



ЗМІСТ

ПРОЗВІТ

ПРО
МЕТІВБЕСТ

СТАЛІЙ
РОЗВИТОК

КОРПОРАТИВНЕ
УПРАВЛІННЯ

ЗАХИСТ
ДОВІРИ

БЕЗПЕКА

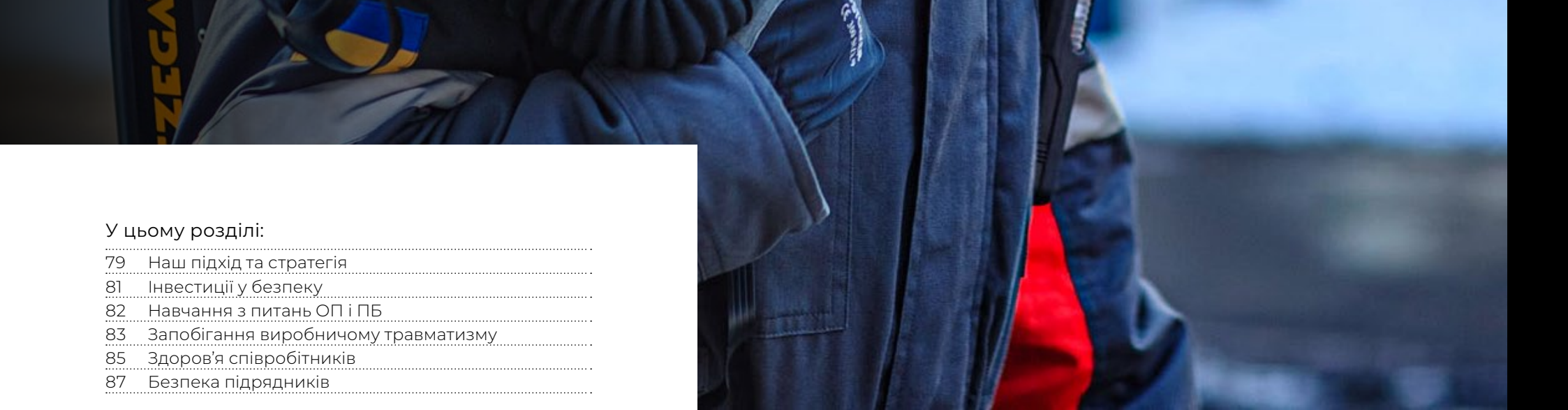
СПІВРОБІТНИКИ

МІСЦЕВІ
ГРОМАДИ

ДОДАТКИ



Безпека



У цьому розділі:

79 Наш підхід та стратегія

81 Інвестиції у безпеку

82 Навчання з питань ОП і ПБ

83 Запобігання виробничому травматизму

85 Здоров'я співробітників

87 Безпека підрядників

КЛЮЧОВІ РЕЗУЛЬТАТИ ТА ПОДІЇ 2020 РОКУ

Група Метінвест витратила 106 млн доларів США на заходи з охорони праці та промислової безпеки

Метінвест переміг у конкурсі за найкращу програму змін року в сфері охорони здоров'я та безпеки праці від Міжнародного інституту з управління ризиками та безпекою праці (IIIRSM)

Група на 35% скоротила кількість випадків виробничого травматизму проти 2019 року та досягла LTIFR на рівні 0,520, що є найнижчим показником в історії Метінвесту

Співробітники Групи взяли участь у понад 37 000 навчальних сесій з охорони праці та промислової безпеки протягом 2020 року

Наш підхід та стратегія

GRI 403-1; 103-2

Група Метінвест здійснює свою діяльність і вибудовує свою стратегію, ґрунтуючись на принципах сталого розвитку. Ми прагнемо забезпечити максимально безпечні умови праці для своїх працівників та підрядників¹, адже для нас людське життя – головна цінність. Для досягнення своєї мети з нульового травматизму Метінвест прагне дотримуватися вимог із безпеки та охорони праці на своїх підприємствах, запроваджуючи комплекс необхідних заходів та підвищуючи культуру безпеки.

Політика та принципи в сфері охорони праці, здоров'я й навколишнього середовища та відповідні нормативні документи описують комплексний підхід Групи до охорони праці та промислової безпеки (ОП і ПБ). У Метінвесті також діють 15 корпоративних стандартів, що базуються на найкращих міжнародних практиках.

Комітет Наглядової Ради з промислової безпеки, охорони праці та екології відповідає за моніторинг та контроль щодо дотримання міжнародних стандартів та вимог на найвищому рівні управління, розглядає результати розслідування потенційно небезпечних інцидентів та сприяє впровадженню ініціатив і програм зі зниження ризиків їх виникнення. Департамент з охорони праці та промислової безпеки у складі Дирекції зі сталого розвитку та взаємодії з колективом координує реалізацію програм з ОП і ПБ на рівні Групи. Підрозділи з охорони праці та промислової безпеки стежать за дотриманням правил безпеки і впровадженням необхідних заходів на кожному підприємстві.

