

Метинвест в списке 15 несокрушимых работодателей Украины: Татьяна Петрук — о преодолении дефицита кадров, пересмотре зарплат и работе с ветеранами

Группа Метинвест вошла в перечень 15 несокрушимых компаний-работодателей Украины по версии dsnews.ua.



Как говорится в материале

[«Топ-15 несокрушимых компаний-работодателей»](#)

, в рейтинг вошли компании из разных отраслей, соответствующие следующим приоритетам:

- Гарантировать безопасность, в том числе и в условиях военных рисков.
- Максимально сохранить рабочие места и условия труда; повышать зарплату с учетом инфляции.
- Помогать коллегам в рядах Сил обороны.
- Обеспечивать реинтеграцию ветеранов на работе и помогать их семьям.
- Заботиться о психологическом здоровье сотрудников.
- Заниматься развитием компетенций и предоставлять возможности карьерного роста.
- Предоставлять социальный пакет и поддержку в сложных жизненных обстоятельствах.

Также издание принимало во внимание количество предоставленных компанией рабочих мест, согласно свежему рейтингу Opendatabot. Но в первую очередь фокусировалось на условиях, созданных для работников работодателем, независимо от его размера.

Издание отмечает, что Метинвест попал в список за максимальные усилия по сохранению коллективов предприятий в условиях беспрецедентных вызовов, в частности потери значительной части активов и работы в прифронтовых регионах.



Как крупнейший работодатель в отрасли, международная горнометаллургическая Группа компаний Метинвест разработала ряд инструментов по содержанию и привлечению персонала. Ведь количество сотрудников за время войны сократилось почти вдвое. Ситуацию усложняет и то, что 15% Группы мобилизовано в армию, а ее предприятия расположены вблизи линии фронта.

Чтобы обезопасить работников, подготовили бомбубежища, персональную бронезащиту для тех, кто не может покинуть производство во время тревог, организовали обучение по такмеду.

Несмотря на войну, в компании остается одна из лучших в области систем мотивации сотрудников. В прошлом году в Метинвесте была введена дополнительная премия за командную работу, и работники производств смогли повысить свой доход на 15%.

В Группе заботятся о работниках-переселенцах, военных и их семьях, а также ветеранах. Тяжело раненым оплачивают лечение, при необходимости помогают с протезированием. А программы психологической реабилитации охватывают разные категории людей. В то же время Метинвест остается одним из самых крупных доноров ВСУ и помогает украинцам пережить войну.

Директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Группы Метинвест Татьяна Петрук

[в интервью dsnews.ua](#)

рассказала о переквалификации работников, внутренних карьерных лифтах и инклюзивной экосистеме для ветеранов.

— В 2022 г., после потери Мариуполя, Метинвест не мог обойтись без сокращений. Удалось ли сохранить штат в 2023 г.?

— Действительно, в 2022 г. был худшим за всю историю Метинвеста. После открытия морского экспорта в 2023 г. мы начали увеличивать загрузженность предприятий. Поэтому в прошлом году мы не проводили сокращений, наоборот – с тех пор все наши усилия направляем на сохранение производственных коллективов и повышение эффективности процессов. Однако численность персонала уменьшилась на 4,8 тыс. человек из-за оттока кадров и мобилизации.

— Насколько массовыми являются программы переквалификации работников, которые хотят остаться в компании?

— Переквалификацию мы предлагаем практически по всем рабочим профессиям. И подготовку 85% специальностей проводим прямо на производстве. Только в 2023 г. Метинвест переучил и повысил квалификацию 13 тыс. работников.

— Удастся ли Метинвесту удерживать уровень заработной платы, индексируя ее на инфляцию?

— Мы регулярно отслеживаем тенденции рынка оплаты труда и показатели инфляции. Как социально ответственная компания, повышаем доходы сотрудников, несмотря на все вызовы военного времени. В 2023 г. компания ввела дополнительную командную премию для сотрудников украинских производственных площадок, благодаря которой доход сотрудников вырос на 15%. На наших зарубежных

и сервисных предприятиях зарплаты выросли на уровень инфляции. А с 1 мая 2024 г. мы повышаем оклады работникам производственных и ремонтных предприятий в Украине. Следовательно, средняя зарплата производственного персонала вырастет почти на 30% по сравнению с довоенным периодом.

— **Испытывает ли сейчас Метинвест дефицит кадров?**

— Да, мы уже испытываем кадровый дефицит. В настоящее время в компании открыто около 4000 вакансий. Среди причин дефицита и трудовая миграция, и мобилизация, а также выезд людей в более безопасные регионы и за границу. Для преодоления дефицита мы переучим работников, чтобы кроме основной профессии, они получили дополнительную профессию, по которой могли бы работать.

