

Метинвест вошел в пятерку лучших работодателей Украины по версии журнала «ТОП-100»

Группа Метинвест вошла в список пяти лучших работодателей Украины по версии журнала «ТОП-100. Рейтинги крупнейших» и отмечена в специальной номинации «Лучшие корпоративные образовательные программы», пишет delo.ua.



Редколлегия журнала и специальное экспертное жюри определило 50 компаний, ответственных работодателей, которые, несмотря на войну, инвестируют в людей — в свой главный актив.

Эксперты оценивали кандидатов по специальным критериям: ресоциализация ветеранов, политика вознаграждений и зарплат, инвестиции в корпоративное образование, улучшение благосостояния персонала и инновации, которые применяют компании в своей кадровой политике.

В longlist вошли крупнейшие по выручке компании страны за прошлый и текущий год и признанные отраслевые лидеры. А в shortlist попали те, кто получил больше всего баллов от экспертного жюри и редколлегии, а также учитывалась узнаваемость бренда работодателя во время онлайн-голосования.

Церемония награждения лучших работодателей Украины состоялась 14 сентября в Киеве на HR Wisdom Summit 2023. Представительница Метинвеста приняла участие в панельной дискуссии о стратегиях ресоциализации ветеранов.

«Общество должно стать более инклюзивным, реинтеграция — не проблема, а новая реальность», — говорит Татьяна Петрук, директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Группы Метинвест.

Достижением компании в сфере образования жюри считает запуск в сентябре 2022 года первого в Украине негосударственного горно-металлургического университета «Метинвест Политехника».

Несмотря на войну и оккупацию Мариуполя, более 350 студентов дистанционно обучаются по современным инженерно-техническим специальностям, совмещая университетскую теорию с практикой на предприятиях Метинвеста.

Подробнее о том, почему компанию признали одним из лучших работодателей — в кейсе Метинвеста для журнала «ТОП-100. Рейтинги крупнейших».

[Победная стратегия: как Метинвест адаптируется к военным реалиям, эвакуирует работников и возвращает ветеранов к мирной жизни](#)

Несмотря на кризис в горно-металлургической промышленности Украины из-за войны и беспрецедентные вызовы на рынке труда, Метинвесту удалось перестроить бизнес, запустить программы

по поддержке сотрудников и подготовиться к развитию отечественного ГМК.

Персональный вызов

Война сокрушительно ворвалась в бизнес Метинвеста. Компания потеряла контроль над металлургическими предприятиями во временно оккупированном Мариуполе. Также пришлось приостановить работу коксохимического завода в прифронтовой Авдеевке. Группа Метинвест была вынуждена кардинально перестроить производственную деятельность, создать абсолютно новую логистику и найти альтернативные пути для экспорта продукции.

Еще одним вызовом для компании с началом большой войны стала массовая миграция персонала и ощутимая потеря его квалификации. Значительная часть сотрудников Метинвеста выехала в другие регионы или страны, сменила профессию или специализацию, или же просто не может работать в таких условиях. Кроме того, уже более 10% сотрудников Метинвеста служат в Вооруженных силах Украины.

Это значительно уменьшает не только потенциал украинского горно-металлургического комплекса в целом, но и Группы Метинвест в частности. Отток человеческого капитала сильно усложняет удержание текущих объемов производства и его восстановление в будущем.

Однако даже в условиях полномасштабной войны главной ценностью Метинвеста остаются сотрудники, их жизнь и здоровье. «Сильная, единая команда есть, была и будет главной ценностью в Метинвесте, — подчеркивает генеральный директор Метинвеста Юрий Рыженков и уверяет, что всесторонняя помощь сотрудникам является одним из приоритетов деятельности Группы.

Коллективная ответственность

В 2022-2023 годах в условиях войны Метинвест сделал все, чтобы сохранить главный актив — своих сотрудников. Компания реализовала ряд проектов по обеспечению безопасности работников, а также по защите их ментального здоровья. «Компания направляет на поддержку сотрудников максимум ресурсов. Мы должны убедиться, что наши люди находятся в безопасности, насколько это сейчас возможно, получают достойную оплату труда и располагают возможностями для профессионального развития», — говорит Юрий Рыженков.

Война и вынужденная миграция существенно ухудшили ситуацию на внутреннем рынке труда, поэтому найм сотрудников нужной квалификации порой становится трудной задачей. Поэтому Метинвест прилагает все усилия для сохранения своего кадрового потенциала. Например, всем без исключения сотрудникам предприятий в Мариуполе и Авдеевке предложили переехать и пройти курсы переподготовки.

Значительная часть коллектива прошла переобучение и получила новые профессии на предприятиях Группы. Это связано со значительным сокращением объемов производства и изменениями в режимах работы. Сегодня более 2 тысяч технологов временно выполняют ремонтные работы на предприятиях Группы, в том числе и те, которые ранее компания заказывала у сторонних организаций.

Алгоритмы управления персоналом также значительно изменились — стали более динамичными и гибкими. Каждое предприятие оперативно реагирует на изменения загруженности и рассчитывает нужную численность персонала. Его избыток или недостаток Метинвест балансирует ротацией работников между предприятиями Группы. Для сотрудников и руководителей Метинвеста командировки на соседнее производство — обычное явление. Сотрудникам, которых задействуют в ротации, компания компенсирует стоимость аренды жилья или предоставляет места в общежитиях и поощряет премиями.

