

СОЦІАЛЬНИЙ ФРОНТ

З огляду на повномасштабну війну в Україні Метінвест переорієнтував проекти з підтримання місцевих громад на допомогу українцям, дотримуючись довгострокових пріоритетів сталого розвитку. Основні зусилля були спрямовані на гуманітарну допомогу, оборону країни, ініціативи з охорони здоров'я та підтримання працівників.

Значну підтримку було спрямовано на допомогу захисникам України, що включала постачання необхідного обладнання, транспортних засобів, спорядження, тощо. Група долучилася до постачання обладнання, транспортних засобів, тактичного спорядження тощо.

У 2022 році Група розпочала масштабний гуманітарний проєкт «Рятуємо життя», мета якого – допомогти людям, що постраждали від війни.

Крім того, Група надавала тимчасовий прихисток та психологічну допомогу своїм працівникам.

Пріоритетними для Метінвесту були ініціативи у медичній сфері. Група забезпечувала лікарні життєво важливими ресурсами, зокрема обладнанням, медикаментами та іншими матеріалами.

4 Докладніше про ілюстрацію – на сторінці 96.



aL.sho.art

ПІДТРИМКА УКРАЇНИ ТА ГРОМАД

ВАЖЛИВА ДОПОМОГА

Після повномасштабного вторгнення Метінвест переорієнтував свої проекти підтримки місцевих громад на потреби України та українців. Основну увагу Група приділила гуманітарній допомозі, підтримці захисників країни, своїх співробітників та сфері охорони здоров'я.

ДОПОМОГА УКРАЇНІ

GRI 2-25; 203-1; 203-2; 413-1; 413-2

В умовах воєнного часу Група зосередила свої зусилля на допомозі Україні та українцям.

Структура витрат Метінвесту на місцеві громади змінилася від довоєнних пріоритетів, таких як соціальна інфраструктура, освіта, спорт і культура, до ініціатив, спрямованих на захист оборонців країни, надання гуманітарної та медичної допомоги, підтримку співробітників і громад.

Найвні українські та європейські ланцюги постачання та логістика, а також довготривалі відносини з місцевими громадами, сприяли ефективному збору та розподілу допомоги. Співробітники Метінвесту як в Україні, так і за її межами також брали участь у допомозі колегам та українцям, постраждалим від воєнних дій.

У звітному періоді Група витратила близько US\$95 млн¹ на соціальні ініціативи. Із цієї суми близько US\$92 млн спрямовано на допомогу Україні та її громадянам під час війни, а US\$3 млн – на програми соціального партнерства, що реалізовувалися до 24 лютого 2022 року.

У 2023 році Метінвест визнано найбільшим донором армії серед приватних українських підприємств за версією українського видання NV.

¹ Сума враховує грошові виплати та інші внески, здійснені Групою в розмірі US\$82 млн та її спільними підприємствами та асоційованими компаніями в розмірі US\$13 млн. Допоки не зазначено інше, всі суми, що стосуються допомоги та іншої підтримки і показні в цьому розділі, включають витрати Групи, її спільних підприємств та асоційованих компаній.

ЗАГАЛЬНИЙ ПІДХІД

GRI 3-3

Підхід Метінвесту до розподілу коштів на підтримку громад зазнав змін у 2022 році. Водночас загальний підхід Групи до управління цією сферою залишився незмінним.

Наглядова Рада Групи затверджує бюджет програм підтримки для місцевих громад. У 2022 році за їхню реалізацію відповідає Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом. Крім того, Проектний офіс управлінської команди та Операційна дирекція брали активну участь в ініціативах Групи щодо допомоги захисникам України.

У січні 2022 року Метінвест ухвалив внутрішній регламент «Підходи та принципи соціальних витрат і взаємодії з місцевими громадами» для координації роботи в цій сфері. В документі визначено пріоритетні напрями, критерії відбору проектів, а також підхід до моніторингу та оцінювання реалізованих ініціатив.

Регламент окреслює такі принципи:

Системний підхід. Дає змогу ефективніше виконувати актуальні завдання та сприяє розвитку регіонів.

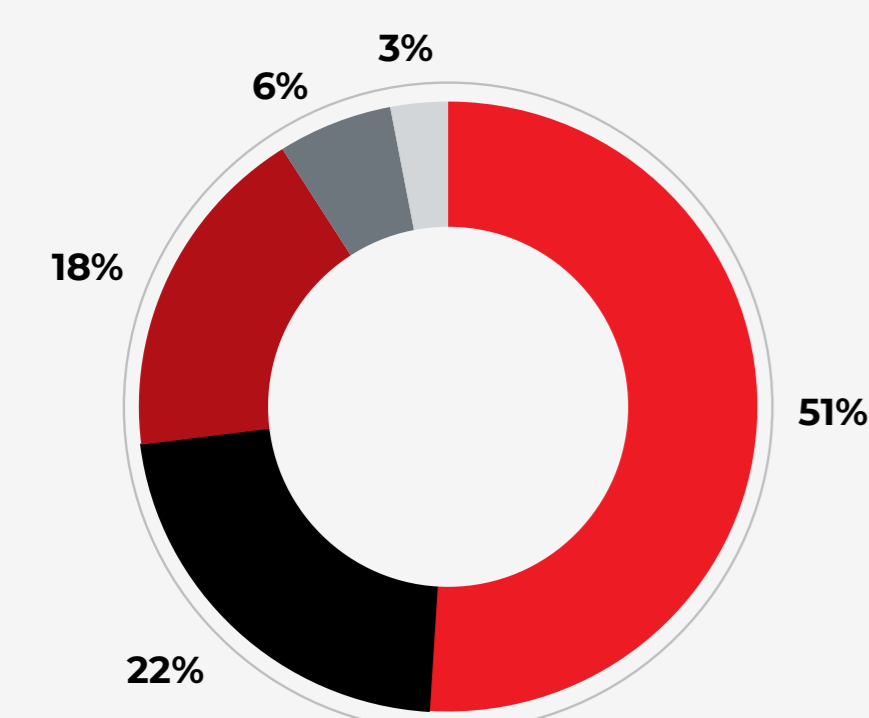
Партнерство. Група об'єднує зусилля із зацікавленими сторонами, зокрема місцевими органами влади, місцевими жителями та громадськими організаціями для розроблення та реалізації соціальних проектів.

Актуальність та ефективність. Метінвест прагне підвищувати ефективність управління соціальними інвестиціями.

Стратегічний фокус. Група застосовує стратегічний підхід до соціальних інвестицій, плануючи діяльність на довгострокову перспективу та зі значним ефектом.

Витрати на соціальні ініціативи

US\$95 МЛН



Допомога захисникам

US\$48 МЛН

Метінвест підтримує захисників України, реалізуючи ключові проєкти в межах ініціативи Сталевий Фронт Ріната Ахметова. У 2022 році Група витратила понад US\$48 млн¹ на придбання спорядження, тактичного та медичного обладнання, одягу та взуття, транспортних засобів і пального.

Станом на кінець звітного періоду Група передала українському війську 150 000 бронезилетів і 25 000 касок. Для зміцнення оборонних позицій металурги Метінвесту зробили близько 70 сталевих мобільних укриттів, понад 80 000 протитанкових іжаків, мінібастиони та пристрої для дистанційного розмінування територій. Крім того, Група виготовила близько 2 500 польових печей і передала вугілля та дрова для опалення.

У 2022 році Метінвест закупив та доставив на передову 1 700 тепловізорів і 1 000 дронів. Група надала військовим понад 31 000 аптечок та турнікетів, а також інше важливе медичне обладнання, ліки та витратні матеріали.

Крім того, Група передала 315 автомобілів і бронесталь для захисту транспортних засобів. Також Метінвест-СМЦ постачив листи спецсталі для виготовлення елементів жорсткого захисту на автівки.

Спільно з благодійним фондом PULSE Група організувала навчання з тактичної медицини для українських військових в зоні бойових дій.

Допомога працівникам

US\$21 МЛН

У 2022 році Метінвест спрямував свої зусилля на забезпечення добробуту працівників і витратив понад US\$21 млн¹ на відповідні ініціативи.

Було створено спеціальну гарячу лінію для допомоги працівникам, евакуйованим із регіонів, що найбільше постраждали від бойових дій. Також відкрито реабілітаційні центри в Запоріжжі та Кам'янському, які пропонували постраждалим працівникам та їхнім родинам тимчасове житло, медичну та психологічну допомогу.

Загалом Метінвест організував на своїх підприємствах понад 6 000 місць тимчасового розміщення та створив пункти приймання гуманітарної допомоги для забезпечення вимушених переселенців речами першої потреби. Група також фінансово підтримала працівників, які найбільше постраждали від бойових дій.

Крім того, Метінвест запустив програму «Домівка для своїх», за якою працівники пропонували житло колегам-переселенцям, а Група компенсувала їм витрати.

Для психологічної підтримки працівників створено сервіс «Метінвест – разом!». У 2022 році фахівці сервісу провели понад 2 000 індивідуальних та групових консультацій.

Докладніше – на сторінці 35.

Гуманітарна допомога

US\$17 МЛН

Основну частину гуманітарної допомоги Метінвест надав українцям через проєкт «Рятуємо життя». У 2022 році Група спрямувала на цю мету US\$17 млн¹.

У Польщі створено два хаби для збору, сортування та підготовки гуртових вантажів до відправлення в Україну. Метінвест залучив волонтерів з-поміж своїх працівників для роботи в розподільчих центрах у Запоріжжі, Кривому Розі, Покровську, Авдіївці та Кам'янському. Крім того, допомогу отримали вразливі верстви населення, працівники Метінвесту та їхні сім'ї, а також жителі деокупованих територій в Донецькій, Дніпропетровській, Херсонській, Кіровоградській, Одеській та Запорізькій областях.

Наприкінці 2022 року проєкт «Рятуємо життя» забезпечив понад 350 000 українців харчовими продуктами, предметами першої потреби, засобами гігієни та ліками. В Україну з-за кордону доставлено понад 4 000 тонн життєво важливих товарів.

Підтримання медицини

US\$6 МЛН

У 2022 році Метінвест посилив підтримку сфери охорони здоров'я в умовах війни. Загальна сума допомоги, наданої протягом звітного періоду, становить близько US\$6 млн¹. Проєкт «Рятуємо життя» забезпечував лікарні Запоріжжя, Кривого Рогу, Кам'янського, Покровська та Авдіївки медикаментами, обладнанням та витратними матеріалами.

Також ініціатива «Рятуємо життя» разом із проєктом Protez Hub запустила масштабну програму протезування та реабілітації постраждалих українців, зокрема працівників Метінвесту. Докладніше – на сторінці 42.

Крім того, проєкт «Рятуємо життя» долучився до програми «Незламна мама» від «Фонду Маша». Програма спрямована на психологічну реабілітацію постраждалих від війни жінок і дітей. Станом на кінець року 140 жінок та їхніх дітей відвідали психологічні заняття, майстер-класи, арттерапію та отримали індивідуальні консультації.

У квітні 2023 року «Рятуємо життя» та Глобальний договір ООН в Україні розпочали роботу зі створення центрів психологічної реабілітації та підтримки мирного населення в регіонах присутності Групи.

Крім того, у 2022 році Метінвест забезпечив лікарні 1 500 тоннами медичного кисню для допомоги киснезалежним пацієнтам.

РЯТУЄМО ЖИТТЯ

1 березня 2022 року Метінвест спільно з Фондом Ріната Ахметова започаткував гуманітарний проєкт «Рятуємо життя», спрямований на підтримку людей, що постраждали від війни в Україні.

- **Місія:** будувати майбутнє України, разом із великим соціально відповідальним бізнесом, допомагаючи відновити країну.
- **Бачення:** допомагати українцям долати труднощі та біль війни, а також її наслідки, надаючи підтримку, залучаючи партнерів та використовуючи їхню бізнес-експертизу.
- **Мета:** створити екосистему на базі інфраструктури Метінвесту, що допоможе ветеранам війни та їхнім родинам відновитися та інтегруватися в суспільство.

Гуманітарна ініціатива опікується окремими категоріями населення, серед яких – працівники Метінвесту та їхні родини, пенсіонери, вразливі верстви суспільства, внутрішньо переміщені особи, працівники критичної інфраструктури, люди, які не змогли евакуюватися з прифронтових територій тощо. Допомогу від «Рятуємо життя» отримали люди у 70 громадах України.

«Рятуємо життя» працює в таких основних напрямках:

Гуманітарна допомога

Продуктові та гігієнічні набори для дорослих і дітей.

Медикаменти та медичне обладнання

Підтримка лікарень, що приймають велику кількість постраждалих.

Психологічна підтримка та розвиток

Програми психологічної реабілітації для жінок і дітей, навчальні програми (наприклад, «Незламна мама», центри психологічної реабілітації та підтримки мирного населення).

Протезування та реабілітація

Допомога з протезуванням та реабілітацією постраждалих військових та цивільних (наприклад, у співпраці з проєктом Protez Hub). Докладніше – на сторінці 42.

«Рятуємо життя» охоплює благодійні організації, зареєстровані в Польщі та США, а також містить у своїй структурі Програмну раду, що складається з представників кількох європейських країн. У межах проєкту готується аудиторська звітність і впроваджуються процеси корпоративного управління для забезпечення ефективності та прозорості.

До ініціативи долучилося 400 волонтерів та 10 фондів і громадських організацій.

Фонд Do It Together

Фонд Do It Together створено у 2022 році для фінансування проєкту «Рятуємо життя» та інших ініціатив, спрямованих на підтримку України та українців у воєнний час. Донорами проєкту стали понад 200 компаній зі всього світу.

Станом на 1 липня 2023 року сума донорської допомоги становила близько 3 млн євро. Метінвест організував і фінансував адміністрування фонду, а PricewaterhouseCoopers підтримувала його фінансові та юридичні процеси, щоб гарантувати, що 100% пожертв витрачається на допомогу українцям, які її потребують.

НАШІ ЛЮДИ

НЕЗАМІННІ

У відповідь на повномасштабне вторгнення Метінвест пріоритизував безпеку та добробут своїх співробітників.

ВІЙНА НА ВИСНАЖЕННЯ

GRI 2-7; 2-25

Війна в Україні значно вплинула на працівників Метінвесту. На жаль, наприкінці 2022 року було відомо про 504 загиблих членів родини Метінвесту, серед яких 313 співробітників і 191 членів їхніх сімей. Це непоправні втрати, які ніколи не будуть забуті.

Крім того, 588 людей дістали поранення, зокрема 488 співробітників і 100 членів їхніх родин. Метінвест надав їм медичну допомогу в межах своїх гуманітарних ініціатив.



Загалом станом на кінець року чисельність персоналу Групи скоротилася на 14% – до 74 416 осіб. Попри це, у 2022 році Метінвест залишався одним із найбільших роботодавців в Україні, де працювало 97% його співробітників. Зменшення чисельності персоналу насамперед пов'язано з відтоком працівників підприємств у Маріуполі та Авдіївці.