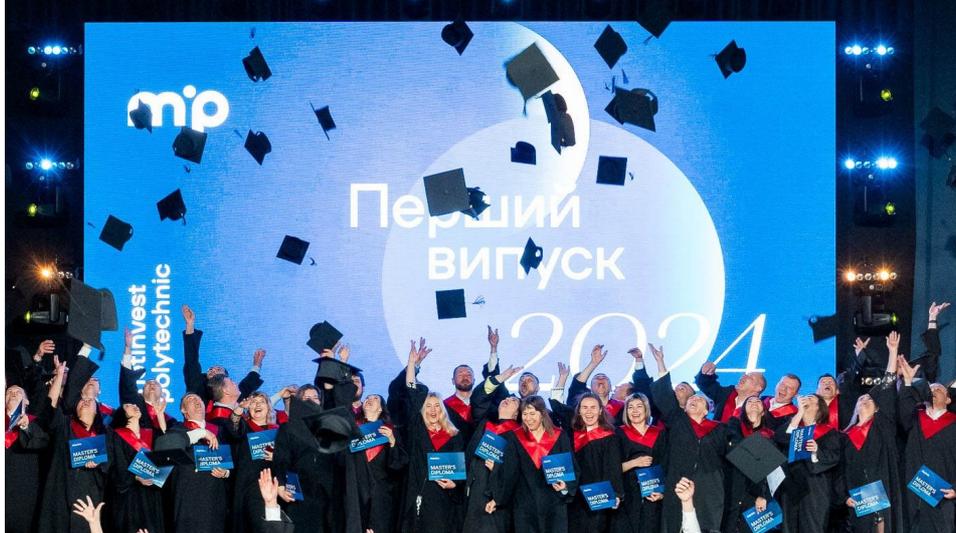


— **Могут ли женщины частично компенсировать нехватку персонала, овладевая мужскими профессиями?**

— Мы начали нанимать гораздо больше женщин, где это возможно. Речь идет о профессиях, где и раньше работали именно женщины, и уже есть необходимая инфраструктура. К примеру, это ремонтные специальности — электромонтеры, электрослесари, машинисты конвейеров. Таким образом, пытаемся высвободить мужчин для тех профессий, на которые не согласятся женщины. Очевидно, что без дальнейшей феминизации мужских профессий не обойтись. Это наше будущее.

— **Для преодоления дефицита кадров вы открыли университет Метинвест Политехника. Сколько студентов научили и планируете научить в этом году? Будет ли университет построен в каком-то конкретном городе?**

— В этом году Метинвест Политехника выпустил первых 143 магистров по современным инженерно-техническим специальностям. Сейчас идет третий набор студентов в вуз, а также первый набор в аспирантуру. Планы — амбициозные, потому что спрос есть. Всего в университете обучаются 690 студентов. Верю, что Политехника станет основой для преодоления кадрового дефицита промышленности и драйвером восстановления Украины. Надеемся, что сможем построить кампус университета, как и планировалось, в Мариуполе после деокупации города.



— **Какова ваша стратегия по формированию кадрового резерва в условиях нехватки персонала?**

— В этом году мы сосредоточились на формировании кадрового резерва на ключевые должности наших украинских предприятий, а также завершили просмотр талантов на иностранных предприятиях.

Также подвели итоги ежегодной оценки, на основе которой планируем отбор в кадровый резерв и программу обучения и развития сотрудников.

Мы поддерживаем внутреннее продвижение и перемещение между предприятиями, позволяя сотрудникам реализовать свой потенциал. Поэтому для нас важно не только подготовить работников к настоящим задачам, но и обеспечить их готовность к будущим вызовам и возможностям внутри компании.

— **Как в Группе заботятся об обучении и развитии персонала? Каковы программы психологической поддержки?**

— Обучением работников мы занимаемся постоянно. А наши программы психологической поддержки охватывают разные категории сотрудников. Например, в этом году в компании ввели психологическую поддержку для мобилизованных в ВСУ и ветеранов.

Кроме того, с начала войны Метинвест создал горячую линию для сотрудников, где они могли получить консультацию психолога. Также для сотрудников и их родных работает сервис психологической поддержки "Метинвест — вместе!"

Компания реализовала две большие программы по психологической реабилитации женщин и детей, в том числе семей военнослужащих. Всего с начала полномасштабной войны психологическую реабилитацию прошли около 1200 женщин и детей.

Мы также стали партнерами открытия в 2023 г. хаба в Запорожье для психологической реабилитации пострадавших на войне гражданских и военных.

— **Кроме психологической помощи, как вы поддерживаете пострадавших из-за войны работников?**

— Еще в начале полномасштабной войны Метинвест начал несколько гуманитарных инициатив, которые продолжаются до сих пор. В частности, на помощь раненым и семьям погибших работников и их родственников мы уже направили 217,5 млн. грн.

Мы также взяли на себя переезд работников с временно оккупированных территорий и обустройство на новом месте. Более 1000 семей таких работников компания предложила работу и компенсировала затраты на аренду жилья. В общей сложности эти расходы достигли почти 62 млн грн. Еще сотни семей компания бесплатно разместила на своих объектах.

— **Как вы готовитесь к реинтеграции возвращающихся из ВСУ сотрудников?**

— В ВСУ мобилизовано 8000 наших сотрудников, а к работе в компании уже вернулись более 500 ветеранов. Поэтому мы создаем инклюзивную экосистему интеграции ветеранов в полноценную жизнь и работу. Все бизнес-процессы последовательно адаптируются к их возвращению.

Наша стратегия работы основывается на принципах ответственности, системности и справедливости. Среди основных направлений – психологическая реабилитация и дополнительное медицинское освидетельствование. А также программы возврата, удержания и адаптации. В частности, это переквалификация, а также льготные условия для поступления в Метинвест Политехнику. Кроме того, работаем над созданием объединения и пространства для ветеранов.

Также мы учим команду, как принимать ветеранов, а руководителей – как предусмотреть конфликты в коллективе. Перенимаем опыт США в работе с ветеранами войны и разрабатываем собственные практики.

|

dsnews.ua

<https://metinvestholding.com/ru/media/news/metinvest-u-spisku-15-nezlamnih-robotodavcv-ukrani-tetyana-petruk-pro-podolannya-braku-kadrv-pereglyad-zarplat-robotu-z-veteranami>