



БЕЗПЕКА ПРАЦІ

ЗМІЦНЕННЯ СТІЙКОСТІ

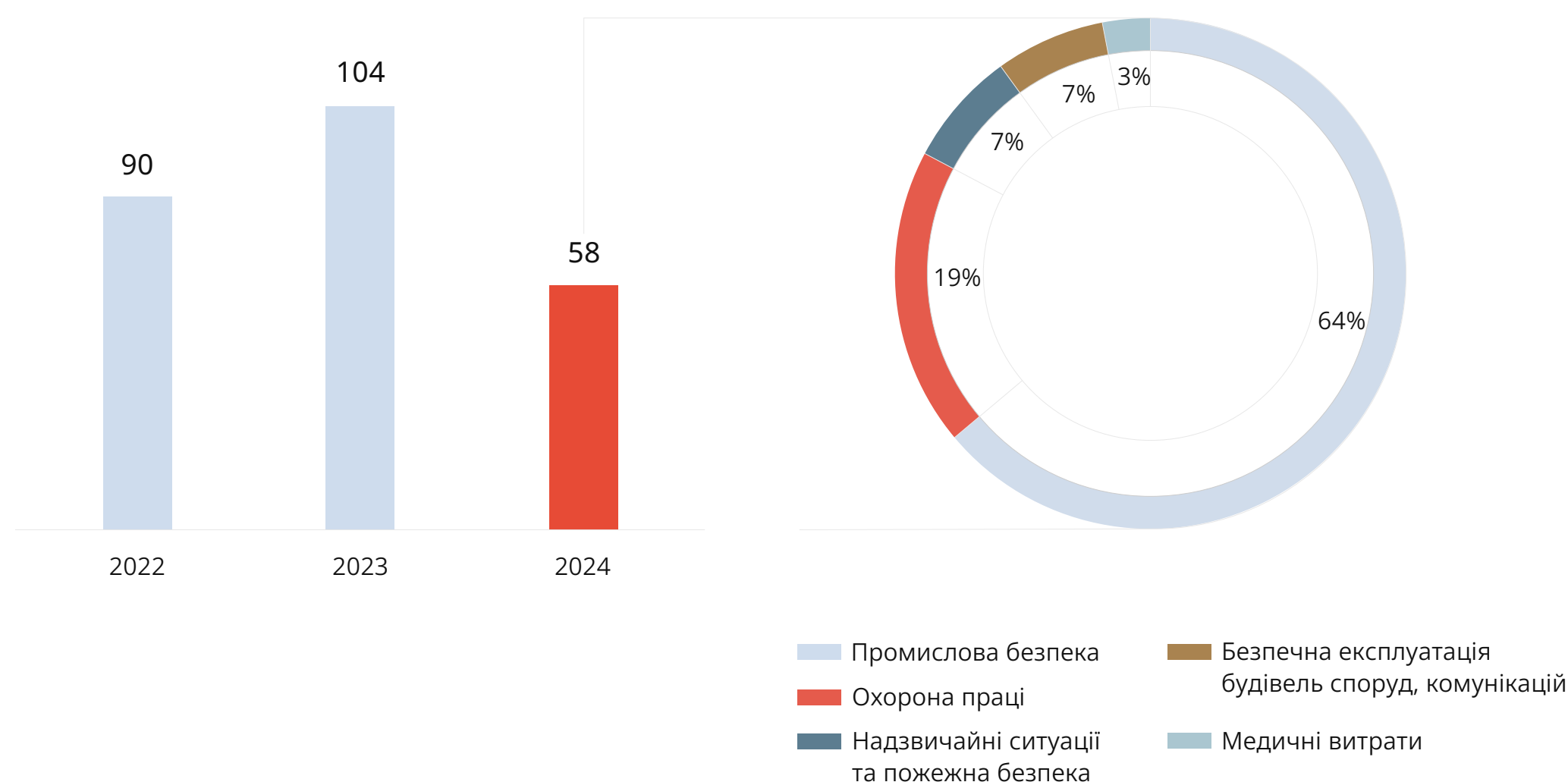
У 2024 році Метінвест продовжував посилювати культуру безпеки праці завдяки ефективному управлінню ризиками та моніторингу. Ці заходи сприяли суттєвому зниженню рівня виробничого травматизму, що підкреслює зобов'язання Групи у сфері охорони праці співробітників і підрядників.

