

Техническое образование — вопрос национальной безопасности: почему Украина не может импортировать специалистов

Как бизнес и образовательные учреждения могут сотрудничать, чтобы выпускать востребованных специалистов для реального сектора экономики и что для этого нужно, рассказал директор департамента корпоративных коммуникаций Группы Метинвест Олег Давиденко на HR Wisdom Summit 2025, который прошел в Киеве.



Саммит собрал более 40 выступающих, среди которых представители государства, крупного бизнеса, образовательных учреждений и эксперты. Участники обсудили кадровые стратегии в условиях войны, возможности для адаптации ветеранов, борьбу с выгоранием, удержание талантов и развитие корпоративного обучения. Организатор события — бизнес/медиа бюро Ekonomika+.

Олег Давиденко поучаствовал в панели «Взаимодействие учебных заведений и реального бизнеса». К дискуссии присоединились представители компаний Kormotech, Ajax Systems, «Филип Моррис Украина», «АрселорМиттал Кривой Рог» и Киевского политехнического института им. Игоря Сикорского.

По мнению директора департамента корпоративных коммуникаций Метинвеста, бизнес должен быть вовлечен в образовательную экосистему на всех уровнях — от школы до университета. В то же время цели образования и бизнеса должны пересекаться, иначе разрыв между их приоритетами — например, фокус образования на количестве вместо качества — приводит к нехватке квалифицированных кадров, и бизнес вынужден строить свою систему подготовки.

«Мы работали со школами, профтехами, обучали учителей и в итоге создали собственный университет — потому что не хватало специалистов нужной квалификации. Если есть запрос от бизнеса, должен быть ответ от образования. А масштабировать это можно только через общее пространство, где образование и бизнес формируют единый карьерный путь — непрерывный цикл обучения, работы и развития, который мотивирует людей оставаться и учиться в Украине», — добавил он.

По словам директора департамента корпоративных коммуникаций Метинвеста, техническое высшее образование в Украине недооценено. Сейчас спрос на технические специальности — математику, физику, химию, инженерию — невысок.



«Техническое образование — это вопрос национальной безопасности, потому что от того, насколько в Украине сохранится человеческий потенциал, зависит стабильность и развитие экономики. Мы не можем позволить себе импортировать знания и специалистов — они должны быть здесь. Ведь именно эти люди будут восстанавливать разрушенное, строить новые предприятия и создавать будущее страны в ближайшие десятилетия», — убежден Олег Давиденко.

В то же время снижение интереса к техническому образованию связано с потерей популярности промышленности, в частности металлургии, хотя сталь — продукт этой индустрии — окружает нас каждый день.

По его мнению, академическая и научная составляющие обучения важны, но главное — тесная интеграция с практическим опытом: сертификационные программы, конкретные навыки, стажировки. Студент вуза должен четко понимать, как применить знания на практике и где будет работать в будущем.

В создание именно таких программ, отвечающих современным требованиям рынка, вкладывает средства Метинвест. В частности, более 513 млн грн инвестировано в развитие университета Метинвест Политехника. Вуз предлагает обучение на 19 бакалаврских и 21 магистерской программе, а также аспирантуре. Университет уже выпустил почти 300 магистров — высококвалифицированных специалистов, применяющих свои знания на практике.

«Я призываю образовательные учреждения искать партнерство — бизнес легко откликнется. Путь создания собственных вузов не для всех, поэтому бизнес может сотрудничать с другими университетами и программами. Партнерство — это ключ к целевым, качественным и быстрым результатам», — сказал Олег Давиденко.