників та членів їхніх сімей.

При цьому компанія розробила програму матеріальної, соціальної та емоційної підтримки працівників, що вимушено виїжджали зі своїх міст. Для них Група підготувала понад 6000 одночасно доступних місць тимчасового житла. Вимушених переселенців компанія забезпечила харчуванням та речами першої потреби.

Крім того, у Запоріжжі та Кам'янському були створені Центри реабілітації та реінтеграції, в яких співробітники-переселенці могли отримати консультаційну, медичну, психологічну допомогу, а також знайти житло та роботу на підприємствах компанії. Зокрема, працівникам пропонували послугу перенавчання з виплатою стипендій під час опанування нової спеціалізації та компенсації вартості житла. Після початку повномасштабної війни Metinvest працевлаштував понад 6800 осіб.

Аби зберегти колективи підприємств, змушених призупинити діяльність, компанія залучила працівників до ремонтних робіт і впорядкування території зі збереженням основного заробітку.

### **Рятуємо життя — гуманітарна допомога**

З початку повномасштабної війни Metinvest створив гуманітарну ініціативу "Рятуємо життя", в межах якої спрямував 40 млн євро на допомогу мирним жителям, зокрема й своїм співробітникам, і залучив 2,7 млн євро від донорів за межами України. Завдяки роботі ініціативи близько 500 000 людей отримали понад 4000 т товарів першої потреби, а лікарні Запоріжжя, Кривого Рогу, Авдіївки та Кам'янського — медикаменти та обладнання майже на €250 000. За рік роботи до гуманітарної ініціативи Metinvestу приєдналося 400 волонтерів, а також 10 фондів та громадських організацій. Донорами проекту стали понад 200 компаній з усього світу.

Співробітники Групи продовжують працювати, іноді навіть в умовах ризику для життя забезпечують працездатність підприємств та підтримку економіки України. А також долучаються до волонтерської діяльності у своїх містах: допомагають розселяти біженців, збирати та роздавати гуманітарну допомогу, працювати з дітьми переселенців, впорядковувати та відновлювати міста. Близько 8 тис. співробітників Metinvestу, які боронять країну в лавах ЗСУ, Група забезпечує бронежилетами, касками та зимовим одностроєм.

### **Унікальне партнерство з Protez Hub**

При цьому Група завжди готова допомогти у кризовій ситуації. Зокрема, в рамках проекту "Рятуємо життя" Metinvest спільно з Protez Hub започаткував програму з протезування співробітників Групи та членів їхніх сімей. З грудня 2022 р. програму розширено — її учасниками стали військовослужбовці та цивільні в прифронтових регіонах. Процедура протезування та лікування на різних стадіях проходять 68 осіб, що перенесли ампутації кінцівок, а 13 із них уже отримали протези вартістю до 30 тис. євро.

Також "Рятуємо життя" та Protez Hub запустили першу в Україні освітню онлайн-платформу "База знань: Protez Hub" для фахівців у галузі протезування кінцівок та постраждалих, зокрема співробітників Metinvestу, їхніх родин та друзів. Платформа дасть змогу крок за кроком пройти всі етапи протезування та відновлення, усвідомити потреби людей з ампутаціями та підвищити якість медичних послуг. Навчання медичного персоналу включає п'ять курсів: реабілітаційних, для спеціалістів із протезування та з догляду за пацієнтами. На створення ресурсу Metinvest спрямував понад 2,5 млн грн.

## Психологічне відновлення і освіта

Забезпечує компанія і психологічну підтримку співробітників та членів їхніх сімей. Для цього створено сервіс "Метінвест — разом!". З березня 2022 р. фахівці провели близько 3000 індивідуальних та групових консультацій.

Окрема програма Групи присвячена психологічному відновленню постраждалих від війни жінок та дітей. Спільно з "Фондом Маша" Метінвест реалізує програму "Незламна мама": реабілітацію вже пройшли понад 70 жінок та понад 150 дітей. Загальні інвестиції в проєкт становлять 88 тис. євро.

Варто зауважити, що виклики війни не зупинили програму професійної підготовки молоді у галузі ГМК — восени 2022 року 442 студенти розпочали навчання інженерним спеціальностям в університеті "Метінвест Політехніка". Для співробітників Метінвесту та їхніх дітей ця можливість надається безкоштовно.

У Метінвесті акцентують: під час війни вдалося зберегти компанію та трудові колективи, вчасно виплачувати заробітну плату і загалом забезпечити підтримку своїх команд у скрутні. І це — чималий привід для гордості.

|

[dsnews.ua](https://dsnews.ua)

<https://metinvestholding.com/ua/media/news/metinvest-sered-top-15-kompanj-robotodavcv-vonno-dobi>