БЕЗПЕКА ЯК ПРІОРИТЕТ

У 2024 році Метінвест продовжував працювати над формуванням надійної культури безпеки праці, одночасно впроваджуючи ініціативи, спрямовані на мінімізацію ризиків з охорони праці та промислової безпеки (ОП і ПБ), а також на запобігання інцидентам серед своїх співробітників і підрядників¹. Зокрема, було вдосконалено систему управління ризиками та оновлено програму «Безпечний робочий простір», що значно знизило рівень травматизму та кількість нещасних випадків на робочому місці порівняно з попереднім роком.

ВИТРАТИ НА ОХОРОНУ ПРАЦІ

US\$58 млн ↓44%



УПРАВЛІННЯ

Метінвест прагне захищати життя своїх співробітників і підрядників та досягти кінцевої мети – звести до нуля кількість нещасних випадків. Це зобов'язання посилюється Політикою у сфері охорони праці, здоров'я та охорони довкілля, а також 15 корпоративними стандартами, що ґрунтуються на найкращих міжнародних практиках. У 2024 році розроблено й затверджено доповнення до Процедури функціонування системи оцінки та зниження ризиків у сфері ОП і ПБ. У ній викладено вимоги до аналізу ризиків, пов'язаних з нетиповими виробничими процесами, наприклад, технічним обслуговуванням чи ремонтними роботами. Процедура допомагає виявити небезпеки, які є менш помітними або які не стосуються роботи виробничого обладнання. Крім того, розроблено й затверджено Процедуру цифрової ідентифікації робочих просторів та візуалізації небезпек.

На рівні Наглядової Ради, Комітет із промислової безпеки, охорони праці та екології здійснює нагляд за дотриманням внутрішніх процедур і місцевих нормативних актів. Комітет розглядає результати розслідувань інцидентів, щоб визначити напрями для вдосконалення. Він також спрямовує менеджмент на інтеграцію принципів охорони праці та безпеки у всі бізнес-процеси Групи.

На рівні менеджменту за реалізацію відповідних ініціатив протягом звітного періоду відповідали служби з охорони праці та промислової

безпеки Операційної дирекції (металургійні й залізородні підприємства) та Вугільної дирекції (вугледобувні підприємства). Кожне виробниче підприємство також має спеціальний відділ, який відповідає за дотримання як внутрішніх, так і зовнішніх стандартів та регламентів.

У сервісному підприємстві Групи – Метінвест Бізнес Сервіс функціонує експертно-технічний центр промислової безпеки, який надає консультації, проводить аудити промислової безпеки, фіксує внутрішні розслідування інцидентів і надає підтримку в навчанні. Протягом 2024 року центр допоміг запровадити кілька важливих ініціатив, зокрема розробку та впровадження заходів зі зниження ризиків, спрямованих на три основні категорії небезпек. Детальніше – на сторінці 44. Центр також запровадив протокол для працівників, які можуть зіткнутися з вибухонебезпечними предметами, та розробив систему для підвищення навичок безпечної роботи.

Станом на кінець року 16 підприємств² пройшли сертифікацію за стандартом ISO 45001, що охоплює майже всі виробничі майданчики Групи. Єдиним винятком є United Coal, що підпадає під дію правил охорони праці та промислової безпеки, прийнятих у США.

¹ Термін «підрядники» стосується як підрядників, так і субпідрядників.

² Запоріжвогнетрив, Запоріжжокс, Запорізький ливарно-механічний завод, Ігулецький ГЗК, Каметсталь, Криворізький ремонтно-механічний завод, Метінвест-Промсервіс, Північний ГЗК, Свято-Варваринська збагачувальна фабрика, Центральний ГЗК, Шахтоуправління «Покровське», Юністіл, Ferriera Valsider, Metinvest Trameal, Promet Steel, Spartan UK.



