

## БЕЗПЕКА ПРАЦІ

## НЕЗМІННИЙ ПРІОРИТЕТ

В умовах повномасштабної війни ніхто в Україні, й працівники Групи зокрема, не можуть знаходитися в абсолютній безпеці. Проте Метінвест намагався зробити все можливе, щоб забезпечити безпеку на робочому місці, продовжуючи впроваджувати дорожню карту з охорони праці та програму «Безпечний робочий простір».

## НЕЗМІННЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ

GRI 2-25

В умовах повномасштабної війни в Україні Група спрямувала свої зусилля на убезпечення працівників, адже їхнє життя є головним пріоритетом Метінвесту.

Водночас Група продовжила впроваджувати важливі довгострокові ініціативи з безпеки, зокрема дорожню карту з охорони праці та програму «Безпечний робочий простір» для запобігання найпоширенішим типам

нешасних випадків на виробничих підприємствах.

Загалом витрати Метінвесту на охорону праці та промислової безпеки (ОП і ПБ) у 2022 році становили близько US\$62 млн, що на 55% менше, ніж торік. Зменшення витрат насамперед зумовлено призупиненням проєктів з ОП і ПБ на маріупольських металургійних підприємствах та Авдіївському коксохімічному заводі.

У 2022 році найбільший пріоритет щодо витрат надавався таким напрямом: роботі в газонебезпечних місцях, безпечним роботам на висоті та закупівлі спеціального медичного обладнання.

## ЗАГАЛЬНИЙ ПІДХІД

GRI 3-3; 403-1; 403-2

Метінвест формує культуру безпеки, що здатна забезпечити нульовий рівень травматизму серед своїх співробітників і підрядників<sup>1</sup>. Хоча події 2022 року призвели до перегляду деяких пріоритетів у сфері ОП і ПБ, загальний підхід і мета не змінилися.

Політика у сфері охорони праці, здоров'я та охорони навколишнього середовища визначає підхід Метінвесту до ОП і ПБ. Група також керується 15 корпоративними стандартами, що ґрунтуються на найкращих міжнародних практиках. Важливо, що у 2022 році Метінвест запровадив усі стандарти та політики щодо ОП і ПБ на підприємствах Покровської вугільної групи та Каметсталі, які приєдналися до Групи у 2021 році.

Політика щодо забезпечення безпеки бізнесу переглядалася та оновлювалася у 2022 році на тлі нових ризиків, пов'язаних із війною. Вона спрямована на підвищення безпеки бізнес-процесів і працівників Групи для захисту від негативного впливу зовнішніх і внутрішніх загроз протиправних дій. Докладніше – на сторінці 61.

Комітет із промислової безпеки, охорони праці та екології Наглядової Ради забезпечує дотримання внутрішніх процедур і місцевих нормативних актів. Він розглядає результати розслідувань

інцидентів для визначення напрямів, де можна покращити управління за допомогою заходів з управління ризиками. Крім того, комітет разом із менеджментом працює над впровадженням перевірених підходів до ОП і ПБ.

Реалізацію програм у 2022 році на рівні Групи координував Департамент з охорони праці та промислової безпеки в складі Дирекції зі сталого розвитку та взаємодії з колективом. Відповідні департаменти на кожному виробничому підприємстві перевіряли відповідність внутрішнім і зовнішнім стандартам та регламентам. На початку 2023 року функцію з ОП і ПБ було розподілено між Операційною дирекцією (металургійні та залізородні підприємства) та Вугільною дирекцією (вугледобувні підприємства).

