



ПІДХІД ДО СТАЛОГО РОЗВИТКУ

СТІЙКІ ЗАСАДИ

Метінвест неухильно інтегрує принципи сталого розвитку у свою діяльність. Стійкість Групи підкріплена надійною системою комплексних політик та постійною взаємодією з зацікавленими сторонами, що допомагає впроваджувати стратегічні ініціативи у сфері ESG.

ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Метінвест впроваджує підхід до сталого розвитку відповідно до принципів, викладених у Політиці SCM у сфері сталого розвитку, що визначає відповідні зобов'язання та сприяє етичному веденню бізнесу. Згідно з документом, Метінвест дотримується таких принципів:

Системний підхід

Концепція сталого розвитку інтегрована у бізнес-стратегію Групи.

Ефективна робота

Метінвест удосконалює свої бізнес-процеси та процедури, раціонально використовує ресурси й шукає нові можливості для розвитку бізнесу.

Повага до інтересів партнерів, клієнтів і суспільства

Група поважає інтереси партнерів, клієнтів і суспільства, будуючи з ними відносини на засадах порядності, чесності, відкритості та взаємної довіри.

Забезпечення гідних і безпечних умов праці

Метінвест визнає, що працівники є найбільшою цінністю. Група прагне забезпечити співробітникам безпечні умови праці, конкурентоспроможну винагороду й соціальну підтримку.

Повага до прав людини

Група поважає та дотримується прав і свобод людини та засуджує дискримінацію.

Підвищення якості життя в регіонах присутності

Метінвест є відповідальним бізнесом, який робить внесок у підвищення якості життя та сприяє сталому розвитку регіонів присутності.

Прагнення до зменшення впливу на довкілля

Група докладає зусиль, щоб зменшити свій вплив на довкілля.

Загалом, підхід Метінвесту до сталого розвитку ґрунтується на напрямках, що охоплюють екологічні, соціальні й управлінські аспекти (ESG), які визначені шляхом оцінюванням матеріальних тем. Вони є стратегічною основою проєктів та ініціатив Групи у сфері сталого розвитку.

Враховуючи, що нормативно-правова регулятивна база з нефінансової звітності продовжує розвиватися, Метінвест ретельно готується до синхронізації з Директивою про корпоративну звітність зі сталого розвитку (CSRD) та Європейських стандартів звітності щодо сталого розвитку (ESRS).

Оскільки Група прогнозує, що буде у другій хвилі компаній, які впроваджують вимоги CSRD, Метінвест планує підготувати свій перший

звіт за ESRS у 2028 році на основі даних за фінансовий рік, що закінчиться 31 грудня 2027 року. Цей строк може бути скоригований після остаточного ухвалення запропонованих спрощень до системи звітності щодо сталого розвитку ЄС.

Тим часом, Група оцінює подвійну суттєвість (DMA) та аналізує зони для покращення, щоб визначити необхідні зміни для відповідності вимогами ESRS. Ці заходи також є частиною ширшої дорожньої карти з підвищення якості й узгодженості розкриття ESG-інформації з особливим акцентом на оцінюванні взаємозв'язку діяльності Метінвесту та екологічних і соціальних факторів, а також пов'язаних із ними ризиків та можливостей.

Докладніше про визначення матеріальних тем – на сторінці 5.



СИСТЕМА ЕКОЛОГІЧНОГО Й СОЦІАЛЬНОГО МЕНЕДЖМЕНТУ

Підхід Метінвесту до управління напрямками, пов'язаними зі сталим розвитком, ґрунтується на принципах відповідальності, прозорості та дотримання найкращих міжнародних практик.

Взаємодія з громадами, управління персоналом, охорона праці та промислова безпека, а також екологічне управління регулюються відповідними політиками та багаторівневим наглядом. Ці елементи контролює Наглядова Рада через профільні комітети та Раду Директорів за участю менеджменту.

Такий комплексний підхід дає Групі змогу виконувати свої зобов'язання перед зацікавленими сторонами та сприяти сталому розвитку.