РЕЗУЛЬТАТИ 2024 РОКУ

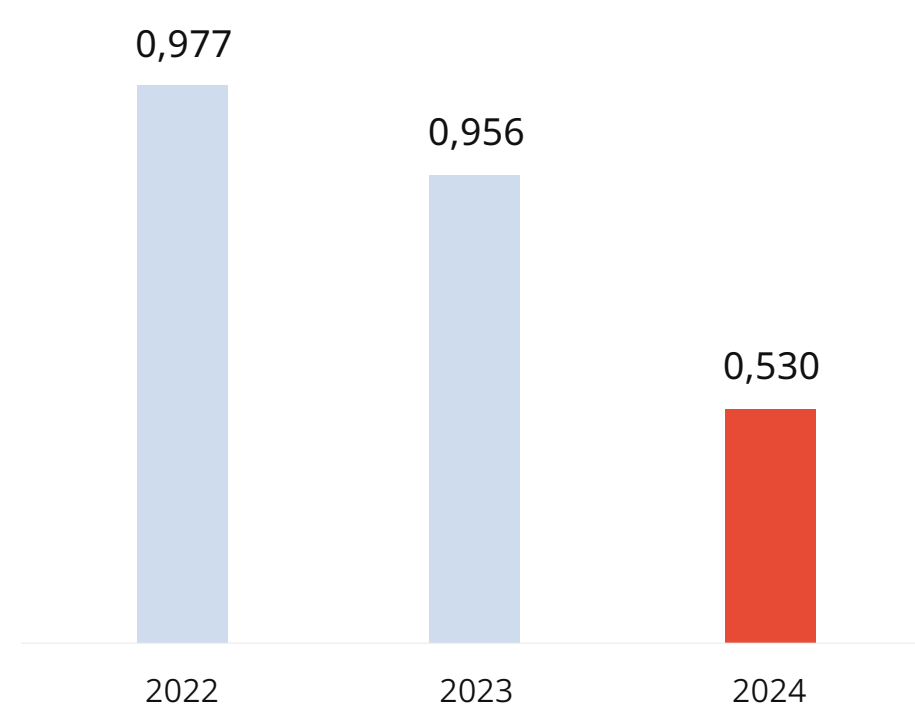
У 2024 році серед працівників Метінвесту зафіксовано 32 травми та два смертельних випадки, що менше в порівнянні з 57 травмами та 11 смертельними випадками у 2023 році. Хоча це є значним скороченням, кожен інцидент є неприпустимим. Група прагне до подальшого посилення культури безпеки, що не допускає травм і смертей на робочому місці.

Згідно з внутрішніми процедурами, Метінвест проводить ретельний аналіз причин кожного випадку. Основними причинами травматизму були: переміщення вантажів за допомогою підймальних механізмів; падіння під час руху; контакт з рухомими або обертовими механізмами; обвалення гірських порід; пожежі, спричинені підвищеним вмістом кисню.

Група оцінює показники безпеки на робочому місці відповідно до рекомендацій WSA, вимог стандарту ISO 45001 та інших визнаних міжнародних стандартів. Метінвест також відстежує комплексні показники – коефіцієнт частоти травматизму (LTIFR) і коефіцієнт частоти смертельних випадків (FFR), які розраховуються як кількість випадків на мільйон відпрацьованих людино-годин.