Підтримуючи концепцію Vision Zero Міжнародної асоціації соціального забезпечення (ISSA), спрямовану на зниження виробничого травматизму і професійної захворюваності, Група

встановлює для себе найвищі стандарти для покращення рівня захищеності людей.

GRI 403-1

Ми продовжили сертифікацію наших підприємств згідно з провідним міжнародним стандартом з охорони праці ISO 45001, який замінив OHSAS 18001. На кінець звітного періоду десять підприємств² Групи Метінвест були сертифіковані за ISO 45001, пройшовши необхідний аудит. У 2021 році ще шість підприємств Групи планують завершити сертифікацію згідно з ISO 45001.

GRI 103-3

У 2020 році Група продовжила впроваджувати дорожню карту з розвитку системи охорони праці та розширила свій підхід до розгляду критичних ризиків порівняно з 2019 роком. Ми й надалі застосовуємо найкращий практичний досвід у всіх сферах у межах дорожньої карти. Наш основний фокус було спрямовано на виконання робіт на висоті, вдосконалення системи заохочення у сфері охорони праці й безпеки та роботу з підрядниками. Крім того, ми розробили нову програму «Безпечний робочий простір», яка спрямована на управління ризиками та усунення небезпек на кожному робочому місці.

Стратегічні пріоритети Групи Метінвест у сфері ОП і ПБ:

- реалізація дорожньої карти з охорони праці та промислової безпеки
- трансформація функції ОП і ПБ, наряду з охорони здоров'я та культури безпеки
- покращення системи забезпечення компетентності з ОП і ПБ та охорони здоров'я

У 2021 році Метінвест впроваджуватиме найкращі практики з охорони здоров'я та промислової безпеки на нових підприємствах Групи, таких як Покровська вугільна група, яка приєдналася до Метінвесту в березні 2021 року.

Група відстежує ефективність системи управління ОП і ПБ за допомогою набору ключових показників ефективності (КПЕ). У 2020 році Метінвест переглянув механізми оцінки діяльності – до оцінювання долучилися представники різних підприємств Групи.

1 У цьому Звіті термін «підрядники» позначає як підрядників, так і субпідрядників.

2 Азовсталь, Інгулецький ГЗК, Маріупольський ремонтно-механічний завод, Метінвест Холдинг, ММК імені Ілліча, Північний ГЗК, Центральний ГЗК, Ferriera Valsider, Promet Steel, Spartan UK.



Програма змін року

У 2020 році Група Метінвест перемогла у конкурсі Міжнародного інституту з управління ризиками та безпекою праці IIRSM Risk Excellence Awards 2020 у номінації «Програма змін року».

Метінвест представив свою дорожню карту з розвитку системи охорони праці з першими результатами її впровадження. Перемогу в конкурсі принесли такі зміни: розвиток компетенцій у сфері ОП і ПБ серед керівників підприємств, введення відповідних КПЕ для менеджменту Групи та підприємств, розробка і початок впровадження програми з критичних ризиків та електронної бази даних, створеної за допомогою

власного програмного рішення для управління питаннями охорони праці та промислової безпеки. У запровадженні заходів ми продемонстрували системний підхід, використання найкращих галузевих практик і сучасних технологій. На здобуття нагороди також вплинуло зниження кількості випадків травматизму.

Для Групи Метінвест перемога в конкурсі стала підтвердженням доцільності розробленої програми й обраного курсу з управління ризиками та безпекою праці.

«Дуже дякую міжнародному інституту за цю можливість представити й поділитися своїм досвідом, а також за нагоду отримати новий».

Павло Окара, керівник напрямку, Департамент ОП і ПБ

- 3 HAZID (ідентифікація небезпек), ENVID (ідентифікація впливу на довкілля) та HAZOP (аналіз небезпек і функціонування процесів) – це процедури оцінки безпеки та впливу на довкілля як нових проєктів, так і наявних процесів. LOTO (блокування/маркування) – це процедура безпеки для правильного вимкнення потенційно небезпечного обладнання, щоб запобігти викидам під час технічного обслуговування та ремонту. JSA (аналіз безпеки праці) – це процедура, яка допомагає інтегрувати ухвалені принципи та практику безпеки й гігієни праці в конкретне завдання або робочу операцію.
- 4 Авдіївський коксохімічний завод, Азовсталь, Інгулецький ГЗК, Криворізький ремонтно-механічний завод, ММК імені Ілліча, Північний ГЗК, Центральний ГЗК.

