

**ПРИНЦИПИ
соціального діалогу з профспілками**

ТОВ «МЕТІНВЕСТ ХОЛДІНГ» (далі Компанія), приймаючи до уваги положення законодавства щодо здійснення прав працівників вступати в професійні спілки та сприяючи розвитку міцних відносин з професійними спілками, а також з метою ефективного співробітництва з галузевими профспілками і первинними профспілковими організаціями, визначила наступні принципи соціального діалогу з профспілками:

- 1.** Компанія керується законодавчим правом працівників створювати професійні спілки і асоціації, вступати до них для захисту своїх інтересів.
- 2.** Компанія керується законодавчим правом на створення об'єднань / асоціацій професійних спілок на національному, галузевому, територіальному та локальному рівнях для захисту своїх економічних і соціальних інтересів.
- 3.** Використання цього права не підлягає жодним обмеженням, за винятком тих, які встановлені на законодавчому рівні, в т.ч. в інтересах державної або громадської безпеки, громадського порядку, охорони здоров'я і моральності населення або захисту прав і свобод інших осіб.
- 4.** Усі професійні спілки мають рівні права. Обмеження щодо членства у професійних спілках встановлюються виключно Конституцією і Законами України.
- 5.** Соціальний діалог з професійними спілками ґрунтується на повазі гідності, цінності людської особистості і спрямований на забезпечення розвитку прав людини і соціальної справедливості.
- 6.** Сторони діалогу будують свої відносини на основі принципу поваги і незалежності кожної зі сторін діалогу, рівноправності і невтручання в справи один одного.
- 7.** Співпраця здійснюється на основі взаємних інтересів всіх сторін.
- 8.** Компанія відкрита для діалогу і співпраці, прагне до вивчення і застосування кращих практик щодо основних напрямів взаємодії з професійними спілками, надання необхідної інформації з трудових і соціальних питань, за винятком інформації конфіденційного характеру, а також інформації, що становить комерційну таємницю.
- 9.** Компанія вживає заходи, що спрямовані підтримці та застосуванню механізму проведення на добровільній основі переговорів з професійними спілками для врегулювання трудових і соціальних зобов'язань шляхом укладення колективних угод / договорів.
- 10.** Компанія надає представникам працівників в особі професійних спілок відповідні чинному законодавству можливості і засоби, які можуть допомогти в розробці ефективних колективних угод / договорів.
- 11.** Компанія вживає заходи з підтримки сталого соціально - психологічного клімату в трудових колективах.
- 12.** Компанія прагне до врегулювання можливих конфліктів і трудових спорів шляхом проведення взаємних консультацій з усіма зацікавленими сторонами, включаючи професійні спілки, віддаючи перевагу процедур примирення і медіації.

13. Компанія не перешкоджає представникам працівників в особі професійних спілок відвідувати підприємства, робочі місця, соціальні об'єкти для виконання зобов'язань, передбачених колективними угодами / договорами, з урахуванням вимог особистої і громадської безпеки і правил відвідування виробничих і режимних об'єктів, законодавства з питань охорони праці.
14. Компанія визнає нижченаведені напрямки трудових відносин як пріоритетні і закликає професійні спілки приділяти першочергову увагу питанням охорони та безпеки праці, продуктивної зайнятості, професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників.
15. Компанія підтверджує прихильність вищевказаним принципам і прагне до їх застосування в своїй діяльності.

Прим. Співпраця і діалог з професійними спілками базується на положеннях Загальної декларації прав людини Генеральної Асамблеї ООН від 10 грудня 1948 року, Конвенції 87 Міжнародної організації праці «Про свободу асоціацій із захисту прав створення професійних спілок», Кодексу законів про працю України, Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", а також інших законодавчих актах.