КОЕФІЦІЄНТ LTIFR

0,530 ↓ 45%



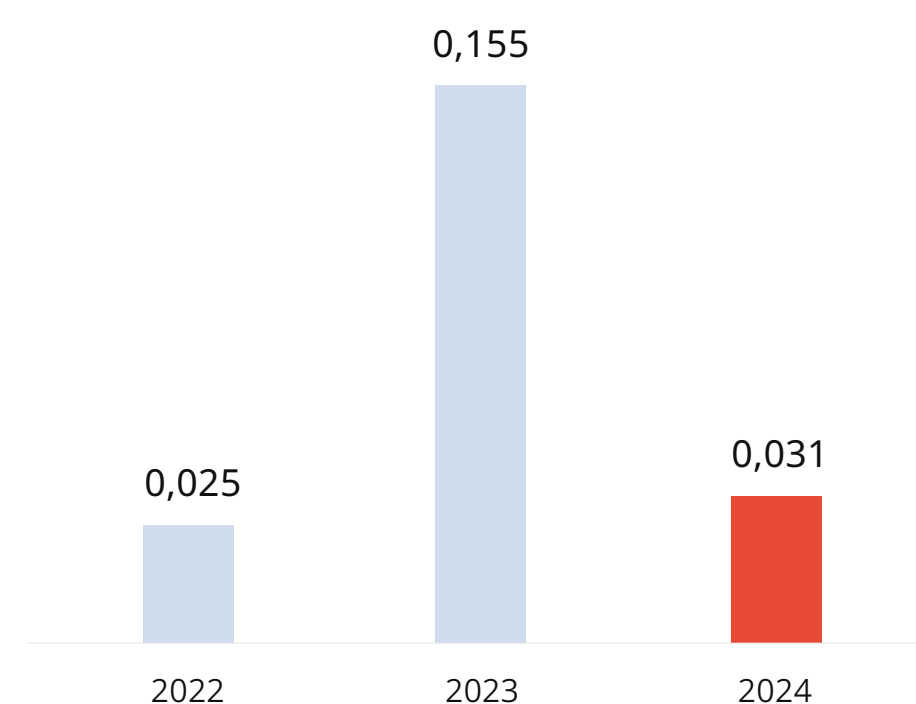
У 2024 році показник LTIFR Групи становив 0,530, а показник FFR – 0,031. Обидва демонструють суттєве зниження проти 2023 року, коли показник LTIFR становив 0,956 та FFR – 0,155. Для порівняння, за даними WSA, у 2024 році світові коефіцієнти LTIFR та FFR серед працівників становили 1,01 та 0,01 відповідно.

Протягом року Метінвест організовував планові зовнішні наглядові та сертифікаційні аудити на своїх виробничих об'єктах, що допомогло визначити сильні сторони та сфери для поліпшення. Крім того, експертно-технічний центр промислової безпеки проводив щоквартальні аудити програми «Безпечний робочий простір» і дорожньої карти з охорони праці на підприємствах Групи.

Докладніше про показники з ОП і ПБ – у Додатку 2.

КОЕФІЦІЄНТ FFR

0,031 ↓ 80%



ДОРОЖНЯ КАРТА З ОХОРОНИ ПРАЦІ

У межах своїх поточних обов'язків служба охорони праці та промислової безпеки регулярно переглядає статистику інцидентів і травматизму на підприємствах Метінвесту.

Протягом звітного періоду в рамках дорожньої карти були визначені три основні категорії небезпек:

- електрична напруга
- залізничний транспорт
- падіння предметів з висоти.

Для кожного з цих ризиків на виробничих потужностях Групи розробили та затвердили плани дій, що містять близько 7 800 поліпшувальних заходів.

Для робіт, де існують високі ризики, пов'язані із впливом електричної напруги, ініціативи дорожньої карти спрямовані на заміну обладнання на розподільчих підстанціях і щитах, модернізацію освітлення, проведення обстежень електрообладнання, встановлення диференціальних автоматичних вимикачів, перевірку та модернізацію ланцюгів електропостачання.

Операції з залученням залізничного транспорту передбачали посилені перевірки та ремонти об'єктів надбудови колії, модернізацію освітлення станцій і переїздів, перегляд та оновлення правил безпечного виконання робіт, а також впровадження додаткових систем автоматизації.

Заходи з управління ризиком падіння об'єктів з висоти включали такі ініціативи, як оновлення дахів та вікон у виробничих приміщеннях, а також додаткові перевірки будівель і споруд.

Усі елементи дорожньої карти охорони праці фіксуються в централізованій електронній базі даних. Контроль за їх виконанням з дотриманням встановлених термінів здійснюється щотижня та підлягають вибірковим перевіркам якості.

ПІДВИЩЕННЯ БЕЗПЕКИ ЗА ДОПОМОГОЮ ІНСТРУМЕНТІВ ШТУЧНОГО ІНТЕЛЕКТУ

У 2024 році Метінвест впровадив технологію машинного зору на основі штучного інтелекту для підвищення безпеки на робочих місцях. Це автоматизоване рішення допомагає виявляти порушення безпекових правил, такі як несанкціоноване проникнення в небезпечні зони та неправильне використання засобів індивідуального захисту.