GRI 403-2

УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ В СФЕРІ ОП І ПБ

На підприємствах Групи регулярно проводиться оцінка ризиків з ОП і ПБ, пов'язаних із різними аспектами діяльності. У цьому нам допомагають загальновізнані світові стандарти, зокрема метод ідентифікації небезпек (HAZID), метод аналізу впливу на довкілля (ENVID), дослідження небезпеки та працездатності (HAZOP), дослідження безпеки робіт, систем захисного блокування (LOTO) та допуску до виконання робіт, а також аналіз безпеки праці (JSA)³.

У 2020 році Метінвест сконцентрував увагу на ризиках травматизму, пов'язаних із роботами на висоті та будівлями й спорудами, як найчастіших причинах травмувань.

Для зниження загрози виникнення критичних ситуацій під час виконання робіт на висоті ми продовжили впроваджувати програми із відпрацювання практичних навичок щодо безпечного виконання таких робіт на семи полігонах підприємств Групи⁴. Метінвест також провів відповідне навчання для функціональних керівників підприємств і лідерів впровадження системи управління ризиками під час виконання робіт на висоті, створив реєстри робіт на висоті в структурних підрозділах на всіх підприємствах та закупив обладнання для організації робочих місць і безпечного виконання робіт.

Крім того, Група запустила систему контролю безпечної експлуатації промислових будівель для зниження пов'язаних із цим ризиків. У 2020 році проведено обстеження понад 1 500 будівель та споруд. Для вчасного планування ремонтів започатковано систему «живих карт», які відображають фактичний стан елементів споруд, а також розроблено графік ремонтно-відновлювальних робіт із приведення понад 30 000 сходів і майданчиків у відповідність до вимог нормативно-технічної документації.

Окрім цього, реалізовано низку заходів з метою зниження ризиків під час користування транспортом. Гірничо-збагачувальні комбінати Групи встановили світлодіодні ліхтарі на екскаваторах для забезпечення надійності подання світлових сигналів, придбали дорожні сферичні дзеркала з широким кутом огляду 140 градусів, встановили світлодіодні фари з посиленням світловим потоком на великовантажних автосамоскидах та позначили опори, знаки й транспорт світловідбивною стрічкою.

Наприкінці 2020 року Метінвест переглянув напрями реалізації програми управління критичними ризиками в межах дорожньої карти та додатково визначив пріоритетні у 2021-2022 роках заходи зі зниження ризиків, пов'язаних із роботою на залізничному транспорті та електробезпекою.

GRI 103-3; 403-2

АУДИТИ БЕЗПЕКИ

Для перевірки належного дотримання законодавчих вимог та внутрішніх стандартів з охорони праці та промислової безпеки на підприємствах Групи діє система внутрішніх аудитів за участі різних рівнів менеджменту. Такі перевірки дозволяють оперативно відстежувати критичні ситуації, вчасно реагувати та запроваджувати заходи щодо запобігання їх виникненню.

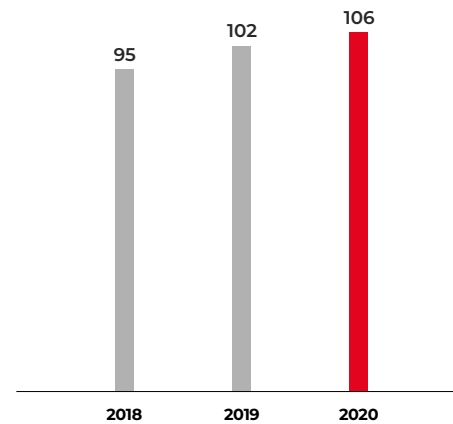
Загалом у 2020 році лінійні керівники на підприємствах провели майже 159 000 аудитів безпеки, під час яких було виявлено приблизно 390 000 невідповідностей вимогам охорони праці та розроблено 267 000 коригувальних заходів. Збільшення кількості цих показників пов'язано з придбанням нових підприємств та посиленням заходів щодо уніфікації стандартів охорони праці та безпеки у Групі. Також представники вищого керівництва Групи у звітному періоді додатково взяли участь у 16 аудитах безпеки.

У зв'язку з пандемією COVID-19 ми також запровадили спеціальні аудити на підприємствах Групи для перевірки вживання превентивних заходів, спрямованих на зниження темпів поширення вірусу.