З червня 2022 року Метінвест призупинив трудові відносини з 24 239 співробітниками¹ через війну в Україні. Проте ці працівники були враховані в показнику загальної чисельності, й Група прагне підтримувати з ними зв'язок. Це зокрема допоможе швидко відновити виробничі потужності після закінчення війни.

Водночас кількість працівників Запоріжсталі та Південного ГЗК скоротилася до 9 947 та до 5 921 особи, що відповідно на 3% та 4% менше, ніж торік.

Метінвест прагне зробити все можливе, щоб допомагати своїм співробітникам та їхнім сім'ям. Група підтримувала зусилля уряду з евакуації населення з постраждалих міст на безпечніші території. Група надала тимчасове житло понад 6 000 постраждалим працівникам та їхнім сім'ям. Метінвест також розробив комплексну програму, що передбачає матеріальну, медичну,

¹ Станом на 31.12.2022 року.

ЗАГАЛЬНИЙ ПІДХІД

GRI 3-3

Усупереч тому, що повномасштабна війна в Україні призвела до значних змін пріоритетів кадрової політики Метінвесту, його загальний підхід до управління персоналом залишається незмінним. Він ґрунтується на найкращих міжнародних практиках, зокрема на стандартах Товариства з управління людськими ресурсами.

На чолі структури корпоративного управління Групи стоїть Комітет із призначень і компенсацій Наглядової Ради, який контролює всі напрями управління персоналом, такі як звільнення та призначення на керівні посади, системи мотивації, оцінювання та винагороди, а також планування наступництва.

Дирекція зі сталого розвитку та взаємодії з колективом опікується трудовими відносинами, оплатою праці, системою професійного розвитку та корпоративною культурою.

Стратегія управління персоналом Метінвесту спрямована на посилення привабливості Групи як роботодавця, забезпечення кваліфікованими кадрами, підвищення ефективності роботи персоналу та поліпшення якості внутрішніх HR-послуг для співробітників.

На початку 2022 року Метінвест затвердив Політику управління персоналом, спрямовану на створення сприятливого робочого середовища. Серед основних акцентів документа – недопущення дискримінації та рівні можливості відповідно до Міжнародного білля про права людини, Керівних принципів ООН із питань бізнесу та прав людини й Декларації Міжнародної організації праці (МОП) про основоположні принципи та права у сфері праці. Іншими важливими аспектами є робочий час і час відпочинку, заборона дитячої та примусової праці, свобода об'єднання працівників і право на колективні переговори.

Метінвест пропонує комплексну підтримку у сфері управління персоналом через загальний центр обслуговування працівників (HR ЗЦО). Під управлінням Метінвест Бізнес Сервісу він охоплює близько 130 процесів, таких як організаційне планування, кадрове адміністрування, навчання персоналу, процедури оцінювання, винагорода та пільги.

HR ЗЦО відіграв життєво важливу роль у підтриманні стабільності процесів протягом цього важкого року: він забезпечував безперервність роботи та регулярні виплати заробітної плати співробітникам.

психологічну підтримку та допомогу в працевлаштуванні.

У перші місяці війни Метінвест ініціював роботу гарячої лінії, на якій працювали 50 волонтерів підприємств Групи та спільних підприємств. У режимі 24/7 вони надавали своїм колегам критично важливу інформацію, зокрема про гуманітарну допомогу, евакуацію, розселення та працевлаштування. Метінвест також налагодив комунікацію через чати в соціальних мережах, сформованих за місцем розташування підприємств, щоб забезпечити віддалений доступ до HR-послуг і об'єднати колег, заохочуючи їх до спільної участі у волонтерських ініціативах.

Крім того, Метінвест створив реабілітаційні центри для задоволення нагальних потреб працівників у Запоріжжі та Кам'янському, де розташовані підприємства Групи. Щоб надати співробітникам максимально широкий спектр послуг в одному місці, Центри кар'єри Метінвест тимчасово перевели до реабілітаційних центрів. У 2022 році спільно з партнерами вони працевлаштували понад 1 300 внутрішньо переміщених працівників. Крім того, Центри кар'єри Метінвест запропонували програми перепідготовки, спрямовані на розширення можливостей

МЕТІНВЕСТ УВІЙШОВ ДО 15 НАЙКРАЩИХ РОБОТОДАВЦІВ УКРАЇНИ ВОЄННОЇ ДОБИ

У квітні 2023 року українське видання dsnews.ua склало рейтинг найкращих роботодавців України. Видання відзначило компанії, які пропонують гідні умови праці, будують міцні та довірливі стосунки в колективі, піклуються про фізичне та психологічне здоров'я працівників, створюють програми навчання та розвитку.

працевлаштування та розвиток персоналу.

Станом на кінець 2022 року понад 5 000 співробітників Метінвесту служили в Збройних силах України. Група цінує їхню службу й підтримує їх та інших захисників життєво необхідним спорядженням та зимовим одягом.

ВИНАГОРОДА

Метінвест прагне забезпечити співробітників конкурентоспроможною винагородою, що складається із заробітної плати, премій і додаткових заохочень. У 2022 році підхід щодо винагород співробітникам Групи був адаптований у відповідь на зміну обставин. Зарплати та премії для виробничого персоналу в Україні були прив'язані до рівня завантаження виробничих потужностей. Певний час Метінвест підтримував співробітників, які виїжджали із зони бойових дій у Маріуполі, зберігаючи за ними дві третини заробітної плати за умови реєстрації в Центрах кар'єри Метінвест.

Середньомісячна заробітна плата в Групі протягом звітного періоду становила US\$801, що на 20% менше, ніж у попередньому році, насамперед через девальвацію української гривні, втрату операційного контролю над активами в Маріуполі та зниження рівня використання виробничих потужностей на інших підприємствах Групи в Україні.

Детальну інформацію наведено у [Додатку 2](#).

СОЦІАЛЬНА ПІДТРИМКА

GRI 401-2

Метінвест розуміє важливість забезпечення соціальних благ, які задовольняють потреби працівників і створюють сприятливе робоче середовище. У 2022 році Група продовжила

надавати доступ до медичних послуг через добровільне медичне страхування.

Протягом звітного періоду було запропоновано спрощену версію індивідуального соціального пакета «Мій вибір». Основні послуги пакета – медичне страхування та страхування від нещасних випадків для працівників та членів їхніх сімей, а також пільгові пасажирські перевезення. Станом на кінець 2022 року програмою скористалися близько 28 000 працівників десяти підприємств Групи².

Метінвест також започаткував і реалізував різні соціальні проекти, спрямовані на підтримку своїх співробітників. Наприклад, у межах ініціативи «Рятуємо життя» допомога надавалася тим, хто її потребує. Докладніше – на сторінці 33.

У 2022 році Метінвест продовжив реалізовувати програму «Територія дитинства», забезпечивши шкільними наборами дітей співробітників, які вступають до першого класу.

Також Група покращувала умови праці для співробітників, інвестувавши US\$3 млн у розвиток соціальної інфраструктури. Ці інвестиції дали змогу відремонтувати деякі робочі приміщення та заклади громадського харчування.

Крім того, Метінвест використав свій досвід організації віддаленої роботи, щоб забезпечити офісному персоналу безпечний доступ до ІТ-систем із будь-якого місця. Це допомогло адаптуватися до роботи співробітникам, які мали переїхати в безпечніші місця в Україні або за кордон.

² Запоріжвогнетрив, Запоріжжкокс, Інгулецький ГЗК, Криворізький ремонтно-механічний завод, Метінвест Бізнес Сервіс, Метінвест Діджитал, Метінвест-Промсервіс, Метінвест-СМЦ, Північний ГЗК, Центральний ГЗК.

ПСИХОЛОГІЧНА ДОПОМОГА

Війна в Україні значно вплинула на психічне здоров'я людей. Метінвест започаткував низку ініціатив, спрямованих на надання безплатної психологічної підтримки співробітникам Групи та членам їхніх сімей.

У 2022 році Група створила сервіс «Метінвест – разом!», який залучає професійних психологів і тренерів для проведення індивідуальних онлайн-сесій, щоб допомогти співробітникам подолати стрес і тривогу. Крім того, регулярно проводяться групові онлайн-зустрічі, що охоплюють широке коло тем.

Група надає психологічну допомогу й у своїх реабілітаційних центрах. Зокрема, вона охоплює роботу з воєнними травмами та посттравматичними станами; програми адаптації для переміщених працівників; психологічну реабілітацію для співробітників та їхніх дітей.

Також у межах ініціативи «Рятуємо життя» спільно з «Фондом Маша» створено проєкт «Незламна мама». Він спрямований на надання психологічної допомоги працівницям, а також дружинам і дітям співробітників Групи. Психологічні сесії в офлайн форматі проходять у Карпатах і тривають три тижні.

У 2023 році в межах ініціативи «Рятуємо життя» Метінвест запустив нову програму психологічної реабілітації дітей співробітників Strong Generation Camp – Майбутнє. Протягом усієї програми дитячих психологів консультуватимуть та супроводжуватимуть фахівці Асоціації психологів України.

РІВНІ МОЖЛИВОСТІ

GRI 405-1

Співробітники Метінвесту мають рівний доступ до програм навчання та професійного розвитку, а також однакові можливості для участі в процедурах кадрових призначень.

Колективні договори Групи містять положення, що забезпечують рівну винагороду для чоловіків і жінок, які виконують однакову роботу. Такий підхід гарантує, що заробітна плата, заохочення, пільги та інші форми компенсації – як грошові, так і негрошові – вільні від дискримінації за ознаками статі, раси, релігії чи членства в профспілці.

Політика оплати праці також підтримує ці принципи, визначаючи справедливий підхід до коригування заробітної плати для працівників, які повертаються після тривалої відсутності, наприклад,

з відпустки для догляду за дитиною або військової служби.

У металургійній та гірничодобувній промисловості, які традиційно потребують важкої фізичної праці, частка чоловіків у складі персоналу зазвичай вища, ніж частка жінок. Станом на 31 грудня 2022 року частка жінок у загальній чисельності персоналу становила близько 31% (на 1 вп менше проти попереднього року), у менеджменті – 27% (на 2 вп більше проти 2021 року), а в Наглядовій Раді – 10% (без змін проти попереднього року).

Детальну інформацію наведено у [Додатку 2](#).

Робочий час співробітників Метінвесту має відповідати вимогам національного законодавства країн присутності та міжнародним стандартам. Група пропонує працівникам із дітьми гнучкий графік роботи та відпустки для догляду за дитиною, а також програми догляду за дітьми та охорони здоров'я, адаптовані до потреб батьків, що працюють.

Метінвест прагне підвищити доступність робочих місць та індивідуально обговорює умови працевлаштування з працівниками з інвалідністю, щоб забезпечити відповідність робочого графіку та характеру посадових обов'язків їхнім потребам. Станом на кінець 2022 року в Групі працювало 2 350 осіб з інвалідністю проти 2 694 осіб на кінець 2021 року. Різниця здебільшого пов'язана зі зменшенням чисельності працівників у 2022 році.

ПРАВА ЛЮДИНИ

GRI 2-26; 410-1; 412-1; 412-2

У своїй діяльності Метінвест забезпечує захист трудових прав та прав людини.

Група надає пріоритет безпеці співробітників і створює робоче середовище, в якому панує довіра та нульова толерантність до дискримінації за расою, статтю, віком, релігією чи будь-якою іншою ознакою.

Кодекс етики та Політика управління персоналом Метінвесту формулюють основні принципи щодо захисту та дотримання прав людини відповідно до Міжнародного білля про права людини, Керівних принципів ООН із питань бізнесу та прав людини й Декларації МОП про основоположні принципи та права у сфері праці.

Метінвест має декілька засобів комунікації, щоб співробітникам було зручно повідомляти про можливі порушення своїх прав. Серед них Лінія довіри, канали зв'язку Групи та корпоративний портал.

Метінвест перевіряв обізнаність співробітників з Кодексом етики за допомогою онлайн-курсу, що охоплював окремі аспекти прав людини. У 2019 – 2021 роках 95% співробітників Групи пройшли таке навчання. У 2022 році Група призупинила обов'язкове навчання з Кодексу етики через війну в Україні.

КОЛЕКТИВНІ ПЕРЕГОВОРИ

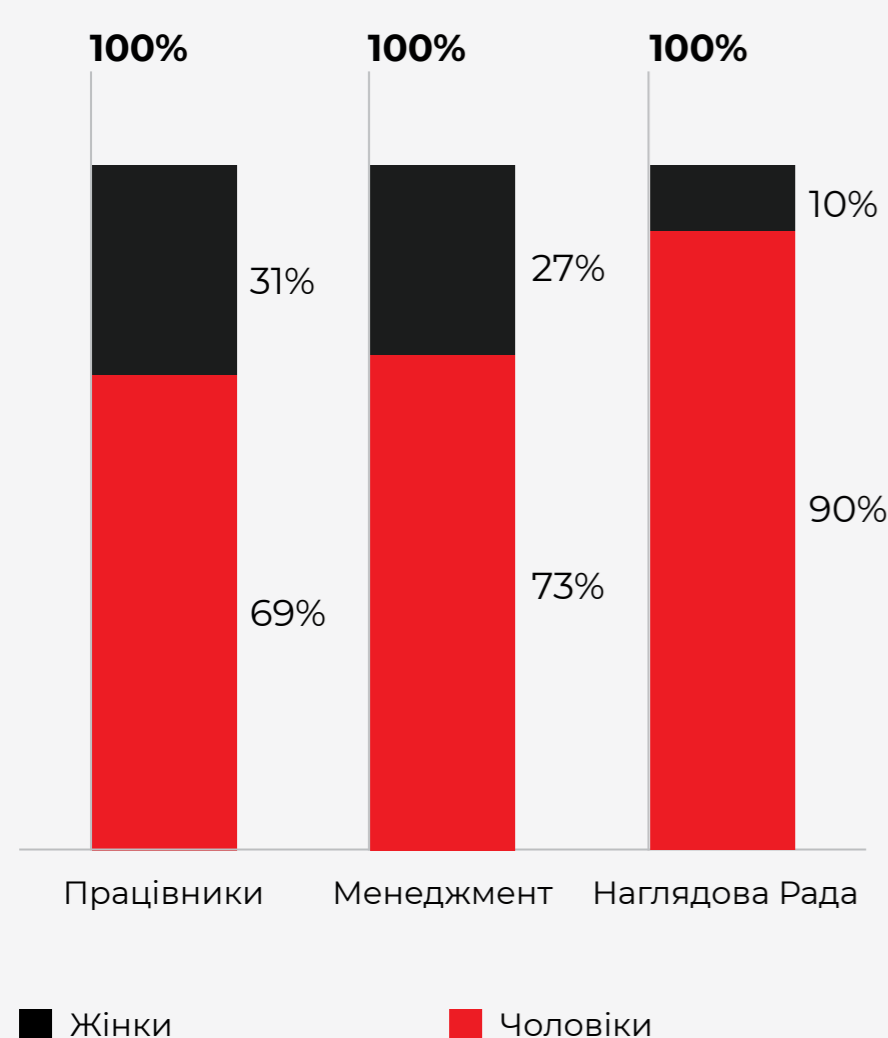
GRI 2-30; 407-1

Метінвест визнає фундаментальне й захищене законом право співробітників створювати профспілки та вступати до них, а також укласти колективні договори для захисту спільних інтересів. Галузеві угоди та колективні договори поширюються на всіх працівників, незалежно від членства в профспілці.