Також розробляються додаткові функції системи, зокрема можливість виявлення та оповіщення про пожежу.

Технологію вже успішно впроваджено на кількох об'єктах Групи, де вона довела свою ефективність, посиливши дотримання вимог безпеки. Метінвест працює над масштабуванням цих інновацій, щоб надалі вдосконалювати практики управління ОП і ПБ.



БЕЗПЕКА ПІДРЯДНИКІВ

Метінвест несе відповідальність за безпеку підрядників під час виконання робіт на його підприємствах. На практиці немає різниці між безпекою працівників і підрядників; однакові правила застосовують до обох категорій.

У 2024 році підрядники переважно проводили технічне обслуговування та ремонти, а також надавали певні виробничі й адміністративні послуги на підприємствах Групи.

Метінвест вимагає від усіх підрядників дотримуватися політики безпеки та керівних принципів, викладених у Стандарті безпеки для підрядних організацій. Щоб забезпечити дотримання вимог, Група застосовує комплексний підхід, який охоплює проведення попередньої кваліфікації, перевірку знань, інструктажі з охорони праці та промислової безпеки, перевірку обладнання й захисного спорядження, перевірку записів про технічне обслуговування та постійний нагляд під час робіт.

У 2024 році серед підрядників, які працюють на підприємствах Метінвесту, сталося чотири травми та жодного смертельного випадку

порівняно з трьома травмами та одним смертельним випадком у 2023 році.

Протягом звітного періоду показник LTIFR серед підрядників становив 0,373³, а показник FFR – 0 проти показника LTIFR – 0,357 та FFR – 0,089 роком раніше. Для порівняння, за міжнародними даними WSA, у 2024 році коефіцієнти LTIFR та FFR для підрядників становили 0,43 та 0,02 відповідно.

Протягом року Група організовувала тренінги для підрядників, щоб посилити їхню інтеграцію в систему управління ОП і ПБ Метінвесту. Навчання проводили керівники департаментів охорони праці та промислової безпеки на виробничих підприємствах Групи.

Крім того, на українських виробничих підприємствах Метінвест застосовує структурований підхід для оцінювання та рейтингування безпеки підрядників, приділяючи особливу увагу виконавцям робіт з підвищеною небезпекою. Зокрема, аналізує їхню звітність і статистику інцидентів, результати аудитів та інспекцій робочих місць, оцінює кваліфікацію персоналу й перевіряє відповідність обладнання вимогам техніки безпеки. Ці оцінки також впливають на ухвалення рішень у майбутніх тендерних процесах.

Додатково у 2025 році планується реалізація проекту з більш комплексної інтеграції підрядників у програму «Безпечний робочий простір».

ПРОГРАМА «БЕЗПЕЧНИЙ РОБОЧИЙ ПРОСТІР»

У 2024 році Метінвест продовжив удосконалювати систему управління ризиками, пов'язаними з ОП і ПБ, за допомогою програми «Безпечний робочий простір».

Протягом звітного періоду сферу застосування програми було розширено шляхом додавання нерутинних заходів, таких як надзвичайні ситуації, ремонти і технічне обслуговування. Мета цих змін – виявити небезпеки чи ризики, які зазвичай не зустрічаються під час стандартної експлуатації обладнання. У межах цієї ініціативи Група провела понад 3 600 заходів для оцінювання ризиків, як результат – застосовано близько 4 300 негайних (короткострокових) дій на виробничих об'єктах і понад 2 200 системних (довгострокових) покращень.

Додатковим напрямом системи «Безпечний робочий простір» у 2024 році стала організація аудитів і впровадження заходів щодо зниження ризиків. На кінець року в межах аудитів програми «Безпечний робочий простір» впроваджено понад 85 000 цільових заходів.

Щоб гарантувати ефективне зменшення ризиків, Група проводить щотижневий та щомісячний моніторинг, а також неоголошені перевірки якості вжитих заходів.

