

Татьяна Петрук: «Задача Метинвеста — поднять планку ответственности бизнеса в работе с ветеранами»

Директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Группы Метинвест — о поддержке мобилизованных работников, реинтеграции ветеранов и развитии кадрового потенциала.



Полномасштабная война стала самым большим испытанием для украинского бизнеса, пишет издание dsnews.ua в материале

[«Возвращайся живым. Как компании заботятся о реинтеграции ветеранов».](#)

Речь идет не только о прибыли и сохранении собственности, но и о защите одного из основных капиталов — человеческого. И среди всех сотрудников особого внимания требуют те, кто защищал и защищает Украину от вражеского нашествия.

По словам Татьяны Петрук, в Метинвесте общее количество мобилизованных с начала войны сотрудников достигло уже более 9000 мужчин и женщин. Поэтому компания создает экосистему интеграции ветеранов в полноценную жизнь и работу. Это принципиально важная задача для выживания бизнеса. Все бизнес-процессы последовательно адаптируются к возвращению как бывших работников компании, так и нанятых на рынке труда ветеранов.

Стратегия Метинвеста по работе с ветеранами основывается на принципах ответственности, системности и внутренней справедливости. В частности, компания стремится применить единый подход к системам мотивации для всех работников, чтобы объединить, а не разделить коллективы.

Среди основных направлений работы с ветеранами — реабилитация и дополнительный медицинский осмотр. Также компания будет обучать руководителей и коллективы взаимодействовать с ветеранами, а сами они смогут пройти программы переквалификации и адаптации на рабочем месте. Кроме того, планируется создать объединение и пространство для ветеранов.

В компании понимают, что из-за войны каждую украинскую компанию ожидает дефицит кадров. А конкурентным преимуществом после всеобщей демобилизации станет комфортная для ветеранов рабочая среда.

Подробнее о работе с ветеранами Татьяна Петрук, представляющая одного из крупнейших работодателей Украины — Группу Метинвест — рассказала

[в интервью](#)

dsnews.ua.

— **Некоторые предприятия Метинвеста находятся вблизи линии фронта. Как компания обеспечивает безопасность работников на производстве? И что делает для сотрудников, мобилизованных в ВСУ?**

— Наши сотрудники помогли бизнесу выстоять, и заботиться о них — наша обязанность. С начала войны поддержка работников и их семей стала для нас важным направлением работы. Нашим приоритетом остается забота о сотрудниках, обеспечивающих производственный процесс. На каждом предприятии есть бомбоубежища, укомплектованные водой, едой, средствами гигиены и лекарствами для длительного пребывания людей.

Для работников предприятий, которые не могут покинуть рабочее место, созданы специальные зоны, где они могут безопасно переждать воздушные атаки. Кроме того, такие сотрудники обеспечены и должны носить военную защитную амуницию.

Еще один фокус внимания направлен на мобилизованных в армию работников. А таковых сейчас более 8 тысяч, то есть каждый шестой сотрудник. Компания снабжает их бронежилетами, касками и комплектами одежды. Также по запросу сотрудники получают оборудование, которое помогает беречь жизнь и преодолевать врага.

Тяжело раненым работникам мы оплачиваем лечение. А сотрудникам, потерявшим конечности на войне, помогаем с протезированием. В совместной программе Метинвеста и Protez Hub принимают участие 50 сотрудников и членов их семей, из которых 34 уже получили протезы стоимостью до €30000 и прошли реабилитацию.

— **Какие программы психологической поддержки действуют в компании?**

— Мы развиваем как общие программы психологической поддержки, так и адресные. Для всех сотрудников Метинвеста и членов их семей работает сервис «Метинвест – вместе!», специалисты которого предоставили около 4100 консультаций.

Есть отдельная программа для женщин и детей — «Несокрушимая мама» от «Фонда Маша», к которой присоединилась компания. Психологическую реабилитацию прошли около 300 сотрудниц, жен и детей работников, имеющих военные травмы.

