

## Метинвест – первая украинская компания, получившая международное признание в области повышения уровня безопасности на производстве

Метинвест стал первой в Украине и единственной в Восточной Европе компанией, усилия которой в области повышения уровня безопасности на производстве получили высокую оценку международной ассоциации производителей стали (WSA). Метинвест получил одну из четырех наград за лучший проект повышения уровня безопасности на производстве. Реализация проекта позволила на 19% снизить уровень производственного травматизма в металлургическом секторе бизнеса компании.

В этом году экспертное жюри Всемирной ассоциации производителей стали рассмотрело 22 проекта, представленных компаниями-членами Ассоциации. Высокую награду получили четыре компании: Метинвест, Tata Steel Europe, Gerdau и NatSteel. Компании продемонстрировали приверженность международным принципам промышленной безопасности по трем ключевым критериям: реализуемые программы 1). соответствуют принципам WSA в области безопасности и охраны здоровья, 2). способны оказывать позитивное влияние на измеряемые показатели безопасности, и 3). могут быть легко использованы другими членами Ассоциации.

Проект Метинвеста стартовал во второй половине 2009 года на металлургических предприятиях Группы. Проект предусматривает внедрение корпоративных стандартов, направленных на изменение отношения персонала к вопросам промышленной безопасности. В ходе работы более 8000 сотрудников металлургического сектора компании прошли обучение лучшим практикам в области охраны труда. Эффективным и социально ответственным решением стало приглашение в качестве внутренних тренеров бывших руководящих работников предприятий (нынешних пенсионеров). Этот подход в анализе компании McKinsey «Формирование будущего: решение социальных проблем с помощью бизнес-стратегии» был назван лучшей мировой практикой. Сегодня на предприятиях Группы Метинвест в качестве внутренних тренеров работают 53 человека. В течение 2009-2010 годов обучено более 8 000 человек (64 890 человеко-часов). По состоянию на октябрь 2011 года количество обученных в ходе проекта сотрудников компании превысило 19 тысяч.

«Минимизация травматизма на производстве является одной из фундаментальных целей нашей стратегии. Руководствуясь международными принципами промышленной безопасности, мы стараемся использовать инновационные подходы в обучении персонала, внедрять наиболее прогрессивные методики и практики, — отметил Игорь Сырый генеральный директор ООО «Метинвест Холдинг». — Обмен передовым опытом в рамках членства во Всемирной ассоциации производителей стали позволяет нам не просто добиваться улучшений, а делать это в короткие сроки наилучшим способом».

Справка:

**Safety and Health Excellence Recognition Programme.** Программа запущена World Steel Association в 2008 году. В рамках данной программы компании-члены WSA представляют проекты, демонстрирующие приверженность принципам охраны труда, здоровья и промышленной безопасности, и приоритетность этих вопросов в своей деятельности. Экспертное жюри отбирает наиболее значимые проекты.

Основными критериями оценки являются:

- соответствие принципам WSA в области безопасности и охраны здоровья;
- влияние на показатели;
- возможность применения другими членами Ассоциации.

Оглашение результатов и чествование компаний происходят в рамках ежегодной конференции World Steel Association.

**Основные события:**

- **2008 год** – пять компаний были отмечены в рамках программы на ежегодной конференции WSA.

• **2009 год** – на конференции 2009 года три компании получили признание в рамках Safety and Health Excellence Recognition.

• **2010 год** – эксперты WSA рассмотрели 21 представление, отмечены 4 компании - United States Steel Corporation, Blue Scope Steel, POSCO, Tata Steel.

• **2011 год** – эксперты WSA получили 22 представления компаний-членов Ассоциации.

**Проект – «Внедрение корпоративных стандартов в области ОТ, ПБ, ООС с помощью внутренних тренеров»**

Старт проекта – август 2009 года.

**Описание:**

Метинвест создал на предприятиях систему подготовки внутренних тренеров, в рамках которой проводится обучение работников предприятий внутрикорпоративным стандартам по ОТ, ПБ, и ООС.

Эффективным и социально ответственным решением стало приглашение в качестве внутренних тренеров бывших работников предприятий (нынешних пенсионеров). Этот подход в анализе компании McKinsey «Формирование будущего: решение социальных проблем с помощью бизнес-стратегии» был назван лучшей мировой практикой.

В ходе обучения используются инновационные подходы. Обучение построено на принципах андрогогики (раздела педагогики об освоении знаний и умений взрослыми людьми) и интерактивности (практические занятия, ролевые игры, обсуждение кейсов, демонстрация безопасных приемов выполнения задания), учебный материал обращен к собственному опыту обучающихся, используются различные каналы подачи информации (презентации, видео, разъяснения инструктора).

**Основные результаты:**

Сегодня на предприятиях Группы Метинвест в качестве внутренних тренеров работают 53 человека. В течение 2009-2010 годов обучено 8525 человек (64890 человеко-часов). По состоянию на октябрь 2011 года количество обученных в ходе проекта сотрудников компании превысило 19 тысяч.

**Метинвест** является вертикально интегрированной горнодобывающей группой компаний, управляющей активами в каждом звене производственной цепочки от добычи ЖРС и угля и производства кокса до выпуска полуфабрикатов и конечной продукции из стали, трубoproката и рулонов, а также производства другой продукции с высокой добавленной стоимостью. Группа состоит из добывающих и металлургических предприятий, находящихся в Украине, Европе и США и имеет сеть продаж с охватом всех ключевых мировых рынков. Основными акционерами Метинвест являются Группа СКМ (71,25%) и Смарт-Холдинг (23,75%) совместно управляющие Компанией.

**ООО «МЕТИНВЕСТ ХОЛДИНГ»** – управляющая компания Группы Метинвест.