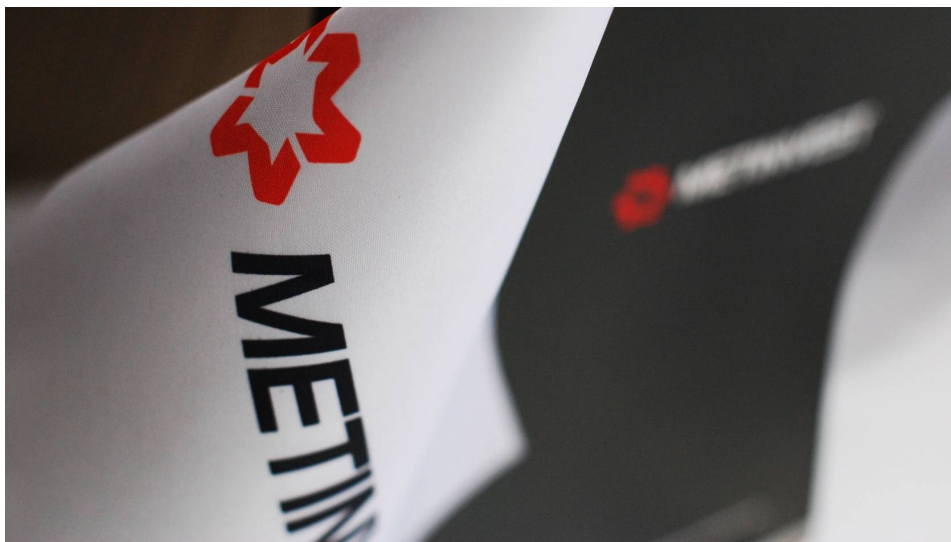


Метінвест підвищує заробітну плату на 15%

Група Метінвест з 1 квітня цього року підвищить заробітну плату працівникам своїх українських підприємств у середньому на 15%.



Найбільшу надбавку до зарплати отримають ремонтники, інженери-технологи та лінійні керівники. Підвищення не стосуватиметься керівників підприємств і співробітників керуючої компанії.

Також із квітня підприємства Групи переходять на систему єдиного окладу: за кожною робочою професією закріплюється конкретний оклад. Водночас, крім окладу, усі фахівці робітничих професій зможуть отримати винагороду, виходячи з індивідуальної оцінки ефективності.

Торік Метінвест переглядав рівень заробітних плат двічі: у квітні доходи співробітників зросли в середньому на 20%, а в жовтні – ще на 10%. У 2018 році середня зарплата на підприємствах Групи в Україні становила близько 18 тис. грн.

Генеральний директор Групи Метінвест Юрій Риженков:

- Ми підвищуємо заробітну плату найбільш затребуваним робітникам на підприємствах, щоб залишатися конкурентоспроможними на ринку праці і підвищувати внутрішню ефективність. Наша мета – поступово скоротити розрив у доходах між українськими металургами та їх європейськими колегами. Створити умови для того, аби українці не шукали заробітку за кордоном, а могли заробляти вдома, у своїй країні.