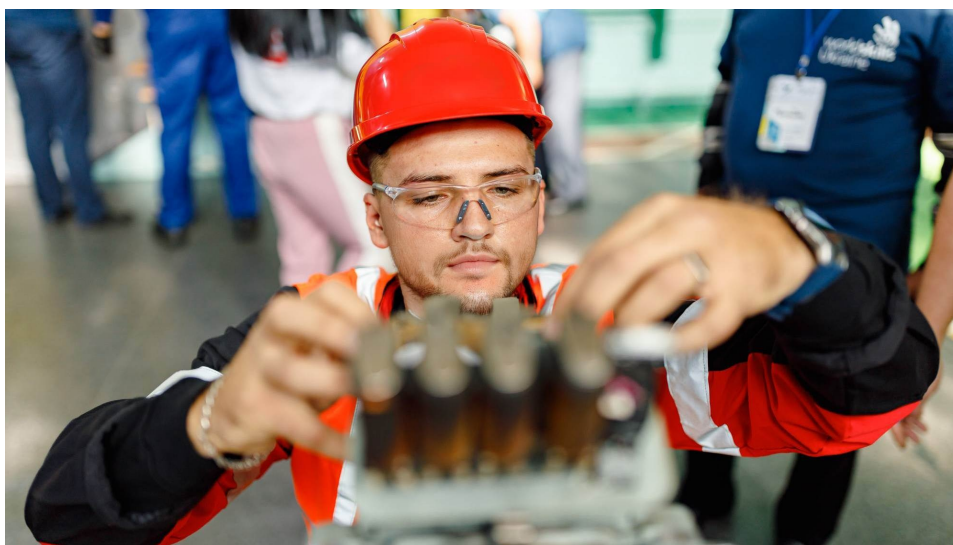


Метинвест инвестирует в человеческий капитал: почему образование стало стратегическим активом компании — delo.ua

Группа Метинвест — одна из ведущих промышленных компаний Украины, которая не только удерживает позиции лидера в горно-металлургической отрасли, но и системно инвестирует в развитие человеческого капитала. Уже более 15 лет компания выстраивает современную модель образования, формирует резерв квалифицированных кадров и готовит сотрудников к вызовам, связанным с трансформацией промышленности. По масштабу и устойчивости подхода Метинвест занимает первое место среди частных инвесторов в образование в Украине. Почему компания стала лидером в развитии человеческого капитала — в материале delo.ua.



Профессиональный рост через внутренние программы

Метинвест активно инвестирует в развитие персонала, обеспечивая системную переподготовку, повышение квалификации и внутреннее обучение. У работников есть возможность осваивать новые рабочие специальности непосредственно на предприятиях: более 85% программ реализуются в производственной среде, что повышает эффективность усвоения знаний.

В 2024 году профессиональное обучение прошли более 15,5 тыс. работников, еще 33,1 тыс. завершили курсы по охране труда. Дополнительно подготовку по педагогическому минимуму прошли 3,3 тыс. человек. Корпоративные образовательные программы постоянно обновляются: привлекают внутренних экспертов, используют современные цифровые форматы, вебинары и регулярные коммуникации.

Образование как стратегическая инвестиция

Особого внимания заслуживает университет Метинвест Политехника — первый в Украине частный горно-металлургический вуз. С момента основания в 2020 году в этот проект инвестировано более 513 млн грн.

Метинвест Политехника — это уникальное образовательное учреждение, отвечающее современным вызовам промышленности и общества. В 2025 году университет запустил новую вступительную кампанию, которая включает 19 бакалаврских, 20 магистерских и 5 аспирантских программ. Учебные направления охватывают металлургию, горное дело, компьютерные науки, материаловедение, автоматизацию, охрану окружающей среды, инжиниринг оборудования, сварку, безопасность труда, бизнес-аналитику и т. д. Все программы построены с учетом реальных потребностей производства и запросов бизнеса с фокусом на сочетание теории и практики.

«Работа университета — это уже пять лет успеха. У нас есть первые магистры, десятки программ повышения квалификации, и мы чувствуем реальную поддержку Метинвест Политехники в подготовке наших производственных кадров. Ведь перед нами стоит задача закрыть дефицит персонала именно

благодаря подготовленным нами специалистам: сегодня в Метинвесте открыто почти 4 тыс. вакансий. Впереди – амбициозные планы. И мы надеемся, что Метинвест Политехника и в дальнейшем будет оставаться флагманом технического образования в Украине», — отметила Татьяна Петрук, директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Группы Метинвест.



Особенности поступления — это гибкий график, стипендии для лучших студентов, льготные условия для ветеранов и абитуриентов из прифронтовых регионов. Также университет реализует программы международных стажировок, в частности в Болгарии и Италии, в партнерстве с компаниями Promet Steel и Danieli.

Сила Метинвест Политехники — в сочетании академических знаний и производственной практики. Студенты располагают доступом к современным лабораториям, проходят стажировку на предприятиях Метинвеста, участвуют в прикладных исследованиях и разработках. Это обеспечивает высокое качество подготовки и способствует трудовой интеграции выпускников в реальный сектор экономики.

Особый фокус — на переподготовке специалистов, стремящихся сменить квалификацию, в частности демобилизованных, представителей малых громад, а также молодежи из прифронтовых территорий.

Инструмент интеграции поколений

Параллельно развивается корпоративный университет, который в 2025 году перезапустят с обновленной методологией. Это создает пространство для горизонтального и вертикального карьерного роста с фокусом на управленческие компетенции, цифровые навыки и soft-skills.

В 2020–2025 годах компания вложила 55,4 млн грн в профтехобразование, сотрудничая с 24 ПТУ, а также открывает учебные центры совместно с глобальными технологическими партнерами (ABB, Siemens, Schneider). Это позволяет внедрять инновации в производство и сокращать кадровый дефицит.

Образование в стратегии Метинвеста — не только ответ на потребности бизнеса. Это также вклад в устойчивое развитие сообществ и реинтеграцию людей, пострадавших от войны. Через обучение Метинвест способствует повышению занятости, снижению миграционных рисков и укреплению экономической самостоятельности регионов. Образовательные инициативы компании — это пример того, как частный сектор может модернизировать образовательную систему страны, стимулируя одновременно развитие бизнеса, общества и государства.

«Метинвест — это не просто промышленный гигант, а ответственный инвестор в человеческий капитал. Образование — это не расходы, а ключевой актив для будущего Украины», — резюмируют в компании.