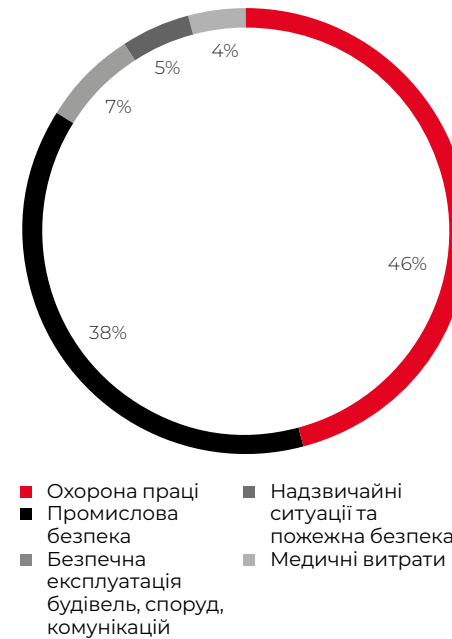
Інвестиції у безпеку

Метінвест інвестує у створення безпечних умов праці на своїх підприємствах. У 2020 році витрати Групи у цій сфері сягнули 106 млн доларів США, що на 4% більше, ніж у 2019 році.

Витрати на ОП і ПБ, млн доларів США



Розподіл витрат на ОП і ПБ у 2020 році



Зокрема, найбільша частка витрат була спрямована на заходи з охорони праці – 46% та промислову безпеку – 38%.

Метінвест приділяє значну увагу модернізації промислової техніки та обладнання для підвищення безпеки на підприємствах Групи. У 2020 році Метінвест придбав обладнання для виконання робіт на висоті в структурних підрозділах Північного ГЗК та Авдіївського коксохімічного заводу, що дало змогу зменшити небезпечні фактори падіння робітників.

Усіх працівників підприємств Групи, які працюють у газонебезпечних місцях під час впливу декількох газів гостроспрямованої дії, було забезпечено портативними багатоканальними газоаналізаторами.

Для Дніпровського коксохімічного заводу у 2020 році придбано автомобіль невідкладної допомоги, що дає змогу скоротити час очікування на першу кваліфіковану медичну допомогу.

Навчання з питань ОП і ПБ

GRI 403-5

Важливою передумовою досягнення нашої ключової цілі з нульового травматизму та успішного виконання завдань дорожньої карти у сфері ОП і ПБ є постійне навчання та практичне відпрацювання відповідних навичок працівників.

Протягом 2020 року працівники Групи відвідали загалом понад 37 000 навчальних сесій з охорони праці та промислової безпеки. Тематика занять містила вживання відповідних профілактичних заходів зі скорочення виробничого травматизму й професійних захворювань, попередження виникнення аварійних і позаштатних ситуацій, надання першої домедичної допомоги, розвитку лідерства у сфері охорони праці, а також підвищення кваліфікації посадових осіб, які відповідають за безпечне ведення робіт.

У 2020 році на всіх підприємствах Групи Метінвест проведено тренінг із безпечної роботи на висоті за програмою фахівців українського журналу «Промислова безпека». У навчанні взяли участь робітники, спеціалісти, службовці, керівники та внутрішні тренери.

Для підприємств в Україні, ми розпочали розробку електронних курсів на базі державних нормативно-правових актів з охорони праці. Метінвест завершив роботу над першим курсом на тему «Організація і виконання газонебезпечних робіт» у 2020 році, і перше його пілотне впровадження вже реалізується у Метінвест-Промсервісі⁵.

Потягом звітної періоду Метінвест реалізував пілотний проєкт практичного відпрацювання навичок щодо безпечного виконання робіт на висоті для працівників підрядних організацій у Маріуполі і Кривому Розі.

GRI 403-4

МОТИВАЦІЯ СПІВРОБІТНИКІВ

Група Метінвест впроваджує ініціативи для зміцнення культури безпеки на своїх підприємствах і формування у співробітників відчуття відповідальності за власне життя і здоров'я, а також безпеку колег. Ми заохочуємо працівників брати участь у впровадженні й реалізації заходів з охорони праці. У Метінвесті діє система подачі пропозицій, яка передбачає винагороду за ідеї та рекомендації для підвищення безпеки на підприємствах Групи.

4 000 +

ПРОПОЗИЦІЙ У СФЕРІ ОП І ПБ ПОДАЛИ СПІВРОБІТНИКИ МЕТІНВЕСТУ У 2020 РОЦІ

У 2020 році на чотирьох підприємствах⁶ Групи запущено мотиваційну програму «Премія за безпечну працю», яка спрямована на покращення індивідуальних показників з ОП і ПБ та зміцнення культури безпеки серед співробітників. У кожного працівника є можливість отримати коефіцієнт коригування щомісячної премії у разі виявлення та попередження небезпечних дій чи умов. У 2021 році ми плануємо запустити цю програму й на інших підприємствах Групи.

