

Метинвест — среди 50 лучших работодателей Украины по версии NV и Odgers. «Наш самый большой кадровый резерв — ветераны» — CEO Группы Юрий Рыженков

Группа Метинвест вошла в список 50 лучших работодателей Украины по версии издания NV и международной компании по поиску и оценке руководителей высшего уровня Odgers.



Рейтинг

основан на внедрении лучших программ для персонала и показывает потенциальным кандидатам, какие компании в Украине прилагают наибольшие усилия для поддержки своих сотрудников во время войны.

NV и Odgers отобрали 152 крупнейшие компании по выручке и численности работников, сегментировали их по отраслям и пригласили поучаствовать в рейтинге. Раскрыть свои кейсы в подробных анкетах согласились 89 компаний. В итоге в рейтинг вошли 50 компаний из 11 секторов экономики.

Жюри оценивало представителей бизнеса в четырех категориях: поддержка ветеранов и их семей, программы разнообразия и инклюзивности, поддержка работников во время кризиса, а также удержание и развитие талантов. В жюри вошли представители Odgers Украина, медиадома NV, Deloitte в Украине, Wellbeing Company и Европейской бизнес-ассоциации.



Генеральный директор Группы Метинвест Юрий Рыженков в интервью для журнала NV рассказал о кадровых вызовах в металлургии и способах их преодоления.

— Ухудшается ли ситуация на рынке персонала? Стало ли сложнее искать сотрудников? Вы видите признаки выгорания, о которых говорят психологи?

— Без сомнения. Инструменты, которые работали до войны, сейчас не действуют. До 2022 года в компанию были очереди желающих, а сейчас у нас дефицит — около 4 тыс. вакансий и более 8 тыс. мобилизованных работников. Поэтому сокращаем сроки обучения: раньше специалиста готовили за полгода, теперь — за два месяца. Что касается психологического состояния, то идет четвертый год войны, и давление очевидно. Наши предприятия работают в 20 км от фронта. Поэтому важна поддержка: социальные программы, психологическая помощь, привлечение к волонтерским акциям. Это создает инфраструктуру поддержки, которая позволяет людям держаться. Мы подчеркиваем: работники не менее важны для победы, чем армия.

— Назовите одну программу поддержки персонала, которая, на ваш взгляд, дает наилучший эффект. А какие из них не работают?

— Единого рецепта нет, применяем разные подходы. Среди них — обучение женщин профессиям, которые считались мужскими, адаптированные программы для людей без опыта. Речь идет о водительницах грузовиков и экскаваторов, операторках машин в цехах. Женщины в металлургии справляются не хуже мужчин. Но самый большой наш кадровый резерв — ветераны. Мы работаем не только со своими, но и с другими военными, которые возвращаются с фронта. Это огромный потенциал.

— Насколько выросли заработные платы в вашей компании за последний год и с момента полномасштабного российского вторжения?

— В 2024 году средний рост составил 15%, по отдельным профессиям — до 30%. В этом году подняли зарплаты производственным и сервисным подразделениям — до 20%. В целом с начала войны рост составляет около 50%.

— С какими вызовами вы столкнулись при адаптации ветеранов? И какой подход оказался наиболее эффективным?

— У нас уже работает около тысячи ветеранов. Мы создаем экосистему реинтеграции: работа с ветеранскими организациями, обучение новым профессиям, ментальная поддержка, наставничество. Важно также готовить коллективы к возвращению военных. Многие из-за ранений не могут работать на прежних должностях, поэтому мы переобучаем их. Ветераны сами говорят: «Не нужно ничего особенного, мы хотим быть частью коллектива».

— Готова ли ваша компания приглашать сотрудников из-за рубежа, если дефицит персонала в Украине усилится?

— Делаем ставку на украинцев. Наши резервы — автоматизация производства, возвращение людей, которые уехали из страны или на запад Украины, а также образовательные проекты. Метинвест Политехника уже выпустила более 260 специалистов. Есть также пилотный проект в Великобритании: местные студенты с украинскими корнями приезжают на практику, и часть уже осталась работать в Украине. В будущем планируем привлекать молодых инженеров, потому что модернизация производства этого требует. Но даже с учетом дефицита убеждены: сможем закрыть вакансии силами украинцев.