

Саммит экспортеров Forbes: три главных условия для развития экспортоориентированных компаний Украины от Метинвеста

Расширение логистических возможностей, валютная либерализация и прозрачные правила бронирования сотрудников — важные условия для развития экспортоориентированных компаний в Украине во время войны. Об этом сообщил генеральный директор Группы Метинвест Юрий Рыженков на Саммите экспортеров Forbes «Made in Ukraine», который прошел 21 марта в Киеве.



Саммит собрал 40 выступающих из разных сфер бизнеса: горно-металлургического комплекса, аграрных компаний, банков, логистических операторов, консалтинговых и инвестиционных компаний, производителей мебели, ритейлеров. Власть представляли вице-премьер-министр по вопросам европейской и евроатлантической интеграции Украины Ольга Стефанишина, заместитель министра экономики Тарас Качка и заместитель министра развития общин, территорий и инфраструктуры Украины Юрий Васюков.

Гендиректор Метинвеста поблагодарил всех причастных к открытию украинского морского коридора.

«Когда открыли этот временный коридор, первые корабли после агропродукции были именно с продукцией Метинвеста. Я благодарен Силам обороны, разведке, нашим партнерам, которые сделали это возможным. И сейчас это открывает новые горизонты как для компании, так и для страны в целом на 2024-й и будущие годы. Но это только начало. Нужно работать дальше. Открытие морского коридора благодаря усилиям украинской власти позволило нарастить объемы экспорта, хотя некоторые трудности с логистикой еще остаются», — подчеркнул Юрий Рыженков.

Он также поделился стратегией развития Метинвеста, которая сможет стать основой для послевоенного восстановления страны.

«Мы строим глобальную компанию, но корни у нас украинские. В наших стратегических шагах мы всегда смотрим, какой у нас есть фундамент. Сейчас во всем мире говорят о зеленой и цифровой металлургии, которая требует высококачественного сырья или полуфабрикатов. И это то, что может сделать Украина, что даст толчок для развития страны после окончания войны. Именно с учетом этого мы планируем наши будущие инвестиции. Они должны быть связаны в одну цепочку с тем фундаментом, который у нас есть в Украине», — отметил CEO Метинвеста.

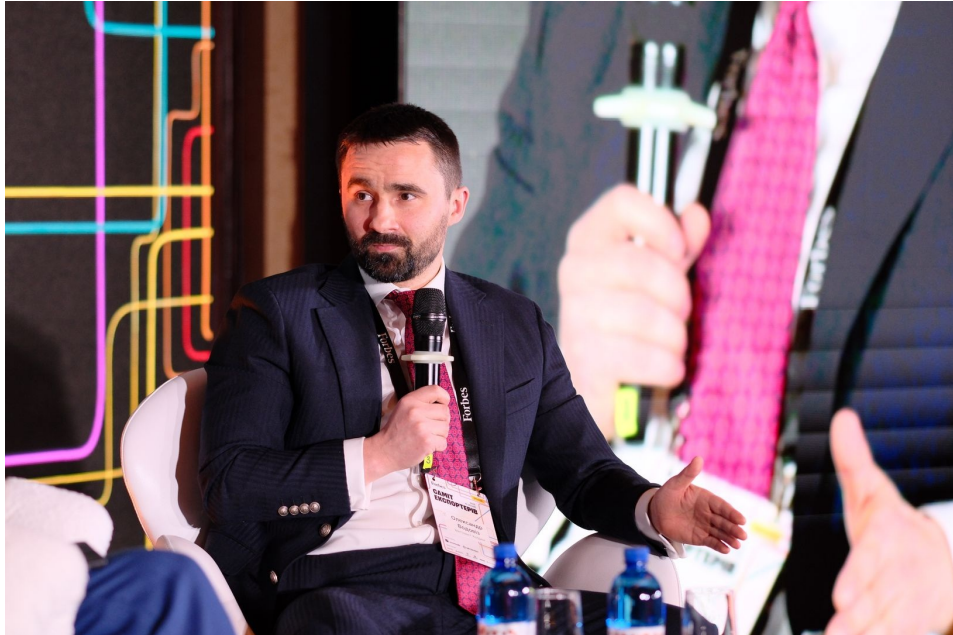
По словам Юрия Рыженкова, сейчас украинскому бизнесу нужна валютная либерализация, чтобы улучшить инвестиционный климат и продолжить инвестировать в Украину. «Если мы не будем внедрять какие-то способы возврата инвестиций, то мы не сможем их привлекать в Украину», — добавил он.

Кроме того, действующие правила мобилизации работников не позволяют Группе, одному из

крупнейших доноров Сил обороны Украины, наращивать производство.

«Мы прозрачная компания. Все наши сотрудники зарегистрированы в военкоматах и прошли военно-врачебные комиссии. Мы крупнейший донор, и это не позволяет наращивать объемы производства, которое могло бы поддерживать экономику. Поэтому от государства нам нужны более прозрачные правила бронирования, которые бы стимулировали рост бизнеса, а не только отток кадров в Силы обороны», — пояснил Юрий Рыженков.

В то же время глава офиса генерального директора Группы Метинвест Александр Водовиз, который принимал участие в панели «Экспорт и человеческий капитал», отметил, что проблема №1 для компании — нехватка персонала. Ведь около 8 тысяч сотрудников компании, то есть каждый шестой, сейчас служат в армии, а всего через ВСУ прошли более 9 тысяч человек.



«К сожалению, около 500 наших сотрудников погибли, также около 500 получили ранения разной степени тяжести. Где-то около тысячи человек вернулись, но коэффициент возвращения людей на производство — меньше 50%. Нам не хватает людей, чтобы запускать домны и добывать дополнительную руду. Мы не можем выйти на некоторых предприятиях даже на 50–60% довоенных мощностей», — сказал Александр Водовиз.

Он предложил вариант, который поможет решить вопрос с бронированием работников: «Мы бы хотели, чтобы директорам предприятий, признанных критическими, предоставили право, скажем, 10% персонала бронировать самостоятельно. А не проходить эти десять кругов ада через Министерство экономики, Генштаб и еще 25 органов, которые все это согласовывают. И тогда каждый директор предприятия мог бы дополнительно определять, какой персонал является критическим».

Глава офиса гендиректора Метинвеста также рассказал, что в компании действуют программы по привлечению большего количества женщин на исторически мужские профессии. Женщины уже работают машинистами подземных установок на шахтах.

«Мы обучаем женщин, но это тяжело. Ведь количество мужчин, ушедших на фронт, значительно превышает количество женщин, которых мы можем обучить. Вопрос — во времени обучения, которое может доходить до нескольких лет», — отметил он.

Александр Водовиз добавил, что Метинвест реализует программы для ветеранов, направленные на переобучение, а также юридическую, психологическую и физическую помощь бывшим военным. Кроме того, демобилизованным работникам компания предлагает обучение в университете Метинвест Политехника. Также всем тяжело раненым работникам Метинвест оплачивает лечение, а для тех, кто потерял конечности на войне, действует программа протезирования.