Метінвест також додатково підвищує увагу менеджменту Групи й вищого керівництва підприємств до питань безпеки, використовуючи інструмент заохочення – тригер з охорони праці. Цей запроваджений механізм полягає у тому, що показники ефективності з ОП і ПБ підприємств прямо впливають на розмір премії керівників. Лінійні менеджери мають чіткі цілі, які визначаються на рівні Групи та підприємств. Цей процес забезпечує прозорі підходи до постановки цілей для проактивного управління питаннями з охорони праці та безпеки.



Нова програма «Академія безпеки»

Криворізький ремонтно-механічний завод став першим стартовим майданчиком у межах реалізації нової програми Групи Метінвест «Академія безпеки». Вона складається із серії лекцій, тренінгів та практичних семінарів, що допомагають якісно переглянути ставлення до питань охорони праці та підвищити кваліфікацію фахівців підприємств.

Працівники Групи Метінвест щодня виконують сотні складних технологічних процесів, які вимагають уваги та знань правил охорони праці. Програма «Академія безпеки» покликана розвивати вміння та навчати фахівців комплексно підходити до технологічних процесів і ризиків, пов'язаних із виконанням виробничих завдань.

«Ми впевнені, що відповідальне ставлення кожного працівника до безпеки набагато ефективніше за будь-які дисциплінарні покарання. Наше завдання – мотивувати співробітників бути уважнішими на робочому місці, берези себе і колег».

Микола Гончаренко, генеральний директор Криворізького ремонтно-механічного заводу

⁵ Метінвест-Промсервіс – дочірнє підприємство Групи, одна з найбільших в Україні компаній, що спеціалізується на ремонті та обслуговуванні гірничо-металургійного обладнання.

⁶ Криворізький ремонтно-механічний завод, Метінвест-Промсервіс, ММК імені Ілліча, Північний ГЗК.

Запобігання виробничому травматизму



GRI 403-2; 403-9

Щороку Метінвест реалізує заходи, спрямовані на зменшення кількості нещасних випадків на підприємствах Групи та гарантування безпеки співробітників. Дотримуючись нашого зобов'язання щодо поваги та захисту прав людини, ми підтримуємо право кожного працівника відмовитись від виконання небезпечних робіт, які, на його думку, можуть негативно позначитися на його здоров'ї.

Метінвест здійснює моніторинг рівня виробничого травматизму згідно з міжнародними практиками, вираховуючи коефіцієнт частоти травматизму (LTIFR)⁷ та частоти летальних випадків (FFR)⁸. У 2020 році Група досягла найнижчих показників LTIFR та FFR із моменту заснування – 0,520 і 0,044 відповідно.

Кількість випадків виробничого травматизму скоротилася на 35% – з 83 у 2019 році до 54 у 2020 році. Позитивної динаміки щодо рівня травматизму на підприємствах Групи Метінвест вдалось досягти завдяки

ретельному розслідуванню попередніх інцидентів та впровадженню необхідних коригувальних заходів для зниження ризиків повторення нещасних випадків.

Варто відзначити, що на Дніпровському коксохімічному заводі, який увійшов до складу Групи у квітні 2020 року, протягом звітного періоду не було зареєстровано жодного випадку травмування з тимчасовою втратою працездатності.

У звітному періоді основними причинами травмувань на підприємствах Групи були взаємодія з обертовими частинами та деталями обладнання (30%), падіння під час переміщення (24%), падіння з висоти (10%) та падіння предметів (10%).

Для запобігання нещасних випадків на виробництві Група Метінвест посилила роль відповідних програм та тренінгів, оновила дорожню карту щодо управління критичними ризиками, а також продовжила активне впровадження програми з безпеки робіт на висоті, безпечної експлуатації будівель і споруд та виконання газонебезпечних робіт. Метінвест також дбає про безпеку своїх працівників, забезпечуючи їх сучасними сертифікованими засобами індивідуального захисту (ЗІЗ). У 2020 році ми розпочали процес актуалізації стратегії забезпечення ЗІЗ на підприємствах Групи.

Незважаючи на скорочення кількості випадків травматизму, на жаль, у 2020 році на підприємствах Групи сталося п'ять смертельних випадків: 3 – через падіння з висоти, 1 – через взаємодію із вантажопідійомними механізмами і 1 – через травми, заподіяні рухомими частинами обладнання.