Поддерживать здоровье детей наших сотрудников помогает и программа Strong Generation Camp. Этим летом ее участниками стали 400 пострадавших в результате войны детей.

— **С войны начали возвращаться ветераны. Как вы с ними работаете?**

— Действительно, более 10% наших мобилизованных с начала войны сотрудников уже демобилизованы из ВСУ. Это учитывая, к сожалению, погибших при защите Украины. Почти 400 сотрудников после демобилизации уже приступили к работе, и количество наших ветеранов постепенно растет. А это большая ответственность, поэтому мы ставим задачу адаптировать и систематизировать бизнес-процессы под возвращение ветеранов.

Мы создаем инклюзивную экосистему интеграции ветеранов в полноценную жизнь и работу. Не только потому, что дефицит кадров может стать главным ограничением послевоенного восстановления экономики. Но и потому, что эти сотрудники — наша ДНК с доказанным опытом, квалификацией и умениями, и мы понимаем, что без возвращения наших мобилизованных работников на их рабочие места предприятия Группы много потеряют. Чтобы и дальше развивать кадровый потенциал Метинвеста, мы уже нанимаем ветеранов на рынке труда. Мы четко понимаем и осознаем, что наши защитники и защитницы во время службы в рядах ВСУ приобретают не только военный опыт, но и развивают такие важные для бизнеса компетенции, как лидерство, умение работать в команде, ориентация на результат, сплоченность и взаимоподдержка. Компетенции, за которые в мирное время мы конкурировали на рынке труда, называли это «войной за таланты». Сегодня большинство защитников, которые возвращаются с фронта, обладают этими навыками и могут использовать их в повседневной работе.

Мы уделяем внимание здоровью и психоэмоциональному состоянию ветерана, обеспечиваем дополнительный медицинский осмотр, изучаем возможность внедрения своих программ реабилитации. Кроме того, в нашем фокусе программы подготовки руководителей и коллективов к возвращению ветеранов. Вместе с нашим партнером, компанией Wellbeing, мы уже провели вебинары на тему «Возвращение героев с войны» для 23 тыс. сотрудников и запустили обучение руководителей всех уровней.

— **Как Метинвест будет компенсировать нехватку кадров? Есть ли у вас собственные программы переобучения и трудоустройства, особенно для ветеранов и людей с инвалидностью?**

— Восток Украины, где сконцентрированы наши предприятия, очень уязвим с точки зрения рынка труда. В этом регионе гораздо больший кадровый дефицит, чем в других областях. Поэтому, безусловно, мы предоставляем возможность работникам, в том числе и ветеранам, пройти переобучение по профессиям, необходимым на предприятиях, за средства компании, в том числе и в нашем университете Метинвест Политехника. С начала полномасштабного вторжения переобучение по разным программам прошли 19 000 сотрудников. А на предприятиях Метинвеста в Покровске, Запорожье, Кривом Роге и Каменском трудоустроено около 8200 человек.

Кроме того, чтобы привлечь людей на наши активы и поощрить их больше зарабатывать, работая на достижение бизнес-целей, мы создаем новые системы мотивации. В частности, с этого лета работники производственных и ремонтных предприятий в Украине могут зарабатывать больше благодаря командной премии. Мы ввели для них дополнительную премию, целевой размер которой составляет 25% от оклада в месяц в зависимости от производственных показателей всего предприятия.

Для ветеранов мы разрабатываем программы возвращения, удержания и адаптации. Постепенно обновить профессиональные знания и навыки ветеранам поможет программа наставничества на рабочем месте. Кроме того, считаем, что создание ветеранских сообществ станет значимым вкладом в создание комфортной рабочей среды.

Также планируем продлить программу для руководителей и специалистов по работе с персоналом, которая будет обучать их общению с сотрудниками во время мобилизации и демобилизации. А топ-менеджеров ознакомим с лучшими мировыми практиками работы с ветеранами.

|

dsnews.ua

<https://metinvestholding.com/ru/media/news/tetyana-petruk-zavdannya-metinvestu-pdnyati-planku-vdpovdalnost-bznesu-v-robot-z-veteranami>