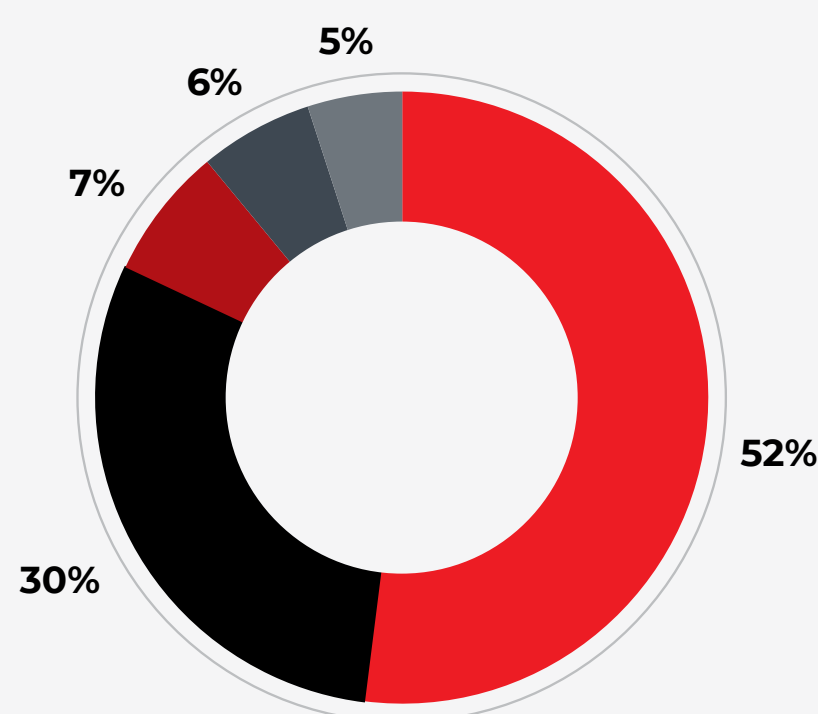
Експертно-технічний центр промислової безпеки на базі Метінвест Бізнес Сервісу надає консультації та здійснює аудити, допомагає проводити внутрішні розслідування інцидентів та організовує відповідне навчання.

У 2022 році Метінвест продовжив сертифікацію своїх підприємств відповідно до провідних стандартів охорони праці. Станом на кінець року 15 підприємств Групи<sup>2</sup> мали сертифікат ISO 45001. Метінвест планує згодом сертифікувати всі свої виробничі підприємства.

## Витрати на ОП і ПБ

US\$62 МЛН

55%▼



■ Промислова безпека  
■ Охорона праці  
■ Надзвичайні ситуації та пожежна безпека  
■ Безпечна експлуатація будівель, споруд, комунікацій  
■ Медичні витрати

<sup>1</sup> Термін «підрядники» стосується як підрядників, так і субпідрядників.

<sup>2</sup> Запоріжвогнетрив, Запоріжжкокс, Інгулецький ГЗК, Каметсталь, Криворізький ремонтно-механічний завод, Метінвест-Промсервіс, Метінвест Холдинг, Північний ГЗК, Свято-Варваринська збагачувальна фабрика, Центральний ГЗК, Ferriera Valsider, Metinvest Trameal, Promet Steel, Spartan UK.

### ДОРОЖНЯ КАРТА З ОХОРОНИ ПРАЦІ

У 2022 році було переглянуто пріоритети реалізації дорожньої карти, щоб визначити найкритичніші сфери для мінімізації ризиків ОП і ПБ в умовах війни. До цих сфер належали вантажопідіймальні роботи та механізми, залізничний транспорт, ремонтні роботи, роботи в газонебезпечних зонах і гірничі роботи, зокрема буровибухові роботи.

Для зменшення ризиків під час вантажопідіймальних робіт дорожня карта передбачала процедури вчасної перевірки обладнання та додаткового навчання стропальників і операторів кранів.

Безпека на залізничному транспорті підтримувалася шляхом розвитку послуг з аудиту підприємств та вдосконалення графіків ремонту й технічного обслуговування локомотивів і рухомого складу.

Щоб убезпечити працівників під час ремонтних робіт, проводилися заходи, що охоплювали перегляд вимог до виконавців відповідних послуг, оновлення документації, проведення тренінгів, а також перевірку підрядників.

Програма безпечної роботи в газонебезпечних місцях, що реалізується на Каметсталі, Інгулецькому ГЗК та підприємствах Покровської вугільної групи, розроблена з метою усунення ризику настання нещасних випадків. За звітний період Група придбала нові газоаналізатори та провела навчання для своїх газорятувальних служб.

Метінвест вжив додаткових заходів для управління критичними ризиками, що виникають під час буровибухових робіт. Це було результатом ретельного розслідування смертельних випадків у 2021 році та проведення зовнішнього аудиту.

### Заохочення за ініціативи з безпеки

GRI 403-4  
Група керується системою визначення цілей з ОП і ПБ та системою заохочення у цій сфері для співробітників усіх рівнів – від працівників цехів до вищого керівництва.