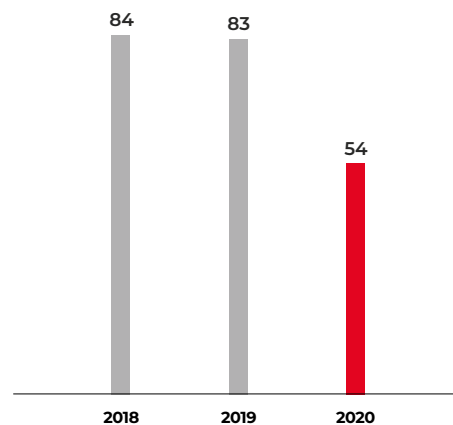
Метінвест провів ретельне розслідування всіх інцидентів і розробив низку заходів із попередження таких випадків у майбутньому. Ми запровадили Програму приведення решіток до проєктного стану та Систему організації робіт відповідального спостерігача для контролю за виконанням робіт підвищеної небезпеки. Додатково на Азовсталі внесено доповнення до регламенту організації ремонтних робіт щодо планування та підготовки, а також проведено експертизу технічного стану підприємників.



7 Коефіцієнт LTIFR обчислюється як кількість випадків виробничого травматизму на 1 000 000 відпрацьованих годин.

8 Коефіцієнт FFR обчислюється як кількість летальних випадків унаслідок травмування на виробництві на 1 000 000 відпрацьованих годин.

Кількість нещасних випадків з тимчасовою втратою працездатності серед працівників Групи



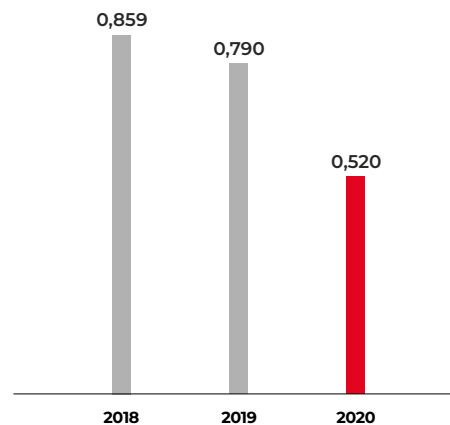
З метою підвищення безпеки наших працівників ми вдосконалюємо систему екстреного реагування на аварійні ситуації та надання допомоги постраждалим на підприємствах Групи. Вдосконалену систему вже запущено як пілотний проєкт на ММК імені Ілліча та містить такі заходи:

У 2021 році планується запровадження оновленої системи реагування на аварійні ситуації і на інших підприємствах Групи Метінвест.

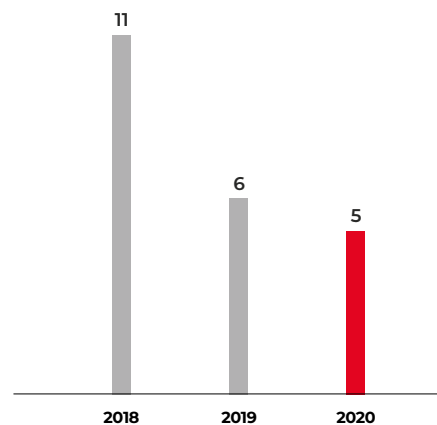
GRI 403-2

Співробітники та підрядники зобов'язані повідомляти про нещасні випадки чи кризові ситуації керівництву та відповідальним фахівцям з охорони праці. На підприємствах Групи продовжує функціонувати система повідомлення керівників про інциденти, що допомагає оперативно вживати необхідних заходів для пом'якшення чи усунення аварії або ризику і дає змогу керівництву провести аналіз першопричин та мінімізувати наслідки. Генеральний директор отримує сповіщення у разі нещасного випадку з летальним наслідком протягом

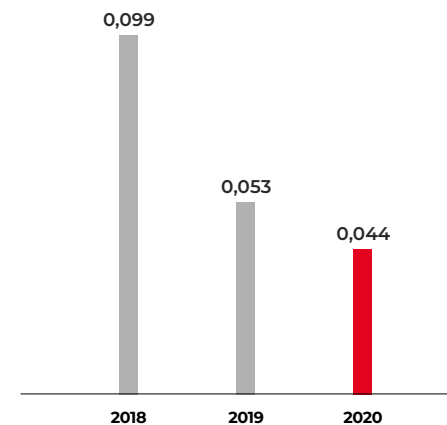
Коефіцієнт частоти травматизму (LTIFR)



Кількість летальних випадків серед працівників Групи



Коефіцієнт частоти летальних випадків (FFR)



