

Метинвест — среди ТОП-15 компаний-работодателей военного времени

Война испытывает украинский бизнес на стойкость. И в лучших компаниях понимают: чтобы выстоять, нужно сохранить коллектив, пишет dsnews.ua в материале «Топ-15 компаний-работодателей военного времени».



Этой весной деловая активность наконец-то оживилась, рост количества резюме стабилизировался, а вакансий стало больше. Украинский бизнес постепенно адаптируется к работе в условиях военных рисков. Ответственные компании перестроили процессы не только под производственную целесообразность, но и с учетом интересов коллектива. По крайней мере так поступают лучшие работодатели, которых объединяют несколько важнейших задач.

Гарантировать безопасность — первый приоритет. Лучшие компании рассматривают своих работников не как "фактор труд" из учебника для первого курса, а как ценнейший ресурс, человеческий капитал. Они заботятся и об атмосфере в коллективе, и о конкретных сотрудниках в разных жизненных ситуациях. В условиях войны такие работодатели помогают своим людям с релокацией по Украине и за границу, обеспечивают безопасные условия труда на производстве, в офисах или магазинах, обустройствают укрытия и при необходимости финансово поддерживают работников.

Максимально сохранить рабочие места — не менее важная задача лучших компаний (в пределах возможностей бизнеса). Ведь кроме соображений безопасности людей заставляет покидать страну и фактор безработицы. По данным ООН, в начале весны 8,6 млн украинцев оставались за границей, а значит, из состава рабочей силы в Украине по крайней мере временно выбыли несколько миллионов человек (преимущественно женщины). Конечно, не все даже самые лучшие компании избежали сокращения штата. Но стоит учитывать контекст: бизнесу трудно обойтись без оптимизации, если разрушены его логистические цепочки или и сами производственные мощности либо вид деятельности очень подвержен влияниям военного времени. Впрочем, даже в трудных обстоятельствах лучшие работодатели пытались сделать все, чтобы сохранить коллектив. Среди вариантов действий: переобучение, временный перевод работников на неполный рабочий день и даже обеспечение выплат в условиях простоя в определенный период.

Помогать своим работникам в рядах ВСУ и ТрО и способствовать боеспособности страны — обязательная функция лучших работодателей военного времени. Компании поддерживают войско финансово, материально и организационно, а также поощряют дух корпоративного волонтерства.

Не теряют актуальности и некоторые традиционные HR-программы, такие как поддержка психологического здоровья работников. В частности, работодатели нанимают психологов для проведения коллективных тренингов (а иногда и индивидуальных консультаций) по преодолению стрессовых ситуаций в условиях войны. А направление обучения и развития персонала во многих компаниях

фокусируется на овладении новыми функциями и способами действий в экстренных ситуациях.

И, конечно же, лучшие работодатели своевременно выплачивают зарплату и сохраняют сотрудникам социальный пакет, включая медицинское страхование.

Издание dsnews.ua составило рейтинг лучших работодателей Украины военного времени. В рейтинг вошли компании с большим штатом, которые предлагают достойные условия труда, интересную и социально значимую работу, строят прочные и доверительные отношения в коллективе, а также помогают работникам, заботятся об их физическом и психологическом здоровье, вкладываются в программы обучения и развития персонала. Учитывая требования времени, компании приоритизированы по следующим показателям: сохранение/увеличение рабочих мест и заработной платы, программы помощи сотрудникам (в частности, военным, переселенцам и их семьям).

В рамках проекта издание публикует истории устойчивости лучших работодателей страны, представляющих разные отрасли, но объединенные целью — удержать свой экономический фронт, не теряя "основной капитал" — квалифицированных и дружелюбных работников.

[Стальная опора Украины. Как Метинвест заботится о своих работниках и помогает 500 тысячам украинцев](#)

За год войны Горно-металлургической группе Метинвест удалось удержать статус одного из крупнейших работодателей Украины. Компания сфокусировалась на поддержке работников и обеспечении их безопасности.

Полномасштабная война стала серьезным вызовом для Метинвеста, в частности, как для работодателя. Так, около 37 тыс. сотрудников работали на предприятиях Группы в регионах (Мариуполь), оказавшихся в оккупации, или на территориях, где проходят боевые действия (Авдеевка). Поэтому после российского вторжения основной задачей компании стала эвакуация сотрудников в более безопасные регионы или за границу. В общей сложности из Мариуполя и Авдеевки эвакуировано более 20 тыс. сотрудников и членов их семей.