Крім того, для подальшого розвитку програми «Безпечний робочий простір» у 2024 році Метінвест запровадив номерну ідентифікацію робочих місць та візуалізацію небезпек з кольоровим кодуванням, щоб посилити безпеку на робочому місці.

ЗАХОЧЕННЯ ЗА ІНІЦІАТИВИ З БЕЗПЕКИ

Метінвест запровадив систему цілепокладання й мотивації у сфері охорони праці та промислової безпеки на всіх своїх підприємствах для працівників різних рівнів.

Програма Групи «Премія за безпечну працю» стимулює працівників до виявлення та усунення небезпечних дій або умов. У 2024 році ця програма діяла на восьми виробничих підприємствах в Україні.

З 2019 року в Метінвесті застосовується інструмент мотивації – тригер з ОП і ПБ, який зарекомендував себе як ефективна складова підходу до зменшення кількості інцидентів на робочому місці. Він поширюється на генеральних директорів та керівників вищої ланки виробничих підприємств Групи. Згідно з цим механізмом розмір премій пов'язується з

ключовими показниками ефективності у сфері охорони праці та промислової безпеки на відповідних підприємствах.

Тригер з ОП і ПБ посилює підзвітність керівництва завдяки винагородам за нульовий рівень смертельних випадків та фінансовим штрафам за нещасні випадки й недотримання вимог безпеки.

³ Показник обчислюється на основі доступної інформації щодо відпрацьованих людино-годин.



ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

Підхід Метінвесту до охорони здоров'я працівників ґрунтується на рекомендаціях Міжнародної організації праці, Всесвітньої організації охорони здоров'я та стандарту ISO 45001, які також використовуються для оцінювання діяльності Групи в цій сфері.

На тлі повномасштабної війни в Україні Метінвест визначив пріоритетність зусиль щодо охорони здоров'я, надаючи гуманітарну медичну допомогу. Група передавала засоби невідкладної медичної допомоги місцевим військовим шпиталям та медичним закладам. Крім того, Метінвест сприяв медичній та психологічній підтримці працівників і членів їхніх родин, які постраждали від війни.

У 2024 році найпоширенішими професійними захворюваннями серед працівників підприємств Групи були радикулопатія (45% усіх захворювань), хронічна обструктивна хвороба легень (16%) та вібраційна хвороба (14%). Кількість професійних захворювань зменшилася на 31% порівняно з попереднім роком, в основному через відтік кадрів в Україні. Тим часом коефіцієнт професійної захворюваності⁴ становив 0,53 проти 0,70 у 2023 році.

Індекс здоров'я працівників⁵ Метінвесту становив 36% у 2024 році порівняно з 37% у 2023 році. Група продовжила надавати допомогу працівникам, які часто або довго хворіли, розробивши персональні оздоровчі програми для співробітників, найбільше схильних до певних захворювань. Ці програми містили щоквартальні медичні огляди, профілактичні процедури, вживання препаратів для зміцнення імунної системи й оздоровчі заходи.

Крім того, Метінвест запровадив спеціальні процедури оцінювання фізичного та психологічного стану працівників, які повертаються з військової служби. Перш ніж стати до роботи, ветерани проходять комплексне медичне обстеження та психологічні скринінги. Це дозволяє переконатися, що вони придатні до виконання посадових обов'язків, а також надати їм необхідну підтримку. Такі зусилля демонструють більш широке зобов'язання Групи щодо довгострокового здоров'я та реінтеграції ветеранів.

НАВЧАННЯ З ОП І ПБ

Протягом звітного періоду Метінвест прагнув зміцнити систему навчання з питань охорони праці та промислової безпеки. Група провела широкий спектр обов'язкових і спеціальних тренінгів, курсів для керівників, стажувань та коучингових сесій. У 2024 році Метінвест провів понад 28 000 навчальних сесій з ОП і ПБ для понад 13 000 працівників. Протягом року середній обсяг навчання з охорони праці на одного співробітника Групи становив 10 годин.