Для зміцнення діалогу з різними групами працівників, включно з профспілковими організаціями, жінками, молодими фахівцями, пенсіонерами й колишніми співробітниками, Метінвест послуговується такими внутрішніми документами:

- Принципи соціального діалогу з профспілками
- Принципи гендерної рівності
- Принципи молодіжного руху Групи
- Принципи ветеранського руху Метінвесту

На кінець 2022 року колективними договорами було охоплено 99% виробничого персоналу підприємств Групи.

Гендерне різноманіття у 2022 році

НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТОК

GRI 404-1; 404-2

Система навчання та розвитку Групи включає Корпоративний університет, навчальні центри на базі підприємств і приватний гірничо-металургійний університет Метінвест Політехніка, заснований Групою. Докладніше – на сторінці 38.

Протягом звітного періоду Метінвест зосередився на критично важливих навчальних ініціативах, спрямованих на підтримання виробничої ефективності та утримання переведеного персоналу. Обсяг навчання з менеджменту та програмного забезпечення було скорочено.

Навчальні програми Метінвесту у 2022 році охоплювали такі напрями: перекваліфікація та підвищення кваліфікації працівників; охорона праці, техніка безпеки та промислова безпека; перша медична допомога у воєнний час; підвищення кваліфікації керівників і співробітників (у Метінвест Політехніці); менторство для виробничого персоналу; навчальні програми з вивчення української мови; програмне забезпечення та управлінські навички для працівників сервісних підприємств.

Кількість навчальних сесій**57 986**

Загалом витрати Метінвесту на розвиток персоналу становили близько US\$1 млн, що на 79% менше, ніж торік. Зокрема, 26 262 працівники відвідали 57 986 внутрішніх тренінгів. Водночас на одного співробітника Групи в середньому припало 34 години навчання.

З метою підтримання професійного розвитку працівників на Метінвест-Промсервісі, Каметсталі й Криворізькому ремонтно-механічному заводі Група також відкрила центри тестування для перепідготовки працівників підприємств, що постраждали від бойових дій. Ці центри дали співробітникам змогу здобути професійну кваліфікацію через оцінювання їхніх навичок відповідно до професійних стандартів. У 2022 році понад 500 працівників пройшли кваліфікаційне тестування в межах цієї ініціативи.

Крім того, у 2022 році 220 співробітників пройшли курси підвищення кваліфікації за спільною програмою Метінвест Політехніки та Корпоративного університету. Основні напрями навчання охоплювали охорону праці, управління ризиками, сучасні технології виробництва сталі та видобутку корисних копалин, а також бізнес-орієнтовані курси з української мови.

МОЛОДІ ТАЛАНТИ

GRI 404-2

Метінвест визнає, що його діяльність залежить від наявності висококваліфікованих, перспективних молодих фахівців. Довгострокова мета Групи – відігравати важливу роль у відновленні системи професійно-технічної освіти в Україні, щоб забезпечити країну професіоналами, яких вона потребуватиме в майбутньому.

Однією з ініціатив, що продовжилася попри повномасштабну війну, стала програма стажування, яка має вирішальне значення для підготовки наступного покоління висококваліфікованих фахівців гірничо-металургійної промисловості.

Із інших ініціатив Групи, варто відзначити кар'єрну виставку для школярів Steel-Tok, що в 2022 році діяла лише в Запоріжжі. Протягом звітного періоду на виставці 970 учням восьмих та дев'ятих класів у 19 місцевих школах було надано кар'єрні консультації.

Приєдналися до Групи**510 ВИПУСКНИКІВ**

Загалом стажування в Групі пройшли 1 070 студентів із 29 навчальних закладів, 194 з них працевлаштовано. Вони були серед 510 випускників, для яких Метінвест став першим робочим місцем.

Крім того, Метінвест продовжив роботу над удосконаленням професійних стандартів для модернізації систем навчання на підприємствах і в навчальних закладах. Ці зусилля спрямовані на приведення державних кваліфікаційних та освітніх стандартів України у відповідність до виробничих потреб сучасної промисловості.

Також фахівці Метінвесту взяли участь у розробленні методичних рекомендацій щодо професійних стандартів в Україні.

МЕТІНВЕСТ ПОЛІТЕХНІКА

Метінвест Політехніка втілює бачення і зобов'язання Групи щодо підвищення якості інженерно-технічної освіти в Україні.

Будівництво сучасного комфортабельного кампусу розпочалося у 2021 році в Маріуполі. Університет планував відкрити двері для першого набору студентів у вересні 2022 року. У зв'язку з війною в Україні деякі плани довелося відкласти, проте інноваційні онлайн-програми були успішно адаптовані для сотень студентів, які розпочали навчання у 2022 році в Метінвест Політехніці. Для співробітників Метінвесту та їхніх дітей навчання в університеті безплатне.

Після повномасштабного вторгнення Метінвест Політехніці вдалося зберегти майже весь викладацький склад. Упродовж 2022 року університет не лише продовжив підготовку за ліцензованими бакалаврськими та магістерськими програмами, а й відновив навчальні курси за сімома напрямками для працівників Групи, які прагнули підвищити свою кваліфікацію.

Університет запропонував 11 бакалаврських та 12 магістерських програм. Найбільшою популярністю серед першокурсників користуються програми з металургії, комп'ютерних наук, автоматизації й комп'ютерно-інтегрованих технологій та охорони праці.

Фокус на світових наукових досягненнях та передових практиках у металургії, промисловості та трансформаційному менеджменті сприяє підготовці нового покоління фахівців гірничо-металургійного комплексу.

Студентами Метінвест Політехніки стали випускники коледжів і ліцеїв, працівники підприємств Групи із Запоріжжя, Покровського, Кам'янського та Кривого Рогу, а також внутрішні переселенці з Маріуполя та Авдіївки.

У 2022 році навчання в університеті розпочали 442 людини, з них 195 бакалаврів і 247 магістрів. Загалом 62% абітурієнтів набору 2022 року – це співробітники Метінвесту, а 12% – їхні діти.

5 Докладніше про ілюстрацію – на сторінці 96.



БЕЗПЕКА ПРАЦІ

НЕЗМІННИЙ ПРІОРИТЕТ

В умовах повномасштабної війни ніхто в Україні, й працівники Групи зокрема, не можуть знаходитися в абсолютній безпеці. Проте Метінвест намагався зробити все можливе, щоб забезпечити безпеку на робочому місці, продовжуючи впроваджувати дорожню карту з охорони праці та програму «Безпечний робочий простір».

НЕЗМІННЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

GRI 2-25

В умовах повномасштабної війни в Україні Група спрямувала свої зусилля на убезпечення працівників, адже їхнє життя є головним пріоритетом Метінвесту.

Водночас Група продовжила впроваджувати важливі довгострокові ініціативи з безпеки, зокрема дорожню карту з охорони праці та програму «Безпечний робочий простір» для запобігання найпоширенішим типам

нешасних випадків на виробничих підприємствах.

Загалом витрати Метінвесту на охорону праці та промислової безпеки (ОП і ПБ) у 2022 році становили близько US\$62 млн, що на 55% менше, ніж торік. Зменшення витрат насамперед зумовлено призупиненням проєктів з ОП і ПБ на маріупольських металургійних підприємствах та Авдіївському коксохімічному заводі.

У 2022 році найбільший пріоритет щодо витрат надавався таким напрямом: роботі в газонебезпечних місцях, безпечним роботам на висоті та закупівлі спеціального медичного обладнання.

ЗАГАЛЬНИЙ ПІДХІД

GRI 3-3; 403-1; 403-2

Метінвест формує культуру безпеки, що здатна забезпечити нульовий рівень травматизму серед своїх співробітників і підрядників¹. Хоча події 2022 року призвели до перегляду деяких пріоритетів у сфері ОП і ПБ, загальний підхід і мета не змінилися.

Політика у сфері охорони праці, здоров'я та охорони навколишнього середовища визначає підхід Метінвесту до ОП і ПБ. Група також керується 15 корпоративними стандартами, що ґрунтуються на найкращих міжнародних практиках. Важливо, що у 2022 році Метінвест запровадив усі стандарти та політики щодо ОП і ПБ на підприємствах Покровської вугільної групи та Каметсталі, які приєдналися до Групи у 2021 році.

Політика щодо забезпечення безпеки бізнесу переглядалася та оновлювалася у 2022 році на тлі нових ризиків, пов'язаних із війною. Вона спрямована на підвищення безпеки бізнес-процесів і працівників Групи для захисту від негативного впливу зовнішніх і внутрішніх загроз протиправних дій. Докладніше – на сторінці 61.

Комітет із промислової безпеки, охорони праці та екології Наглядової Ради забезпечує дотримання внутрішніх процедур і місцевих нормативних актів. Він розглядає результати розслідувань

інцидентів для визначення напрямів, де можна покращити управління за допомогою заходів з управління ризиками. Крім того, комітет разом із менеджментом працює над впровадженням перевірених підходів до ОП і ПБ.

Реалізацію програм у 2022 році на рівні Групи координував Департамент з охорони праці та промислової безпеки в складі Дирекції зі сталого розвитку та взаємодії з колективом. Відповідні департаменти на кожному виробничому підприємстві перевіряли відповідність внутрішнім і зовнішнім стандартам та регламентам. На початку 2023 року функцію з ОП і ПБ було розподілено між Операційною дирекцією (металургійні та залізородні підприємства) та Вугільною дирекцією (вугледобувні підприємства).

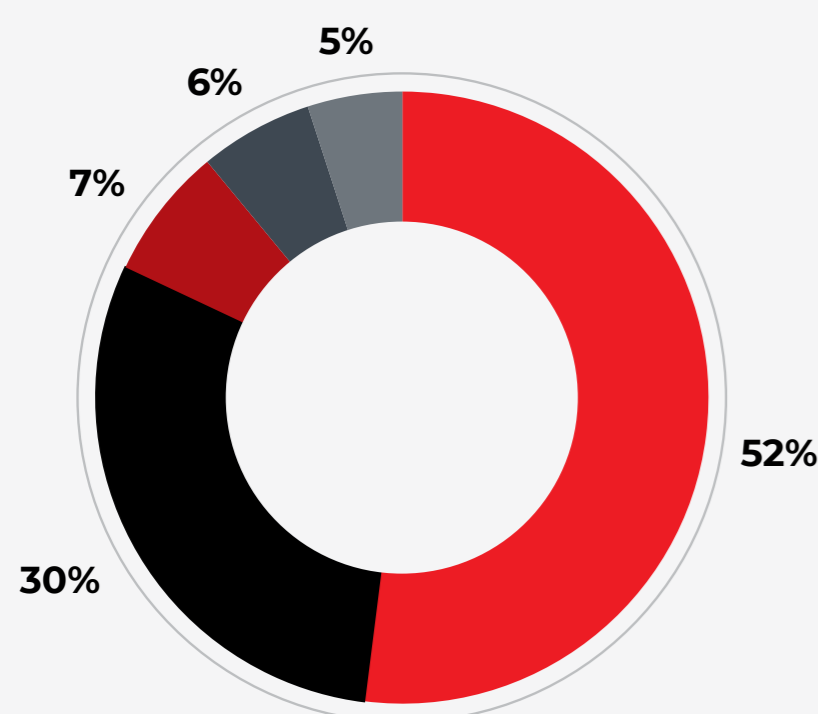
Експертно-технічний центр промислової безпеки на базі Метінвест Бізнес Сервісу надає консультації та здійснює аудити, допомагає проводити внутрішні розслідування інцидентів та організовує відповідне навчання.

У 2022 році Метінвест продовжив сертифікацію своїх підприємств відповідно до провідних стандартів охорони праці. Станом на кінець року 15 підприємств Групи² мали сертифікат ISO 45001. Метінвест планує згодом сертифікувати всі свої виробничі підприємства.

Витрати на ОП і ПБ

US\$62 МЛН

55%▼



■ Промислова безпека
■ Охорона праці
■ Надзвичайні ситуації та пожежна безпека
■ Безпечна експлуатація будівель, споруд, комунікацій
■ Медичні витрати

¹ Термін «підрядники» стосується як підрядників, так і субпідрядників.

² Запоріжвогнетрив, Запоріжжкокс, Інгулецький ГЗК, Каметсталь, Криворізький ремонтно-механічний завод, Метінвест-Промсервіс, Метінвест Холдинг, Північний ГЗК, Свято-Варваринська збагачувальна фабрика, Центральний ГЗК, Ferriera Valsider, Metinvest Trameal, Promet Steel, Spartan UK.

ДОРОЖНЯ КАРТА З ОХОРОНИ ПРАЦІ

У 2022 році було переглянуто пріоритети реалізації дорожньої карти, щоб визначити найкритичніші сфери для мінімізації ризиків ОП і ПБ в умовах війни. До цих сфер належали вантажопідіймальні роботи та механізми, залізничний транспорт, ремонтні роботи, роботи в газонебезпечних зонах і гірничі роботи, зокрема буровибухові роботи.

Для зменшення ризиків під час вантажопідіймальних робіт дорожня карта передбачала процедури вчасної перевірки обладнання та додаткового навчання стропальників і операторів кранів.

Безпека на залізничному транспорті підтримувалася шляхом розвитку послуг з аудиту підприємств та вдосконалення графіків ремонту й технічного обслуговування локомотивів і рухомого складу.

Щоб убезпечити працівників під час ремонтних робіт, проводилися заходи, що охоплювали перегляд вимог до виконавців відповідних послуг, оновлення документації, проведення тренінгів, а також перевірку підрядників.

Програма безпечної роботи в газонебезпечних місцях, що реалізується на Каметсталі, Інгулецькому ГЗК та підприємствах Покровської вугільної групи, розроблена з метою усунення ризику настання нещасних випадків. За звітний період Група придбала нові газоаналізатори та провела навчання для своїх газорятувальних служб.

Метінвест вжив додаткових заходів для управління критичними ризиками, що виникають під час буровибухових робіт. Це було результатом ретельного розслідування смертельних випадків у 2021 році та проведення зовнішнього аудиту.

Заохочення за ініціативи з безпеки

GRI 403-4
Група керується системою визначення цілей з ОП і ПБ та системою заохочення у цій сфері для співробітників усіх рівнів – від працівників цехів до вищого керівництва.

Протягом звітного періоду Метінвест продовжив реалізацію програми «Премія за безпечну працю» на семи підприємствах³ в Україні, заохочуючи персонал виявляти та запобігати небезпечним діям або умовам.