Протягом звітного періоду Метінвест продовжив реалізацію програми «Премія за безпечну працю» на семи підприємствах<sup>3</sup> в Україні, заохочуючи персонал виявляти та запобігати небезпечним діям або умовам.

Попри війну, в Метінвесті триває впровадження інструменту – тригера з охорони праці – для заохочення генеральних директорів і вищих керівників. Згідно з цим механізмом, розмір премій пов'язаний із ключовими показниками з охорони праці та безпеки на підприємстві.

### Безпека підрядників

GRI 2-8; 403-7  
Безпека працівників підрядних організацій так само важлива для Метінвесту, як і безпека своїх співробітників. Очікується, що вони дотримуватимуться правил безпеки та процедур, що діють на виробничих майданчиках і які викладено в Стандарті безпеки Групи для підрядних організацій.

Метінвест вимагає від підрядників відповідності вимогам стандарту й проводить процедури їхньої попередньої кваліфікації під час тендерів. Серед інших заходів – інструктажі, тестування знань, перевірка обладнання, спорядження, ремонтної документації, а також регулярний контроль під час роботи.

Крім того, Група застосовує методику оцінювання та рейтингування підрядників, що виконують небезпечні роботи на її виробничих підприємствах в Україні. Зокрема, Метінвест аналізує їхню документацію та статистику інцидентів, результати аудитів та інспекцій робочих місць, кваліфікацію співробітників і відповідність обладнання вимогам техніки безпеки. Група також бере до уваги ці оцінки під час проведення майбутніх тендерів.

### Програма «Безпечний робочий простір»

Ключовою ініціативою у сфері ОП і ПБ у 2022 році став розвиток програми «Безпечний робочий простір», яка базується на ризик-орієнтованому підході. Протягом звітного періоду Метінвест продовжив реалізацію програми на підприємствах, які придбав у попередньому році.

Так, Група провела повне оцінювання ризиків у всіх підрозділах Каметсталі. Також Метінвест розпочав реалізацію програми на підприємствах Покровської вугільної групи за результатами аудитів, проведених у 2021 році.

У межах програми «Безпечний робочий простір» протягом звітного періоду Група виявила понад 207 000 небезпек на понад 6 000 робочих місцях на восьми підприємствах.<sup>4</sup>

Також було запроваджено процедуру, що визначає процес оцінювання та мінімізації ризиків у сфері ОП та ПБ.

<sup>3</sup> Запоріжвогнетрив, Запоріжжкокс, Інгулецький ГЗК, Каметсталь, Криворізький ремонтно-механічний завод, Північний ГЗК, Центральний ГЗК.

<sup>4</sup> Запоріжвогнетрив, Запоріжжкокс, Інгулецький ГЗК, Каметсталь, Криворізький ремонтно-механічний завод, Метінвест-Промсервіс, Північний ГЗК, Центральний ГЗК.



**РЕЗУЛЬТАТИ 2022 РОКУ**

GRI 403-9

У 2022 році було зафіксовано 75 травм і два смертельні випадки серед співробітників Метінвесту. Це менше, ніж у 2021 році, коли було зафіксовано 99 травм і вісім смертельних випадків серед працівників. Смертельні випадки є неприпустимими. Незважаючи на скорочення загальних показників травматизму торік, результати залишаються незадовільними, враховуючи зменшення кількості відпрацьованих годин.

Метінвест провів ретельне розслідування кожного інциденту, щоб виявити першопричини. Основними причинами травм у 2022 році на підприємствах Групи були взаємодія з обертовими механізмами, падіння під час переміщення, падіння предметів та падіння з висоти. Метінвест скористався результатами розслідування для

впровадження додаткових заходів контролю, спрямованих на запобігання порушенням техніки безпеки та повторному виникненню нещасних випадків.

Метінвест дотримується рекомендацій Всесвітньої асоціації виробників сталі, стандарту ISO 45001 та інших найкращих міжнародних практик щодо вимірювання показників з ОП і ПБ. Група також відстежує комплексні показники ефективності, такі як коефіцієнт частоти травматизму (LTIFR) і коефіцієнт частоти смертельних випадків (FFR). Обидва вимірюються в кількості випадків на мільйон відпрацьованих людино-годин. Інші показники містять відсоток нещасних випадків, кількість потенційно небезпечних випадків, виявлені невідповідності, небезпечні практики та умови, а також кількість тренінгів та інструктажів.

