

«Поддержка ветеранов — это общая ответственность бизнеса, государства и общества»: опыт Метинвеста в создании программ адаптации и развития

О том, как бизнес адаптируется к возвращению ветеранов войны, рассказал Олег Давыденко, директор департамента корпоративных коммуникаций Группы Метинвест на мероприятии «Драйверы изменений: бизнес для людей и о людях», прошедшем 10 декабря в Киеве.



Представители власти, бизнеса и общественных организаций обсудили вопросы безбарьерности и внедрения стандартов инклюзивности и доступности. Ведь сейчас в Украине проживает более 3 млн людей с инвалидностью, из которых более 300 тысяч получили такой статус с началом полномасштабного вторжения. Организаторы мероприятия — Глобальный договор ООН в Украине и ПРООН в Украине в рамках проекта «Реализация Целей устойчивого развития в Украине» — инициативы, способствующей восстановлению страны после войны и приближению к стандартам европейской интеграции.

Олег Давыденко поучаствовал в панельной дискуссии «Бизнес для ветеранов: от адаптации к профессиональному росту». Кроме него, к обсуждению присоединились представители Ассоциации предпринимателей-ветеранов АГО, центра психологической помощи «Топсенс» и IT-компании Evo.

Директор департамента корпоративных коммуникаций Метинвеста отметил, что компания не указывает в вакансиях, предназначены ли они для ветеранов. «Для нас вопрос реинтеграции бывших военных — это не отделение ветеранов от коллектива, а создание справедливых условий для всех них и абсолютное равенство среди сотрудников. Мы хотим создать единую экосистему, одни условия для всех, поэтому мы не указываем, что это вакансии для ветеранов. Наоборот, мы показываем, что открыты и готовы брать на работу всех ветеранов», — сказал он.

По его словам, перед Метинвестом встала задача создать систему реинтеграции ветеранов, которая бы работала. Ведь за десятилетие войны мобилизовано более 10 000 сотрудников компании, сейчас в ВСУ служит около 8 000 работников, а демобилизовано около 1 300 человек, из которых почти 1 000 вернулись к работе на предприятиях Группы.

Система основывается на принципах ответственности каждого — от руководителя до коллег ветеранов, приоритетности сервисов для бывших военных, системного подхода и справедливости, то есть создании равных возможностей для всех работников.

«Путь ветеранов начинается с момента мобилизации. Мы поддерживаем с ними постоянную связь, обеспечиваем амуницией. Предоставляем юридические консультации мобилизованным, ветеранам и их семьям. Создаем комфортные условия в коллективах, чтобы люди хотели возвращаться к нам», — добавил Олег Давыденко.

Он отметил, что для ветеранов в компании действуют программы обучения и переквалификации, а также медицинского страхования. Метинвест стал партнером по созданию ветеранских сообществ в городах своего присутствия, в частности «Оплич Хаба» в Запорожье, где ветераны могут пообщаться с людьми, имеющими подобный опыт.

«Человек, проходящий службу в ВСУ, обычно демонстрирует значительно более высокий уровень ответственности по многим критериям, в частности в сфере безопасности, по сравнению со среднестатистическим гражданским. Для нас это большой плюс. Мы видим в ветеранах целый ряд преимуществ, которые они приносят в команду, если выбирают работать с нами», — сказал Олег Давыденко.

Он добавил, что в компании открыто более 4 000 вакансий в прифронтовых городах. Все желающие могут пройти переквалификацию и обучаться в университете Метинвест Политехника, которую в этом году выбрало 16 ветеранов войны.

Олег Давыденко отметил, что почти 15 000 сотрудников компании завершили учебный курс, который готовит к общению с ветеранами.

Поскольку именно руководители должны служить примером поддержки ветеранов на всех этапах их адаптации к новой рабочей среде, компания ввела специальную программу подготовки менеджмента «Лидерство во время войны». Этот курс уже прошли более 1 000 сотрудников.

По его словам, компания запустила видеокурс по взаимодействию с ветеранами войны, которые вернулись с фронта к гражданской жизни и проходят путь адаптации на предприятиях. Проект создан в сотрудничестве с военным психологом. А программа менторства предусматривает поддержку и введение должности специалистов по работе с ветеранами, которые помогут адаптироваться и развиваться. Их помощь понадобится, если у ветеранов возникнут проблемы с коммуникацией или недостатком информации. Кроме того, Метинвест запустил группы скорой психологической помощи для бывших военных на «Запорожстали». И если они будут результативными, компания намерена внедрить их на всех предприятиях.

«Общественная парадигма должна измениться, и этот процесс уже начался. В нем должны участвовать все: бизнес, общественные организации и, конечно, государство. Но не стоит возлагать всю ответственность только на государство. Хотелось бы, чтобы оно решало большинство вопросов, но это общая задача для всех нас. Сегодня мы делаем первые успешные шаги. Мы хотим, чтобы дальнейшие изменения происходили быстрее и работали эффективнее. Времени на многолетнее тестирование у нас нет — нужно действовать уже сейчас», — подытожил Олег Давыденко.