

HR Wisdom Summit: Метинвест — в топ-5 работодателей Украины и победитель номинации за лучшую программу по адаптации ветеранов

Группа Метинвест заняла пятое место в рейтинге «Лучшие работодатели Украины 2024» по версии журнала «ТОП-100. Рейтинги крупнейших» и победила в специальной номинации «Лучшая программа по адаптации ветеранов». Церемония награждения победителей рейтинга состоялась 17 июля на HR Wisdom Summit в Киеве.



Рейтинг охватывал 50 крупнейших работодателей, победителей которого определяло экспертное жюри, и специальных номинаций, лидеров которых определяла редколлегия журнала «ТОП-100. Рейтинги крупнейших» и делового портала Delo.ua.

В десятку крупнейших работодателей Украины также вошли Новая почта, Группа ДТЭК, Kernel, Киевстар, «Филип Моррис в Украине», ПУМБ, «АрселорМиттал Кривой Рог», МХП и «Астарта-Киев».

Критериями оценки участников специальных номинаций стали масштабность проекта, наличие дополнительных условий для благополучия и безопасности персонала, образовательная составляющая проекта и инновационность.

Темой нынешнего HR Wisdom Summit стали «Места силы. Трансформация рабочей среды в место силы и роста». HRD топовых украинских компаний поделились лучшими практиками удержания и развития команды, найма талантов и создания рабочей среды, которая будет поддерживать каждого члена команды. Саммит собрал более 25 выступающих и 300 участников.



Директор по корпоративным коммуникациям Группы Метинвест Олег Давыденко принял участие в панели «Роль работодателя в адаптации, реинтеграции и социализации ветеранов», которая состоялась после награждения победителей спецноминаций. Также на эту тему высказались представители Райффайзен Банка, компаний «Астарта-Киев», Nestlé и волонтерского проекта «Как ты, брат?».

По словам Олега Давыденко, работа с ветеранами в Метинвесте начинается еще во время мобилизации сотрудников, с которыми постоянно поддерживается связь. Когда ветераны возвращаются к работе, компания работает не только с ними, но и с их семьями.

Перед тем, как начинать программы поддержки бывших военных, Метинвест провел опрос ветеранов, чтобы узнать, какая именно помощь им нужна. И выяснил, что для ветеранов важно, что коллеги с ними общаются во время военной службы.



«Коллектив должен быть готов к общению, когда сотрудник мобилизован и когда он возвращается. Вовлеченность крайне важна. Это может сделать руководитель — пообщаться, объяснить. Поэтому здесь очень эмпатичная история, когда сначала ветеран проходит через человека, а дальше — уже через процедуры», — пояснил Олег Давыденко.

Он добавил, что компания делает акцент на двух основных направлениях — социальной адаптации ветеранов, в частности, психологической и медицинской помощи, и профессиональной адаптации, в частности обучения и переквалификации. Например, желание получить высшее образование в университете Метинвест Политехника в этом году выразили более 15 ветеранов.

Директор по корпоративным коммуникациям Метинвеста отметил, что к работе на предприятия компании вернулось около тысячи ветеранов. И добавил, что Метинвест готов трудоустроить всех ветеранов, для которых в компании имеется 4 тысячи вакансий.