

Метинвест — среди 50 лучших работодателей Украины по версии NV и лидер двух номинаций в металлургической отрасли


Группа Метинвест вошла в рейтинг топ-50 работодателей Украины по версии NV и стала лидером двух из трех номинаций — «Поддержка ветеранов и их семей» и «Поддержка благосостояния сотрудников» в металлургической промышленности.



[Рейтинг лучших работодателей](#)

— это совместный проект NV и Odgers Berndtson, международной компании по поиску и оценке руководителей самого высокого уровня. Этот список дает представление работникам, акционерам и инвесторам о том, какие компании в Украине прилагают максимальные усилия для поддержки своих сотрудников во время войны.

Составители рейтинга выбрали 152 крупнейшие компании по выручке и количеству работников, сегментировали их по отраслевым группам и пригласили поучаствовать в рейтинге. Эксперты проекта оценивали работодателей по трем номинациям: «Поддержка ветеранов и их семей», «Материальная и нематериальная мотивация персонала» и «Поддержка благосостояния сотрудников».



«Признание Метинвеста лучшим работодателем в металлургической отрасли и победа Группы в двух из трех номинациях рейтинга говорит о том, что мы движемся в правильном направлении. «Позаботьтесь о сотрудниках — и они позаботятся о компании» стало нашим принципом корпоративной жизни. А ветеранская программа — приоритет компании с начала вторжения. И эта награда принадлежит каждому из наших сотрудников, которые на своем месте делают все возможное, чтобы облегчить ветеранам возвращение к социальной и профессиональной жизни. Забота о бывших военных — не только наш долг, но и инвестиция в будущее. Ведь поддерживая ветеранов, мы укрепляем команды и формируем устойчивое общество, способное справиться с вызовами сегодняшнего дня», — сказала директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Группы Метинвест Татьяна Петрук.

Экосистема Метинвеста по реинтеграции ветеранов основана на принципах ответственности, системности и внутренней справедливости. Среди основных направлений работы с бывшими военными — психологическая реабилитация и дополнительный медицинский осмотр. Также действуют программы возвращения, удержания и адаптации. В частности, это переквалификация и льготные условия для поступления в университет Метинвест Политехника. Кроме того, планируется создание объединения и пространства для ветеранов. В компании обучают команду, как принимать ветеранов, а руководителей — как предусмотреть конфликты в коллективе.

Для сотрудников и их семей в Метинвесте разработали программы, направленные на удовлетворение физиологических и эмоциональных потребностей — от оказания гуманитарной, медицинской, психологической и юридической помощи до обеспечения временным жильем и переквалификации.