Попри війну, в Метінвесті триває впровадження інструменту – тригера з охорони праці – для заохочення генеральних директорів і вищих керівників. Згідно з цим механізмом, розмір премій пов'язаний із ключовими показниками з охорони праці та безпеки на підприємстві.

Безпека підрядників

GRI 2-8; 403-7
Безпека працівників підрядних організацій так само важлива для Метінвесту, як і безпека своїх співробітників. Очікується, що вони дотримуватимуться правил безпеки та процедур, що діють на виробничих майданчиках і які викладено в Стандарті безпеки Групи для підрядних організацій.

Метінвест вимагає від підрядників відповідності вимогам стандарту й проводить процедури їхньої попередньої кваліфікації під час тендерів. Серед інших заходів – інструктажі, тестування знань, перевірка обладнання, спорядження, ремонтної документації, а також регулярний контроль під час роботи.

Крім того, Група застосовує методику оцінювання та рейтингування підрядників, що виконують небезпечні роботи на її виробничих підприємствах в Україні. Зокрема, Метінвест аналізує їхню документацію та статистику інцидентів, результати аудитів та інспекцій робочих місць, кваліфікацію співробітників і відповідність обладнання вимогам техніки безпеки. Група також бере до уваги ці оцінки під час проведення майбутніх тендерів.

Програма «Безпечний робочий простір»

Ключовою ініціативою у сфері ОП і ПБ у 2022 році став розвиток програми «Безпечний робочий простір», яка базується на ризик-орієнтованому підході. Протягом звітного періоду Метінвест продовжив реалізацію програми на підприємствах, які придбав у попередньому році.

Так, Група провела повне оцінювання ризиків у всіх підрозділах Каметсталі. Також Метінвест розпочав реалізацію програми на підприємствах Покровської вугільної групи за результатами аудитів, проведених у 2021 році.

У межах програми «Безпечний робочий простір» протягом звітного періоду Група виявила понад 207 000 небезпек на понад 6 000 робочих місцях на восьми підприємствах.⁴

Також було запроваджено процедуру, що визначає процес оцінювання та мінімізації ризиків у сфері ОП та ПБ.

³ Запоріжвогнетрив, Запоріжжкокс, Інгулецький ГЗК, Каметсталь, Криворізький ремонтно-механічний завод, Північний ГЗК, Центральний ГЗК.

⁴ Запоріжвогнетрив, Запоріжжкокс, Інгулецький ГЗК, Каметсталь, Криворізький ремонтно-механічний завод, Метінвест-Промсервіс, Північний ГЗК, Центральний ГЗК.

РЕЗУЛЬТАТИ 2022 РОКУ

GRI 403-9

У 2022 році було зафіксовано 75 травм і два смертельні випадки серед співробітників Метінвесту. Це менше, ніж у 2021 році, коли було зафіксовано 99 травм і вісім смертельних випадків серед працівників. Смертельні випадки є неприпустимими. Незважаючи на скорочення загальних показників травматизму торік, результати залишаються незадовільними, враховуючи зменшення кількості відпрацьованих годин.

Метінвест провів ретельне розслідування кожного інциденту, щоб виявити першопричини. Основними причинами травм у 2022 році на підприємствах Групи були взаємодія з обертовими механізмами, падіння під час переміщення, падіння предметів та падіння з висоти. Метінвест скористався результатами розслідування для

впровадження додаткових заходів контролю, спрямованих на запобігання порушенням техніки безпеки та повторному виникненню нещасних випадків.

Метінвест дотримується рекомендацій Всесвітньої асоціації виробників сталі, стандарту ISO 45001 та інших найкращих міжнародних практик щодо вимірювання показників з ОП і ПБ. Група також відстежує комплексні показники ефективності, такі як коефіцієнт частоти травматизму (LTIFR) і коефіцієнт частоти смертельних випадків (FFR). Обидва вимірюються в кількості випадків на мільйон відпрацьованих людино-годин. Інші показники містять відсоток нещасних випадків, кількість потенційно небезпечних випадків, виявлені невідповідності, небезпечні практики та умови, а також кількість тренінгів та інструктажів.

У 2022 році LTIFR Метінвесту становив 0,977⁵, а FFR – 0,025. Ці показники порівнюються з LTIFR 0,794 і FFR 0,059 у 2021 році. З 2021 року Метінвест також публікує дані LTIFR для підрядників, який у 2022 році становив 0,476, а в попередньому році – 0,446. Показники LTIFR зросли у 2022 році, попри нижчу кількість травм, оскільки обсяг відпрацьованих годин значно зменшився через призупинення роботи на підприємствах у Маріуполі та Авдіївці та зниження завантаження потужностей інших підприємств через війну в Україні.

Слід зазначити, якщо LTIFR Метінвесту збільшився проти відповідного показника минулого року, то показник FFR значно знизився. Це відбулося насамперед через покращення ситуації на підприємствах Покровської вугільної групи, де кількість смертельних випадків скоротилася після впровадження стандартів Групи з ОП і ПБ та дорожньої карти.

Протягом року на підприємствах Метінвесту також проходили періодичні сертифікаційні аудити ISO. Крім того, експертно-технічний центр промислової безпеки проводив щоквартальні аудити програми «Безпечний робочий простір» та дорожньої карти на підприємствах в Кам'янському, Запоріжжі та Кривому Розі.

Додаткову інформацію наведено у [Додатку 2](#).

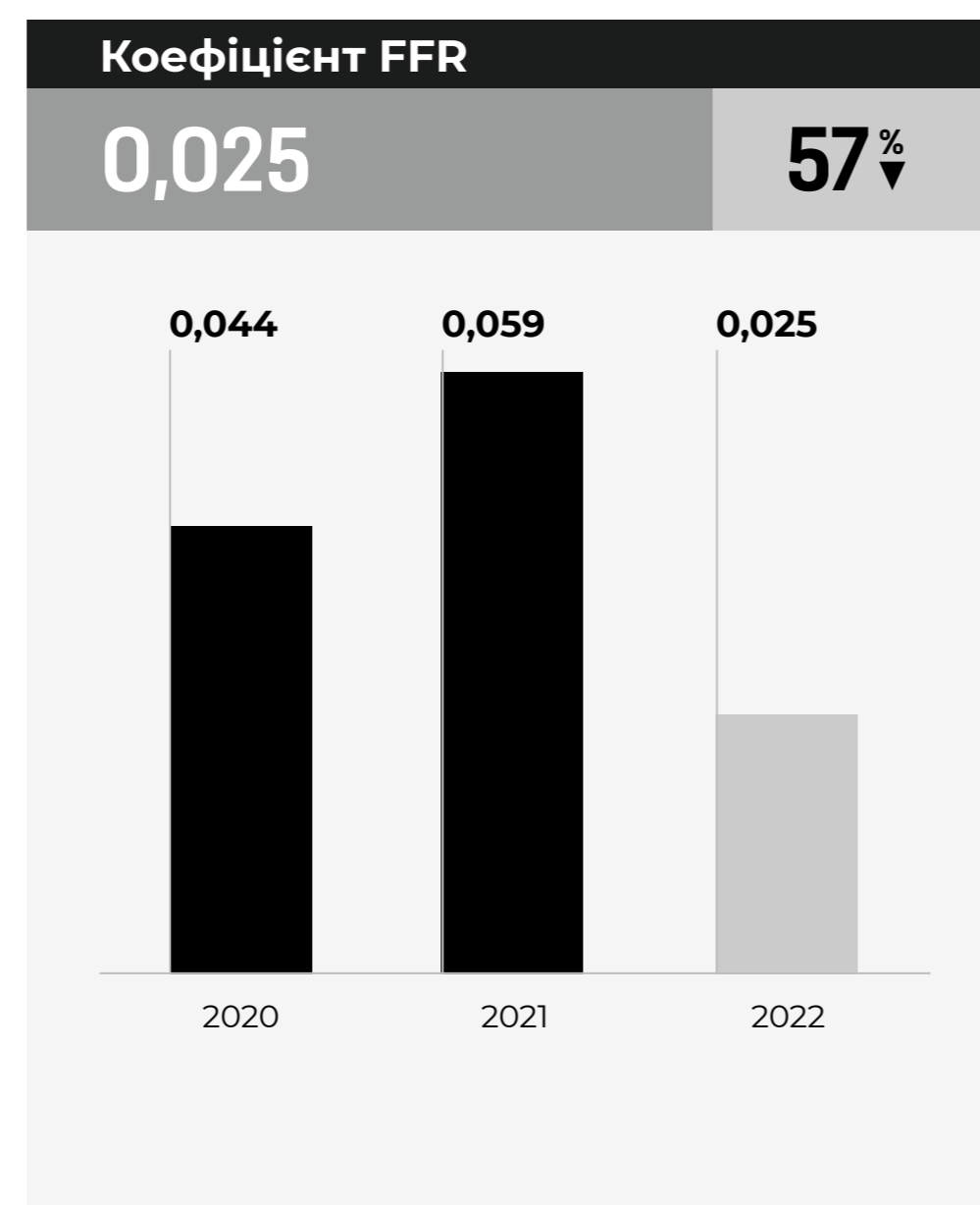
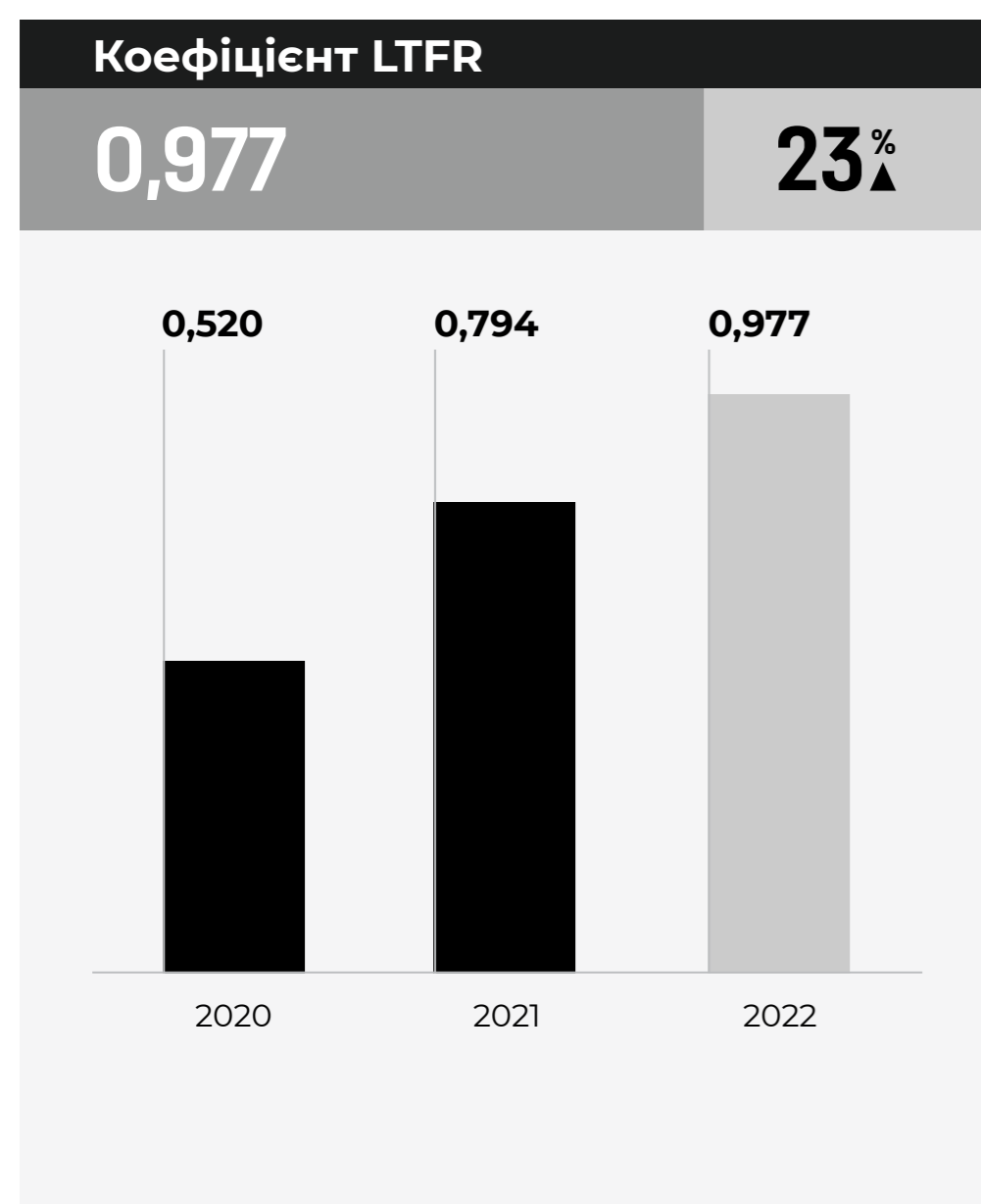
НАВЧАННЯ З ОП І ПБ

GRI 403-5

У 2022 році понад 17 000 співробітників Групи відвідали близько 36 000 навчальних сесій з ОП і ПБ. Середній обсяг навчання на одного працівника становив сім годин. За програмою «Безпечний робочий простір» розроблено нові навчальні курси, які охоплюють усі рівні керівників, працівників і команд з оцінювання ризиків на виробничих підприємствах. На українських підприємствах Метінвесту проведено каскадне навчання, коли генеральні директори та керівники з охорони праці навчають керівників цехів, а вони – своїх працівників.

Протягом звітного періоду Група продовжила реалізовувати програму для персоналу по роботі з найпоширенішими ризиками ОП і ПБ, розроблену спільно з Метінвест Політехнікою. У 2023 році програма містила чотири категорії ризику (робота на висоті, обладнання, що рухається і обертається, підймальні механізми, процедури блокування, маркування та перевірки). Вона охопила понад 4 500 співробітників. У межах проєкту викладачі з Метінвест Політехніки проводять навчання менеджерів, які залучені до небезпечних робіт.

Крім того, Метінвест запровадив курс навчання з домедичної допомоги у воєнний час для понад 1 500 співробітників. Їх навчали алгоритмів надання допомоги постраждалим у разі обстрілу чи вибуху. Також розроблено електронний відеокурс з цієї тематики з 12 модулів, який може пройти кожен співробітник.



⁵ За даними Всесвітньої асоціації виробників сталі світовий показник LTIFR (для співробітників) становив 0,85 у 2022 році.

ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

GRI 403-3; 403-6; 403-10

Метінвест прагне узгоджувати свій підхід до охорони здоров'я працівників з рекомендаціями Міжнародної організації праці, Всесвітньої організації охорони здоров'я та стандартом ISO 4500¹ і використовує ці рекомендації для оцінювання своєї діяльності в цій сфері.

У 2022 році Група переорієнтувала свої зусилля на заходи реагування на бойові дії. Метінвест надавав гуманітарну допомогу медичним установам, зокрема постачав медикаменти та медичне обладнання, організовував медичне обслуговування працівників та їхніх сімей, що постраждали від війни. Крім того, Група реалізувала декілька проєктів із закупівлі спеціалізованого медичного обладнання для оздоровчих центрів на своїх підприємствах.