СТРАТЕГІЧНИЙ ЗВІТ		ЗВІТ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ		ЗВІТ З УПРАВЛІННЯ		ІНФОРМАЦІЙНИЙ ЗВІТ		ФІНАНСОВА ЗВІТНІСТЬ		30
ЕКОЛОГІЯ ТА КЛІМАТ		ОХОРОНА ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА		УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ		МІСЦЕВІ ГРОМАДИ				
НАГЛЯДОВА РАДА										
Комітет із промислової безпеки, охорони праці та екології		Комітет із промислової безпеки, охорони праці та екології		Комітет із призначень і компенсацій		Наглядова Рада				
РАДА ДИРЕКТОРІВ										
МЕНЕДЖМЕНТ										
Дирекція з технічного розвитку		Операційна дирекція Вугільна дирекція		Дирекція зі сталого розвитку та управління колективом		Операційна дирекція				
Дирекція з внутрішнього аудиту										
ВНУТРІШНІ ДОКУМЕНТИ ТА МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ										
Політика у сфері охорони праці, здоров'я та охорони довкілля		Політика у сфері охорони праці, здоров'я та охорони довкілля		Політика управління персоналом		Підходи та принципи соціальних витрат і взаємодії з місцевими громадами				
Кліматична політика										
ISO 50001, 14001:2015		ISO 45001		Конвенції МОП						
ЗАГАЛЬНІ ДОКУМЕНТИ										
Політика SCM у сфері сталого розвитку		Політика у сфері забезпечення прав людини		Кодекс ділового партнерства		Кодекс етики				
ПРІОРИТЕТНІ ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ										
8 Гідна праця та економічне зростання		9 Інновації та інфраструктура		11 Сталий розвиток міст та спільнот		12 Відповідальне споживання		13 Пом'якшення наслідків зміни клімату		



ВЗАЄМОДІЯ ІЗ ЗАЦІКАВЛЕНИМИ СТОРОНАМИ

У 2024 році Метінвест продовжував конструктивну взаємодію з усіма зовнішніми та внутрішніми групами зацікавлених сторін.

Співробітники. Група надала пріоритет безпеці та добробуту своїх працівників, впроваджуючи комплексні безпекові заходи, ініціативи з перенавчання та цільову підтримку для тих, хто постраждав від війни.

Покупці. Регулярний діалог, посилене управління взаємодією з ключовими покупцями та постійне впровадження цифрових рішень були спрямовані на підвищення якості обслуговування й рівня задоволеності клієнтів.

Постачальники та підрядники. Метінвест підтримував стабільні відносини з постачальниками, диверсифікуючи джерела постачання та оптимізуючи стратегії з проведення закупівель. Постійна увага приділялася дотриманню комплаєнсу та ретельним перевіркам, тоді як ефективна комунікація сприяла зміцненню співпраці.

Місцеві громади. Група співпрацювала з місцевими громадами, виявляючи й задовольняючи їхні нагальні потреби. Через партнерства та цільові програми, зусилля Метінвесту були зосереджені на підтримці захисників України, відновленні соціальної інфраструктури, наданні гуманітарної допомоги та інших проєктах.

Інвестори та кредитори. Метінвест активно взаємодіяв з кредиторами та послідовно виконував свої зобов'язання. Група просунулася в реалізації заходів щодо зменшення заборгованості. Водночас було забезпечено нові фінансові домовленості для підтримки бізнесу.

Органи державної влади. Метінвест взаємодіяв з державними органами влади через конференції та робочі групи асоціацій роботодавців та бізнесу. Група долучилася до законодавчих ініціатив у сфері трудових відносин, реформи професійної освіти й охорони праці.

ЗМІ. Метінвест підтримував зв'язки з громадськістю, координуючи взаємодію зі ЗМІ та комунікуючи свою роль у підтримці оборонних зусиль України та забезпеченні її економічної стійкості.

ESG-РЕЙТИНГИ

Незалежні ESG-рейтинги мають важливе значення в оцінюванні прогресу Метінвесту щодо екологічних, соціальних та управлінських показників і визначення напрямів для вдосконалення. Протягом звітного періоду Група отримала ESG-рейтинги трьох міжнародно визнаних агенцій: MSCI, Sustainalytics та S&P.

MSCI ESG-РЕЙТИНГ BB

MSCI оцінює компанії за галузевими ризиками ESG та їхньою здатністю керувати цими ризиками (порівняно з аналогічними компаніями) за шкалою від «ССС» (найнижчий рейтинг) до «ААА» (найвищий).

У травні 2025 року, після звітного періоду, агенція MSCI підтвердила рейтинг ESG Метінвесту на рівні «BB», підкреслюючи, що Група має детальні політики щодо ділової етики, з особливим акцентом на антикорупційні заходи. Було відзначено, що діяльність в сфері охорони праці відповідає галузевим стандартам, а оплата керівництву прив'язана до відповідних показників з охорони праці. MSCI також відзначила, що практики поводження з відходами Групи відповідають галузевим нормам, а виробничі потужності сертифіковані за екологічним стандартом ISO 14001.

SUSTAINALYTICS ESG РИЗИК-РЕЙТИНГ 38.3

Sustainalytics оцінює величину некерованих ризиків ESG компанії за шкалою від 0 (найнижчий ризик) до 100 (найвищий ризик).

З 2024 року агенція Sustainalytics припинила надавати ESG-рейтинги для приватних компаній. Унаслідок цього в травні 2024 року ризик-рейтинг ESG Групи було скасовано. Однак пізніше цього ж року оцінювання для Метінвесту було відновлено.