У 2022 році LTIFR Метінвесту становив 0,977<sup>5</sup>, а FFR – 0,025. Ці показники порівнюються з LTIFR 0,794 і FFR 0,059 у 2021 році. З 2021 року Метінвест також публікує дані LTIFR для підрядників, який у 2022 році становив 0,476, а в попередньому році – 0,446. Показники LTIFR зросли у 2022 році, попри нижчу кількість травм, оскільки обсяг відпрацьованих годин значно зменшився через призупинення роботи на підприємствах у Маріуполі та Авдіївці та зниження завантаження потужностей інших підприємств через війну в Україні.

Слід зазначити, якщо LTIFR Метінвесту збільшився проти відповідного показника минулого року, то показник FFR значно знизився. Це відбулося насамперед через покращення ситуації на підприємствах Покровської вугільної групи, де кількість смертельних випадків скоротилася після впровадження стандартів Групи з ОП і ПБ та дорожньої карти.

Протягом року на підприємствах Метінвесту також проходили періодичні сертифікаційні аудити ISO. Крім того, експертно-технічний центр промислової безпеки проводив щоквартальні аудити програми «Безпечний робочий простір» та дорожньої карти на підприємствах в Кам'янському, Запоріжжі та Кривому Розі.

Додаткову інформацію наведено у [Додатку 2](#).

