

Лаборатории на заводах, стажировки за рубежом и R&D для бизнеса: как Метинвест Политехника трансформирует техническое образование — UAprom

В июне Метинвест Политехника, частный технический университет, основанный Группой Метинвест, отмечает свое пятилетие. Руководитель департамента управления качеством образования и аккредитации университета Константин Мойсеев в интервью UAprom рассказал о работе, трендах технического образования и особенностях привлечения студентов на инженерные специальности.



— У Метинвест Политехники уже есть два выпуска магистров, а в этом году ожидается первый выпуск бакалавров. Как сегодня организовано обучение в университете?

— Мы комбинируем дистанционное обучение с очными лабораторными тренинговыми сессиями на предприятиях. Студенты учатся работать с оборудованием, получают практические знания от специалистов и знакомятся с рабочими процессами. Университет предлагает более 20 аккредитованных программ — от профессионального предвысшего образования до аспирантуры. Наш приоритет — это инженерное образование. И даже те программы, которые нельзя назвать инженерными — менеджмент или экономика — сфокусированы на бизнес-процессах и особенностях управления именно в промышленном бизнесе.

— В Украине есть понимание необходимости применять более современные подходы в обучении специалистов, адаптировать образовательные пространства и наполнение программ к потребностям экономики. Об этих приоритетах говорят и в правительстве. Каких стандартов вы придерживаетесь и какие современные подходы внедряете?

— Мы создаем лаборатории на предприятиях. Например, в сотрудничестве с комбинатом «Каметсталь» мы открыли лабораторию автоматизации, оснащенную оборудованием от Siemens и ABB. Она уникальна в Украине, поскольку сочетает оборудование от нескольких поставщиков и позволяет проводить обучение не только для студентов, но и для персонала соответствующих предприятий.

В процессе обучения мы также используем англоязычную электронную библиотеку Cortext, благодаря которой студенты и преподаватели имеют доступ к современной технической литературе. Кроме того, вместо традиционной академической мобильности мы развиваем направление бизнес-стажировок, в том числе на отраслевых предприятиях за рубежом.

Мы уже организовали поездку группы студентов на Promet Steel в Болгарии, а 2 июня новая группа магистров отправилась на месячную стажировку в компанию Danieli — одного из ведущих производителей металлургического оборудования в мире. Студенты ознакомятся с техническими и технологическими решениями компании, а также лучшими практиками их применения. Кроме того, они узнают, как формируется производственная культура, ведь программа предусматривает экскурсии на

заводы европейских компаний, которые используют технику Danieli.

— **Как вы отбираете студентов для участия в этих программах?**

— Отбор проходит на конкурсной основе. Мы обращаем внимание на бэкграунд кандидатов, профессиональную подготовку, иногда даже на производственный опыт. Важное значение имеет знание технического английского языка. Мы также просим студентов записать видео, в котором они рассказывают о себе и о том, какую ценность стажировка будет представлять для них как для специалистов в будущем. Мы считаем, что такие стажировки более полезны для тех, кто учится на магистерских программах, поскольку это уже передовая профессия.

— **Каковы результаты стажировок? Есть ли у них практическое воплощение?**

— Да, обычно стажировка — это элемент дипломного проекта, в рамках которого наши магистры разрабатывают конкретные рекомендации для внедрения в работу бизнеса. Также существуют другие форматы, которые помогают реализовать разработки на практике. Например, наши студенты участвовали в конкурсе «Игры заводов» в рамках Группы Метинвест. Это инициатива, где команды студентов из разных университетов разрабатывают решения для реальных производственных проблем. Команда Метинвест Политехники в этом году заняла первое место, и теперь наш проект по энергосбережению реализуют на «Запорожстали».

— **Планируете углублять сотрудничество с бизнесом в этом направлении?**

— На самом деле бизнес часто недооценивает возможности образования и науки в решении своих операционных, технологических или производственных проблем. Мы в Метинвест Политехнике развиваем это направление и сотрудничаем с предприятиями, у которых очень конкретные запросы. Например, такие как уменьшение износа мелющих шаров при обогащении руды. В таких случаях мы формируем команду, куда привлекаем и студентов магистерских программ, которые вместе со специалистами предприятия работают над поиском решений. Привлечение студентов к этому процессу — важный инструмент, который обеспечивает результативность образования. Проблемный подход — это тренд в современном образовании. Такой формат работы также позволяет адаптировать образовательные программы к новым полученным знаниям.

— **То есть Метинвест Политехника, кроме образовательной, выполняет также функцию R&D для бизнеса?**

— Да, не каждый бизнес может позволить себе собственный R&D центр. В таком случае аутсорс — это тот путь, который позволяет решить производственную проблему и оптимизировать расходы. В структуре Метинвеста Политехника постепенно становится, пожалуй, главным R&D подразделением. Хотя это не исключает каких-либо исследований, инноваций, модернизаций или улучшений, которые внедряются в операционную деятельность предприятий и даже не требуют привлечения Политехники.

— **Обращаются ли к вам компании за пределами Группы Метинвест?**

— Это очень редкая практика. Я так понимаю, существуют опасения, что результаты исследований станут известны Метинвесту. Однако, несмотря на то, что это главный стейкхолдер университета, мы все же самостоятельная организация, которая придерживается академической свободы и академической этики.

— **Как вы смотрите на правительственную инициативу Science City? Сможет ли она стать действенным инструментом привлечения инвестиций и развития науки?**

— Мы не участвовали в обсуждении этой инициативы. Хотя стоит отметить, что любые попытки, которые помогут объединить науку и практику и будут способствовать научным и образовательным организациям в поиске своего места на рынке, имеют право на жизнь.