Водночас продовжувалося впровадження певних організаційних заходів відповідно до стратегії з охорони здоров'я. Так, на Каметсталі реорганізовано медичну частину з фокусом на лікуванні професійних захворювань і травм, аналізі ефективності послуг, перепідготовці та найманні персоналу.

За звітний період найпоширенішими професійними захворюваннями серед працівників Метінвесту були радикулопатія (32% усіх захворювань), вібраційна хвороба (17%) та хронічна обструктивна хвороба легень (11%). Кількість професійних захворювань зменшилася на 4%, але коефіцієнт захворюваності⁶ зріс майже вдвічі – до 0,45, переважно внаслідок скорочення кількості відпрацьованих годин у 2022 році через зупинення виробництва на підприємствах у Маріуполі та Авдіївці та зниження завантаженості на інших

майданчиках. Водночас професійні захворювання можуть і надалі реєструватися, навіть якщо співробітник вже не працює на підприємстві.

Індекс здоров'я⁷ працівників Групи становив 38% у 2022 році проти 36% у 2021 році. Метінвест продовжив співпрацю з тими співробітниками, які часто або довго хворіли, а також розробив персональні оздоровчі програми для працівників, найбільше схильних до певних захворювань. Ці плани містять щоквартальні медичні огляди, профілактичні процедури, вживання препаратів для зміцнення імунної системи та оздоровчі заходи.

Для запобігання професійним захворюванням на підприємствах сформовано робочі групи під керівництвом команди з охорони праці. Їхній аналіз використовувався для створення плану зі зниження рівня захворюваності.

ПРОГРАМА З ПРОТЕЗУВАННЯ

Від початку повномасштабної війни потреба в протезуванні українців значно зросла.

У відповідь на це гуманітарний проєкт Метінвесту «Рятуємо життя» спільно з Protez Hub започаткував програму протезування та реабілітації захисників та цивільних осіб в Україні, зокрема співробітників Групи та членів їхніх родин.

Програма охоплює підготовку до протезування, встановлення протезів і подальший нагляд в українських клініках, а також фізичну й психологічну реабілітацію. Лікування за програмою проводять сім центрів протезування у Львові, Одесі, Дніпрі, Києві, Вінниці, Тернополі та Полтаві. Станом на 1 липня 2023 року допомогу отримували 48 людей, а 13 особам вже встановили протези.

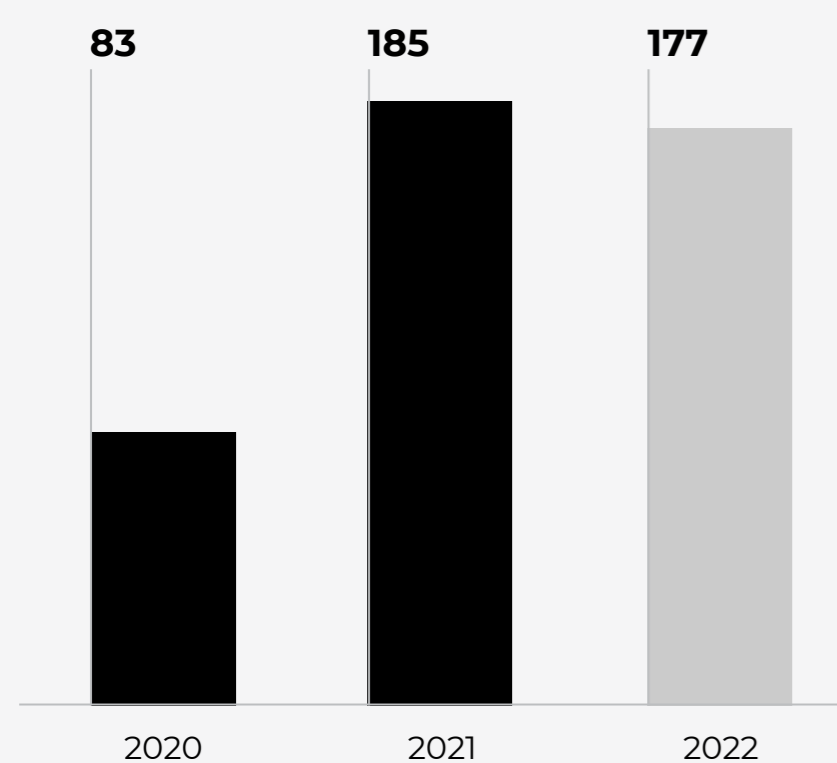
«Рятуємо життя» та Protez Hub також запустили перший в Україні освітній онлайн-портал для протезистів та постраждалих. Навчальна платформа допомагає краще зрозуміти послідовність етапів реабілітації та протезування, а також процес вибору протеза для людей, що втратили кінцівки.

⁶ Коефіцієнт захворюваності розраховується як загальна кількість випадків професійних захворювань × 200 000 / загальна кількість відпрацьованих годин на рік.

⁷ Індекс здоров'я – це показник, що відображає абсолютну кількість працівників, які не страждали на професійні захворювання і не мали тимчасової втрати працездатності протягом року, та представлений у відсотках від загальної кількості працівників підприємства.

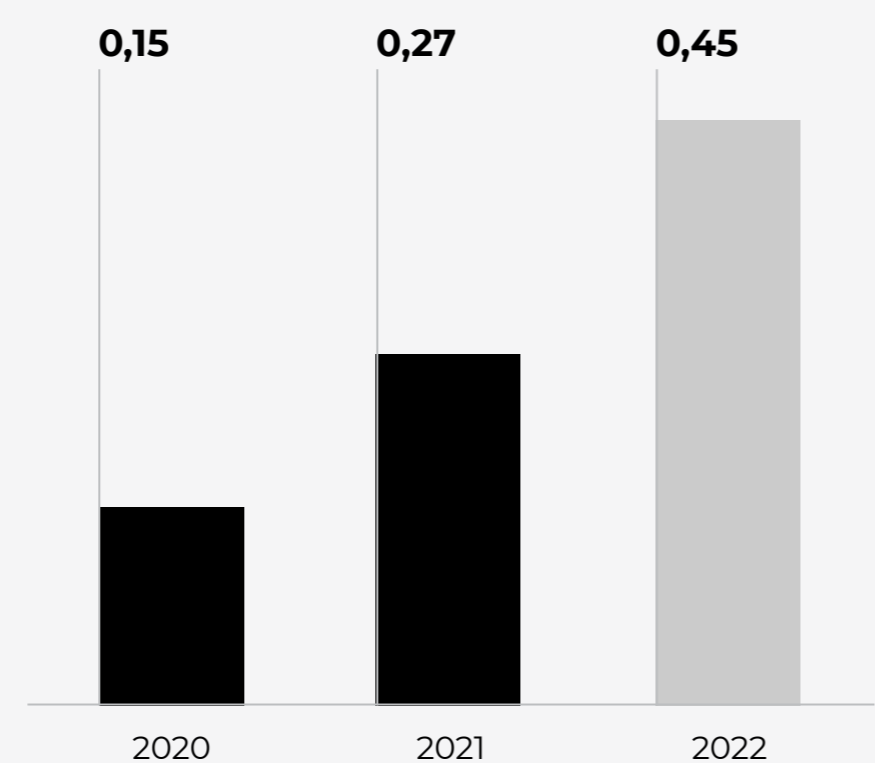
Кількість професійних захворювань

177 4%



Коефіцієнт захворюваності

0,45 67%



ДОВКІЛЛЯ

ДОВГОСТРОКОВЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

У 2022 році війна вплинула на екологічні показники Метінвесту та на звітність підприємств, а реалізацію нових проєктів було призупинено. Проте Група продовжила дотримуватися свого підходу до захисту довкілля та рухатися до зеленого майбутнього.

НЕЗМІННА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

GRI 2-25; 203-2

Війна в Україні значно вплинула на екологічні проєкти Метінвесту. Група перевела деякі українські підприємства в режим гарячої консервації, щоб забезпечити своїх співробітників і запобігти нещасним випадкам.

Зупинення виробництва на металургійних підприємствах у Маріуполі та Авдіївському коксохімічному заводі, що найбільше впливали на довкілля серед підприємств Групи, суттєво позначилося на результатах діяльності Групи в цьому напрямі.

Крім того, через різні ризики призупинили численні програми, які планувалося розпочати або продовжити протягом року.

Водночас повномасштабна війна не змінила довгострокових зобов'язань Групи щодо захисту довкілля. У 2022 році Метінвест дотримувався найвищих стандартів у цій сфері. Спеціалісти продовжили комплексно оцінювати вплив на повітря, землю та водні ресурси, а також проводити лабораторні аналізи та внутрішні аудити діяльності Групи, зокрема й аудити із залученням третіх сторін.

Загалом у 2022 році Метінвест витратив на екологічні ініціативи US\$163 млн, що на 68% менше, ніж торік. Ця сума включала капітальні витрати¹ в розмірі US\$58 млн, що на 73% менше, ніж минулого року. Водночас Група продовжила здійснювати критичні ремонти, щоб утримати викиди пилу та газів на рівні, нижчому за допустимий.

¹ Екологічні капітальні інвестиції для підприємств в Україні розраховуються на основі українських нормативних вимог і методології та можуть відрізнятися від підходу МСФЗ.

ЗАГАЛЬНИЙ ПІДХІД

GRI 3-3

Серед основних принципів Групи щодо охорони довкілля – дотримання вимог законодавства та впровадження найкращих практик. Політика у сфері охорони праці, здоров'я та навколишнього середовища є основою стратегії Метінвесту щодо управління впливом у цій сфері.

На найвищому корпоративному рівні Групи Комітет із промислової безпеки, охорони праці та екології Наглядової Ради здійснює стратегічний нагляд за екологічним менеджментом Метінвесту.

У 2022 році функція екологічного менеджменту Дирекції зі сталого розвитку та взаємодії з колективом забезпечувала дотримання вимог законодавства, проводила оцінювання ризиків і внутрішні аудити, а також розробляла заходи для зменшення впливу діяльності на довкілля, де це можливо. У травні 2023 року цю функцію переведено до Дирекції з технічного розвитку для більш ефективної реалізації ініціатив з охорони довкілля.

На рівні підприємств вище керівництво щокварталу збирається для обговорення ключових екологічних проблем і ухвалення рішень для реалізації відповідних проєктів.

У 2022 році Метінвест продовжив оцінювати підприємства на відповідність міжнародним стандартам. Протягом звітного періоду сертифікацію за ISO 14001:2015 пройшли Криворізький ремонтно-механічний завод, Шахтоуправління «Покровське» та Запоріжвогнетрив. Унаслідок цього станом на кінець року 16² підприємств Групи мали сертифікати.

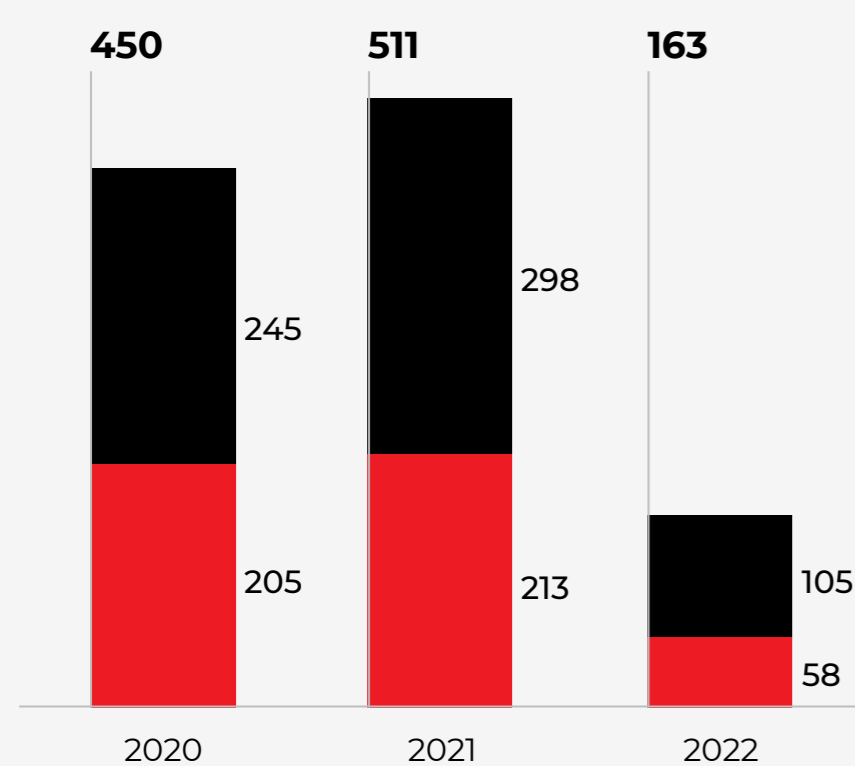
Екологічна сертифікація сталевих продукції також є важливою тенденцією для галузі, оскільки клієнти прагнуть зменшити викиди у своїх ланцюгах постачання. В Італії Metinvest Trameal упровадив Екологічну декларацію продукції (EPD) у 2022 році та отримав офіційний сертифікат від незалежного аудитора DNV на початку 2023 року.

Група прагне підтримувати відкритий діалог з усіма зацікавленими сторонами для розв'язання природоохоронних питань у регіонах своєї присутності. Звернення екологічного характеру можна подати через Лінію довіри. У 2022 році на Лінію довіри не надходило жодного звернення від зацікавлених сторін, регуляторних органів або громадських організацій із питань охорони довкілля.

² Запоріжвогнетрив, Запоріжжкокс, Інгулецький ГЗК, Каметсталь, Криворізький ремонтно-механічний завод, Метінвест-Промсервіс, Метінвест Холдинг, Північний ГЗК, Свято-Варваринська збагачувальна фабрика, Центральний ГЗК, Шахтоуправління «Покровське», Юністіл, Ferriera Valsider, Metinvest Trameal, Promet Steel, Spartan UK.

Витрати на охорону довкілля

US\$163 млн

68%
▼

■ Капітальні інвестиції
■ Поточні та інші витрати

ВІДПОВІДЬ НА ВИКЛИКИ ЩОДО ЗМІНИ КЛІМАТУ

Декарбонізація

Війна в Україні позначилася на роботі Метінвесту над довгостроковою дорожньою картою з декарбонізації. Після завершення війни та оцінювання її впливу Група планує продовжити працювати в цьому напрямі.

Водночас Метінвест підтримує рух до виробництва зеленої сталі. Хоча наразі значні інвестиції неможливі, Група зосередилася на таких напрямках розвитку, як підвищення якості залізорудної продукції, оскільки магнетитові руди добре підходять для огрудкування. Також компанія переходить на низьковуглецеві перевірені та перспективні технології виробництва сталі, такі як пряме відновлення заліза (DRI), електродугова піч (EAF) та руднотермічна піч (smelter).

Розкриття інформації про викиди ПГ

GRI 305-1; 305-2; 305-4

Парникові гази, які викидають підприємства Метінвесту, містять вуглекислий газ (CO₂), метан (CH₄) і закис азоту (N₂O). Основний обсяг викидів припадає на CO₂.