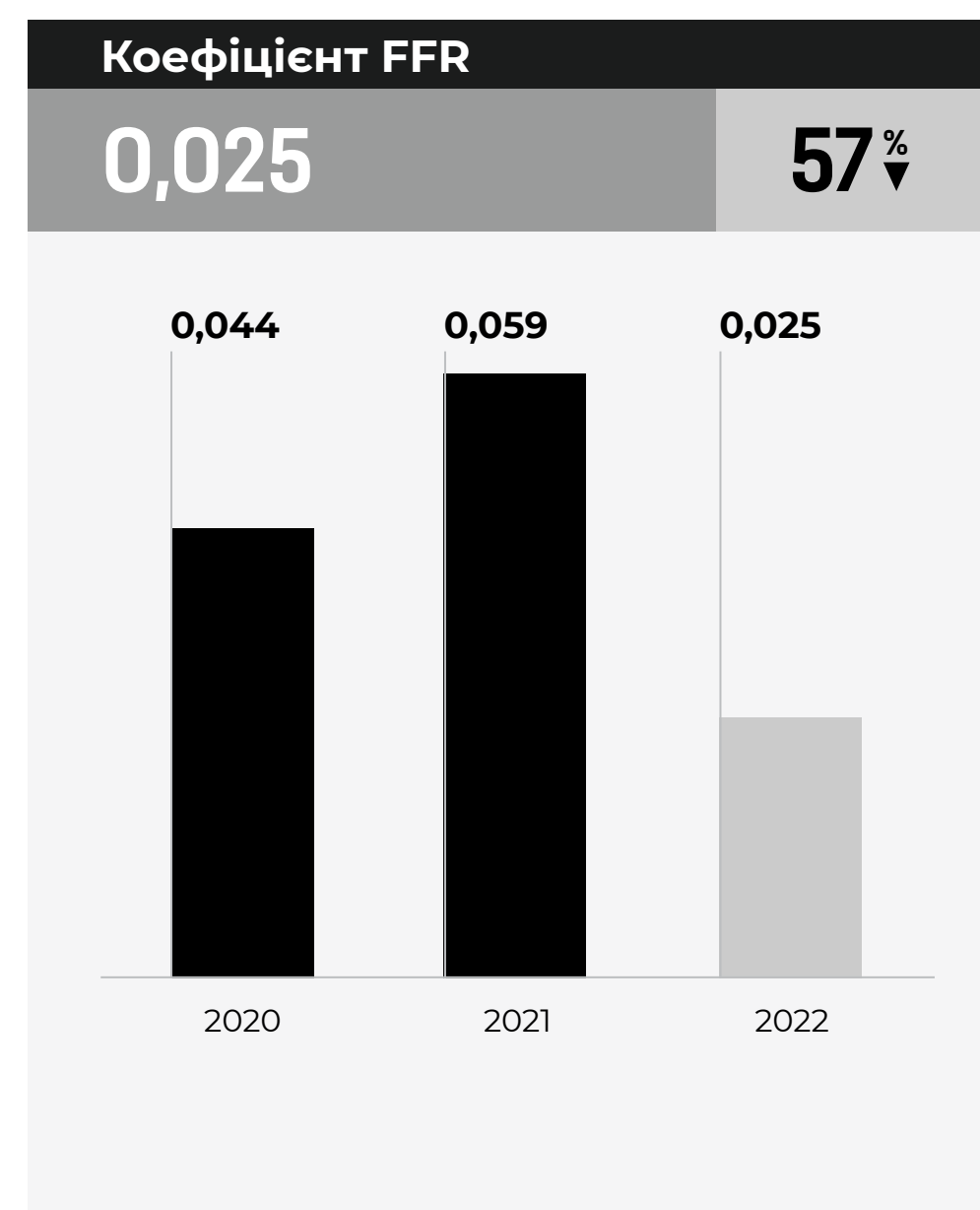
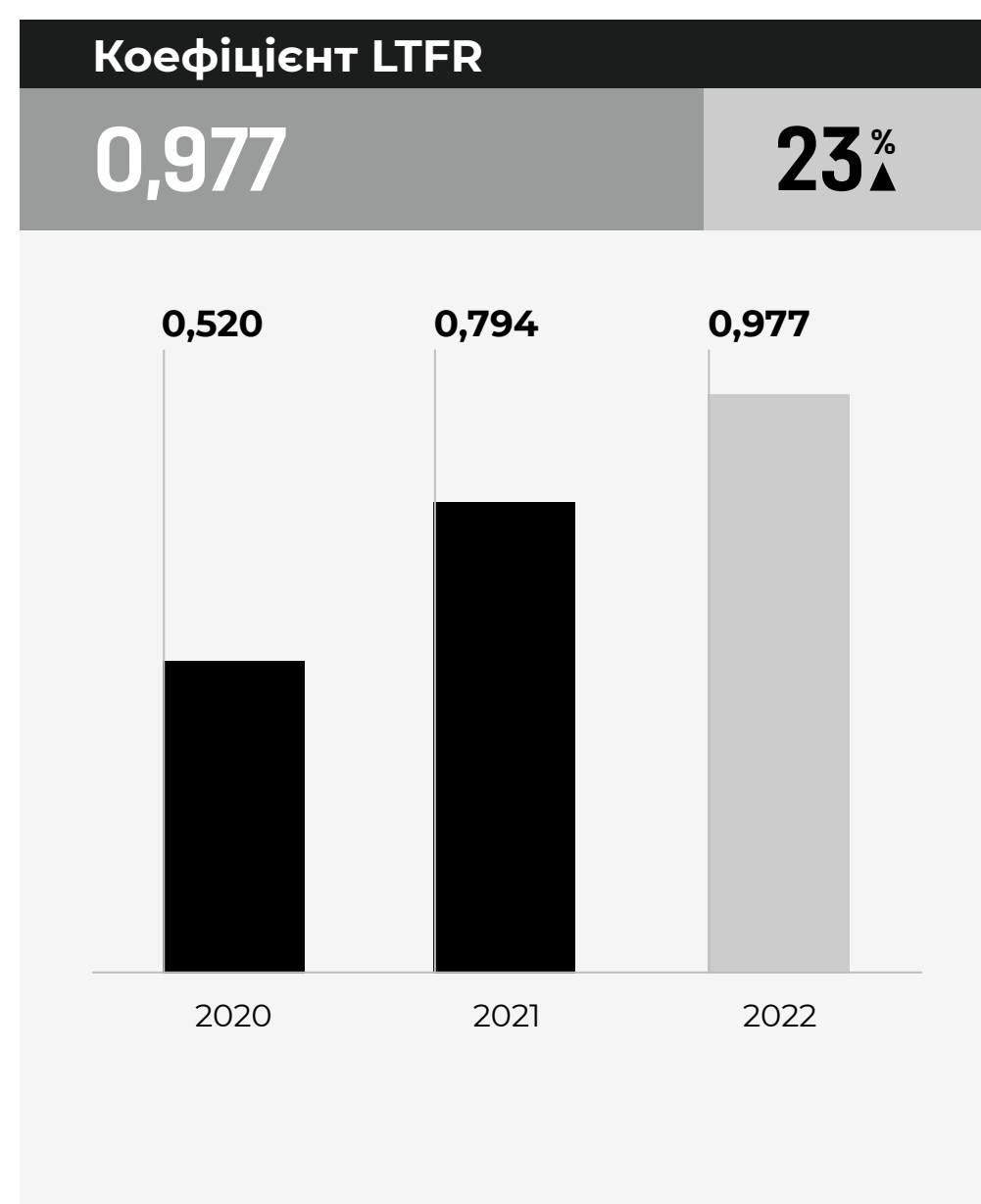
**НАВЧАННЯ З ОП І ПБ**

