

ПРИНЦИПИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

НАДВАЖЛИВЕ ЗНАЧЕННЯ

Метінвест дотримується принципів сталого розвитку у своїй діяльності та відстежує ефективність у цій сфері через участь у різних ESG-рейтингах. У 2022 році Група продовжила робити внесок у досягнення 17 Цілей сталого розвитку ООН, спрямовуючи ресурси на підтримку України, співробітників і громад під час війни.

ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

GRI 2-28

Метінвест провадить свою діяльність відповідно до [Політики Сталого розвитку SCM](#), спрямованої на розбудову етичного бізнесу. Політика основана на таких принципах: застосування системного підходу; ефективна праця; повага до інтересів партнерів, клієнтів і суспільства; забезпечення гідних і безпечних умов праці; повага до прав людини; підвищення якості життя в регіонах присутності; прагнення до запобігання та зменшення впливу на довкілля.

З 2010 року Метінвест є членом Глобального договору ООН та дотримується його [Десяти принципів сталого розвитку](#), які охоплюють права людини, трудові відносини, захист довкілля та боротьбу з корупцією.

Також із 2022 року Метінвест є членом [Хартії сталого розвитку Всесвітньої асоціації виробників сталі](#), яка містить дев'ять принципів сталого розвитку.

ESG-РЕЙТИНГИ

GRI 3-3

Незалежні ESG-рейтинги допомагають оцінити прогрес Метінвесту щодо екологічних, соціальних та управлінських показників та визначити сфери для подальшого вдосконалення. Група має ESG-рейтинги від трьох міжнародно визнаних агентств: MSCI, Sustainalytics та S&P.

MSCI оцінює компанії відповідно до галузевого ризику ESG та їхньої здатності керувати цим ризиком, порівнюючи з аналогічними компаніями, за шкалою від «CCC» (найнижча) до «AAA» (найвища). Sustainalytics вимірює величину некерованих ризиків ESG компанії за шкалою від 0 (найнижчий ризик) до 100 (найвищий ризик). S&P Global Corporate Sustainability Assessment надає оцінку ESG за широким діапазоном специфічних галузевих критеріїв стійкості від 0 до 100 (100 – це максимум, що вище, то краще).



У січні 2023 року MSCI підтвердило рейтинг ESG Метінвесту на рівні «BB»¹.

Агенція відзначила програми Групи з охорони праці, що поширюються на підрядників, а також те, що винагорода керівництва пов'язана з показниками безпеки. Крім того, MSCI оцінило високий рівень ділової етики та управління персоналом.

Оцінювання проводилося на основі показників за 2018-2020 роки.



У лютому 2023 року Sustainalytics підвищило ризик-рейтинг ESG Метінвесту з 40,9 до 40,5 (після щорічного оцінювання). Станом на 1 липня 2023 року рейтинг переглянуто до рівня 39,1.

Агенція оцінила високий рівень управління ризиками ESG, зазначивши, що Метінвест посилив заходи з охорони праці та безпеки, а також HR-стратегію.

Оцінка ґрунтувалася на показниках за 2019-2021 роки та містила ризик, пов'язаний із повномасштабною війною в Україні, що є поза контролем Метінвесту.

Якби вплив цього ризику не враховувався, ESG-рейтинг Групи становив би 27,9, що підпадає під категорію середнього ризику.



У 2023 році S&P надало Метінвесту дебютний ESG-рейтинг на рівні 37 балів. Згодом рейтинг покращився до 38 балів.

Агенція відзначила найвищим балом ефективність Групи в управлінській та економічній сферах.

Оцінювання проводилося на основі показників за 2018-2021 роки.

¹ Застереження. Використання компанією Metinvest B.V. будь-яких даних MSCI ESG Research LLC або її афілійованих компаній (MSCI), а також використання логотипів MSCI, торгових марок, сервісних знаків чи індексних назв у цьому документі не є спонсорством, підтримкою, рекомендацією чи просуванням Метінвест B.V. від імені MSCI. Послуги та дані MSCI є власністю MSCI або її постачальників інформації та надаються «як є» та без гарантій. Назви та логотипи MSCI є товарними знаками або знаками обслуговування MSCI.

ВНЕСОК У ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ У 2022 РОЦІ

Група прагне забезпечити сталий розвиток відповідно до Цілей сталого розвитку ООН (ЦСР) і надає пріоритет тим сферам, де вона може зробити найбільш значний внесок.

У 2022 році повномасштабна війна значно вплинула на діяльність та проєкти Метінвесту, які сприяють досягненню цілей сталого розвитку. Попри це, Група не переглядала п'ять пріоритетних ЦСР, які є найактуальнішими для її бізнесу:

- ЦСР 8 (Гідна праця та економічне зростання)
- ЦСР 9 (Інновації та інфраструктура)
- ЦСР 11 (Сталий розвиток міст і спільнот)
- Ціль 12 (Відповідальне споживання)
- Ціль 13 (Пом'якшення наслідків зміни клімату).

Група також продовжила робити свій внесок у досягнення інших ЦСР. Після повномасштабного вторгнення в Україну Метінвест зосередив свої зусилля на тому, щоб допомогти країні та її народу пережити війну.

ВНЕСОК У ПРІОРИТЕТНІ ЦСР



- Підтримання операційної ефективності та проведення критичних ремонтів
- Прагнення гарантувати безпеку своїх працівників та їхніх сімей
- Надання медичної, психологічної та іншої допомоги постраждалим працівникам та їхнім сім'ям
- Співпраця з українським урядом та бізнесом щодо повоєнної відбудови України



- Розвиток Центрів кар'єри Метінвест та реабілітаційних центрів для надання повного спектра послуг в одному місці
- Надання широких можливостей для навчання та розвитку в Корпоративному університеті та Метінвест Політехніці
- Посилення цифрової трансформації та інформаційної безпеки



- Гуманітарна допомога постраждалим українцям за проєктом «Рятуємо життя»
- Надання захисникам України амуніції та медикаментів
- Облаштування укриттів та місць для розміщення людей із гарячих точок
- Забезпечення лікарень медикаментами, обладнанням та витратними матеріалами



- Удосконалення управління енергобезпекою для мінімізації втрат унаслідок вимушених зупинок і скорочення обсягів виробництва
- Використання інноваційних ресурсощадних технологій
- Перероблення побічних продуктів виробництва сталі
- Збільшення частки повторного використання води



- Удосконалення програми з енергоефективності
- Покращення звітності щодо викидів вуглецю
- Аналіз управління питаннями зі зміни клімату та системи управління ризиками відповідно до TCFD
- Оцінювання ризиків та можливостей щодо зміни клімату з використанням сценаріїв, рекомендованих [Паризькою угодою](#).

ВНЕСОК В ІНШІ ЦСР