Враховуючи ризики, пов'язані з нестачею робочої сили та прогалинами у кваліфікації, у 2024 році Метінвест запровадив систему навчання з ОП і ПБ, яка містила диференційовану підготовку на основі стажу роботи й досвіду працівника, спеціальні програми для нових співробітників та ініціативи з підвищення кваліфікації для лінійних керівників.

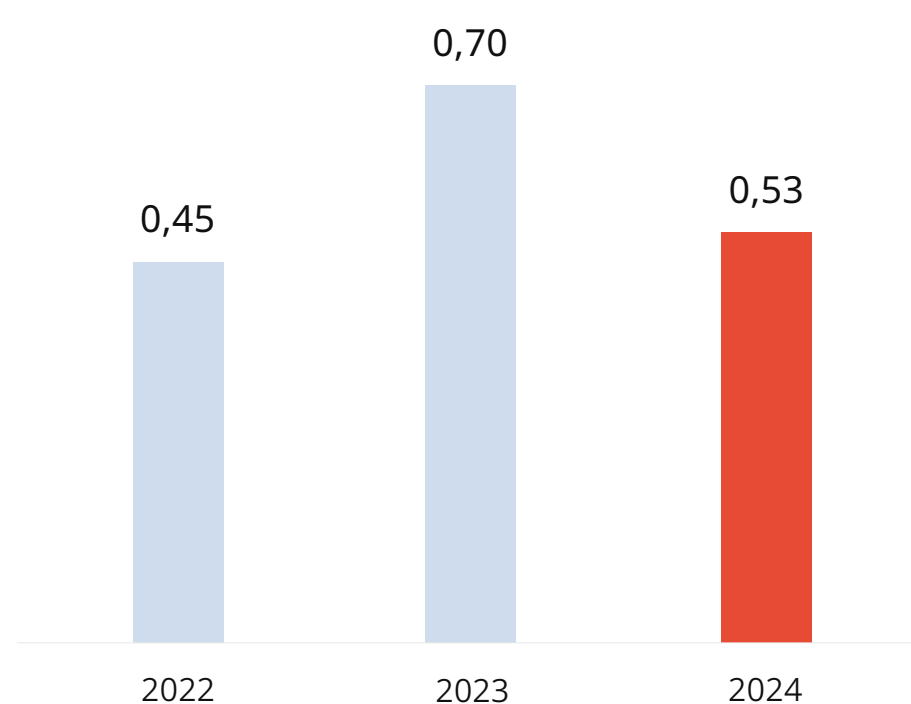
Крім того, Група спільно з Метінвест Політехнікою проводить спеціалізовані курси з основних ризиків, виявлених на 2024 рік, та інших критичних безпекових ризиків.

У звітному періоді Метінвест зосередився на управлінні ризиками, пов'язаними з війною. Одна з нових ініціатив – створення медичних та пожежних команд, для яких підготували понад 3 300 працівників. Група також запровадила протокол реагування при поведженні з вибухонебезпечними предметами та провела понад 1 500 практичних занять для працівників. Додатково запроваджено систему реагування на відключення електроенергії і проведено понад 1 000 спеціалізованих тренінгових сесій. Наприкінці року Метінвест провів вісім комплексних курсів на своїх підприємствах, присвячених стратегіям управління ризиками при потенційних обстрілах, пошкодженнях інфраструктури та травмуванні працівників.

Крім того, Метінвест у партнерстві з Центром першої допомоги Червоного Хреста України запустив комплексну освітню програму з надання першої допомоги для своїх працівників, зокрема керівників вищої ланки. Ініціатива забезпечила міжнародно визнану сертифікацію, посилила заходи швидкого реагування та підвищила практичну готовність до інцидентів, пов'язаних з воєнними діями.