GRI 403-5

У 2022 році понад 17 000 співробітників Групи відвідали близько 36 000 навчальних сесій з ОП і ПБ. Середній обсяг навчання на одного працівника становив сім годин. За програмою «Безпечний робочий простір» розроблено нові навчальні курси, які охоплюють усі рівні керівників, працівників і команд з оцінювання ризиків на виробничих підприємствах. На українських підприємствах Метінвесту проведено каскадне навчання, коли генеральні директори та керівники з охорони праці навчають керівників цехів, а вони – своїх працівників.

Протягом звітного періоду Група продовжила реалізовувати програму для персоналу по роботі з найпоширенішими ризиками ОП і ПБ, розроблену спільно з Метінвест Політехнікою. У 2023 році програма містила чотири категорії ризику (робота на висоті, обладнання, що рухається і обертається, підймальні механізми, процедури блокування, маркування та перевірки). Вона охопила понад 4 500 співробітників. У межах проєкту викладачі з Метінвест Політехніки проводять навчання менеджерів, які залучені до небезпечних робіт.

Крім того, Метінвест запровадив курс навчання з домедичної допомоги у воєнний час для понад 1 500 співробітників. Їх навчали алгоритмів надання допомоги постраждалим у разі обстрілу чи вибуху. Також розроблено електронний відеокурс з цієї тематики з 12 модулів, який може пройти кожен співробітник.



<sup>5</sup> За даними Всесвітньої асоціації виробників сталі світовий показник LTIFR (для співробітників) становив 0,85 у 2022 році.

## ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ

GRI 403-3; 403-6; 403-10

Метінвест прагне узгоджувати свій підхід до охорони здоров'я працівників з рекомендаціями Міжнародної організації праці, Всесвітньої організації охорони здоров'я та стандартом ISO 45001 і використовує ці рекомендації для оцінювання своєї діяльності в цій сфері.

У 2022 році Група переорієнтувала свої зусилля на заходи реагування на бойові дії. Метінвест надавав гуманітарну допомогу медичним установам, зокрема постачав медикаменти та медичне обладнання, організовував медичне обслуговування працівників та їхніх сімей, що постраждали від війни. Крім того, Група реалізувала декілька проєктів із закупівлі спеціалізованого медичного обладнання для оздоровчих центрів на своїх підприємствах.

Водночас продовжувалося впровадження певних організаційних заходів відповідно до стратегії з охорони здоров'я. Так, на Каметсталі реорганізовано медичну частину з фокусом на лікуванні професійних захворювань і травм, аналізі ефективності послуг, перепідготовці та найманні персоналу.

За звітний період найпоширенішими професійними захворюваннями серед працівників Метінвесту були радикулопатія (32% усіх захворювань), вібраційна хвороба (17%) та хронічна обструктивна хвороба легень (11%). Кількість професійних захворювань зменшилася на 4%, але коефіцієнт захворюваності<sup>6</sup> зріс майже вдвічі – до 0,45, переважно внаслідок скорочення кількості відпрацьованих годин у 2022 році через зупинення виробництва на підприємствах у Маріуполі та Авдіївці та зниження завантаженості на інших

майданчиках. Водночас професійні захворювання можуть і надалі реєструватися, навіть якщо співробітник вже не працює на підприємстві.

Індекс здоров'я<sup>7</sup> працівників Групи становив 38% у 2022 році проти 36% у 2021 році. Метінвест продовжив співпрацю з тими співробітниками, які часто або довго хворіли, а також розробив персональні оздоровчі програми для працівників, найбільше схильних до певних захворювань. Ці плани містять щоквартальні медичні огляди, профілактичні процедури, вживання препаратів для зміцнення імунної системи та оздоровчі заходи.