З 2021 року Група звітує про викиди CO₂ відповідно до Закону України «Про засади моніторингу, звітності та верифікації викидів парникових газів». Метінвест розраховує прямі викиди CO₂ (сфера охоплення 1) зі стаціонарних джерел, використовуючи повний вуглецевий баланс на вході та виході технологічних процесів. Зважаючи на практику країн ЄС, звітність Метінвесту щодо CO₂ та показники інтенсивності викидів CO₂ є порівнянними з показниками подібних компаній у ЄС. Крім того, Група розраховує прямі

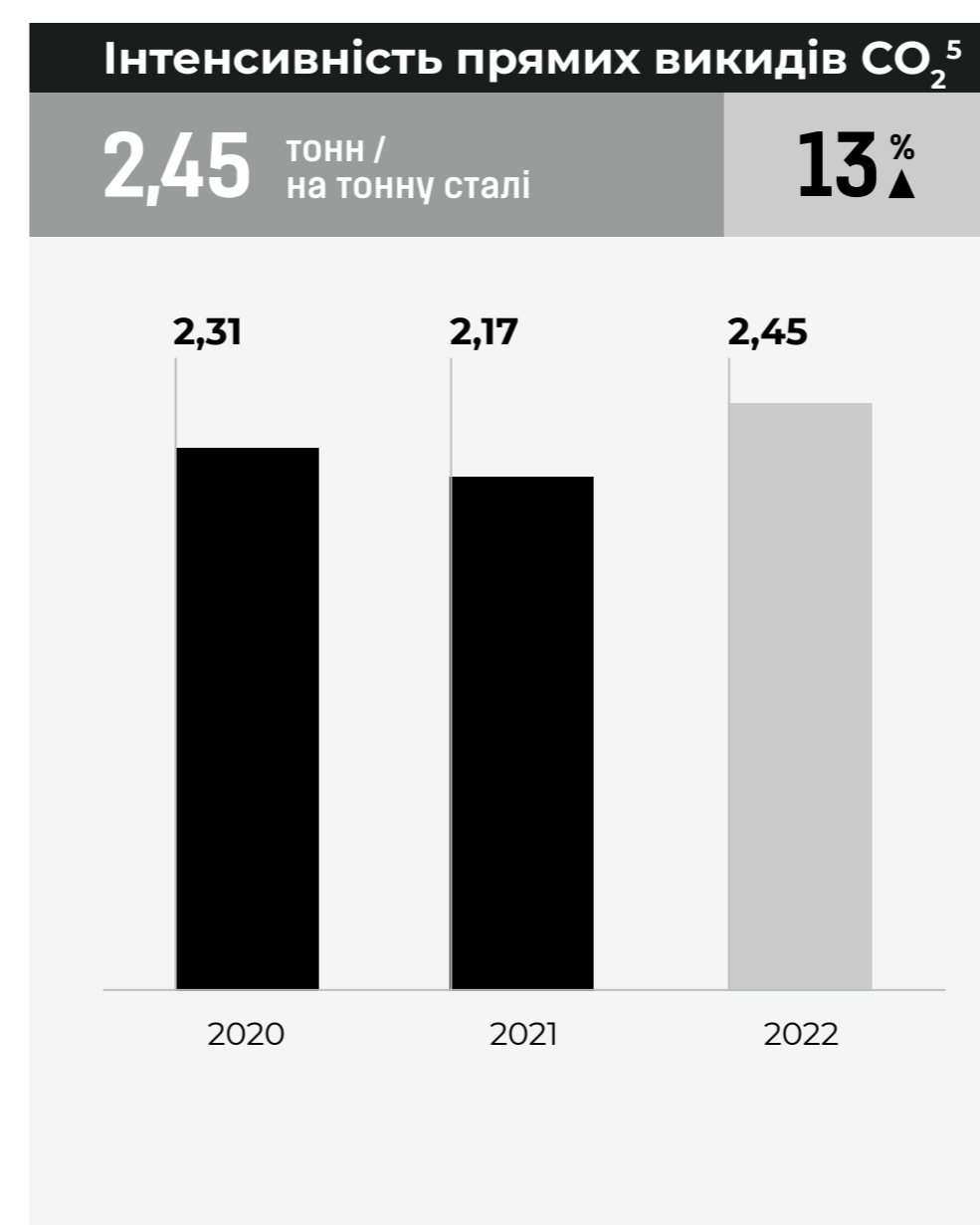
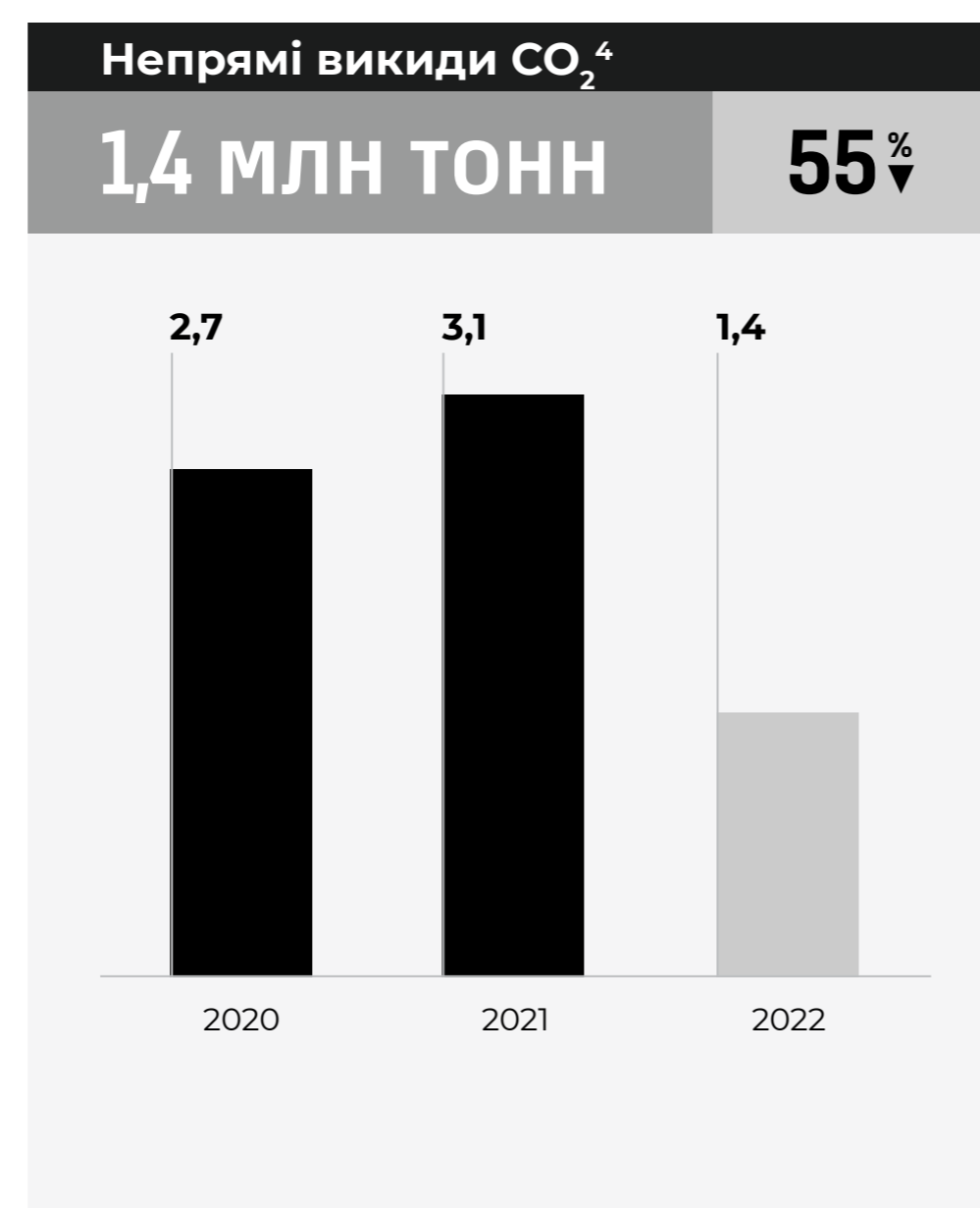
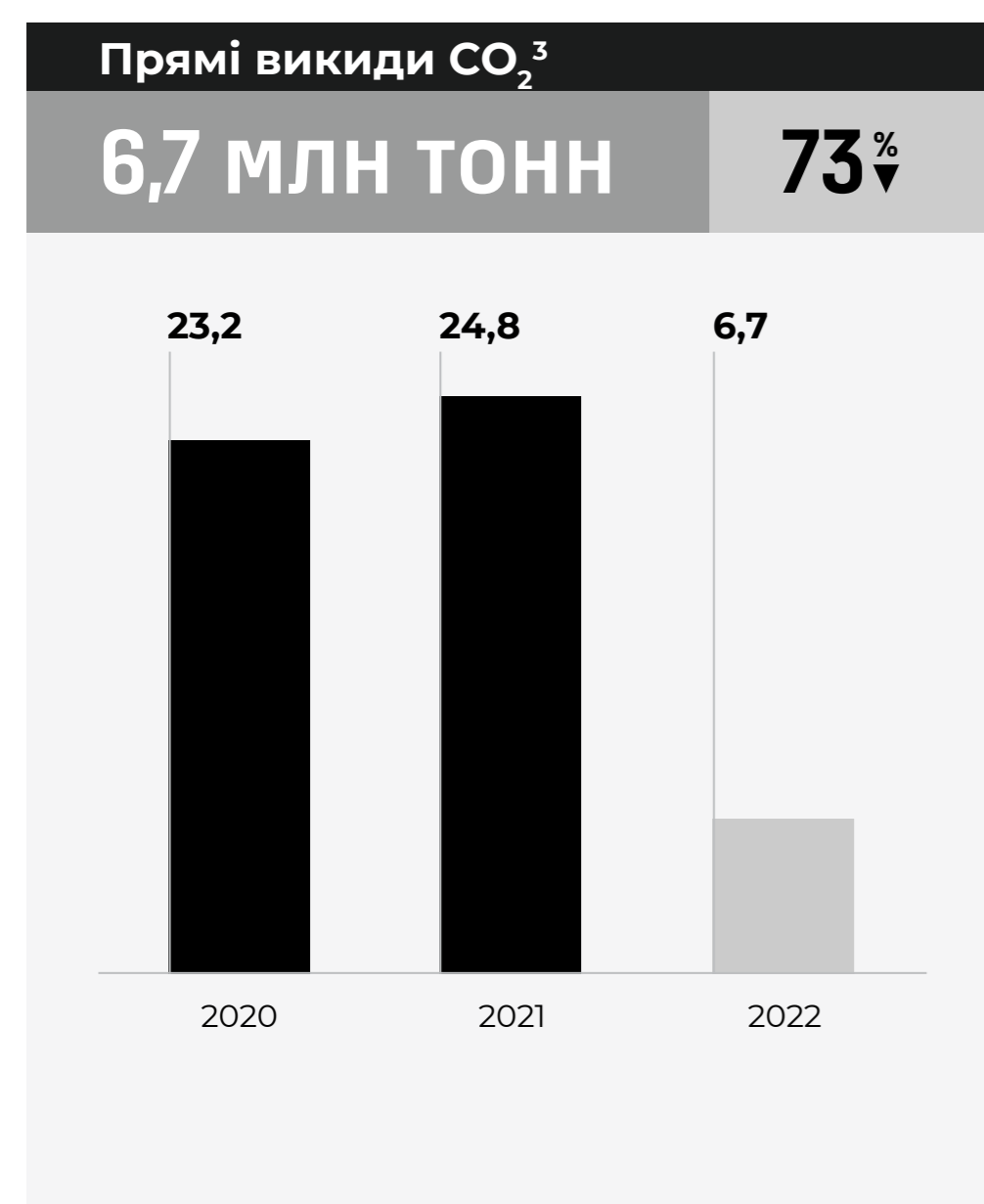
викиди CO₂ (сфера охоплення 1) від мобільних джерел і непрямі викиди CO₂ (сфера охоплення 2), пов'язані із закупівлею електроенергії, відповідно до Протоколу про парниковий газ.

У 2022 році викиди CO₂ Групи знизилися насамперед через зупинення роботи мариупольських металургійних підприємств та Авдіївського коксохімічного заводу. Зокрема, викиди CO₂ (сфера охоплення 1) становили 6,7 млн тонн³, що на 73% менше, ніж торік. Викиди CO₂ (сфера охоплення 2) становили 1,4 млн тонн⁴, що на 55% менше за показниками попереднього року.

Водночас інтенсивність прямих викидів CO₂ Групи збільшилась на 13% проти минулого року – до 2,45 тонни CO₂ на тонну виробленої сталі⁵. Насамперед це

зумовлено перервами у виробництві Каметсталі, зокрема через відключення електропостачання, що почалися восени 2022 року через пошкодження енергетичної інфраструктури по всій Україні. З огляду на цей та інші чинники підприємство було вимушене відновлювати виробництво, що призвело до більшого споживання енергії під час перезапуску та відповідно до вищої інтенсивності викидів CO₂.

Основним джерелом викидів метану для Метінвесту є видобуток коксівного вугілля. У 2022 році викиди CH₄ Групи зросли на 22% проти минулого року – до 102 тис. тонн насамперед унаслідок того, що консолідація Покровської вугільної групи в березні 2021 року створила ефект низької бази для порівняння. Водночас United Coal скоротила викиди метану на 35% через зменшення виробництва.



³ Показник за 2022 рік містить дані мариупольських металургійних підприємств лише за січень 2022 року. Ці дані не можуть використовуватися для цілей оподаткування чи інших утримань.

⁴ Викиди CO₂ (сфера охоплення 2) розраховані на основі методу місця розташування. Оскільки Метінвест зазвичай закуповує електроенергію у трейдерів, цей підхід показує середню інтенсивність викидів електромереж, через які споживається енергія, переважно з використанням коефіцієнта середніх викидів у мережі. Ці дані не можуть використовуватися для цілей оподаткування чи інших утримань.

⁵ Розрахунок ґрунтується на стаціонарних і мобільних викидах CO₂ (сфера охоплення 1) металургійних підприємств Групи. Показник за 2022 рік містить дані мариупольських металургійних підприємств Групи лише за січень 2022 року. Під час розрахунку враховувалися лише обсяги матеріалів, що напряму використовуються у виробництві сталі, а обсяги товарного чавуну було виключено.

ЕНЕРГОЕФЕКТИВНІСТЬ

GRI 3-3; 302-1; 302-4

Операційна дирекція відповідає за енергоменеджмент та впровадження програм енергоефективності на рівні Групи. Метінвест має спеціальний підрозділ на кожному виробничому підприємстві, що контролює використання енергоресурсів та впроваджує відповідні ініціативи. Група працює над тим, щоб системи енергетичного менеджменту функціонували згідно з міжнародними стандартами. На кінець року шість підприємств⁶ сертифікували свої системи управління енергоефективністю на відповідність стандарту ISO 50001.