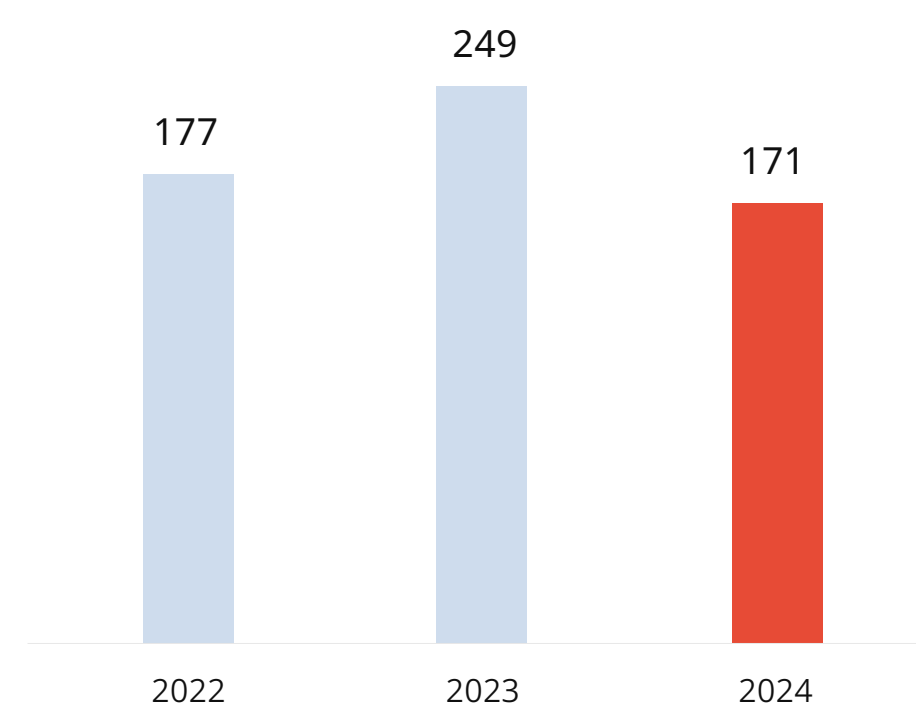
КОЕФІЦІЄНТ ЗАХВОРЮВАНOSTI

0,53 ↓24%



ВИПАДКИ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ

171 ↓31%



⁴ Коефіцієнт професійної захворюваності розраховується як загальна кількість випадків професійних захворювань × 200 000 / загальна кількість відпрацьованих годин на рік. Він охоплює статистичні дані, що стосуються теперішніх та колишніх працівників Групи.

⁵ Індекс здоров'я – це показник, що відображає абсолютну кількість працівників, які не страждали на професійні захворювання й не мали тимчасової втрати працездатності протягом року, та представлений у відсотках від загальної кількості працівників підприємства.



ПЕРШИЙ СТАЛЕВИЙ ПІДЗЕМНИЙ ШПИТАЛЬ

У межах ініціативи Сталевий Фронт Ріната Ахметова Метінвест спроектував і побудував перший в Україні підземний медичний стабілізаційний пункт для Міністерства оборони України.

Задуманий і реалізований у тісній координації з медичними фахівцями групи «Схід», цей об'єкт відповідає рівню польових шпиталів другого ешелону (Role 2) згідно зі стандартами НАТО на передовій, де швидке реагування має вирішальне значення для виживання поранених.

Шпиталь спроектований на базі шести сталевих бункерів збільшеного розміру (7,6 метра завдовжки та 2,5 метра в діаметрі), перероблених інженерами Метінвесту в цілісний укріплений медичний блок. Проєкт охоплював виготовлення, монтаж і повне оснащення шпиталю.

З метою зниження ризиків ураження внаслідок обстрілів, комплекс розташували під землею, захистили посиленими сталевими стінами, обладнали системами РЕБ та альтернативними джерелами живлення. Усередині мобільний шпиталь відповідає стандартам інтенсивної терапії для цивільного населення, дозволяючи хірургам стабілізувати й лікувати поранених перед евакуацією.

Основні комунікації – вентиляція, вода, водовідведення та електропостачання – інтегровані в конструкцію, забезпечуючи безперервну роботу навіть під час обстрілів. При будівництві вживали необхідних маскувальних заходів і заходів безпеки.

Перетворивши власну технологію бункерів-«криївок» на спеціально побудований медичний хаб, Метінвест продемонстрував, як промислова експертиза може закривати нагальні потреби оборони й гуманітарної допомоги. Підземний шпиталь щодня рятує життя та слугує прикладом відданості Групи справі захисту оборонців України та зміцненню стійкості громад.



Всередині підземного медичного шпиталю.