Всего с начала полномасштабного вторжения Метинвест трудоустроил на своих предприятиях в Покровске, Запорожье, Кривом Роге и Каменском более 7,3 тысячи человек, в том числе более 1,6 тысячи сотрудников из Мариуполя и Авдеевки.

В компании отмечают, что чрезвычайно важно было оказать комплексную помощь тысячам эвакуированных сотрудников с предприятий Мариуполя и Авдеевки. Потому что люди, кроме работы, нуждались в жилье и обеспечении базовых потребностей. Чтобы сохранить коллективы предприятий, которые сейчас не работают, компания привлекла тысячи работников к проведению ремонтных работ и благоустройству территории с сохранением основного заработка.

Компания подготовила эвакуированным 6 тысяч мест для временного проживания и запустила корпоративный проект «Дом для своих». В рамках проекта работники предоставляли жилье коллегам-переселенцам, а Метинвест компенсировал расходы.

На предприятиях Группы в регионах, оказавшихся в оккупации (Мариуполь), или на территориях, где идут бои (Авдеевка), работали около 37 тысяч сотрудников. Поэтому основной задачей стала эвакуация людей в более безопасные регионы или за границу. Всего из Мариуполя и Авдеевки эвакуировали более 20 тысяч человек.

Компания также оперативно обустроила бомбоубежища на своих предприятиях всем необходимым для длительного пребывания людей — водой, едой, лекарствами, средствами связи.

На «Запорожстали» действует отдельная программа по восстановлению жилья для сотрудников: предприятие помогает горожанам с первичным ремонтом или же компенсирует затраты на его проведение. По словам генерального директора «Запорожстали» Романа Слободянюка, по этой программе уже почти 100 сотрудников «Запорожстали» и других запорожских предприятий Метинвеста получили помощь от компании.

Кроме того, для сотрудников и их семей, а также для других граждан, которых удалось вывезти из зоны боевых действий, в Запорожье и Каменском создали центры реабилитации. Там можно получить консультационную и медицинскую помощь, а также найти жилье и работу на предприятиях компании.

Сами метинвестовцы называют свою компанию стальной опорой Украины. Компания продолжает заботиться о безопасности и благополучии сотрудников. Среди приоритетов также помощь государству, армии и удержание своих позиций на рынке. В компании говорят, что готовы восстановить объемы производства, как только это станет возможным.

Трудовой фронт

Сегодня компании удалось сбалансировать численность персонала и производительность, что позволило приблизиться к довоенному уровню зарплат. Темпы движения на предприятиях Группы разные, но компания находит возможности внедрять действенные мотивационные системы. Поэтому доходы сотрудников растут, а ситуация в компании стабилизируется.

Большое внимание Метинвест уделяет реинтеграции работников, возвращающихся на работу с войны. Ведь более 8 тысяч сотрудников служат в ВСУ. В частности, гуманитарная инициатива компании «Спасаем жизни» в сотрудничестве с Protez Hub внедряет благотворительную программу по протезированию и реабилитации военных и мирных жителей Украины, пострадавших из-за войны. Уже 52 человека, среди которых и сотрудники Метинвеста, проходят лечение и реабилитацию, а 14 получили протезы.

Также создано специальное подразделение для работы с ветеранами войны с инвалидностью. Задача — изучить возможности для восстановления на работе после демобилизации травмированных сотрудников на приемлемые вакансии. С первой группой подопечных отдел уже работает.

«Мы заинтересованы, чтобы военные и гражданские, которые отдали свое здоровье ради всех нас, вернулись к полноценной жизни как можно быстрее и с наименьшим дискомфортом. Именно такие возможности пострадавшим предоставляет оборудование для ранней вертикализации, которое отныне доступно в Украине благодаря инициативе «Спасаем жизни», — говорит Татьяна Петрук, директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Группы Метинвест.

Стоит отметить, что инициатива «Спасаем жизни» — это самый масштабный гуманитарный проект Метинвеста с начала большой войны. Корпоративная инициатива уже превратилась в комплексную и одну из крупнейших гуманитарных программ в Украине. К ней присоединилось почти 200 компаний со всего мира. Помощь продуктами и вещами, лечением и психологической реабилитацией получили почти полмиллиона человек в 70 территориальных общинах. А недавно «Спасаем жизни» совместно с Глобальным договором ООН в Украине объявили о создании Центров психологической реабилитации и поддержки для пострадавших мирных жителей. Первый такой центр планируют открыть в Запорожье уже в июле текущего года.

Сейчас справиться со стрессом и тревогами сотрудникам Метинвеста и членам их семей помогает сервис психологической поддержки «Метинвест — вместе!». За более чем год работы специалисты сервиса предоставили почти 3,4 тысячи индивидуальных и групповых консультаций.

Метинвест также занимается подготовкой квалифицированных специалистов на будущее. В прошлом году начал работу первый в Украине негосударственный горно-металлургический университет «Метинвест Политехника». Сейчас работники Метинвеста и их дети могут бесплатно учиться в университете, где продолжается вторая вступительная кампания. Среди поступающих — работники предприятий Метинвеста из Запорожья, Покровска, Каменского и Кривого Рога, а также мариупольцы и авдеевцы, которые из-за войны оставили свои дома. Лучшим студентам компания гарантирует первое рабочее место, финансовую и другие мотивации. «Группа Метинвест и дальше будет продолжать поддерживать университет и способствовать его развитию», — обещает генеральный директор Группы Юрий Рыженков.

