

Учиться у лучших. В Метинвесте внедрят опыт США по работе с ветеранами

На прошлой неделе руководители всех производственных активов и управляющей компании Группы Метинвест приняли участие в обучающем туре в США по изучению ведущих мировых практик по работе с ветеранами войны. Цель тура — дальнейшее использование приобретенного опыта в развитии экосистемы компании по работе с бывшими военными. Во время тура состоялось множество встреч как с представителями частного бизнеса, так и государственного и негосударственного секторов Соединенных Штатов.



Выбор США как страны для проведения тура обусловлен многолетней практикой внедрения ветеранских политик на всех уровнях. Программа разработана совместно с America's Warrior Partnership.

С начала полномасштабного вторжения в Силы обороны Украины мобилизовано больше 9000 сотрудников Группы Метинвест. Больше 500 ветеранов уже вернулись с войны и приступили к работе. Также Группа привлекает новых сотрудников — ветеранов ВСУ, ранее не работавших в компании. Поэтому построение ветеранской экосистемы в компании, внедрение лучших мировых практик работы с бывшими военными, адаптация ветеранов к мирной жизни — ключевая задача каждого руководителя Метинвеста.

В рамках недельного тура топ-менеджеры компании провели встречи с представителями крупных американских компаний, ветеранских объединений, общественного сектора, которые раньше в основном были военными. Познакомились с инициативой «Герои создают Америку», узнали о государственно-частном партнерстве для преодоления дефицита квалифицированных кадров и программе для семей ветеранов, изучили практики JP Morgan по инклюзивности при трудоустройстве ветеранов.



Особым событием для участников тура стало посещение современного комьюнити-центра для ветеранов и изучение опыта работы с бывшими военными в компаниях Walmart, CVS Health, Wells Fargo, Peraton, Northrop Grumman. В завершение обучения руководители Метинвеста встретились с Томасом Боуманом, CEO TGB Strategies Inc., бывшим заместителем секретаря Министерства по делам ветеранов США, и изучили подходы к психологическому и ментальному восстановлению ветеранов от общественных организаций Avalon Action Alliance и Cohen Veterans Network.

Проведенные встречи показали, что экосистема работы Метинвеста с бывшими военными в основных аспектах уже схожа с американскими практиками, основанными на принципах ответственности, приоритетности, системности и справедливости. А к программам привлекаются партнеры на всех уровнях — от государственного и муниципального секторов до бизнеса и общественных организаций. Среди крупнейших направлений работы — физическая и психологическая реабилитация, ментальное здоровье и профессиональное обучение.

В числе особенностей американской системы — создание сообществ для ветеранов и интеграция в мирную жизнь не только самих бывших военных, но и их семей. А также фокус на переобучении: более 60% американских военных осваивают новую профессию по окончании службы.

«Это был очень напряженный учебный тур, но крайне полезный для каждого руководителя Метинвеста. Привлечение ведущих спикеров из государственного и общественного секторов США, работающих с ветеранами, позволило под другим углом посмотреть на долгосрочные потребности и задачи бизнеса с точки зрения интеграции ветеранов в гражданскую жизнь и коллективы. Глубже понять их потребности и формы самоорганизации. С этим опытом мы сможем не только запустить следующий этап, который охватит обучение еще одного звена руководителей, но и усовершенствовать наши ветеранские программы с большим акцентом на переобучение и адаптацию к мирной жизни именно семей ветеранов. Больше того, мы должны создать внутри компании экосистему, направленную на объединение, а не разделение коллектива. Систему, в которой рядом будут работать герои, возвращающиеся с фронта, и герои производства, продолжавшие работать все время, несмотря на ракетные обстрелы и угрозу жизни ради сохранения предприятий, экономики Украины и поддержки ВСУ», — отметила директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Метинвеста Татьяна Петрук.



Напоследок топ-менеджеры Метинвеста провели итоговую сессию, на которой спланировали дальнейшее развитие ветеранской экосистемы компании.

Напомним, ранее Группа Метинвест вошла в список лучших работодателей Украины и была отмечена в номинации «Работа для Героев» по версии oboz.ua. Издание отметило, что уже сейчас крупный бизнес должен думать не только о том, как помочь мобилизованным сотрудникам, но и о том, как создать для них условия комфортного возвращения на привычное место работы или переобучения в рамках компании. Переквалификация, создание ветеранских сообществ, подготовка коллективов к возвращению демобилизованных сотрудников, а также забота о ветеранах и условиях их возвращения к работе стали основными критериями для признания Метинвеста победителем в номинации «Работа для Героев».

<https://metinvestholding.com/ru/media/news/navchatisva-v-najkraschih-u-metinvest-vprovadyati-dosvd-ssha-po-robot-z-veteranami>