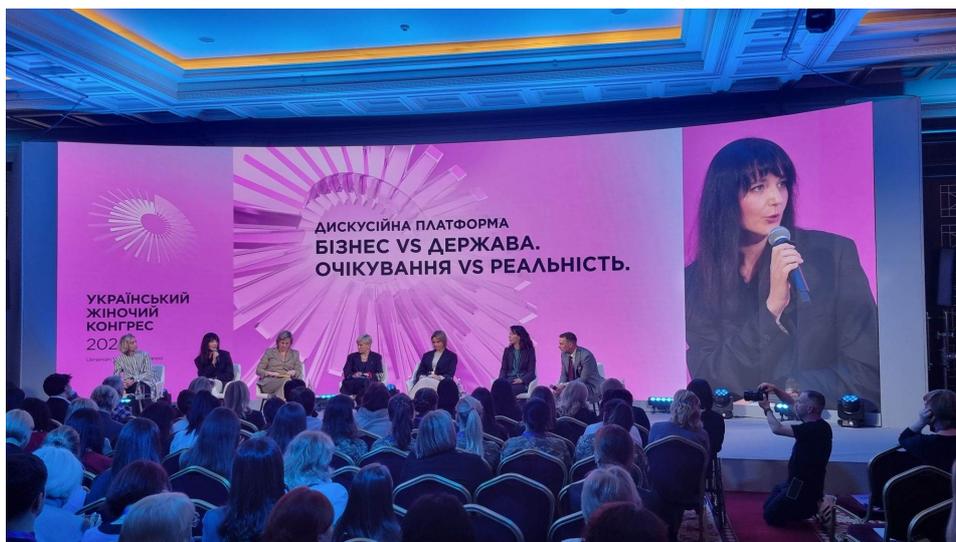


Метинвест поддерживает гендерное равенство и профессиональную адаптацию женщин во время войны

О влиянии войны на гендерный состав Метинвеста, равных возможностях для женщин и мужчин и готовности осваивать мужские профессии рассказала представительница Группы Метинвест Зоя Гейнце на Восьмом Украинском Женском Конгрессе, который состоялся 5 ноября в Киеве.



Украинский Женский Конгресс — публичная национальная платформа, формирующая повестку дня по гендерной политике для Верховной Рады, правительства, местных общин, частного и общественного секторов и медиасообщества. С 2017 года конгресс ежегодно собирает первых лиц государства, представителей и представительниц парламента, международных и общественных организаций, местного самоуправления, экспертов и эксперток, СМИ, а также всех неравнодушных к проблемам гендерного равенства.

В этом году на конгрессе обсудили новые вызовы для бизнеса и государства по поводу гендерных ролей и социальных ожиданий во время войны. В частности, речь шла о необходимости выработки новых политик по привлечению женщин к нетрадиционным для них профессиям, изменениях корпоративных культур в бизнесе, а также спросе на обучение, переобучение и развитии своего дела.

В дискуссионной платформе «Бизнес vs Государство. Ожидания vs Реальность», кроме спикера Метинвеста, приняли участие представительницы «Киевстара», благотворительного фонда «МХП-Громаде», ДТЭК, ПриватБанка и Gupia Project.

По словам Зои Гейнце, исторически в горно-металлургической промышленности преобладают мужчины, поскольку отрасль предполагает физический труд и работу в сложных или опасных условиях. В компании работают примерно 30% женщин. А с начала войны в 2014 году на гендерном составе Метинвеста сказалась мобилизация, ведь около 10 тысяч мужчин мобилизованы в ряды ВСУ, а это почти 17% персонала.

После того как правительство отменило закон, запрещавший женщинам спускаться под землю, в компании появилась первая женская бригада на шахте в Покровске. «Женщины управляют шахтным оборудованием и очень гордятся тем, что делают для поддержания экономики Украины», — добавила она.

Также в Метинвесте женщины занимают должности машинисток кранов, электромонтеров, электрослесарей и т.д. «Процент женщин, работающих на предприятиях Метинвеста, постоянно растет. Это дает основания считать, что они готовы к новым реалиям, готовы осваивать новые профессии», — сказала Зоя Гейнце.

Компания предлагает стабильную заработную плату и переобучение для всех женщин, желающих

трудоустроиться на предприятия. Однако для получения новой квалификации нужно от 3–6 месяцев до 1–3 лет, а поэтому полностью закрыть 4 тысячи вакансии в компании исключительно за счет женщин невозможно.

Представительница Метинвеста подчеркнула, что гендерное равенство в компании закрепляет Политика управления персоналом. А основанием для повышения в должности, найма, установления размера заработной платы становятся только профессиональные качества и навыки человека. Женщины, как и мужчины, могут попасть в кадровый резерв Метинвеста, пройти дополнительное обучение и получить повышение.

«Например, женщина, которая пришла на «Запорожсталь» на рабочую специальность, за несколько лет стала бригадиром цеха холодной прокатки. Она уже 13 лет на предприятии, и пока ее муж служит в ВСУ, женщина выполняет не менее важную работу», — сказала Зоя Гейнце.

Она также отметила, что увеличивается и доля женщин, которые решили учиться в первом негосударственном горно-металлургическом университете Метинвест Политехника.

«Женщины идут учиться в Метинвест Политехнику. Их доля уже составляет 20%. И мы надеемся, что из года в год этот процент будет только расти», — добавила представительница компании.

Одним из вызовов, влияющих на гендерный баланс в промышленности и бизнесе в целом, Зоя Гейнце считает обеспечение условий для возвращения украинских семей из-за рубежа.

«Семьи будут возвращаться, если им будет куда возвращаться. К сожалению, враг уничтожает школы, детские сады, дома. Метинвест уже разработал типовые проекты стального строительства, по которым быстро и экологично можно восстанавливать инфраструктуру», — сказала она.

Напомним, концепция восстановления страны «Стальная мечта» предусматривает готовые проекты на основе prefab-решений — предварительно изготовленных стальных элементов сооружений. Концепцию обновленных жилых кварталов уже разработали для Мариуполя и Бахмута. А переговоры и работа по адаптации проектов зданий к местным условиям ведутся еще с целым рядом пострадавших общин. Кстати, разрабатывала концепцию и руководила этапами ее внедрения женщина.