

МК «Азовсталь» занял первое место в смотре по охране труда

МК «Азовсталь» занял первое место в городском смотре-конкурсе по охране труда среди мариупольских предприятий. Лучшей в сфере освещения вопросов охраны труда по итогам смотра признана корпоративная газета «Новый азовсталец».

Городской смотр по охране труда проводился среди предприятий, учреждений и организаций Мариуполя в рамках Регионального соглашения между Донецкой облгосадминистрацией, профсоюзными объединениями Донецкой области и Донецкой областной организацией работодателей на 2007-2008гг.

Цель мероприятия – повышение контроля и прозрачности системы управления охраной труда на предприятиях города.

Итоги смотра подводятся городской смотровой комиссией по десяти группам: «Металлургическая промышленность», «Машиностроительная промышленность», «Строительство», «Легкая и пищевая промышленность», «Транспорт», «Связь», «Жилищно-коммунальное хозяйство», «Здравоохранение», «Образование, наука», «Средства массовой информации», «Торговля», «Культура».

Высокая оценка системы управления охраной труда и промышленной безопасностью МК «Азовсталь» на городском уровне подтверждает статус Комбината как одного из лучших работодателей отрасли.

«Достичь максимального уровня безопасности труда на «Азовстали», свести уровень травматизма на производстве до нулевой отметки — одна из важнейших задач для нас, — отмечает генеральный директор МК «Азовсталь» Дмитрий Лившиц. — Именно уровень безопасности – один из ключевых показателей эффективности менеджмента Комбината, а это, в свою очередь, стабильная работа предприятия, повышение его прибыльности и устойчивое положение компании на мировом рынке».

На МК «Азовсталь» продолжается работа по внедрению и сертификации системы менеджмента промышленной безопасности по стандарту OHSAS 18001, наиболее распространенному на ведущих промышленных предприятиях во всем мире. Впервые в Украине Группа «Метинвест» внедряет лучшие мировые стандарты в области охраны труда одновременно на крупнейших промышленных предприятиях.