У грудні 2024 року Sustainalytics присвоїла Метінвесту ризик-рейтинг ESG на рівні 39,1, що є покращенням порівняно з попереднім показником 39,5. Агенція оцінила рівень управління ризиками ESG Групи як середній, зазначивши, що Метінвест посилив свою стратегію керування персоналом. Також було відзначено фундаментальний підхід Групи до питань з охорони праці, включаючи заходи зниження ризиків.

Оцінювання враховувало ризики поза контролем Метінвесту, що пов'язані з повномасштабною війною в Україні.

У травні 2025 року, після звітного періоду, ризик-рейтинг ESG Метінвесту переглянули до рівня 38,3.

S&P ОЦІНКА CSA SCORE 36 ОЦІНКА GLOBAL ESG SCORE 41

S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) надає оцінку CSA Score, яка враховує показники сталого розвитку на основі публічно розкритої інформації, та оцінку Global ESG Score, яка доповнює результати CSA Score додатковими факторами, зокрема підходами моделювання й аналізу ЗМІ / зацікавлених сторін. Обидві оцінки формуються за широким діапазоном галузевих критеріїв сталого розвитку від 0 до 100 (100 – це максимум: що вище, то краще).

У лютому 2025 року, після звітного періоду, S&P покращила оцінку Global CSA Score Метінвесту до 36 балів проти 32 у 2024 році. Оцінка Global ESG Score Групи становила 41 бал, що вище за попередній рівень 37.

Було зазначено, що головним чинником підвищення рейтингу у лютому 2025 року стали покращення, які Метінвест упровадив у сфері управління кліматичними змінами, та корпоративні практики із захисту прав людини. Агенція також відзначила, що стандарти ділової етики Групи є вищими за середньогалузеві, а її політика екологічного менеджменту, особливо в частині енергетичного управління, є кращою за загальноприйняті галузеві практики.



ВНЕСОК У ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ
У 2024 РОЦІ

Метінвест є членом Глобального договору ООН уже понад 15 років та дотримується його Десяти принципів сталого розвитку.

Група прагне досягти Цілей сталого розвитку ООН (ЦСР) і надає пріоритет тим сферам, де її внесок може стати найвагомішим.

Повномасштабна війна в Україні значно вплинула на діяльність та ініціативи Метінвесту, які сприяють досягненню ЦСР. Група продовжує неухильно підтримувати Україну та її народ у ці важкі воєнні часи.

Попри складнощі, Метінвест сфокусований на просуванні ЦСР ООН. Група насамперед зосередилася на п'яти цілях, які найбільш відповідають її довгостроковим пріоритетам:

- ЦСР 8 (Гідна праця й економічне зростання)
- ЦСР 9 (Інновації та інфраструктура)
- ЦСР 11 (Сталий розвиток міст і спільнот)
- ЦСР 12 (Відповідальне споживання та виробництво)
- ЦСР 13 (Пом'якшення наслідків зміни клімату).

Група також робить внесок у досягнення інших Цілей сталого розвитку ООН, зокрема ЦСР 1 (Подолання бідності), ЦСР 3 (Міцне здоров'я), ЦСР 4 (Якісна освіта), ЦСР 5 (Гендерна рівність), ЦСР 6 (Чиста вода та належні санітарні умови), ЦСР 7 (Доступна та чиста енергія), ЦСР 10 (Зменшення нерівності), ЦСР 15 (Збереження екосистем суші), ЦСР 16 (Мир та справедливість) і ЦСР 17 (Партнерство заради сталого розвитку).

ВНЕСОК У ПРІОРИТЕТНІ ЦСР



- Підтримка виробничої діяльності та пріоритетне проведення критичних ремонтів
- Надання медичної, психологічної та іншої допомоги постраждалим працівникам і їхнім сім'ям
- Просування комплексних програм адаптації та інтеграції ветеранів війни до мирного життя
- Підвищення зарплат і посилення системи мотивації



- Співпраця з українськими органами влади та партнерами з приватного сектору над ініціативами повоєнної відбудови України
- Диверсифікація діяльності для підтримання переходу Групи до виробництва зеленої сталі
- Посилення цифрової трансформації та інформаційної безпеки
- Розширення освітніх програм Метінвест Політехніки



- Надання захисникам України амуніції та обладнання
- Гуманітарна допомога постраждалим громадам
- Відновлення зруйнованої інфраструктури
- Облаштування укриттів для захисту місцевих громад від обстрілів
- Ремонт лікарень та забезпечення їх обладнанням і медикаментами



- Посилення управління енергобезпекою для операційної стійкості та зменшення перебоїв у виробництві
- Використання інноваційних ресурсощадних технологічних рішень
- Переробка й повторне використання відходів та побічних продуктів металургійного й гірничого виробництва
- Збільшення частки повторного використання та переробки води



- Реалізація ініціатив з енергоефективності
- Покращення прозорості й точності звітності щодо викидів вуглецю
- Посилення кліматичного управління та системи управління ризиками
- Оцінювання ризиків і можливостей, пов'язаних зі зміною клімату, за сценаріями, рекомендованими Паризькою угодою