

Почему преодолеть дефицит кадров возможно только в партнерстве с государством — Татьяна Петрук

Какие инструменты использует бизнес для привлечения работников и как государство может помочь преодолеть кадровый дефицит, рассказала директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Группы Метинвест Татьяна Петрук на форуме «Создание кадрового резерва для ключевых отраслей экономики Украины» в Киеве.



Событие стало платформой для диалога правительства, бизнеса, образовательного сектора и общественных организаций о путях преодоления дефицита рабочих кадров и формировании новой системы профессиональной подготовки, необходимой для восстановления страны. Организатор форума — Киевская школа экономики при поддержке Министерства экономики, экологии и сельского хозяйства Украины.

Татьяна Петрук поучаствовала в панели «Нехватка кадров в технических отраслях: вызовы для экономики Украины».

По ее словам, на предприятиях Метинвеста открыто около 4 тысяч вакансий, а в ВСУ служит более 8 тысяч сотрудников, то есть каждый шестой работник. Всего с 2014 года через Силы обороны прошли более 11 тысяч сотрудников Группы. К работе на предприятия вернулась тысяча ветеранов.

«Мы готовы брать на работу всех ветеранов. Ветеранская программа для нас — не просто проект, а часть нашего настоящего, такая же важная, как любой другой бизнес-процесс. Ведь мы сталкиваемся с кадровым дефицитом не только по количеству, но и по качеству специалистов», — сказала Татьяна Петрук.

Если раньше на предприятиях Метинвеста устраивали конкурсы на замещение должностей, то сейчас компания трудоустраивает всех, кого может найти в регионах. Предприятия Группы расположены в нескольких десятках километров от фронта: в Запорожье, Кривом Роге и Каменском.



Профессиональное обучение и возможности для молодежи

Компания перестроила корпоративные программы обучения и сократила их сроки. «Раньше профессию сталевара можно было освоить за 6–9 месяцев, а сегодня мы можем позволить себе максимум три, чтобы он приступил к самостоятельной работе», — добавила Татьяна Петрук.

Образовательные программы, отвечающие современным потребностям горно-металлургического комплекса, создает университет Метинвест Политехника. В этом году вуз запустил новое направление подготовки — младший профессиональный бакалавр, которое уже выбрали более ста абитуриентов. Университет также организует для студентов практику на производственных предприятиях компании в Украине и Европе.

«Мы гарантируем трудоустройство на наших предприятиях выпускникам всех учебных заведений, не только Метинвест Политехники. Сотрудничает с профтехами в регионах нашего присутствия. Взаимодействуем с родителями — ведь в 16 лет подросток еще не всегда знает, какой путь выбрать», — отметила она.

Партнерство с государством

По словам директора по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Метинвеста, сегодня крупный бизнес вынужден полагаться в первую очередь на себя. Планирование производства уже зависит не от сырья, а от наличия людей.

«И это очень большая проблема. Ведь восстановление Украины начнется с промышленности, а дефицит кадров испытывают все индустриальные компании», — подчеркнула Татьяна Петрук.

Компания сотрудничает с Министерством ветеранов, которое создало платформу для трудоустройства бывших военных, и готова использовать все доступные инструменты для привлечения новых работников.

«Мы предлагаем достойную оплату труда, выше средней по региону и Украине. Готовы обучать людей за свой счет. Но бизнес не может все взять на себя. Решить кадровую проблему возможно только в партнерстве с государством — в частности в вопросах социального жилья для работников. Именно поэтому это партнерство должно быть настолько продуктивным, чтобы стало win-win ситуацией — и для бизнеса, и для работников, и для государства», — сказала она.

Метинвест также сотрудничает с Министерством образования и науки. Образовательные реформы не всегда успевают за развитием бизнеса и его потребностями, поэтому государству стоит активнее привлекать крупные и средние предприятия, чтобы понимать, какие специалисты понадобятся завтра и как готовить их уже сегодня, считает Татьяна Петрук.

«Мы спланировали потребность в специалистах на ближайшие пять лет и сформировали корпоративный заказ для Метинвест Политехники. Проанализировали программы, определили приоритетные направления и сопоставили их с планами развития компании. Так университет готовит специалистов, которые нам будут нужны в будущем», — добавила директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Метинвеста.