

Фокус на физическом и ментальном восстановлении — Метинвест презентовал свои практики адаптации ветеранов

15 июля в рамках форума «Ветеранские инициативы» прошла презентация аналитического исследования Top Lead «Ветераны после войны: как обеспечить достоинство на работе», которое подготовили в сотрудничестве с Министерством по делам ветеранов и Украинским ветеранским фондом. На нем Метинвест представил одну из составляющих экосистемы (ре)интеграции ветеранов и ветеранок — направление физического и ментального здоровья. «Как помочь ветеранам и ветеранкам восстановиться физически и ментально» — неотъемлемая часть общей ветеранской политики Группы.



Фото: Светлана Паровая, руководитель проектов по реинтеграции ветеранов Метинвеста

В исследовании Top Lead собрали практики адаптации ветеранов на рабочем месте, а также представили результаты опросов, которые демонстрируют текущую ситуацию на рынке труда. В дискуссии приняли участие представители государства, бизнеса и ветеранских организаций. Среди компаний, которые представили собственные кейсы, Группа Метинвест, Интерпайп и ДТЕК.

Согласно результатам исследования, на сегодня всего 45 из 200 крупнейших компаний Украины имеют формализованную ветеранскую политику. В то же время, 83% опрошенных работодателей уже внедрили отдельные практики поддержки. Также опрос засвидетельствовал, что 23% ветеранов сталкивались с дискриминацией при трудоустройстве. Поэтому сейчас очень важно сформировать устойчивую государственную политику в этом вопросе, подчеркнули участники дискуссии.

«Идея исследования возникла в ответ на инициативу «Бизнес, дружественный государству». Мы сделали акцент на прикладных кейсах, которые могут масштабировать другие компании. Потому что интеграция ветеранов, адаптация ветеранов — это направления, в которых компании не конкурируют. Это задача, которую надо решать всем вместе — ради будущего Украины и ради наших ветеранов и ветеранок», — заметил Станислав Шум, CEO Top Lead.

В свою очередь, Юлия Кириллова, заместитель министра по делам ветеранов Украины, заметила, что Министерство уже запустило платформу «Карьера ветерана», программы переквалификации и систему медицинской поддержки через семейных врачей. Она подчеркнула: ветераны и ветеранки — это необычайно проактивный человеческий капитал нашей страны. К тому же эти люди во время службы получили уникальный опыт, который необходимо максимально переложить на гражданский.

«Мы с Национальным агентством квалификации и Федерацией работодателей работаем над тем, чтобы внести изменения в профессиональные стандарты, и переложить военный опыт в гражданский. Часто работодатель предлагает ветерану-снайперу работу в охранной сфере. Однако, этот человек имеет необычайно специфические навыки! Он не просто работает с винтовкой где-то в поле. Это человек, который умеет анализировать, просчитывать и проводить сложные математические расчеты — то есть, он

может стать очень хорошим финансовым аналитиком. Командир роты, взвода или отделения – руководит людьми и несет материальную ответственность за имущество, то есть это менеджер высокого уровня. Поэтому необычайно важно расширять горизонты понимания и восприятия наших защитников и защитниц. А если мы начнем думать о ветеранах и ветеранках после победы – мы рискуем выиграть войну, но проиграть мир», – подчеркнула Кириллова.



В Группе Метинвест программу реинтеграции ветеранов реализуют комплексно, ведь более 8 000 сотрудников сегодня проходят службу в Силах Обороны, а почти тысяча уже вернулась на производство и к мирной жизни. «Метинвест подходит к ветеранским программам как к долгосрочной системной политике, в которой важны не только инициативы, но и устойчивые механизмы их поддержки. Фокус на психоэмоциональном состоянии, медицинском сопровождении, профессиональной и социальной интеграции, работе с коллективами – это тот инструментарий, который позволяет возвращать ветеранов не просто к работе, а к полноценной жизни», – об этом во время мероприятия рассказала Светлана Паровая, руководитель проектов по реинтеграции ветеранов Метинвеста.

По ее словам, тема здоровья обозначается ветеранами как первый приоритет. Поэтому это направление – важная часть ветеранской политики. Метинвест работает над усовершенствованием и расширением программ этого направления, контролирует их качество.

«Одна из первых программ – «Метинвест – вместе», сервис психологической поддержки для всех сотрудников и их семей. Для ветеранов мы добавили опцию консультации с военными психологами и групповые встречи «ПОБРАТИМ», где ветераны в формате равный-равному и под модерацией опытных психологов делятся опытом адаптации к мирной жизни», – подчеркнула Светлана.

Кроме того, для улучшения физического и психологического состояния ветеранов, Метинвест вместе с проектом «Сердце Азовстали» начал программу ветеранских кемпингов в Карпатах – это реабилитация для ветеранов в горах, которая соединяет психологическую поддержку, оздоровление, физическую активность и общение в кругу доверия.

«Мы пересмотрели политику медицинского страхования и запустили программу «ВЕТЕРАН» для ветеранов в первый год после демобилизации. Эта программа имеет увеличенный лимит на стоматологические услуги, расширенное медикаментозное обеспечение, покрывает лечение хронических заболеваний, лечение травм и ранений, полученных в период службы. Также для ветеранов у нас действует реабилитация через плавание «Свободные волны», с акцентом на инклюзивность», – подчеркнула Паровая.

Экосистема (ре)интеграции ветеранов включает в себя и направление подготовки коллективов к возвращению ветеранов. На постоянной основе проводится обучение, цель которого объяснить, как корректно взаимодействовать с ветеранами. Акцент на уважении, избегании стереотипов и построении доверия.

«Также на предприятиях Метинвеста стало доброй традицией проводить небольшие мероприятия для ветеранов и их семей – ветеранские встречи, туры выходного дня, викторины, спортивные соревнования и т. д. Такие мероприятия очень сильно помогают социальной адаптации ветеранов», – в завершение заметила спикерка Метинвеста.