При этом компания разработала программу материальной, социальной и эмоциональной поддержки работников, вынужденно уехавших из своих городов. Для них группа подготовила свыше 6000 одновременно доступных мест временного жилья. Вынужденных переселенцев компания снабдила питанием и вещами первой необходимости.

Кроме того, в Запорожье и Каменском созданы Центры реабилитации и реинтеграции, в которых сотрудники-переселенцы могли получить консультационную, медицинскую, психологическую помощь, а также найти жилье и работу на предприятиях компании. В частности, работникам предлагали услугу переобучения с выплатой стипендий при освоении новой специализации и компенсации стоимости жилья. После начала полномасштабной войны Метинвест трудоустроил более 6800 человек.

Чтобы сохранить коллективы предприятий, вынужденных приостановить деятельность, компания привлекла сотрудников к ремонтным работам и облагораживанию территорий с сохранением основного заработка.

Спасаем жизнь — гуманитарная помощь

С начала полномасштабной войны Метинвест создал гуманитарную инициативу "Спасаем жизнь", в рамках которой направил 40 млн евро на помощь мирным жителям, в том числе и своим сотрудникам, и привлек 2,7 млн евро от доноров за пределами Украины. Благодаря работе инициативы около 500 000 человек получили более 4000 т товаров первой необходимости, а больницы Запорожья, Кривого Рога, Авдеевки и Каменского — медикаменты и оборудование почти на €250 000. За год работы к гуманитарной инициативе Метинвеста присоединилось 400 волонтеров, а также 10 фондов и организаций. Донорами проекта стали более 200 компаний по всему миру.

Сотрудники группы продолжают работать, иногда даже в условиях риска для жизни обеспечивают работоспособность предприятий и поддержку экономики Украины. А также вовлекаются в волонтерскую деятельность в своих городах: помогают расселять беженцев, собирать и раздавать гуманитарную помощь, работать с детьми переселенцев, упорядочивать и восстанавливать города. Около 8 тыс. сотрудников Метинвеста, которые защищают страну в рядах ВСУ, Группа снабжает бронежилетами, касками и зимней формой.

Уникальное партнерство с Protez Hub

Группа всегда готова помочь в кризисной ситуации. В частности, в рамках проекта "Спасаем жизнь" Метинвест совместно с Protez Hub положил начало программе по протезированию сотрудников Группы и членов их семей. С декабря 2022 г. программа расширена — ее участниками стали военнослужащие и гражданские лица в прифронтовых регионах. Процедуру протезирования и лечения на разных стадиях

проходят 68 человек, перенесших ампутацию конечностей, а 13 из них уже получили протезы стоимостью до 30 тыс. евро.

Также "Спасаем жизнь" и Protez Hub запустили первую в Украине образовательную онлайн-платформу "База знаний: Protez Hub" для специалистов в области протезирования конечностей и пострадавших, в частности, сотрудников Метинвеста, их семей и друзей. Платформа позволит шаг за шагом пройти все этапы протезирования и восстановления, осознать потребности людей с ампутациями и повысить качество медицинских услуг. Обучение медицинского персонала включает пять курсов: реабилитационных, для специалистов по протезированию и уходу за пациентами. На создание ресурса Метинвест направил более 2,5 млн грн.

Психологическое восстановление и образование

Обеспечивает компания и психологическую поддержку сотрудников и членов семей. Для этого создан сервис "Метинвест — вместе!". С марта 2022 г. специалисты провели около 3000 индивидуальных и групповых консультаций.

Отдельная программа группы посвящена психологическому восстановлению пострадавших от войны женщин и детей. Совместно с "Фондом Маша" Метинвест реализует программу "Незламна мама": реабилитацию уже прошли более 70 женщин и более 150 детей. Общие инвестиции в проект составляют 88 тыс. евро.

Следует отметить, что вызовы войны не остановили программу профессиональной подготовки молодежи в области ГМК — осенью 2022 г. 442 студента приступили к обучению инженерным специальностям в университете "Метинвест Политехника". Для сотрудников Метинвеста и их детей эта возможность предоставляется бесплатно.

В Метинвесте акцентируют внимание: во время войны удалось сохранить компанию и трудовые коллективы, вовремя выплачивать заработную плату и в целом обеспечить поддержку своих команд в тяжелой ситуации. И это немалый повод для гордости.

|

dsnews.ua

<https://metinvestholding.com/ru/media/news/metinvest-sered-top-15-kompanij-robotodavcv-vonno-dobi>