

«Дефицит сотрудников может привести к эффекту домино» — Татьяна Петрук в комментарии для Bloomberg о нехватке персонала, с которой сталкивается Украина

Ведущее мировое бизнес-издание Bloomberg посвятило статью дефициту рабочей силы, который начинает испытывать Украина. Среди главных экспертов издания по этой теме от крупного бизнеса была Татьяна Петрук, директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Группы Метинвест, которая рассказала о вызовах в сфере привлечения персонала, вставших перед компанией во время войны.



Отток рабочей силы, ослабивший украинские вооруженные силы, которые сдерживают наступление России на поле боя, также способствует снижению производительности на заводах, строительных площадках, шахтах и ресторанах страны, пострадавшей от войны.

Дефицит кадров стал одной из главных проблем бизнеса, который пытается нанять работников, ведь поиск работы отнимает все больше энергии у менеджеров. Во время войны заработная плата превысила уровень до российского вторжения в феврале 2022 года. Цель закона о мобилизации, вступившего в силу в прошлом месяце, — пополнить ряды украинской армии сотнями тысяч военнослужащих. Однако нехватка трудоспособных мужчин и женщин становится ударом для крупного и малого бизнеса — основы экономики военного времени.

Для президента Владимира Зеленского, работающего над пополнением вооруженных сил, одновременно гарантируя, что дефицит не повредит экономике, которую он должен удерживать на плаву, это головоломка.

«Сейчас у нас война на истощение. Очень трудно выбирать между маслом и оружием», — отмечает заместитель председателя НБУ Сергей Николайчук в интервью в Киеве.

Проблема будет только обостряться, ведь российское вторжение продолжается уже третий год. И Украина будет вынуждена заполнять пробел, который оставили миллионы людей, выехавшие из страны, ушедшие в армию или погибшие в бою. Пока украинские военные пытаются удержать линию фронта от нового российского наступления, экономика Украины, потерявшая четверть своего производства с начала вторжения, рискует еще больше ослабнуть из-за сокращения кадров.

По словам Николайчука, падение экономического производства по сравнению с 2021 годом, связанное с сокращением кадров, составит около 27% от довоенного уровня. Кроме более 6 миллионов человек, бежавших от войны, ситуацию усложняют мужчины, которые исчезли в теневой экономике и уклоняются от мобилизации.

Это политический вызов, который невозможно преодолеть с помощью союзников, поставляющих

амуницию и средства противовоздушной обороны. Люди — ограниченная категория, которая предоставляет преимущество России с ее огромными ресурсами.

Кто будет работать?

Группа Метинвест, насчитывающая почти 60 000 работников и стремящаяся закрыть 4 000 вакансий, столкнулась с проблемой поиска работников на мартиновское производство комбината в Запорожье, расположенном на юго-востоке страны.

Татьяна Петрук, директор по устойчивому развитию и взаимодействию с персоналом Группы Метинвест, рассказала, что поиск 89 работников занял три месяца интенсивной работы, а в мирное время продолжался бы месяц. Прежде чем начинать восстанавливать производственные мощности, пострадавшие во время войны, компания должна сначала набрать персонал.

«Не сырьевые ресурсы, не оборудование, не техника — приоритетный вопрос: кто будет работать и сможем ли мы найти этих людей», — отметила Татьяна Петрук.

Процесс трудоустройства усложняет и то, что мужчины неохотно идут работать в крупные компании, которые остаются под прицелом военкоматов. По словам Петрук, как-то работники военкоматов «раздавали повестки на проходных — даже нашим кандидатам на трудоустройство». Она отметила, что около 15% работников Метинвеста мобилизованы.

Согласно опросу, проведенному киевским Институтом экономических исследований и политических консультаций в начале этого года, эта проблема занимает второе место после роста расходов украинских компаний. Около половины опрошенных отметили, что испытывают дефицит персонала.

Министерство экономики, Министерство финансов и Министерство обороны Украины отказались комментировать этот вопрос.

Зарботная плата выросла

В результате дефицита кадров в военное время резко выросли заработные платы, поскольку работодатели повышают выплаты, чтобы удержать оставшихся работников. Несмотря на снижение инфляции до 3% с 27% на пике после вторжения, Национальный банк Украины отметил это явление в отчете об инфляции, предполагая, что заработная плата, скорректированная с учетом роста цен, превысит довоенный уровень в следующем году.

Владимир Ланда, старший экономист киевского Центра экономических стратегий, считает, что правительство должно учитывать потребности бизнеса даже во время усиления войск.

«Причина проста: у Украины нет достаточно средств, чтобы значительно увеличить свои войска», — отметил Ланда.

Закон о мобилизации дает критически важными для экономики предприятиям возможность сохранить коллективы, позволяя бронировать до 50% своих работников от призыва в армию.

И украинцы уже ощущают эту проблему. В КП «Киевский метрополитен» заявили, что вскоре количество поездов сократится, поскольку миграция и призыв в армию вызвали «значительный дефицит» работников. Ожидается, что ситуация ухудшится, когда больше людей присоединится к армии. В Николаеве, расположенном на юге страны вблизи линии фронта, в результате мобилизации водителей сократили автобусное сообщение, сообщил «Суспільному» городской голова Александр Сенкевич.

Для Иллариона Саука, совладельца нескольких ресторанов в Киеве, кадровый вопрос — один из главных в списке его проблем. Прежде всего это нехватка персонала на таких работах, как приготовление пищи и уборка, многие из которых выполняли женщины, выехавшие из страны.

Другая проблема — мобилизация, в результате которой штат сократился примерно на десятую часть. По его словам, многие мужчины не решаются работать вдали от дома, ведь они постоянно находятся под прицелом военкоматов.

«Иногда владельцам приходится самим мыть посуду», — рассказал Саук в интервью.

Под столом

Юлия Кузенкова, руководитель проектов киевского рекрутингового агентства Resorcer, отметила, что компании все чаще трудоустраивают мужчин в качестве подрядчиков или поставщиков. Ведь большинство из них не хочет выполнять требования по обновлению своих персональных данных, которые могут использовать рекрутинговые агентства.

По ее словам, многие также нанимают женщин на должности, которые ранее занимали

преимущественно мужчины. Например, в горнодобывающей промышленности, привлекая студентов или трудоустривая иностранных работников, а также мигрантов из Турции.

«Компании сосредотачиваются либо на обучении и развитии уже имеющегося персонала, либо на трудоустройстве студентов. Они формируют свой кадровый резерв», — рассказала Кузенкова.

Татьяна Петрук из Метинвеста отметила, что дефицит персонала может привести к эффекту домино: уменьшится налоговая база, что в итоге повредит военным целям. Бизнес будет вынужден сократить производство.

«Если призыв будет продолжаться таким образом, мы будем вынуждены остановить некоторые процессы или производственные мощности, потому что нам физически не будет хватать работников», — сказала она.

|

[Bloomberg](#)

<https://metinvestholding.com/ru/media/news/deficit-spyrobnikov-mozhe-mati-efekt-domno-tetyana-petruk-v-komentar-dlya-bloomberg-pro-brak-personalu-z-yakim-stikatjsya-ukrana>