В целом идея научных парков, совместного использования научной инфраструктуры, которая лежит в основе этой инициативы, не нова. Однако важно, как ее будут реализовывать с точки зрения правового и экономического обеспечения. Наука требует значительного финансирования, поэтому массового появления научных парков достичь невозможно. Но если мы увидим два-три действенных примера, то они могут стать основой для того, чтобы в будущем это заработало более масштабно.

Если будет поддержка со стороны государства даже в форме конкурсного финансирования грантов, то это один из путей привлечения потенциальных резидентов Science City. Другой — это бизнес. Если предприниматели увидят, что в образовании и науке Украины есть потенциал полезного использования или получения конкретных результатов, они также присоединятся.

— **Скоро ожидается вступительная кампания. Как привлекаете абитуриентов, на кого**

ориентируетесь и как корректируете свою стратегию с учетом значительной миграции и негативных демографических прогнозов?

— Помимо негативных демографических тенденций, мы также сталкиваемся с тем, что люди мало знакомы с инженерными профессиями и их преимуществами. Часто профессию инженера считают ненужной. Поэтому мы активно работаем со школьниками в этом направлении. В то же время видим потенциал во взрослой аудитории, которая в условиях ограниченного кадрового ресурса может найти себя в инженерии.

В условиях конкурентного образовательного рынка и изменений в запросах работодателей, которые все чаще ищут не диплом, а совокупность навыков и знаний, мы предлагаем гибкие форматы обучения. Знания можно получать как через ступенчатое образование (бакалавриат, магистратура), так и через микрокредитные программы. Это мировой тренд — такие модели применяет, в частности, Microsoft с платформой Credentials, которая позволяет получить микроквалификации, пройдя соответствующие курсы.

Сейчас мы пытаемся коммуницировать с аудиторией и продавать наши микропрограммы, связанные с soft skills, безопасностью труда и т. д. А уже имея связь с человеком, который пришел на микрокредитную программу, можно предложить ему обучение на более широких ступенчатых программах. Также планируем большие ступенчатые программы разбивать на отдельные модули, которые позволяют изучать отдельные темы или получать конкретные навыки. Этот формат также соответствует концепции образования на протяжении жизни.

Наконец, Метинвест Политехника не ставит себе цели набрать 30 тысяч студентов. Сейчас у нас обучается чуть более 700 студентов. И наша цель — 1200 студентов на каждом курсе.

— А как сегодня выглядит рынок работодателей? Каковы их запросы? Как война и разрушение промышленных предприятий повлияли на спрос на инженерные специальности?

— Люди, которые видят перспективу в инженерном бизнесе, создающем средства производства или технологии для других отраслей, чувствительны к рискам. И надо признать, что в ситуации длительной неопределенности такой бизнес, особенно небольшой, будет покидать Украину. Однако есть и противоположная тенденция: на все более свободном поле конкурировать и получать выгоду будет становиться легче. Поэтому те, кто не будет бояться определенных рисков, продолжат развиваться в Украине даже в условиях военной угрозы, как это происходит, например, в Израиле.

У нашего университета горно-металлургический профиль, поэтому мы готовим специалистов для этой отрасли. Вместе с тем у нас есть студенты из неиндустриальных регионов, которые поступают в наш университет, поскольку интересуются управлением и организацией работы промышленных предприятий в целом. Поэтому мы надеемся масштабировать нашу профильную программу «Управление модернизацией металлургического предприятия», адаптировав ее к другим отраслям: горному делу, робототехнике, автоматизации промышленности и т. д.

Вместе с Днепропетровской политехникой мы также работаем над проектом согласованных дипломов. Таким образом, мы сможем давать общую инженерную основу, а индивидуальную образовательную траекторию будет формировать учреждение, которое лучше всего специализируется в определенной сфере — горном деле, металлургии, машиностроении, железнодорожном транспорте, производстве техники или дронов.

— Кстати, планируете ли вы развивать образовательные программы в сфере MiPTech, готовить специалистов для нужд оборонных предприятий?

— Мы занимаемся определенными исследованиями и наработками в этой сфере, однако комментировать их я не буду. Отмечу также, что сейчас это направление сконцентрировано в сети небольших производителей, которые имеют очень узкую специализацию, знания и необходимые для этого навыки. Из-за этих небольших масштабов они не очень заметны с точки зрения развития технологий и производств.

В образовательных программах мы внедряем отдельные модули, например, геологическое картографирование или использование специальной техники, в том числе в целях безопасности.

— Какова сегодня ситуация с инженерным образованием в Украине?

— Постепенно интерес к инженерным специальностям возрождается. Сама Метинвест Политехника создана как средство сохранения и развития инженерных школ. И сейчас мы видим, что, например, Киевская школа экономики также начинает выходить на этот рынок. Причем они, как и мы, развивают техническое образование с профессионального предвысшего. Это основа, на которой можно было бы в перспективе создать всю вертикаль.

Спрос на качественное инженерное образование растет. Люди понимают, что инженерная профессия дает возможность хорошо зарабатывать. Часть интереса связана с развитием военного производства, в частности конструированием, эксплуатацией и ремонтом беспилотников.

Отношение родителей и детей к техническим специальностям также меняется под влиянием соцсетей, которые часто становятся источником информации об успехах технологических стартапов. Это помогает популяризации инженерии. Считаю, что для Украины была бы полезна собственная программа популяризации точных и естественных наук, начиная со школы.

Ольга Кравченко

|

[UAprom](#)

<https://metinvestholding.com/ru/media/news/laborator-na-zavodah-stazhuvannya-za-kordonom-rd-dlya-bznesu-yak-metinvest-poltehnika-transformu-tehnichnu-osvtu-uaprom>