



СПРИЯННЯ ГЕНДЕРНІЙ РІЗНОМАНІТНОСТІ

Група всіляко сприяє представленню жінок у всіх сферах своєї діяльності. Metinvest Політехніка підтримує ці амбітні прагнення. Так, наприкінці 2024 року частка жінок серед студентів досягла 20%, що свідчить про зростаючий інтерес до інженерії та прикладних наук.

Після змін у законодавстві України, які під час воєнного стану дозволили жінкам працювати на підземних роботах, Metinvest у першому кварталі 2024 року сформував першу жіночу гірничу бригаду Покровської вугільної групи. Крім того, українські підприємства Групи сприяли тому, щоб надати жінкам можливість обіймати виробничі посади, зокрема кранівників, електриків та інші технічні спеціальності.

На підприємствах за межами України Metinvest також прагне залучати, навчати й утримувати жінок на виробничих посадах, зміцнюючи різноманітність та рівність.

У 2024 році Metinvest Trameal ініціював програму «Жінки в металургії» (Women in Steel), спрямовану на збільшення частки жінок у виробничих та логістичних процесах. Після проходження тримісячного курсу з виробничої безпеки та поводження з обладнанням, 12 жінок приєдналися до команди цього підприємства.

United Coal, американська дочірня компанія Групи, також залучає жінок на технічні посади, впроваджуючи цільові навчальні програми для тих, хто зацікавлений працювати у вугільній промисловості. Крім того, компанія зосереджена на покращенні зручностей на робочому місці та пропонує гнучкий графік для підтримки співробітників з родинними обов'язками.



НАТАЛІЯ ДЕРІД,
Каметсталь