У 2022 році пріоритетом Метінвесту стала енергетична безпека, запобігання надзвичайним ситуаціям, підтримання безперервності виробництва та пошук альтернативних джерел живлення для критичної інфраструктури. Група також зосередилась на оптимізації енерговитрат,

упровадженні програм енергозбереження та збільшенні власного виробництва електроенергії. Загалом витрати Групи на ініціативи з енергоефективності скоротилися на 39% проти минулого року – до US\$10 млн. Ключові заходи в сфері енергетичної безпеки в Україні включали:

- програми гарячої консервації
- управління погодинним споживанням електроенергії
- проведення позапланових перевірок засобів захисту та електроустановок
- підключення резервних джерел газо- та водопостачання до критично важливого обладнання
- оптимізацію опалення будівель

Пряме енергоспоживання Метінвесту у 2022 році становило 82 157⁷ ТДж, що на 65% менше, ніж торік, насамперед через зупинення роботи підприємств у Маріуполі та Авдіївці.

У 2022 році Метінвест продовжував залучати підрядників для реалізації енергосервісних проєктів під ключ. Наприклад, на окремих виробничих установках Центрального ГЗК і Запоріжвогнетриву природний газ частково замінили подрібненим лушпинням соняшнику, що заощадило відповідно 40% і 55% загального споживання природного газу кожною установкою.

⁶ Запоріжвогнетрив, Запоріжкокс, Інгулецький ГЗК, Каметсталь (коксхімічне виробництво), Північний ГЗК, Центральний ГЗК.

⁷ Споживання дизельного пального та бензину маріупольськими підприємствами у 2021-2022 роках не враховано в загальному енергоспоживанні через відсутність даних. Показники за 2020 та 2021 роки перераховано у зв'язку з додаванням природного газу, спожитого United Coal. Коефіцієнт, що використовується для конвертації тони умовного палива (ТУП) в ТДж, становить 1 ТУП = 0,0293076 ТДж. Метінвест не використовує найвищої теплоти згорання палива, також відомої як вища теплотворна здатність, для розрахунку споживання енергії від палива.

ОЦІНЮВАННЯ КЛІМАТИЧНИХ РИЗИКІВ

Щоб відповідати найкращим світовим практикам із протидії кліматичним змінам, Метінвест залучив експерта для оцінювання потенційних ризиків і можливостей у цій сфері. Аналіз проводився з огляду на рекомендації, що ґрунтуються на чотирьох засадах Цільової групи з розкриття фінансової інформації, пов'язаної з кліматом (TCFD): корпоративному управлінні, стратегії, управлінні ризиками, а також метриках та цілях.

Цей експертний огляд охоплював:

- удосконалення структури управління питаннями щодо зміни клімату
- інтеграцію ризиків зміни клімату до системи управління ризиками Групи
- оцінювання та управління суттєвими, фізичними та перехідними ризиками, визначеними для Метінвесту
- аналіз впливу зміни клімату на Групу в майбутньому із застосуванням як мінімум двох сценаріїв потепління

Корпоративне управління

- оцінювання управління питаннями щодо ризиків та можливостей, пов'язаних із кліматом
- аналіз діяльності Наглядової Ради щодо питань зміни клімату
- визначення ролі менеджменту в оцінюванні та управлінні ризиками та можливостями, пов'язаними з кліматом

Стратегія

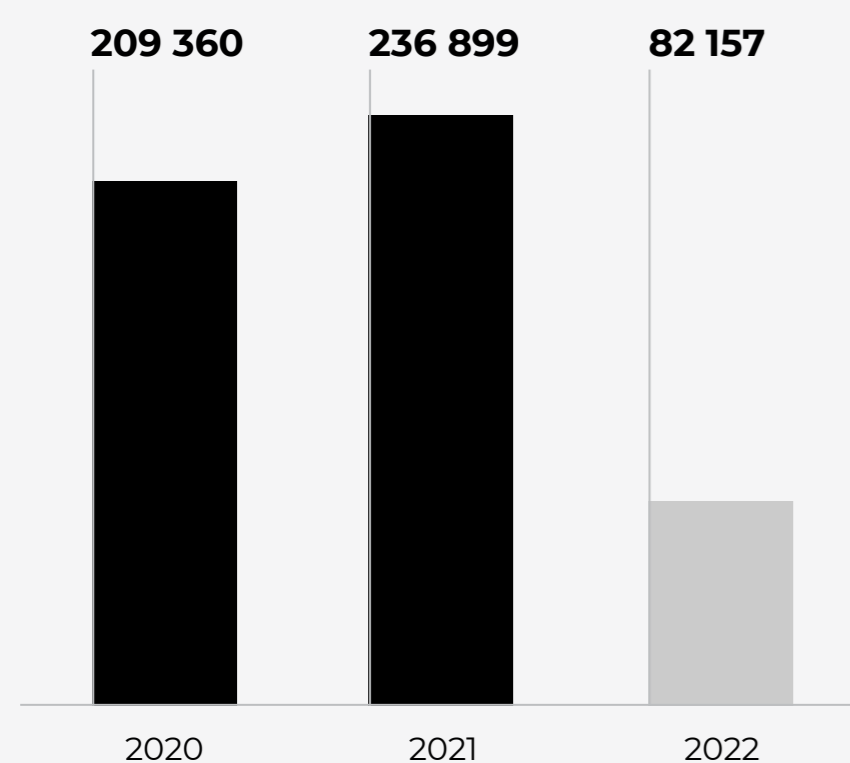
- визначення та оцінювання ризиків та можливостей, пов'язаних із кліматом, у короткостроковій, середньостроковій та довгостроковій перспективі
- оцінювання впливу ризиків та можливостей, пов'язаних із кліматом, на операційні та фінансові результати в короткостроковій, середньостроковій та довгостроковій перспективі з використанням різних кліматичних сценаріїв

Управління ризиками

- аналіз процесів виявлення, оцінювання та управління ризиками, пов'язаними з кліматом
- ідентифікація власників кліматичних ризиків
- інтеграція процесів оцінювання кліматичних ризиків до системи управління ризиками

Метрики та цілі

- Метінвест розраховує та розкриває дані про інтенсивність викидів вуглецю (сфери охоплення 1 і 2) відповідно до загальноприйнятої галузевої практики
- оцінювання ризиків зміни клімату, пов'язаних із викидами вуглецю Групи

Пряме використання енергії⁷**82 157 ТДж****65%**

УПРАВЛІННЯ ВОДНИМИ РЕСУРСАМИ

GRI 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5

Метінвест прагне вчасно виявляти, запобігати та зменшувати потенційний вплив своєї діяльності на водні ресурси. Металургійні підприємства Групи використовують воду переважно для охолодження технологічного обладнання та систем очищення димових газів. Гірничодобувні підприємства застосовують зворотну воду для приготування суміші з подрібненою рудою перед тим, як відокремити цінні компоненти від відходів збагачення, відомих як хвости. Відходи спрямовують до хвостосховищ. Крім того, в конвертерному виробництві за допомогою води очищують газ, що утворюється під час виготовлення сталі. Зворотна вода проходить очищення та повертається у виробничий процес. Метінвест ретельно стежить за якістю водних ресурсів, що використовують і скидають його підприємства, щоб відповідати чинному природоохоронному

законодавству. Група також регулярно модернізує свої лабораторії для забезпечення точності вимірювань.

У 2022 році Група зосередилася насамперед на заходах контролю для зниження ризиків, пов'язаних із війною в Україні та непередбачуваними змінами у використанні водних ресурсів. Призупинення роботи постраждалих унаслідок вторгнення підприємств в Україні суттєво вплинуло на показники в цій сфері.

Зокрема, у 2022 році загальні обсяги забору води становили 115 млн м³, що на 82%⁸ менше за показники минулого року. А загальні обсяги споживання води становили 101 млн м³, що на 84%⁸ менше, ніж торік. Водночас загальний обсяг скидання стічних вод скоротився на 86%⁸ проти минулого року – до 77 млн м³.

Частка споживання прісної води у 2022 році становила 100% проти 25% у 2021 році, оскільки історично Азовсталь було єдиним підприємством Групи, що використовувало морську воду з Азовського моря.

Крім того, Група переробила та повторно використала 91% води, спожитої з усіх джерел у 2022 році, що на 10 вп більше, ніж торік.

Додаткову інформацію викладено в [Додатку 2](#).

⁸ Показники за 2022 рік не містять даних маріупольських підприємств та Авдіївського коксохімічного заводу.

УПРАВЛІННЯ ВІДХОДАМИ

GRI 306-1; 306-2; 306-3; 306-4

Відповідальне поводження з відходами – важливий для Групи напрям у сфері охорони довкілля. Протягом виробничого циклу утворюються промислові відходи, зокрема розкривні породи та хвости від видобутку та збагачення руди, побічні хімічні продукти коксохімічного виробництва, а також шлаки та залізовмісні шлами від виробництва чавуну та сталі.

Група продовжує повторно застосовувати та перероблювати відходи, зокрема шляхом використання щебеню для ремонту та будівництва доріг, продажу побічних продуктів, таких як кам'яновугільний пек та нафталін, а також заміни залізородної сировини брухтом. Обсяг спожитого брухту в загальному виробництві сталі у 2022 році становив 14%, що на 6 вп нижче, ніж торік, через менший обсяг виробництва.

Метінвест зберігає відходи в спеціально відведених місцях, зокрема в шлако- та шламонакопичувачах металургійних підприємств і у хвостосховищах гірничодобувних підприємств. Ці споруди зазвичай розташовані в районах із низькою сейсмічною активністю та мінімальним ризиком сильних дощів. Метінвест дотримується нормативних вимог і чинного законодавства для збереження ліцензій, потрібних для експлуатації таких об'єктів. Група ретельно проводить внутрішні аудити щодо їх стабільності і призначає працівників, відповідальних за регулярну перевірку двічі на день, відстежуючи обсяги відходів і методи їхньої утилізації та оцінюючи потенційний вплив. Крім того, державні органи України та незалежна експертна організація проводять щорічні зовнішні оцінювання хвостосховищ, забезпечуючи дотримання підходу Групи до управління та довгострокових заходів безпеки, таких як завантаження хвостосховищ та очищення дренажної системи.

У 2022 році обсяг промислових відходів Метінвесту скоротився на 59% – до 111 млн тонн⁹. Майже 100% загального обсягу відходів становили малонебезпечні відходи, здебільшого розкривні породи та хвости від виробництва залізної руди. Загалом Група переробила 32 млн тонн відходів, що на 54% менше, ніж торік. Зниження цих показників спричинено простим залізородних підприємств у 2022 році. Незважаючи на скорочення кількості перероблюваних відходів, їхня частка у загальному обсязі зросла на 3 вп – до 29%.

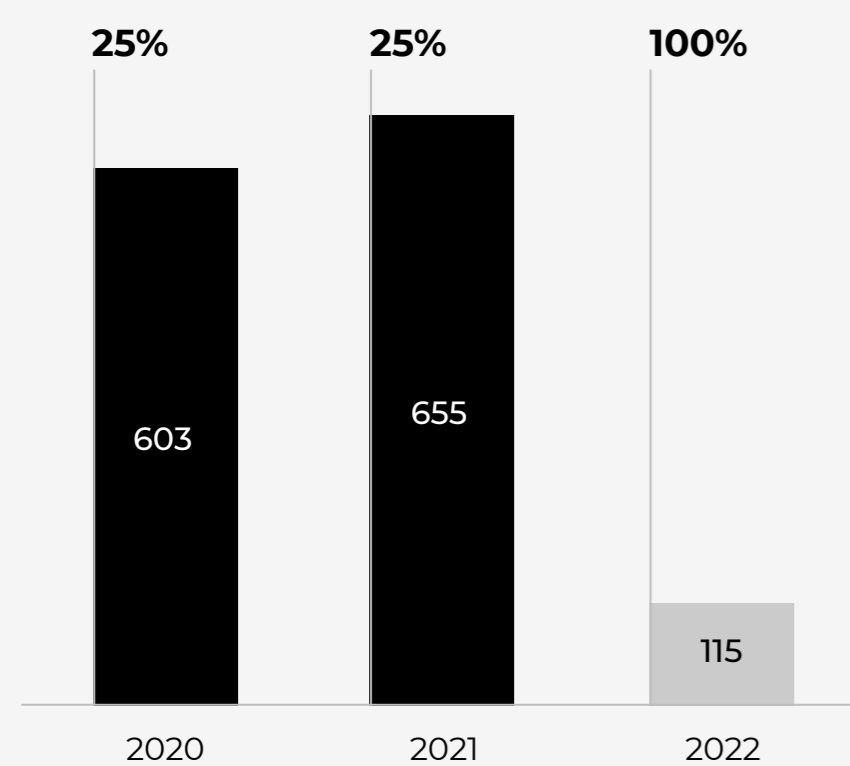
Додаткову інформацію викладено в [Додатку 2](#)

⁹ Показник 2022 року не містить даних маріупольських підприємств та Авдіївського коксохімічного заводу.

Забір води⁸

115 МЛН М³

82%↓

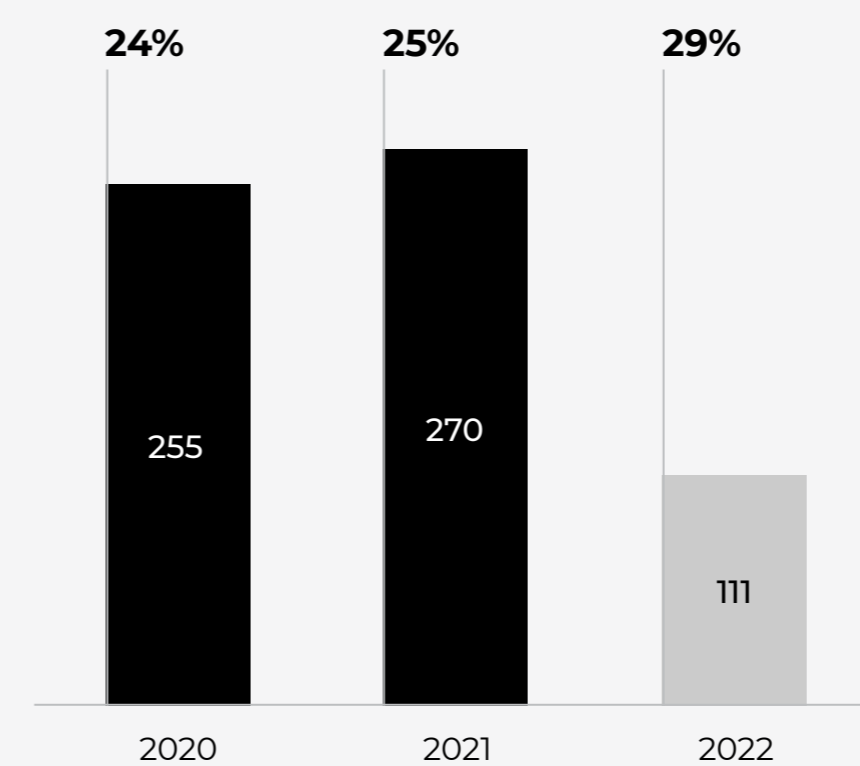


■ Забір води (млн м³) % Частка прісної води

Утворені та перероблені відходи⁹

111 МЛН ТОНН

59%↓



■ Частка перероблених відходів % Обсяг утворених відходів

ВИКИДИ В АТМОСФЕРУ

GRI 305-7

Метінвест регулярно проводить моніторинг викидів в атмосферу на своїх підприємствах відповідно до чинного законодавства та дотримується порогових показників забруднювальних речовин, визначених у дозволах. Викиди в атмосферу Групи переважно містять монооксид вуглецю (CO), пил, оксиди сірки (SO₂) та оксиди азоту (NO₂), а найбільшу частку становлять викиди CO.

