

«Мы стремимся стать компанией №1 для ветеранов» — Метинвест присоединился к Хартии устойчивости человеческого капитала

Группа Метинвест присоединилась к Хартии устойчивости человеческого капитала (HCR) на Ukraine Recovery Conference 2025 11 июля в Риме. От государства документ подписали Министерство экономики Украины, Министерство по делам ветеранов Украины и Национальный банк Украины. Среди бизнес-подписантов — ПриватБанк, ДТЭК и «Нафтогаз Украины». Еще более 100 украинских компаний готовы присоединиться в ближайшее время.



Хартия — это флагманская инициатива Министерства экономики Украины, разработанная в партнерстве с Министерством по делам ветеранов и Национальным банком при поддержке Европейского банка реконструкции и развития (ЕБРР), Академии Фольке Бернадотта (FBA) и международной консалтинговой компании Korn Ferry.

«Хартия устойчивости человеческого капитала — это ключевой шаг к восстановлению прочного и инклюзивного рынка труда в Украине. Сосредоточиваясь на человеческом капитале, мы стремимся создать устойчивое экономическое будущее, которое принесет пользу всем украинцам», — отметила министр экономики Украины Юлия Свириденко.

Из-за войны экономическое производство Украины упало почти на треть, а безработица в 2023 году достигла 35%. Сегодня этот показатель снизился до 12%, но впереди — реинтеграция 500 тысяч ветеранов, возвращение миллионов беженцев и трудоустройство более 6 млн переселенцев. Хартия создана, чтобы помочь бизнесу справиться с этими вызовами и превратить человеческий капитал в движущую силу восстановления.

Документ призывает работодателей в Украине к участию в восстановлении экономики через поддержку сотрудников, в частности ветеранов и перемещенных работников. Он создан в условиях войны, чтобы помочь бизнесу сформировать новые стандарты управления персоналом — ответственные, инклюзивные, ориентированные на человека.

Цель Хартии — дать бизнесу практические инструменты для сохранения и развития человеческого капитала: от поддержки ветеранов до развития навыков, инклюзии и прозрачности. Подписанты обязуются интегрировать принципы Хартии в HR-стратегии, адаптировать рабочие процессы к потребностям работников, гармонизировать внутренние политики и делиться опытом. Государство со своей стороны поддержит эти изменения — в частности в сфере кадрового развития и модернизации рабочей среды.

Документ содержит девять основных принципов — в частности, ответственное лидерство, гибкость, поддержку ветеранов, непрерывное обучение и партнерство с государством. Хартия согласована с

международными стандартами и стала частью стратегии национальной безопасности Украины.

Хартия сосредоточена на пяти основных направлениях: трудоустройстве ветеранов, реинтеграции перемещенных лиц, гибком управлении персоналом, содействии разнообразию и обеспечении долгосрочной устойчивости рабочей силы.



«Для нас подписание Хартии — это логичный шаг, ведь в нашем фокусе — внедрение личного подхода к каждому сотруднику. Именно люди стали опорой, благодаря которой Метинвест выстоял в самые сложные времена и продолжает работать для восстановления и благополучия Украины», — отметил генеральный директор Группы Метинвест Юрий Рыженков.

Документ дает бизнесу реальные преимущества: помогает привлекать и удерживать сильных работников, формирует репутацию современного и ответственного работодателя, открытого к изменениям. Он способствует инновациям и адаптивности через развитие команды и внедрение новых технологий. Забота о благосостоянии персонала повышает мотивацию и эффективность. А еще компании получают доступ к полезным HR-инструментам, практикам и партнерской поддержке.

В свою очередь, для сотрудников Хартия поспособствует созданию справедливых и безопасных условий работы. Интегрируя принципы Хартии, работодатели обязуются обеспечивать поддержку персонала в сложных жизненных ситуациях, равный доступ к работе, обучению и карьерному росту, возможности для развития и голос в важных решениях компании.

После подписания документа состоялась панельная дискуссия «Человек в центре — новый мандат для работодателей» с участием руководителей Минэкономики, ЕБРР, «Нафтогаза Украины», ПриватБанка, ДТЭК и Метинвеста.

«Метинвест — пожалуй, крупнейшая украинская промышленная группа, предприятия которой расположены вблизи линии фронта – в Запорожской, Донецкой и Днепропетровской областях. Мы также один из крупнейших доноров Сил обороны Украины. Более 10 000 наших сотрудников прошли через ряды ВСУ. И именно поэтому с началом большой войны мы по-настоящему почувствовали и осознали, что люди — наш самый ценный актив», — сказал генеральный директор Метинвеста Юрий Рыженков.

По его словам, сейчас компания испытывает нехватку кадров — на предприятиях открыто около 4 тысяч вакансий. Это заставило Метинвест пересмотреть стратегию управления персоналом.

Группа ввела индивидуальный подход к найму и переподготовке сотрудников. Также Метинвест сосредоточился на реинтеграции ветеранов: более 1000 уже вернулись к работе после службы. Кроме того, в компании пересмотрели гендерные роли: на должностях, которые раньше считались мужскими, теперь работают женщины — в частности, операторы экскаваторов в Запорожье и работницы на производстве «Каметстали».



«Мы стремимся стать компанией №1 для тех, кто возвращается с фронта», — подчеркнул Юрий Рыженков.

В то же время Метинвест занимается подготовкой нового поколения специалистов в университете Метинвест Политехника, который стал полноценным техническим вузом, выпускающим инженеров для компании и страны.

<https://metinvestholding.com/ru/media/news/mi-pragnemo-stati-kompanyu-1-dlya-veteranv-metnvest-doluchivysya-do-hart-stjkost-lyudskogo-kaptalu>