ЗАХІД	МЕТА
Впровадження новітніх технологій контролю вмісту метану в газорегуляторних пунктах	Виключення ймовірності вибуху або пожежі
Комплектація газорятувальної служби спеціалізованим аварійно-рятувальним автомобілем	Скорочення термінів прибуття рятувальників у зону аварій
Перше впровадження апаратів на стислому повітрі для аварійних бригад газорятувальників із можливістю підключення до них постраждалих під час їхньої евакуації	Забезпечення газорятувальника необхідним атмосферним повітрям
Забезпечення новим передовим обладнанням оперативного складу газорятувальної станції для видалення завалів і перешкод	Допомога із прибиранням нагромадження металоконструкцій для вилучення постраждалих та надання їм першої допомоги
Введення першого автоматичного дефібрилятора на додачу до апарату ШВЛ «Медумат»	Здійснення серцевої реанімації одночасно зі штучною вентиляцією легень
Впровадження оперативного цифрового радіозв'язку	Покращення взаємодії між членами аварійної бригади та загального управління її діями
Оснащення костюмами хімзахисту аварійних бригад газорятувальників	Захист співробітників під час виконання робіт зі зливання аміаку та кислот, а також усунення розливів

двох годин після його настання, а в разі травмування співробітника – протягом доби. Будь-які випадки умисного приховування інформації щодо таких подій вважаються грубими порушеннями трудової дисципліни.

Здоров'я співробітників

БЕЗПЕКА

GRI 403-3; 403-6

Наприкінці 2020 року Група Метінвест розробила нову стратегію охорони здоров'я працівників. Її основними принципами є запровадження ефективних критеріїв надання медичних послуг та прозорих індикаторів відстеження прогресу їх виконання. Ми провели оцінку ефективності роботи медичних пунктів підприємств, де значну увагу приділили інфекційній безпеці й санітарній гігієні.

У межах реалізації нової стратегії ми провели атестацію робочих місць і розробили заходи зі зниження впливу шкідливих факторів виробничого процесу, організували серію поглиблених медичних та профілактичних оглядів для виявлення осіб із ризиком раптового погіршення здоров'я, впровадили огляди перед початком зміни для людей із серцево-судинною патологією на постійній основі, змінили підхід до наповнення виробничих аптечок та продовжили навчання для працівників підприємств з надання домедичної допомоги. Ми ретельно стежимо за якістю проведення цих оглядів за допомогою експертної оцінки, аналізу кожного випадку раптової смерті й погіршення стану працівників за фактом інциденту та аналізу отриманих скарг і пропозицій від працівників.

GRI 403-6; 403-10

Найпоширенішими професійними захворюваннями працівників Групи Метінвест у 2020 році були вібраційна хвороба (35% від усіх захворювань), радикулопатія (31%) та хвороби легень (24%). Окрім основних виробничих процесів, до погіршення стану здоров'я працівників можуть призводити отруєння шкідливими речовинами виробничого циклу, зокрема бензолом і чадним газом.

Усі види небезпечних робіт, а також типи шкідливих речовин визначаються під час проведення атестації робочого місця спеціалізованими акредитованими лабораторіями.

GRI 403-3

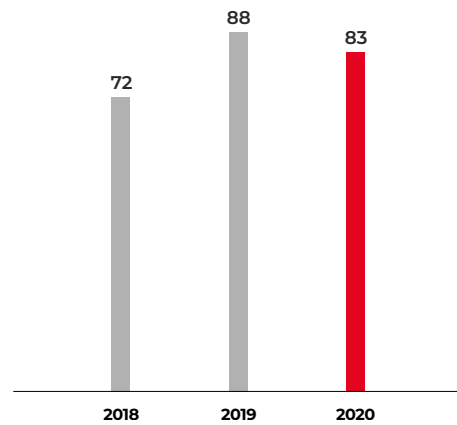
Група Метінвест продовжує використовувати індекс здоров'я⁹, що у 2020 році становив 37%, та аналізувати кількість і причини професійних захворювань у динаміці. Ми продовжуємо взаємодіяти із співробітниками на підприємствах Групи, які часто і тривало хворіють, відповідно до методичних рекомендацій, що передбачають індивідуальну роботу з кожним працівником. Впроваджені заходи допомагають оперативно реагувати на потенційні небезпеки та створювати персональні програми з охорони здоров'я для працівників, які найбільше схильні до певних захворювань.

⁹ Індекс здоров'я – це показник, що відображає абсолютну кількість працівників, які не страждали на професійні захворювання і не мали тимчасової втрати працездатності протягом року, та представлений у відсотках від загальної кількості працівників підприємства.

