

## Человек в центре: как Хартия устойчивости человеческого капитала изменит рынок труда в Украине. Татьяна Петрук для Human Capital Podcast

О значении Хартии устойчивости человеческого капитала для работодателей, наемных работников и Украины в целом рассказала директор по устойчивому развитию Группы Метинвест Татьяна Петрук в интервью Екатерине Осадчей для Human Capital Podcast.



В беседе также поучаствовали другие подписанты документа — представители Министерства экономики и ПриватБанка.

### Зачем Украине Хартия

По словам Татьяны Петрук, этот документ — не просто декларация, а первые шаги на пути к созданию современного рынка труда.

Война изменила подходы к ведению бизнеса, и сегодня в центре внимания как государства, так и компаний находится человек. Например, в Метинвесте открыто около 4 тысяч вакансий, однако найти квалифицированных специалистов на рынке труда сложно из-за выезда людей в более безопасные регионы. Ситуация осложняется еще и тем, что предприятия компании расположены вблизи линии фронта — в Запорожье, Кривом Роге и Каменском.

«Хартия прежде всего направлена на то, чтобы построить рынок труда и изменить подход к поиску и обучению персонала, где человек — в центре. И Метинвест уже так и работает. Мы уже сейчас перестраиваем свои процессы и планируем производство с учетом наличия квалифицированных специалистов. Именно поэтому инвестируем в обучение, адаптацию и реинтеграцию персонала», — пояснила она.

Директор по устойчивому развитию Метинвеста добавила, что большинство принципов Хартии одинаковы для компаний из разных сфер экономики, ведь они ориентированы на человекоцентричность, уважение друг к другу, восстановление, возвращение ветеранов.

«У нас есть сильный, продуманный документ, открытый для любого бизнеса — крупного, среднего или малого. И если компания присоединяется и придерживается принципов Хартии, выигрывают все: и бизнес, и государство, и, самое главное, работники», — уверена Татьяна Петрук.

### Что документ означает для бизнеса, работников и страны

По словам директора по устойчивому развитию Метинвеста, присоединение к Хартии для крупного бизнеса — это актуальная необходимость, чтобы работать эффективно, привлекать персонал и выполнять операционные планы.

«Кандидаты выбирают работодателя, когда видят, что тот заботится о людях, действует ответственно и ставит работников в центр всех бизнес-процессов. Адаптироваться должны не только бизнесы и кандидаты, но и общество», — сказала она.

По мнению Татьяны Петрук, один из важнейших пунктов Хартии — возвращение и реинтеграция ветеранов в гражданскую жизнь. Кроме того, это возможности для обучения и развития, а также равные права для женщин и мужчин.



В то же время Хартия устойчивости человеческого капитала — это сигнал для мирового бизнеса и будущих инвесторов: Украина серьезно относится к развитию человеческого потенциала.

«Да, мы еще не на финише этого пути, но уже уверенно движемся вперед и делаем значимые шаги. Это наш выбор — строить страну, где в центре внимания человек. В этом — не только суть Хартии, но и основа философии Метинвеста: именно люди создают бизнес, именно они наша главная ценность», — отметила директор по устойчивому развитию Метинвеста.

#### Какие возможности дает Хартия

По словам Татьяны Бережной, на тот момент заместителя министра экономики, подписанты Хартии даже смогут сэкономить средства, ведь первыми получают доступ к различным государственным программам, в частности по обустройству рабочих мест для людей с инвалидностью.

«У нас есть программа, по которой работодатели могут получить более 100 тыс. грн, если они создают оплачиваемые рабочие места для людей с инвалидностью. И компании, объединившиеся вокруг Хартии, как можно быстрее узнают обо всех возможностях», — сказала она.

Татьяна Бережная также отметила, что в Украине около миллиона женщин находятся в длительном декретном отпуске или ухаживают за членами семьи и не имеют возможности работать.

«Если мы активизируем этот резерв и создадим для них необходимые условия, наша экономика станет значительно сильнее», — считает она.

В Метинвесте уже работают женщины на должностях, которые раньше считались исключительно мужскими. «У нас есть женщины-водители экскаваторов, машинистки кранов. До приостановки производства в Покровске там работали женщины даже под землей. Конечно, для расширения таких возможностей нужны условия — инвестиции, переобучение, время. Но самое главное — это мотивация самих женщин. А она есть», — добавила Татьяна Петрук.

По ее мнению, именно украинки и украинцы станут движущей силой будущего восстановления страны. «Особая надежда — на молодежь, которую важно возвращать домой и привлекать к восстановлению. Ведь именно молодое поколение — это наше будущее», — сказала Татьяна Петрук.

Участники беседы также выразили готовность присоединиться к поддержке профессиональной ориентации молодежи, которой занимается Фонд Екатерины Осадчей.

Напомним, Украина приняла Хартию устойчивости человеческого капитала на Ukraine Recovery Conference 2025 11 июля в Риме. От государства документ подписали Министерство экономики Украины, Министерство по делам ветеранов Украины и Национальный банк Украины, а со стороны бизнеса — Метинвест, ПриватБанк, ДТЭК и «Нафтогаз Украины». В целом к Хартии готовы присоединиться более 100 украинских компаний. В планах государства — привлечь около полутысячи

бізнесов.

Цель Хартии — предоставить бизнесу действенные инструменты для поддержки и развития человеческого капитала — от помощи ветеранам, ВПЛ, людям с инвалидностью, молодежи, до внедрения инклюзивности и борьбы с гендерными стереотипами.



<https://metinvestholding.com/ru/media/news/lyudina-v-centr-yak-hartya-stikost-lyudskogo-kapitalu-zmniit-rinok-prac-v-ukran-tetyana-petruk-dlya-human-capital-podcast>