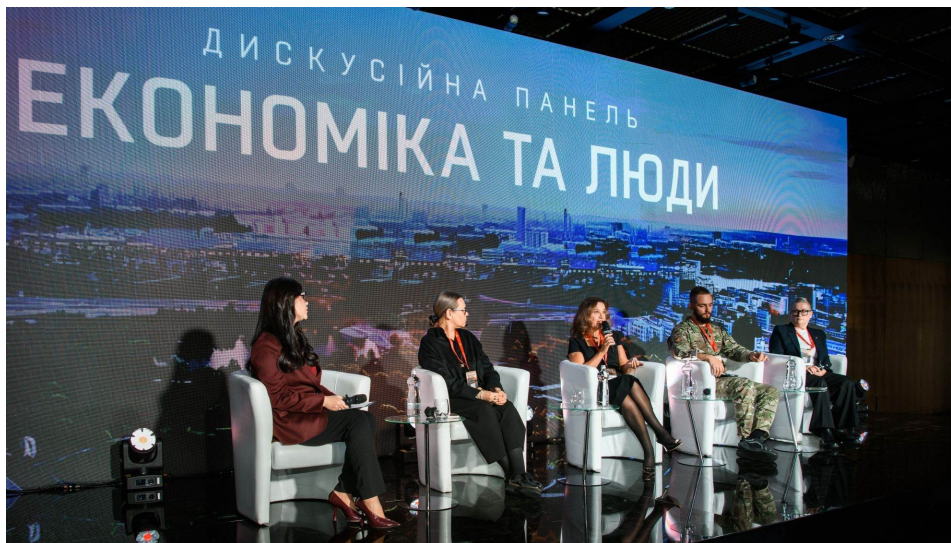


Восстановление Украины начинается с индустрии: почему государство должно поддержать возвращение ветеранов в промышленные регионы — Татьяна Петрук

Об основных кадровых проблемах промышленности и способах их преодоления рассказала директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Группы Метинвест Татьяна Петрук во время «Диалогов с NV. Бизнес и новая реальность» в Киеве.



Событие собрало около 20 выступающих из разных отраслей экономики. Участники обсудили, как украинский бизнес адаптируется к войне: открывает новые направления, выходит на зарубежные рынки, меняет подходы к управлению людьми, внедряет инновации, инвестирует и переосмысливает свою роль в изменившейся бизнес-экосистеме страны.

Татьяна Петрук поучаствовала в панели «Экономика и люди». К дискуссии присоединились представители компаний Deloitte и Nestle в Украине, а также руководитель службы ветеранов Третьего армейского корпуса.

Кадровые вызовы

По словам Татьяны Петрук, проблемы с привлечением персонала испытывают все отрасли экономики. В частности, в Метинвесте сейчас открыто около 4 тысяч вакансий.

«В сентябре мы впервые смогли переломить тренд — отток кадров оказался меньше найма. Но квалифицированных специалистов на рынке не найти, поэтому принимаем всех желающих. В регионах нашего присутствия — Запорожье, Кривом Роге и Каменском — людей просто нет, и мы полагаемся только на свои силы, переобучая персонал», — отметила она.

Для этого компания провела аудит всех профессиональных программ, сократила их сроки и обучает прямо на рабочем месте. Например, если раньше подручного сталевара обучали за 6–9 месяцев, то сейчас программа длится 2–4 месяца и сконцентрирована исключительно на практических навыках.

Кроме того, Метинвест использует все возможные каналы для привлечения работников, в том числе ветеранов войны, готов обучать за свой счет, предоставлять жилье и обеспечивать достойную оплату труда.

«В то же время бизнес не может полностью заменить государство — необходима совместная программа поддержки и распределение расходов. Восстановление Украины начнется с восстановления промышленности, поэтому государство должно сотрудничать с бизнесом, чтобы ветераны и переселенцы могли жить и работать в промышленных регионах», — добавила Татьяна Петрук.



Программы для молодежи

По словам директора по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Метинвеста, из-за появления законопроекта, который позволит мужчинам выезжать за границу, в сентябре из компании ушли 217 мужчин в возрасте 18–22 лет.

«Доля таких увольнений выросла в пять раз, поэтому все наши усилия по сотрудничеству с профтехами, профориентации, созданию программ «Первое рабочее место» и «Молодой специалист» фактически сведены на нет. Это больно ударило по бизнесу, особенно в металлургической отрасли, где традиционно работают мужчины», — сказала она.

Среди других инструментов привлечения молодежи — программа возвращения украинских студентов, обучающихся за рубежом, в частности в Великобритании.

«В этом году мы, пожалуй, впервые в Украине организовали для студентов такую практику: провели профориентацию и показали работу предприятий в Великобритании. Дети проходят стажировку на наших европейских и украинских активах. Главное сейчас — возвращать молодежь, ведь после войны в Украине появится множество рабочих мест. Но для того, чтобы привлекать ресурсы, мы должны работать уже сегодня», — отметила Татьяна Петрук.

Возможности для ветеранов и женщин

Предприятия Метинвеста расположены вблизи линии фронта, поэтому компания создала экосистему для привлечения ветеранов, опираясь на результаты опроса их реальных потребностей.

«В основе экосистемы — человеческий подход к каждому. Программы охватывают обучение коллективов, как взаимодействовать с бывшими военными. А ответственность за работу с ветеранами лежит на каждом в Метинвесте — от генерального директора до начальника цеха, ведь рядом с нами герои, которые работают даже под обстрелами», — сказала директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом компании.

Кроме того, у ветеранов и всех желающих есть возможность освоить новую профессию в горно-металлургическом университете Метинвест Политехника. «Приглашаем всех, кто готов присоединиться. Это инструмент для повышения привлекательности индустрии и привлечения людей на предприятия тяжелой промышленности», — добавила она.

В горно-металлургическом комплексе традиционно преобладали мужчины из-за специфики профессий и тяжелого физического труда, но с начала полномасштабной войны ситуация изменилась. Сейчас в структуре персонала Метинвеста уже 30% женщин: они работают машинистами крана, электромонтерами и даже на самосвалах в карьерах.

«Переобучаем женщин на «мужские» профессии, которые они могут освоить, а мужчин переводим на физический труд, чтобы обеспечивать стабильность производства. Это особенно важно, ведь каждый пятый сотрудник сейчас в армии, поэтому женщины помогают компенсировать кадровый дефицит», — отметила Татьяна Петрук.