Протягом звітного періоду Метінвест зосередився на критичних ремонтах, щоб утримувати викиди пилу та газів на рівні, нижчому за допустимий. До 24 лютого 2022 року Група завершила проєкт із заміни газоочисних агрегатів випалювальної машини Lurgi 552-A на Північному ГЗК з метою зменшення викидів пилу.

У 2022 році викиди в атмосферу Метінвесту становили 80 тис. тонн¹⁰, що на 79% менше, ніж торік, насамперед через зупинення роботи Азовсталі та ММК імені Ілліча, а також зниження завантаження потужностей на інших виробничих підприємствах Групи.

БІОРІЗНОМАНІТТЯ

GRI 304-1; 304-2; 304-3; 304-4

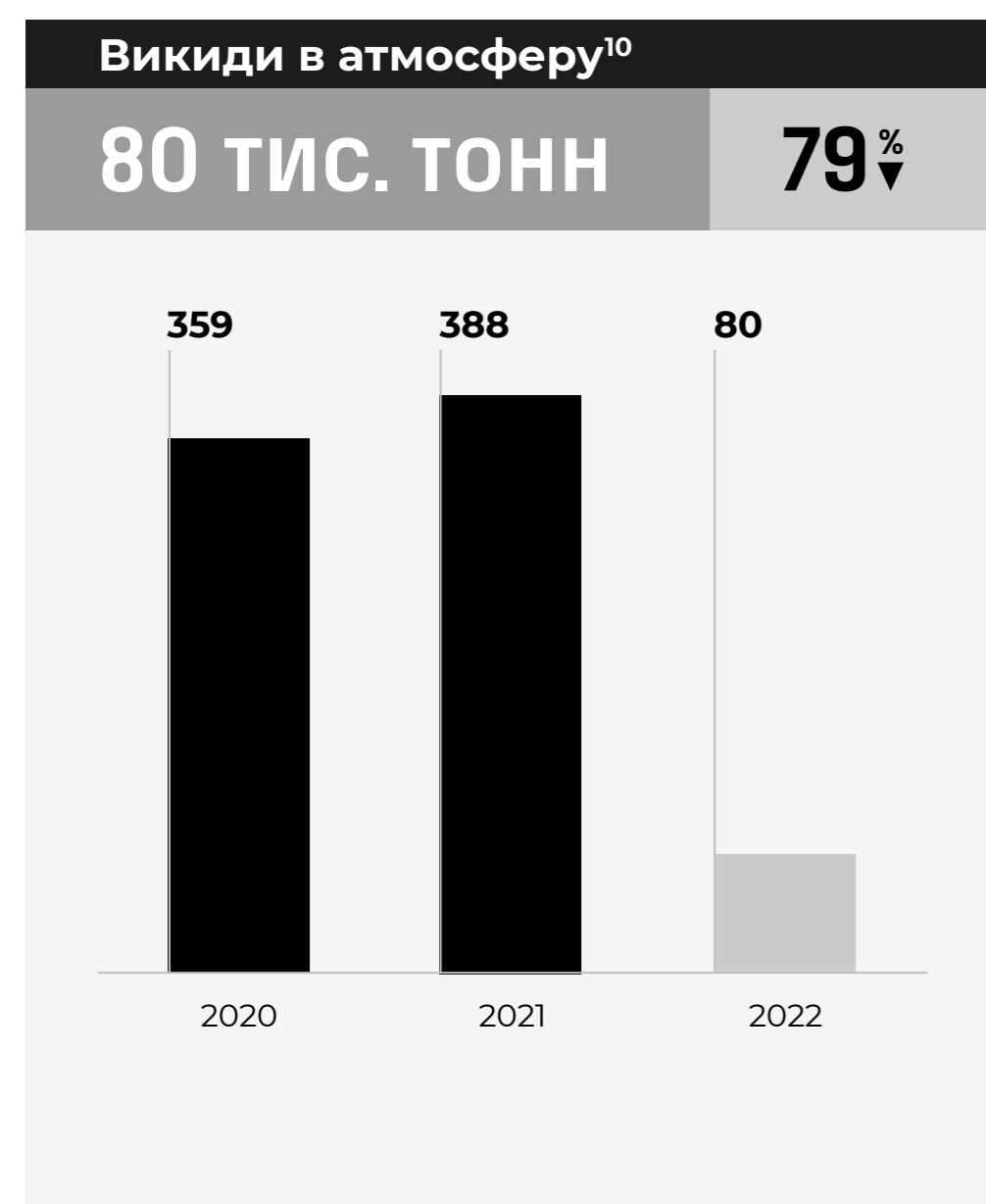
Метінвест прагне зберегти біорізноманіття та мінімізувати вплив на довкілля. Підприємства Групи не працюють на заповідних природних зонах і територіях із високою цінністю біорізноманіття. Крім того, їхня діяльність не впливає на середовища існування видів, занесених до Червоного списку Міжнародного союзу охорони природи й національного природоохоронного списку.

Метінвест має намір відновлювати землі, порушені під час гірничодобувних робіт, та проводить заходи, спрямовані на збереження ландшафтів, скорочення площі порушених земель та відновлення ділянок до їхнього попереднього стану.

Відповідно до Кодексу України про надра, Земельного кодексу України, Гірничого закону України та Закону України «Про охорону земель», а також інших законодавчих і нормативних актів України та США, Група несе відповідальність за відновлення ділянок та рекультивацію земель після виведення з експлуатації всіх сховищ малонебезпечних відходів і шахт. Це зобов'язання підтверджують ліцензії на користування надрами, видані державними органами.

¹⁰ Показники за 2022 рік не містять даних маріупольських підприємств Групи.

На підприємствах Метінвесту у 2022 році тривали заходи з озеленення територій для зменшення запиленості відвалів та хвостосховищ. Зокрема, Центральний ГЗК висадив понад 3 000 саджанців у своїх санітарно-захисних зонах, щоб зберегти якість повітря. Також Інгулецький ГЗК узяв участь у муніципальній програмі, мета якої – збільшити кількість зелених насаджень на виробничих майданчиках та прилеглих територіях. Крім того, підприємство надавало всебічну підтримку для захисту ландшафтного заказника «Візирка», створеного на відпрацьованих землях кар'єру.



ПРИНЦИПИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

НАДВАЖЛИВЕ ЗНАЧЕННЯ

Метінвест дотримується принципів сталого розвитку у своїй діяльності та відстежує ефективність у цій сфері через участь у різних ESG-рейтингах. У 2022 році Група продовжила робити внесок у досягнення 17 Цілей сталого розвитку ООН, спрямовуючи ресурси на підтримку України, співробітників і громад під час війни.

ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

GRI 2-28

Метінвест провадить свою діяльність відповідно до [Політики Сталого розвитку SCM](#), спрямованої на розбудову етичного бізнесу. Політика оснований на таких принципах: застосування системного підходу; ефективна праця; повага до інтересів партнерів, клієнтів і суспільства; забезпечення гідних і безпечних умов праці; повага до прав людини; підвищення якості життя в регіонах присутності; прагнення до запобігання та зменшення впливу на довкілля.

З 2010 року Метінвест є членом Глобального договору ООН та дотримується його [Десяти принципів сталого розвитку](#), які охоплюють права людини, трудові відносини, захист довкілля та боротьбу з корупцією.

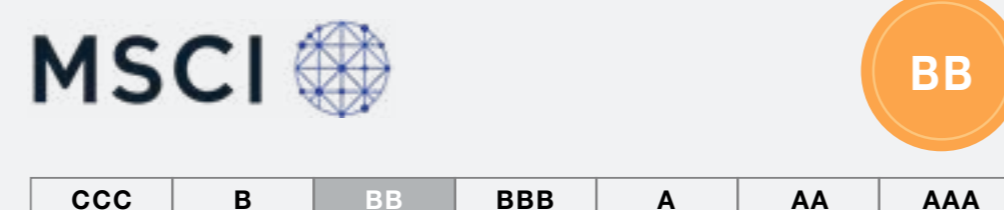
Також із 2022 року Метінвест є членом [Хартії сталого розвитку Всесвітньої асоціації виробників сталі](#), яка містить дев'ять принципів сталого розвитку.

ESG-РЕЙТИНГИ

GRI 3-3

Незалежні ESG-рейтинги допомагають оцінити прогрес Метінвесту щодо екологічних, соціальних та управлінських показників та визначити сфери для подальшого вдосконалення. Група має ESG-рейтинги від трьох міжнародно визнаних агентств: MSCI, Sustainalytics та S&P.

MSCI оцінює компанії відповідно до галузевого ризику ESG та їхньої здатності керувати цим ризиком, порівнюючи з аналогічними компаніями, за шкалою від «CCC» (найнижча) до «AAA» (найвища). Sustainalytics вимірює величину некерованих ризиків ESG компанії за шкалою від 0 (найнижчий ризик) до 100 (найвищий ризик). S&P Global Corporate Sustainability Assessment надає оцінку ESG за широким діапазоном специфічних галузевих критеріїв стійкості від 0 до 100 (100 – це максимум, що вище, то краще).



У січні 2023 року MSCI підтвердило рейтинг ESG Метінвесту на рівні «BB»¹.

Агенція відзначила програми Групи з охорони праці, що поширюються на підрядників, а також те, що винагорода керівництва пов'язана з показниками безпеки. Крім того, MSCI оцінило високий рівень ділової етики та управління персоналом.

Оцінювання проводилося на основі показників за 2018-2020 роки.

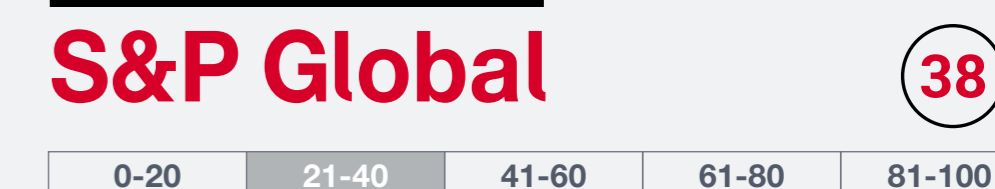


У лютому 2023 року Sustainalytics підвищило ризик-рейтинг ESG Метінвесту з 40,9 до 40,5 (після щорічного оцінювання). Станом на 1 липня 2023 року рейтинг переглянуто до рівня 39,1.

Агенція оцінила високий рівень управління ризиками ESG, зазначивши, що Метінвест посилив заходи з охорони праці та безпеки, а також HR-стратегію.

Оцінка ґрунтувалася на показниках за 2019-2021 роки та містила ризик, пов'язаний із повномасштабною війною в Україні, що є поза контролем Метінвесту.

Якби вплив цього ризику не враховувався, ESG-рейтинг Групи становив би 27,9, що підпадає під категорію середнього ризику.



У 2023 році S&P надало Метінвесту дебютний ESG-рейтинг на рівні 37 балів. Згодом рейтинг покращився до 38 балів.

Агенція відзначила найвищим балом ефективність Групи в управлінській та економічній сферах.

Оцінювання проводилося на основі показників за 2018-2021 роки.

¹ Застереження. Використання компанією Metinvest B.V. будь-яких даних MSCI ESG Research LLC або її афілійованих компаній (MSCI), а також використання логотипів MSCI, торгових марок, сервісних знаків чи індексних назв у цьому документі не є спонсорством, підтримкою, рекомендацією чи просуванням Метінвест B.V. від імені MSCI. Послуги та дані MSCI є власністю MSCI або її постачальників інформації та надаються «як є» та без гарантій. Назви та логотипи MSCI є товарними знаками або знаками обслуговування MSCI.

ВНЕСОК У ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ У 2022 РОЦІ

Група прагне забезпечити сталий розвиток відповідно до Цілей сталого розвитку ООН (ЦСР) і надає пріоритет тим сферам, де вона може зробити найбільш значний внесок.

У 2022 році повномасштабна війна значно вплинула на діяльність та проєкти Метінвесту, які сприяють досягненню цілей сталого розвитку. Попри це, Група не переглядала п'ять пріоритетних ЦСР, які є найактуальнішими для її бізнесу:

- ЦСР 8 (Гідна праця та економічне зростання)
- ЦСР 9 (Інновації та інфраструктура)
- ЦСР 11 (Сталий розвиток міст і спільнот)
- Ціль 12 (Відповідальне споживання)
- Ціль 13 (Пом'якшення наслідків зміни клімату).

Група також продовжила робити свій внесок у досягнення інших ЦСР. Після повномасштабного вторгнення в Україну Метінвест зосередив свої зусилля на тому, щоб допомогти країні та її народу пережити війну.

ВНЕСОК У ПРІОРИТЕТНІ ЦСР



- Підтримання операційної ефективності та проведення критичних ремонтів
- Прагнення гарантувати безпеку своїх працівників та їхніх сімей
- Надання медичної, психологічної та іншої допомоги постраждалим працівникам та їхнім сім'ям
- Співпраця з українським урядом та бізнесом щодо повоєнної відбудови України



- Розвиток Центрів кар'єри Метінвест та реабілітаційних центрів для надання повного спектра послуг в одному місці
- Надання широких можливостей для навчання та розвитку в Корпоративному університеті та Метінвест Політехніці
- Посилення цифрової трансформації та інформаційної безпеки



- Гуманітарна допомога постраждалим українцям за проєктом «Рятуємо життя»
- Надання захисникам України амуніції та медикаментів
- Облаштування укриттів та місць для розміщення людей із гарячих точок
- Забезпечення лікарень медикаментами, обладнанням та витратними матеріалами



- Удосконалення управління енергобезпекою для мінімізації втрат унаслідок вимушених зупинок і скорочення обсягів виробництва
- Використання інноваційних ресурсощадних технологій
- Перероблення побічних продуктів виробництва сталі
- Збільшення частки повторного використання води



- Удосконалення програми з енергоефективності
- Покращення звітності щодо викидів вуглецю
- Аналіз управління питаннями зі зміни клімату та системи управління ризиками відповідно до TCFD
- Оцінювання ризиків та можливостей щодо зміни клімату з використанням сценаріїв, рекомендованих [Паризькою угодою](#).

ВНЕСОК В ІНШІ ЦСР

