

## Лучшие работодатели Украины от Oboz.ua: Метинвест отмечен за ветеранскую программу и Метинвест Политехнику

Группа Метинвест победила в двух номинациях рейтинга лучших работодателей Украины по версии издания Oboz.ua — «Место для героев» с ветеранской программой и «Место для амбициозных» с университетом Метинвест Политехника и программами переквалификации.



### Издание

проанализировало условия, которые предлагают украинцам десятки крупнейших работодателей из разных отраслей. В частности, речь идет о зарплате, возможности обучения, карьерного роста и социальной ответственности бизнеса.

При определении победителей в номинации

### «Место для героев»

принимались во внимание программы подготовки и переквалификации коллективов, создание ветеранских сообществ и забота о ветеранах. Вместе с Метинвестом в номинации отмечена компания ДТЭК.

Метинвест — один из крупнейших работодателей в Украине и лидер среди компаний, трудоустраивающих ветеранов. По данным Korn Ferry, на компанию приходится почти треть ветеранов, вернувшихся к работе на предприятия крупного бизнеса. За более чем десятилетие войны мобилизовано 10 тысяч сотрудников Метинвеста, а сейчас в ВСУ служат около 8 тысяч работников. На предприятия Группы уже вернулось около 1 тысячи ветеранов.

В Группе разработали комплексную экосистему реинтеграции бывших военных, охватывающую поддержку во всех сферах работы и жизни. Среди направлений — здоровье и благополучие, обучение ветеранов, юридическая и материальная помощь, социальная поддержка, а также подготовка руководителей и коллективов к возвращению ветеранов.



На предприятиях Метинвеста действуют программы переквалификации и профессиональной адаптации, в которых участвуют и ветераны, не имеющие возможности вернуться на прежние рабочие места по состоянию здоровья. В 2024 году на предприятиях Группы профессиональное обучение, в том числе курсы целевого назначения, прошли 15,5 тысячи человек.

Компания создала одну из лучших систем мотивации сотрудников. Вознаграждение состоит из заработной платы, командных премий и бонуса. Результаты работы сотрудника оцениваются по выполнению персональных и командных целей в карте эффективности. По результатам оценки сотрудники получают годовой бонус. Помимо материального вознаграждения, компания предоставляет дополнительные льготы, в том числе добровольное медицинское страхование.

В Метинвесте заботятся о мобилизованных сотрудниках и их семьях. За всеми мобилизованными работниками сохраняют рабочие места. Тяжело раненым оплачивают лечение, помогают с протезированием. В рамках программы по протезированию, реабилитации и хирургии помощь получили 136 защитников и гражданских украинцев, в том числе и мобилизованных сотрудников.

В номинации

[«Место для амбициозных»](#)

Метинвест разделил первенство с компаниями ОККО и Новая почта. Основными составляющими победы стали лучшие условия для карьерного роста, а также программы корпоративного образования и повышения квалификации.

Открытие Метинвест Политехники гарантировало компании место среди работодателей, уделяющих особое внимание росту своих сотрудников.

Метинвест Политехника была создана как платформа для генерирования идей по развитию украинской промышленности, а также как центр непрерывного образования, призванный предоставить новые возможности для обучения и карьерного роста в инженерной сфере. Главная цель проекта — появление в Украине высшего технического практикоориентированного образования европейского уровня.



Одна из причин создания горно-металлургического университета — потребность в квалифицированных кадрах. Собственный вуз позволяет готовить специалистов, отвечающих современным потребностям компании и горно-металлургического комплекса в целом. В создание материальной базы и развитие университета Группа уже инвестировала 513 млн грн.

С 2022 года студентами вуза стали более 1080 человек. Курсы повышения квалификации и тренинги прошли более 4300 слушателей. Всего за время работы университета обучение по всем программам уже прошли более 5000 человек. В прошлом году 26 ветеранов начали обучение на бакалавриате и магистратуре этого университета. Это сотрудники предприятий Метинвеста и оборонцы Мариуполя.

В 2025 году планируется увеличить количество внешних студентов с 20% до 40%. Для этого университет усилит сотрудничество с бизнесом в формировании групп по заказу и уже создал новую управленческую структуру, которая должна укрепить коммерческую часть работы университета.

Среди преимуществ обучения в Метинвест Политехнике — нужные бизнесу специальности, практикоориентированное обучение, ветеранские программы, международная стажировка, гибкий график обучения, диджитализация и доступ к цифровым платформам, стипендиальные и грантовые программы, сотрудничество с иностранными вузами.

Кроме получения высшего образования на условиях контракта, есть возможность учиться по заказу Метинвеста, что позволяет студенту получить образование за средства заказчика, не затрачивая своих финансов. Компания покрывает расходы на обучение для своих сотрудников и их детей, а также для студентов, готовых работать на производствах компании в течение обучения и после него. Сейчас на промышленных предприятиях Метинвеста открыто около 3,5 тысячи вакансий. И компания готова брать на работу всех желающих.

Во время войны получение высшего инженерного образования приобретает особый смысл для Украины. Студенты Метинвест Политехники станут движущей силой восстановления страны и главными архитекторами модернизации отечественной промышленности.