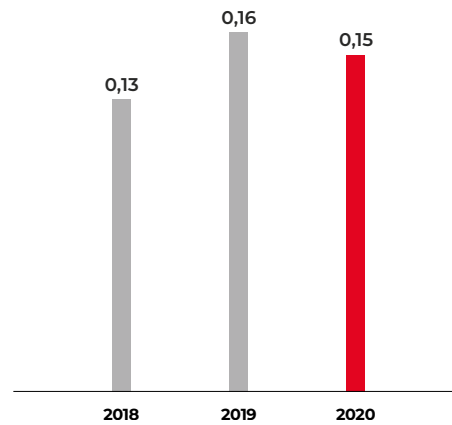




Загальна кількість випадків професійних захворювань серед працівників Групи Метінвест



Коефіцієнт захворюваності



ЗАХОДИ З ПРОТИДІЇ COVID-19

У зв'язку з пандемією COVID-19 на всіх підприємствах Групи ми запровадили особливі заходи щодо запобігання поширенню вірусу серед співробітників, захисту їхнього здоров'я та створення безпечних робочих місць. У 2020 році Метінвест спрямував приблизно 5 млн доларів США на закупівлю спеціальних захисних масок, респіраторів та рукавичок для працівників, термометрів і пірометрів для контролю температури, дезінфекційних засобів для санітарної обробки робочих приміщень та автотранспорту, що доставляє співробітників підприємств на роботу і додому.

Для обмеження контактів ми перевели ідальні в режим буфетів з упакованими продуктами і бутельованою водою. На підприємствах Групи створено штаби оперативного реагування, які проводять щоденний моніторинг ситуації щодо поширення вірусу. Для підвищення обізнаності персоналу про COVID-19 та надання рекомендацій щодо дій у разі відчуття симптомів ми запустили спеціалізований відеоблог [#ДокторМетінвест](#).

Безпека підрядників

GRI 403-7

Безпека підрядних організацій, які виконують роботи на підприємствах Метінвесту, для нас так само важлива, як і безпека наших співробітників. Ми очікуємо від підрядників дотримання правил і процедур безпеки на виробничих майданчиках, які викладені у Стандарті безпеки для організацій-підрядників Групи.

У 2020 році додатково розроблено методику оцінки постачальників, мета якої полягає у виявленні тих підрядників, які за результатами виконання попередніх робіт на підприємствах Групи найбільше приділяють увагу питанням охорони праці та промислової безпеки. Під час оцінки постачальників ми аналізуємо документацію та статистику нещасних випадків, результати аудитів та інспекцій робочих місць підрядника, обізнаність і кваліфікацію персоналу, а також відповідність обладнання підрядних організацій правилам безпеки. За результатами аналізу формується єдиний рейтинг компаній та пропозиції щодо покращення стану ОП і ПБ для окремих контрагентів.

Методика вже застосовується до оцінки підрядних організацій, які виконують небезпечні види робіт. На етапі тендера і попередньої кваліфікації підрядник має надати плани з управління охороною праці, щоб підтвердити спроможність забезпечити заходи з контролю ризиків, пов'язаних із виконанням робіт підвищеної небезпеки.

Під час виконання робіт ми здійснюємо подальший нагляд за виробничим процесом та відповідністю нормативам. Перед виконанням підрядниками будь-яких небезпечних робіт проводиться спільна зустріч для обговорення заходів із попередження можливих

ризиків. Для здійснення всіх процесів із контролю за діяльністю підрядної організації на підприємстві Групи призначається окремий керівник та спеціаліст із департаменту охорони праці та промислової безпеки. Ми регулярно проводимо аудити безпеки та інструктажі з ОП і ПБ для забезпечення дотримання правил з охорони праці.

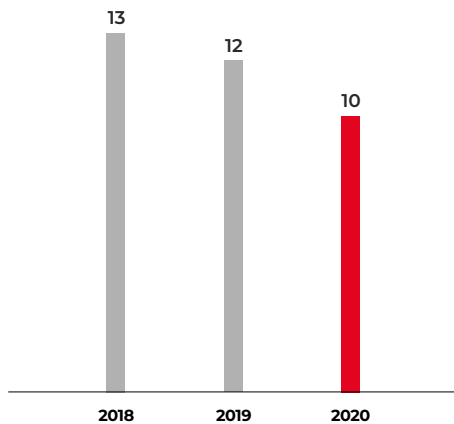
GRI 403-9

Завдяки впровадженню заходам із підвищення безпеки підрядників та ефективній взаємодії з ними щодо питань з ОП і ПБ у 2020 році вдалося зменшити кількість нещасних випадків серед працівників підрядних

організацій. Проте, на жаль, було зареєстровано чотири летальні випадки, основною причиною яких стало падіння з висоти. За результатами розслідування інцидентів ми запровадили низку ініціатив та додаткових заходів контролю для зниження ризику падіння і травмування. Зокрема, ми провели позачергові огляди вантажопідіймальних кранів та організували систему перевірки технічного стану спецтехніки у підрядних організацій, а також запровадили механізм контролю помилкових дій машиніста під час роботи крана.



Кількість нещасних випадків з тимчасовою втратою працездатності серед підрядників



Кількість летальних випадків серед підрядників