Для запобігання професійним захворюванням на підприємствах сформовано робочі групи під керівництвом команди з охорони праці. Їхній аналіз використовувався для створення плану зі зниження рівня захворюваності.

## ПРОГРАМА З ПРОТЕЗУВАННЯ

Від початку повномасштабної війни потреба в протезуванні українців значно зросла.

У відповідь на це гуманітарний проєкт Метінвесту «Рятуємо життя» спільно з Protez Hub започаткував програму протезування та реабілітації захисників та цивільних осіб в Україні, зокрема співробітників Групи та членів їхніх родин.

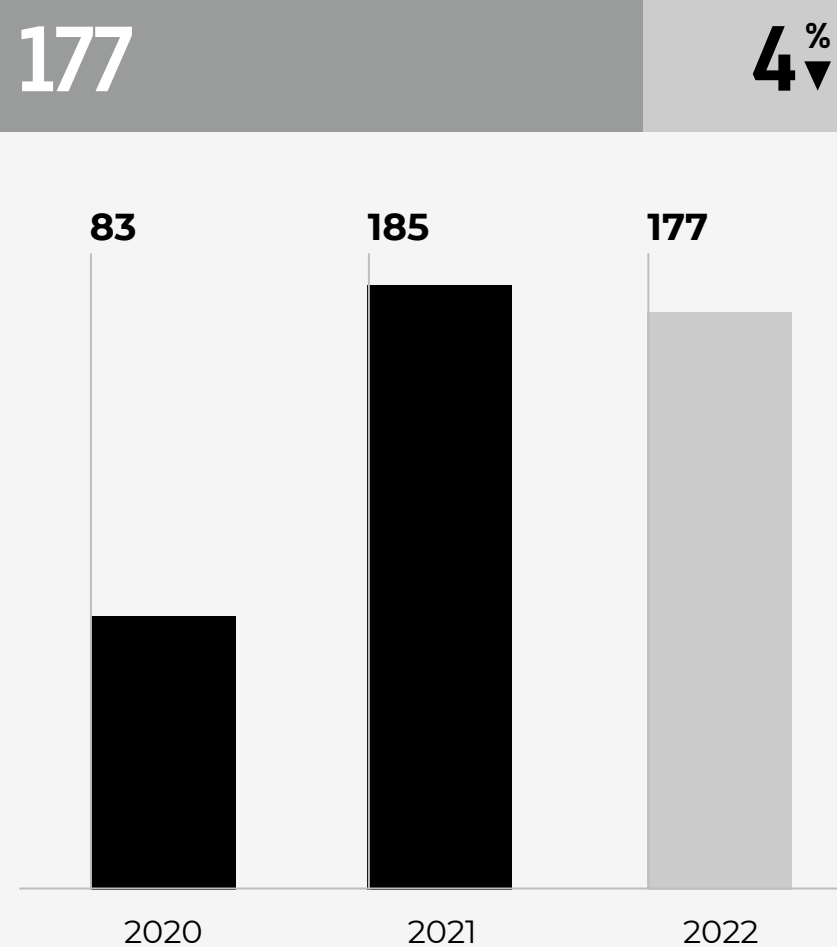
Програма охоплює підготовку до протезування, встановлення протезів і подальший нагляд в українських клініках, а також фізичну й психологічну реабілітацію. Лікування за програмою проводять сім центрів протезування у Львові, Одесі, Дніпрі, Києві, Вінниці, Тернополі та Полтаві. Станом на 1 липня 2023 року допомогу отримували 48 людей, а 13 особам вже встановили протези.

«Рятуємо життя» та Protez Hub також запустили перший в Україні освітній онлайн-портал для протезистів та постраждалих. Навчальна платформа допомагає краще зрозуміти послідовність етапів реабілітації та протезування, а також процес вибору протеза для людей, що втратили кінцівки.

<sup>6</sup> Коефіцієнт захворюваності розраховується як загальна кількість випадків професійних захворювань × 200 000 / загальна кількість відпрацьованих годин на рік.

<sup>7</sup> Індекс здоров'я – це показник, що відображає абсолютну кількість працівників, які не страждали на професійні захворювання і не мали тимчасової втрати працездатності протягом року, та представлений у відсотках від загальної кількості працівників підприємства.

### Кількість професійних захворювань



### Коефіцієнт захворюваності

